

明年我省60岁以上老人预计超千万

预计到2020年,全省60岁以上老年人口将超过1000万。截至2018年末,辽宁省参加城镇职工基本养老保险的人数达到1994.8万人。

辽宁社会科学院10月8日召开的2019年辽宁经济社会形势分析与预测暨辽宁经济社会蓝皮书新闻发布会上,介绍了上述信息。

【经济】

去年人均GDP58008元

辽宁社科院产业经济研究所所长张天维对我省经济形势进行分析和预测时表示,2018年辽宁实现地区生产总值25315.4亿元,按可比价格计算,同比增长5.7%,增幅比上年提高1.5个百分点。辽宁省地区生产总值居全国第14位,人均地区生产总值58008元,增长5.9%。

2018年辽宁邮政业务总量、快递业务量同比增加26.3%和27.1%。2018年新登记企业16.8万户,增长5.7%。全域旅游示范区创建单位达到35个,全年旅游业总收入增长13%。全省全年房地产开发投资额增长13.5%。全年商品房销售面积同比下降5.2%,其中住宅销售面积下降6.4%。

城镇居民人均可支配收入 40年提升102倍

《蓝皮书》显示,全年常住居民人均可支配收入29701元,比上年增长6.7%,其中,城镇常住居民人均可支配收入37342元,增长6.7%。

1978年,辽宁城镇居民家庭人均可支配收入仅为363.3元,农村居民人均纯收入仅为185.2元。截至2018年,辽宁城乡居民家庭人均可支配收入分别高达37342元和14656元,分别是1978年的102.79倍和79.14倍。

值得关注的是,辽宁城乡居民的恩格尔系数均呈迅速下降态势。2011年城镇居民家庭恩格尔系数为35.5%,农村居民家庭恩格尔系数为39.1%,到2016年城镇与农村居民家庭恩格尔系数分别下降到27.6%和26.9%。这说明食品支出已不是城乡居民家庭支出最多的方面,辽宁城乡居民的消费结构持续优化并向提高生活质量、追求便利与注重健康方面发展。

预计明年全省60岁以上老年人超过1000万 男性比女性少近50万人

辽宁社科院社会学所所长王磊对全省社会形势进行分析和预测时表示,目前,辽宁省人口已经逐步从老龄化向高龄化发展。截至2016年末,辽宁省人口老龄化程度高出全国5个百分点,预计到2020年,全省60岁以上老年人口将超过1000万。

养老方面,目前,辽宁可提供上千种健康养老服务。截至2017年,辽宁省医养结合机构总数达132家,医养结合床位总数为29872张,医疗机构与养老机构建立合作关系的有138对。

据统计,截至2017年末,辽宁省在籍总人口为4232.57万,60周岁及以上在籍老年人口数为958.74万,占全省在籍总人口数的22.65%,65周岁及以上在籍老年人口数为608.17万,占全省在籍总人口数的14.37%。截至2017年,从在籍老年人口性别数量看,男性在籍老年人口数为455.97万,占老年在籍人口数的47.56%,女性在籍老年人口502.77万,占在籍老年人口的52.44%,即男性老年人口数比女性要少近50万人,这也说明辽宁省男性寿命总体不及女性。

辽宁省老年健康人口数为502.51万,占在籍老年人口数的52.42%,患有老年慢性病人数为276.53万,占在籍老年人口数的28.84%。全省空巢老年人口已达390.72万,占在籍老年人口数的40.75%。

《蓝皮书》进一步表明,在第六次全国

人口普查中,辽宁家庭户数共有14994046户,人口数共有41755874人,与第五次全国人口普查数据相比平均每户人口减少0.37人。家庭户数不断增加反映出辽宁省家庭规模持续缩小,赡养老人的能力不断被削弱。

据研究表明,2010年辽宁省基本养老保险制度的赡养率为46%,相当于2.17个年轻人供养1个老年人,到2016年这一比率已提高至61%,相当于1.65个年轻人供养1个老年人。

去年末城镇职工 基本养老保险人数1994.8万

《蓝皮书》显示,截至2018年末,辽宁省参加城镇职工基本养老保险的人数达到1994.8万人,其中,参加企业职工基本养老保险的在职职工有1080.4万人,离退休人员699万人,制度抚养比(离退休人员数与在职职工人数比值)为1:1.55。

从近年离退休人员与在职职工人数比值的发展趋势来看,养老保险制度抚养比扩大的问题较为突出,其中,辽宁省城镇职工基本养老保险制度抚养比由2010年的46.15:100上升到2018年的64.70:100。离退休人员与在职职工人数比值不断攀升,代表着辽宁省城镇职工基本养老保险制度的财务可持续性不容乐观。

公益性事业单位 精简幅度达92%

《蓝皮书》显示,2016年以来,我省加快事业单位改革步伐。目前,全省1174个经营性事业单位已转企改制组建集团,27514个公益性事业单位优化整合为2366个,精简幅度达92%。

在经营性事业单位改革中,全省712个经营性事业单位退出事业单位序列,组建12个企业集团。辽宁省国资委统计数据显示,2017年,辽宁新组建的首批7家省级企业集团合计实现营业收入238亿元,同比增长22.6%,实现利润8.1亿元,同比增长149.8%。

另外,辽宁还加大了对开发区(园区)、社会组织和中介机构的改革,目前,全省223个开发区(园区)整合缩减为150个。

公立医院药占比 下降到30.4%

《蓝皮书》显示,2018年我省组建285个医联体,覆盖所有三级医院和基层医疗卫生机构,远程医疗服务覆盖所有县区,公立医院药占比下降到30.4%,医疗费用增长率下降到6.7%。城乡居民医保人均财政补助标准提高到490元。辽宁各市按病种付费病种数均超过100种。医用耗材平均降价24%。

辽沈晚报、聊沈客户端记者 经淼

为教师减负 沈阳一初中制定“孝亲假”“亲子假” 如果该试点经验成功 未来有望在全市学校中推广

人们经常将那些敬业爱岗、无私奉献的教师比作“红烛”,燃烧自己,照亮别人。但如果让这些好教师一味地付出,而不给予适当的关照和身心调和缓冲,就可能影响到他们的身体健康,进而影响到教育教学质量。

为了解决这一问题,沈阳市165中学专门制定了教师调休方案,让平时敬业奉献的教师享受到了“孝亲假”“亲子假”,并对原教师考勤制度进行了补充修订,使之更加人性化。

沈阳市总工会相关负责人介绍,这所学校制定的调休制度是一次有益的尝试,如果试点经验成功,未来将有望在全市学校中推广。

经学校同意调休不扣绩效工资

新的调休制度从10月份开始实行,165中学的教师们纷纷为此点赞。

记者看到新制度中有这样几条:班主任因病、因事请半天假时,在完成当天教学任务的前提下,且每月不超过2次,不扣绩效工资,不计入当月考勤数。

因学校工作需要,连续多日占用教师休息

时间工作的,依据实际情况,学校部门领导申请,在不影响学校整体工作的前提下,对参与工作的教师给予适当调休安排。经学校同意调休的不扣绩效工资,不计入当月考勤数。

对年度考勤中连续优秀的教师,因个人身体原因,短时段(累计不超过15天)不能全天在校工作的情况,在保障完成教育教学的前提下,经学校领导班子讨论同意,不扣绩效工资,不计入当月考勤数。

制度中虽然没有明确“孝亲假”“亲子假”的概念,但老师们说,一般请假也主要是家里老人或孩子的事,学校能考虑到教师这些家庭负担问题,实际上就是给大家放了“孝亲假”“亲子假”。

面对家庭和工作双重压力 教师需要调节缓冲

165中学介绍,学校目前教师年龄结构失衡,平均年龄超过45岁,更年期与压力叠加,家庭负重与工作责任交织,使得绝大多数教师常年处于亚健康状态,心理和身体都需要调和

缓冲。

与此同时,那些平时有特殊贡献的教师群体(如班主任等),存在一方面工作责任大,时长长,付出多,一方面学校激励机制不足等问题,需要给予新的赋能行动。

基于这样的现状,在市区总工会和沈河教育工会的关心和指导下,学校在大力弘扬教师奉献敬业的师德师风、培养教师创新发展的专业技能的前提下,为教师创设和谐愉快的工作氛围,对于劳动强度大、无私奉献的老师,除了精神激励外,通过调休制度帮助他们解决后顾之忧,以此创设尊重无私奉献教师的激励机制,以激励先进代替惩罚后进。

灵活调休不意味着 纪律管理放松

调休有个前提,就是不影响学校正常的教育教学和学校活动。在这一前提下,因病、因事请假,对于满足条件的教师,给予适当调休安排,不扣绩效工资,不计入当月考勤数。调休时间原则上不累加。

学校表示,制定灵活的调休方案并不代表纪律管理就变得松散,方案中特别强调要加强劳动纪律考核,定期抽查。除上下班考勤外,学校集体会议或活动均有考勤,未参加按半天事假计人。学校课表具有法律效力,不得私自变动,未经教务处批准串课,查实后涉及的相关教师均按旷工处理,1次按旷工一天计。

除了制定更加灵活的调休方案外,为了从根本上改善教师们的身体健康状况。学校鼓励教师积极参加体育锻炼,保障教师每天运动1小时,以积极健康的心态面对生活。与此同时,规范教师体育锻炼行为,将运动时间计入考勤管理。

其中,班主任运动时段自主选择,其他教职员依据个人工作安排,除午休(11:30—1:00)之外,还可以选择下列时段之一进行体育锻炼(间隔9:30—10:30、下午1:00—2:00)。当然,教师运动要在个人不影响正常教育教学工作、不影响学生体育课教学及各类活动、不影响学校各项活动的前提下,自觉进行,未按规定时间运动,视为迟到早退,计入当月考勤。

辽沈晚报、聊沈客户端记者 徐月姣

辽宁57所职业院校师生要来沈比拼职业技能

情况。

本届大赛共设立18个赛点,分别由沈阳职业技术学院、辽宁省交通高等专科学校、辽宁现代服务职业技术学院、辽宁丰田金杯技师学院、沈阳市装备制造工程学校等18所院校承办赛事。来自沈阳经济区八城市57所学校的1369名选手报名参赛,他们将在历时一个月的时间

里,参加88个赛项的比拼。

王朝巍表示,本次大赛还是沈阳市中职生参加2020年辽宁省职业院校技能大赛的资格选拔赛,教师教学能力比赛是参加2020年辽宁省教师教学能力比赛的资格选拔赛。对于参加个人赛的教师,在技能大赛各赛项实践操作第一名的综合成绩排名前三名的,沈阳市总工会会

分别授予“沈阳市技术大王”“沈阳市五一劳动奖章”称号。

沈阳市人力资源和社会保障局副局长张信宇表示,相关赛事的举办,也是积极参与世界技能大赛,去年,有4名学生进入第45届世界技能大赛国家集训队,实现了沈阳首次入围世界技能大赛中国集训队的零突破。

昨日,沈阳市政府新闻办召开新闻发布会,沈阳市委教科工委专职委员介绍了赛事的相关