

22 个资深 HR 告诉你：



人才是企业的核心竞争力，一年一度的毕业季也成为用人单位抢夺人才的最佳时期。

用人单位青睐什么样的人，哪些优势能让“伯乐”眼前一亮？

本报调查近一个月，采访22家知名企业的人力资源相关负责人，意在帮助求职者迅速找到自己的定位，助力求职者找到心仪岗位。

六成以上的用人单位认为在招聘期间，会比较看重学历，学历代表着公司对人才的认可程度，同样也是公司筛选人才的标准之一。

三成用人单位更看重求职者的综合能力，在不同岗位中，学历被HR适当弱化，个人的努力和综合能力更被看重。

八成以上企业HR认为，在校期间顺利完成基础学业是首要前提，此外多数用人单位更看重求职者的上进心，吃苦耐劳和协同合作等正向表现。

七成以上的受访企业认为，在招聘过程中，求职者的诚信度很被看重，通过面试交流，HR一聊便知，企业对应届毕业生拥有一定的包容度，但诚信方面出问题会导致入职机会十分渺茫。

近六成用人单位人力资源相关负责人表示，三年内跳槽三次通常会被视作“跳槽频繁”，这样则会导致应聘者的下一任“准东家”不愿“冒险”用人。

近四成用人单位表示，专业性不强的岗位能够接受跨专业应聘者。

五成用人单位认为，社会招聘与校园招聘不同，用人单位更在意求职者对于新岗位求职动机以及曾经岗位所取得的成绩。

八成用人单位认为，快节奏的工作是每个岗位都会遇到的情况，员工能否在压力环境下迅速调整工作心态，从容应对是企业较为看重的。

通常在面试中，考官会特意考察求职者在压力状态下的反应，如限时完成任务或对未知事物的快速接受能力等。

企业支持

- 本钢集团有限公司
- 中国航发沈阳黎明航空发动机有限责任公司
- 沈阳航天三菱汽车发动机制造有限公司
- 智联招聘人力资源部 张媛美
- 图麟信息科技(上海)有限公司沈阳分部人事总监 蒋晓云
- 辽宁禾丰牧业股份有限公司招聘经理 张瑞洋
- 金赛咨询管理公司人力资源总监 郭金华
- 辽宁宜居尚雅科技有限公司人力资源总监 王琦
- 沈阳金杯延锋汽车内饰系统有限公司人力资源部 刘春林
- 国药集团辽宁省兆隆医疗器械有限公司人力资源部 王琳
- 汀普莱斯(沈阳)电器有限公司人力资源经理 李新
- 沈阳金万码高科技发展有限公司人力经理 赵子乔
- 沈阳帝信科技股份有限公司人力资源部 孙娜
- 联美量子股份有限公司 田国庆
- 沈阳克林威尔纳环保科技有限公司 总经理 杨鹏飞
- 鞍山核心电子技术有限公司 研发部经理 孙媛媛
- 沈阳市好利来事业发展有限公司
- 沈阳启思创教育咨询有限公司
- 沈阳市世博文化辅导培训学校
- 沈阳润通安防设备有限公司
- 沈阳凤驰软件股份有限公司
- 完美村(辽宁)电子商务有限公司

问题一：用人单位是否看重学历？

六成用人单位认为学历仍是“敲门砖”

六成以上的用人单位认为在招聘期间，会比较看重学历，学历代表着公司对人才的认可程度，同样也是公司筛选人才的标准之一。

【辽宁省兆隆医疗器械】

肯定是看重学历的，因为对于应届毕业生来讲他们没有工作经验，学历可以证明之前的求学成绩。当然，我们也较重视学生在校期间的经历，如学生会、社团、社会实践等。

【本钢集团】

目前，在本钢招聘岗位对学历有要求，学历必须是二本院校以上。

【金赛咨询管理公司】

比较看重学历，学历能体现一

名学生的学习能力，现在这个时代，你能不去主动学习，或者你的学习意识有多强，对岗位的发展起到重要作用。招聘中，会把学历作为其中的一点去评估应聘者的学习能力。

另外，高校不同，所处环境和氛围不同，招聘时也会考虑学校对于学生的影响，比如应聘者的知识面和气质、眼界、格局等可能都会有影响。

【沈阳航天三菱汽车发动机制造有限公司】

部分岗位有一定学历要求，招聘的研发工程师和销售专员必须是本科及以上的学历。

三成企业认为“努力+能力”大于学历

三成用人单位更看重求职者的综合能力，在不同岗位中，学历被HR适当弱化，个人的努力和综合能力更被看重。

【图麟信息科技】

首先学历固然很重要，但在招聘中，针对不同岗位，会有不同侧重，比如研发技术型岗位，尤其看重学历和专业背景。而销售类岗位更看重同行业的社会经验，学历只作为HR筛选简历的标准之一，如果工作背景出色，学历要求可以适当放宽。

【汀普莱斯(沈阳)电器】

多年的招聘经历告诉我们，学历并不等于能力。事实上，在实践中，脱颖而出的许多优秀人才，他们的学历十分普通，他们凭借能力，素

问题二：啥优势会让HR眼前一亮？

有上进心能吃苦 逻辑清晰实践丰富

求职面试中与企业资深HR面对面交流，在短短的几分钟如何刷高HR对你的好感度。八成以上企业HR认为，在校期间顺利完成基础学业是首要前提，此外多数用人单位更看重求职者的上进心，吃苦耐劳和协同合作等正向表现。

【沈阳帝信科技】

对于应届毕业生，能够按照学校要求完成学业，拿到毕业证、学位证等相关证书是必要的条件。在此基础之上，如果在校期间学习成绩优秀，有学生干部经历、较好的沟通表达能力都是加分项，如果毕业生能够对自己3-5年的职业生涯有比较清晰、符合实际的规划，并已经为自己的规划目标做出实际行动(比如参加了培训班、读一些相关的书籍)，会更受面试官的青睐。

【鞍山核心电子技术】

对于我们这类公司，在招技术岗位人才时，如果他在校期间喜欢多参加与专业相关的比赛及兴趣小组的，例如电子设计大赛，电子设计兴趣小组，自己动手做过项目等，会在求职过程中给我们留下更好的印象。

【图麟信息科技】

不同的岗位对应届生要求不一样，在我公司招聘时，如算法类岗位我们倾向于硕士及以上学历，且在算法领域有一定的实操经验，参加过比较大型类的专业比赛并取得过比较好的名次。一般技术类岗位如c++、java、机械工程师等岗位要求本科学历，且为计算机类或机械类专业，学习能力好、做事积极主动等也是选择的标准。

事实上，招聘HR每天要看很多简历，所以简历排版及逻辑思维清晰，语句表达简洁明了能迅速让HR眼前一亮。如果候选人对公司以及招聘的岗位有比较深入研究，能get到该岗位需求，并且在简历上能充分突出个人能力和项目业绩，能自我评价突出个人特点的，招聘HR都会比较关注，因为这份简历能迅速传递给HR他们所要的岗位匹配信息。

【金赛咨询管理公司】

我们会比较看重应届生的上进心，吃苦耐劳的能力，现在的孩子普遍家庭都比较优越，走上社会了，怎么去定位自己，是否愿意踏踏实实的情况下，去找一份适合自己的工作，然后沉下去去付出自己的辛苦在岗位上，心态上面我们比较看重。

【宜居尚雅】

应届生必要条件是在完成基础学业基础上，最好有过岗位相关的社会实践经验。

【辽宁省兆隆医疗器械】

应届毕业生必要条件首先是专业的匹配性，如果学生有相关岗位的社会实践工作经验会让我们在招聘时更感兴趣，应聘成功率也更高。

【完美村(辽宁)电子商务】

具有一定的抗压能力，沟通能力，还有团队精神会在求职过程中被我们关注。

【沈阳市世博文化培训】

看重应聘者沟通能力和授课能力，如果讲课幽默风趣、能够吸引学生者最好。