

爱国情 奋斗者

想做对国人有意义的科研 他选择在不惑之年回国

▶ 报考与医大擦肩 远赴澳洲攻读博士

“我出生的那一年，是计划生育最严的一年，是家里的独生子。”刚到不惑之年的丁宁是一名土生土长的沈阳人，一直生活在皇姑区，高考之后，他面临着是留在父母身边还是去外面看看的选择。

丁宁回忆，高考那年，他的成绩还算理想，可以选择中国医科大学最好的7年制专业，“当时还是想出去看看，报考了北京师范大学，学习物理类的系统科学。”

在北京读大学的数年时间，丁宁发展一直一帆风顺，从保研到直博，虽然是一名理工科的学生，丁宁喜欢关注一些民生的东西，2006年博士毕业之后，他又远赴澳洲，开启了另一段求学之路，并成功拿到了澳大利亚国立大学的经济学位。

在海外求学期间，丁宁从事着人类行为的研究，涉及社会、健康等多个方面，从事科研工作，收入也十分可观。但事实上，在海外生活的华人，或多或少地会面临着各方面的困难。

“融入他们的社会，本身就是一件很难的事情，难道是因为我是黑头发、黄皮肤，绝对不是的。”丁宁说，他用了2个月时间，恶补了我国的传统文化，从中发现其根本就是根基不同造成的文化差异。

“从那个时候开始，我开始想做一些适合我们中国人的研究。”丁宁说。

▶ 校长单独见面 放弃国外高薪毅然返乡

从2015年开始，丁宁所从事的研究，开始有频繁的国际交流，出于对家乡的思念，他也一直在寻找与国内合作的机会，其中就有中国医科大学。

同年中国医科大学内部正在进行大刀阔斧的改革，包括行政、科研绩效等诸多方面，环境的改变吸引了丁宁这些海外人才的关注。“这对我来说是一个机遇，但我也面临着一个巨大的抉择。”

丁宁在澳洲有一份高薪又清闲的工作，对比回到沈阳，收入可能会成倍的缩水，而且工作强度也会有不同程度的增加，“在澳洲的时候，每天做做表格，喝喝水看报，甚至周一就开始计划，周末去哪钓鱼。”

但这并非丁宁想要的生活，他告诉记者，在澳洲，科研文章发表过后就完事了，而在国内，有很大机会可以为政策的制定提供智力支撑。他所从事的心理以及健康干预等课题，对于国内来说都非常有意义。“科研在哪个国家都不简单，但回家之后有一种实现感，真正让你感受到自己在做有社会效益的事情。”

2015年底，中国医科大学的校长特地与丁宁见了一面，正在改革阶段的中国医科大学需要像丁宁这样的人才，懂经济学，有过留学经历，非常适合团队的发展。

校长的话，让丁宁感受到医大的求贤若渴，两人见面之后，坚定了他回沈阳决心。丁宁告诉记者，中国医科大学进行的相关改革，也让他看到了这个团队的魄力，“事实上，学校与企业不同，在条条框框中寻求改变是相当困难的事情，但医大可以做到，单从这一点来看，这里非常适合外来人才发展，对我本身也将是一种提升。”2016年初他向中国医科大学投递了自己的简历。

“我户籍一直都在沈阳，我家里也不缺房子，生活也过得去。”丁宁直言，虽然收入上有很大的落差，但对生活质量并没有太大的影响，重要的是，可以从事自己喜欢的研究。



丁宁

曾在报考时与中国医科大学擦肩而过，在北京、澳洲获取博士学位后，他选择放弃国外高薪、清闲的工作，重返故乡，来到中国医科大学成为一名教授。对于已经不惑之年的丁宁而言，这是他人生中的一大重大抉择。“沈阳是我的故乡，我了解这里的文化，而且医大近年来在行政、科研绩效方面的改革，对我来说都具有很大吸引力，诸多的改变，都让我感觉这是一个机遇，只有回到祖国家乡工作，才有那种实现感。”丁宁说。

▶ “唇枪舌战”14名专家最终被录用

中国医科大学对于人才的考核也十分严格，专家们对学术的严谨态度，更加坚定了丁宁留下来的决心。丁宁如果想要正式被录用，他需要经过专家委员会的评审。

虽然已经是3年前的事了，丁宁却对那次“面试”记忆犹新，作为一名经济学博士，他起初比较担心会因为专业被委员会的专家误解，“我当时带去的成果是《参与社区活动对人们心理健康的影响》，这听起来是一个非常西化的标题。”丁宁说。

丁宁表示，我国关注心理健康问题还比较晚，他的研究对于此有很大的意义。而重要的是，这份研究不仅是发现二者的相关性，而是推导出因果关系，可以为有效干预策略提供扎实的理论基础。

面对14名院长级别的专家，丁宁讲了半个多小时，在他看来整场考核“火药味”十足，“这种火药味绝不是低级的人身攻击，而是学术上的交锋，经历了半个多小时的唇枪舌战后，我反而心情很舒畅，感觉很过瘾，现场许多专家都提出了宝贵的意见。”

当日晚，丁宁接到了来自中国医科大学人事处的电话，邀请他正式加入团队。丁宁告诉记者，面试考核绝不是单方面的事情，而是一个相互了解、相互评估的过程，除了要证明自己真的具备相应的能力的同时，还要了解这个团队是否适合自己。“过去的几年里，我也有幸参与过一两次这样的面试，只不过是考核者的身份。”丁宁说。

而在政策支撑上，中国医科大学从不吝啬，丁宁介绍，首先是编制可以得到解决，科研经费最少是几十万起步的，如果是“长江学者”等人才，科研经费则以百万计。



插画 王晨同

▶ 发展自身特色 以点带面增加吸引力

目前，中国医科大学每年都会引进不同类型的高端人才，以“筑巢引凤”的形式，成集团型引进。丁宁告诉记者，中国医科大学近年来不断对硬件进行升级，包括实验楼等，如果你是一个团队的主要研究员，只需要提出空间、设施的要求，剩下的交给学校就可以了。

“毫不夸张地说，可以一整层楼都给你用于科研，而且研究氛围比较自由。”丁宁说，随着中国医科大学改革的进行，发文章、项目申请数量也呈增长的态势。

丁宁直言，事实上，沈阳与国内的一些一线城市还是有一定的差距，但可以寻找一个突破点，集中力量发展自己的特色，在某一个领域打造国家级的团队，通过优势学科的加强，以点带面，吸引人才加入。

“国外有国外的优势，国内有国内的优势，就看能否把自己的优势体现出来。”丁宁说，以沈阳为例，是东北区域中心，具备一定的吸引力，细化到公共卫生、医学等领域，相较于国外、或是一些发达城市，在采集生物样本上就有很大的优势。

丁宁解释称，在辽宁大样本的人群是很容易建立的，而在国内或国内一线城市，有可能面临着基数小、成本高等问题。

辽沈晚报、聊沈客户端记者 王琦

▶ 人才驿站

如果小王是一名高精尖人才，在沈阳就业创业的他可以获得哪些支持和福利？

答

对于高层次人才认定，沈阳划分了5个层次，顶尖人才、杰出人才、领军人才、拔尖人才和高级人才。经过认定的小王回到沈阳，可办理“盛京人才卡”，享受优质的生活保障。

此外，还可以优先为小王的配偶解决安置工作岗位或优先推荐工作岗位；

像小王这样的顶尖人才、杰出人才、领军人才的子女，在就学方面享受优待。其子女就读幼儿园和义务教育阶段学校的可在全市范围内自主选择就读，拔尖人才、高级人才可根据意愿和实际情况，就近统筹安排；

在医疗保健上，市属三甲医院为高层次人才就医开通诊疗绿色通道，享受优先诊疗服务，另外，小王若是领军人才层次以上，最低每年可享受一次市管干部标准的体检。