

“营口有礼”营商聚 人才纷至“凤来仪”

■ 打造“最有礼”营商文化——“业兴” ■ 构建“1+X”人才保障体系——“城旺”

随着一系列国家战略的深入实施,营口市抢抓机遇谋发展,去年,“营口有礼”主题活动全面启动,领导干部、机关单位先行做表率,逐步将“有礼”打造成叫得响的城市名片,也形成了独具营口特色的营商环境建设文化。

大项目接连开工落地,民营经济蓬勃发展,“有礼”正在转化成生产力,同时“1+X”人才政策体系、“刚柔并济”的人才引进机制也为经济发展提供了人才保障和智力支撑。数据统计,近年来,营口市城镇化率呈递增趋势,进入增长型城市行列。



打造“最有礼城市” 机关单位先行

文化是城市软实力的核心内容。从某种意义上讲,哪个城市文化底蕴深、归属感强,哪个城市就有可能更好地吸引资源要素、集聚人才资金,处于竞争的有利地位。

去年9月,营口市开展“营口有礼”主题活动,让“有礼”成为营口的城市名片,同时也成为营口建设希望之城、奋斗之城、温暖之城的重要支撑。

打造“一座最有礼的城市”,是全方位、立体式、多层次的浩大工程,需要做好顶层设计、系统设计、制度设计,在这一过程中,营口市直机关成为打造城市名片的先行者、表率。

在一个月后,营口市直机关工委结合各机关实际情况,多次组织座谈,征求多方意见,制订下发了《营口市直机关工作人员行为规范》。对市直机关工作人员的仪表、语言、行为、交往四个方面做了进一步规范,明确了机关工作人员服饰仪容、用语称谓、拨打电话、文明上网等十八个方面的文明礼仪行为。

今年初,顶层设计进一步完善,《营口市机关干部违背礼德行为的处理规定》跟进出台,违背礼德行为的机关干部,将影响评优评先、提拔任用,甚至是党纪政务处分。

近半年多的时间里,《行为规范》在广大机关干部中引起了强烈反响,取得了很好的效果,整个机关的精神面貌有所改善。

各机关党组织利用党日活动,组织广大机关工作人员查找自身存在哪些不文明、不规范的问题,本单位、本窗口、本科室还有哪些方面可以进一步改善,并制定改进措施;市工信局、市检察院、市卫健委等单位在此基础上,制定下发了相关文件,进一步规范行业用语文明、举止文明,为工作人员强化服务提供了标准和遵循。

助力营商环境 “有礼”变为生产力

在“营口有礼”主题活动的推进过程中,领导干部的带头作用、机关单位的示范作用,带动了全市各系统、各行业、各区域的“有礼”创建,带动全体市民素质形象的提升。

机关的精神面貌的改善,工作作风的改进,服务水平的提升,为优化营商环境和文明城市建设提供了极大助力。

营口市发改委介绍,今年,全市固定资产投资计划完成474亿元,增长8%;全市计划开工亿元以上项目485个,其中亿元以上项目265个。

截至目前,营口市已落实计划开工亿元以上项目478个(其中:亿元以上项目262个),总投资2489.1亿元,计划投资420.8亿元,其中:5亿元以上项目112个;10亿元以上项目55个;30亿元以上项目15个;50亿元以上项目7个;100亿元以上项目2个。

今年一季度,总投资100亿元的林虾集团立体工厂化智能水产养殖产业园项目、总投资60亿

元的辽宁鑫钰铝业有限公司铝合金锻造法兰轴头及铝合金车轮项目等一批新项目开工建设。

除了大项目相继开工落地,在民营经济发展上,营口市在东北名列前茅。统计数据显示,营口市民营经济总量占全市GDP比重从20年前的17.5%跃升至2018年的79.1%。去年,国家发改委、全国工商联评估显示,营口市是东北地区营商环境最好的城市,也是东北地区民营化程度最高、最有活力的城市。

目前,营口市把每年的9月1日确定为“营口有礼”日,同时正在开展立法论证工作,《营口有礼行为规范条例》将于今年6月正式颁布实施,“营口有礼”主题活动为营商环境建设注入了新的文化基因,推动形成了具有营口特色的营商环境建设文化。

将建设“最有礼的城市”与打造最优营商环境紧密结合,以“最多跑一次”改革为牵引,深化“放管服”改革,转变工作作风、提升服务质量,当好“店小二”,真正把“有礼”变成生产力。

激发群众参与 力争人人有礼、处处见礼

事实上,打造“营口有礼”城市名片还是一项民生工程。随着经济社会的发展和人民生活水平的不断提高,人民群众对于受尊重的需求会越来越强烈,精神层面的充实感变得尤为重要。

打造城市名片的过程,也是挖掘城市个性的过程,彰显城市文化的过程,真正让城市有“家”的感觉,增强大家对城市的归属感、荣誉感,让城市更加文明、更有内涵。

“营口有礼”成为城市名片,营口城市综合素质不断提高,精神面貌焕然一新。人民生活水平不断提高,城镇、农村常住居民人均可支配收入分别达到37035元、16748元。覆盖城乡的社会保障体系更加完善,保障水平不断提高,城乡低保标准分别提高到6780元、4060元,企业退休人员人均养老金达到25788元。

在社会事业方面,也得到全面进步,中小学素质教育基地基本建成,营口职业技术学院新校区投入使用,营口理工学院服务地方发展能力不断加强;市养老服务中心、妇幼保健中心、图书大厦等一批项目投入使用。

同时加强了社会治理,不动产登记、老旧小区改造、超期回迁等一批历史遗留问题得到妥善解决,基层服务群众、解决群众问题的能力稳步提升。

市民是城市的主人,是文明城市创建、城市品牌打造的主体。“营口有礼”的推进过程中,营口市还在不断激发群众主人翁意识,让每个市民都成为“文明眼”、成为文明城市创建的参与者,真正让“营口有礼,从我做起”体现在日常生活中,向人人有礼、处处见礼迈进。

构建“1+X”人才政策体系 “刚柔并济”拓展引进渠道

随着东北老工业基地振兴、辽宁沿海经济



带建设、辽宁自贸区(营口片区)建设等战略机遇深入实施以来,营口经济总量、财政收入一直保持在全省第4位,经济增长速度连续多年位居全省前列。这其中离不开营口市“人才兴市”工作为经济社会发展提供有力的人才保障和智力支撑。

2017年以来,营口市委、市政府以及人社部门先后出台了相关人才政策,构建出全市“1+X”的人才政策体系。

在建立了科学、规范的高层次人才评价认定标准的基础上,将高层次人才分为A、B、C三类,对享受相应的人才政策;并按照“人无我有,人有我优”的原则,对已有政策有突破和提高,对比国内政策有创新。

同时实行“住房、职称、落户政策三放开”,真心实意为人才服务;以及实施万名毕业生就业创业计划,在住房、户口、就业创业资金扶持、补贴等方面给予优惠政策。

另外,营口市每年定期征集发布《营口市人才需求目录》,结合行业、产业、人群等特点,举办分行业、分专题、分专业等现场招聘活动等;同时,通过举办相关活动,吸引高层次人才来开展人才项目合作。“刚柔并济”的工作机制,不断拓展人才引进渠道,破解人才引进难、留住难问题。

在人才培育方面,营口市坚持“请进来”和“走出去”相结合,通过实施人才项目、推进落实人才政策,加大人才培养力度。

营口市人社局介绍,截至2018年底,全市专业技术人才总量达到28.7万人,高技能人才达到5.6万人,享受国务院特殊津贴人数达到63人,入选“百千万人才工程”人数达到65人,全省“辽宁工匠”荣誉称号获得者3人;建有博士后科研工作站3个,博士创新实践基地4个,高能人才培训基地1个。

城镇化率递增 回归增长型城市行列

近期,国家发展改革委官网发布了《2019年新型城镇化建设重点任务》,首次提到了“收缩型城市”的说法。其中指出,收缩型中小城市要瘦身强体,转变惯性的增量规划思维,严控增量、盘活存量,引导人口和公共资源向城区集中。“收缩型城市”是国外引入的概念,其主要体现在人口流失、产业衰退、城市空间和公共设施闲置等三个方面。

在我国,还有一种特有的城市收缩现象,即常住人口少于户籍人口的“户口倒挂”现象。所谓“收缩型城市”房价盘整甚至下跌,是正常现象。

不排除其他三四线城市,随着产业结构调整、人口外流,加入收缩型城市行列;但同样不排除,原本属于收缩型城市的地区,重新回归增长型城市行列。根据营口市统计、公安部门对常住人口和户籍人口的统计分析,营口市属于后者。

数据显示,从2010年末到2017年末,营口市常住人口由242.9万人增加到243.8万人,其中城镇人口由142.9万人增加到156.9万人,常住人口城镇化率由58.85%提升到64.34%;户籍人口由235.5万人缩减到231.8万人,其中城镇人口由111.5万人增加到122.1万人,户籍人口城镇化率由47.33%提升到52.69%。

无论从常住人口城镇化率上看,还是户籍人口城镇化率上看,2010年到2017年8年间,营口市城镇化率呈现基本持平、略有递增的趋势。

营口市发改委表示,将进一步落实好新型城镇化建设的总体要求,提高产业支撑能力和公共服务品质,促进人口就地就近城镇化,推进城市精细化管理,支持特色小镇有序发展,加快推动城乡融合发展,为保持经济持续健康发展和社会大局稳定提供有力支撑,为决胜全面建成小康社会提供有力保障。