

雁北归，正是一年春好处
振兴路，辽沈奋进正当时

追梦热土

改革破冰典型之国企改革

混改释放新动力 东北制药实现“双增长”

国企改革

放开股权比例限制，引入民营资本和社会资本；优化法人治理结构，国企领导变身职业经理人。混合所有制改革，让辽宁老牌国有企业东北制药集团股份有限公司“混”出了增长动力，“改”出了发展活力。

2018年，辽宁方大集团入主东北制药后，东北制药结束了盈利能力长期低迷的局面，当年上市公司实现营业收入74.67亿元，比上年同期增长31.54%；归属于上市公司股东的净利润总额1.95亿元，同比增长64.04%；缴纳税金5.1亿元，同比增长49.06%，位列2018年沈阳纳税百强企业第18位。混改前后，国有资产保值增值40%以上，东北制药员工人均月收入同比增长61.81%。

混合所有制改革不仅给员工带来待遇上的显著提高，更是将东北制药拖离亏损泥潭。企业生产流程得到优化，成本大幅削减；多劳多得、鼓励创新的薪酬体系更是充分调动员工积极性。

真混真改 老国企焕发新生机

2018年7月，作为辽宁省沈阳市唯一国有企业混合所有制改革试点单位，东北制药迎来了新控股股东——从我省走向全国的重点民营企业辽宁方大集团。随着方大集团的入主，东北制药从辽宁的老牌国企变成国有资本、民营资本、社会资本和员工持股的多元化股权结构。与此同时，围绕法人治理结构、市场

化管理模式进行了一系列改革，“所有者监督、经营者负责”的治理模式，“对标先进、结果导向”的业绩评判标准，“创造分享、干到给到”的全新动力机制等完全市场化经营管理机制加速形成。

东北制药原领导班子有8名是市管干部，混改后，传统国企领导干部的“铁交椅”被打破，市管干部变身为由董事会市场化选聘的职业经理人。

随着股权结构、体制机制的彻底改变，东北制药的管控模式、运营模式发生了根本变化。

“混改以来，梳理下发300多项管理制度。”东北制药相关负责人称。

公司完善董事会、监事会和股东大会相关制度，按照上市公司规范化管理要求召开股东大会，改选董事会和监事会，健全法人治理结构。由董事会市场化选聘中高层管理人员，形成市场化、专业化、法制化的公司决策和管理运行机制。同时，以全国优秀医药企业为标杆，以市场准则评判工作成果，从公司高管开始各级干部用业绩说话，干部能上能下、收入能多能少。

去年7月到12月份，考核公司高管37人次，中层正职以上干部245人次，14名管理干部进入待岗站岗培训。“有权任性，为官不为”的传统陋习基本根除，各级干部的规矩意识、

2018年，东北制药上市公司实现营业收入**74.67亿元**，比上年同期增长**31.54%**；归属于上市公司股东的净利润总额**1.95亿元**，同比增长**64.04%**；缴纳税金**5.1亿元**，同比增长**49.06%**，位列2018年沈阳纳税百强企业第18位。混改前后，国有资产保值增值**40%**以上，东北制药员工人均月收入同比增长**61.81%**。

2019年要实现合并抵消前营业收入**150亿元**。只要公司完成相应的盈利目标，员工基本工资就可以再增长**50%**，员工父母也可以分享企业的发展成果，领取到企业每月支付的**1000元**孝敬父母金。

全体员工的制度意识得到全面强化。

同时，“全方位覆盖、全过程监管”的风险防控机制加速形成，在财务管理上实行资金收支日报，向日成本管控迈进，严密监控全体系资金使用和财务状况。在合同管理上开展合同评估，针对潜在风险，全面签订补充协议。

2018年，东北制药细河原料药搬迁改造、仿制药质量疗效一致性评价、“以产定销”激活销售等各项工作得到有力推进，高分通过了“国家级医药智能制造示范项目”验收，成功获评“国家绿色工厂”。同时，支撑未来发展的干细胞和单抗前沿生物医药创新平台建设取得新的进展，发展的动力活力得到充分释放。

有责有权 员工满满的获得感

2019年1月10日，东北制药为7000多名普通员工每人发放万元现金红包。

与红包一起，公司提出了更高的发展目标：2019年要实现合并抵消前营业收入150亿元。只要公司完成相应的盈利目标，员工基本工资就可以再增长50%，员工父母也可以分享企业的发展成果，领取到企业每月支付的1000元孝敬父母金。

方大集团“经营企业一定要对政府有利、对企业有利、对职工有利”，这句话在东北制药得到了认证。

按照“发展为了员工、发展依靠员工、发展成果由员工共享”的理念，建立起责权利统一，“创造分享、干到给到”的全新动力机制。混改后，东北制药分阶段、分层次、分专业完善考核办法，推进实施股权激励计划，形成利益捆绑机制，共同创造、共同分享奖励机制。新机制下，各种不符合市场要求的传统做法被迅速清理，“成功来自勤奋、幸福源于奋斗”的工作氛围和价值取向加速形成。

混改后，东北制药实行全员定岗工资上涨50%。与此同时，方大集团6项员工福利政策，包括医疗资助福利、手机福利、重大节日福利、工作餐福利和助学、养老福利全部在东北制药得到落实。至2018年底，医疗资助福利支出54万余元，惠及员工及家属600余人次。今年初，又增加基本工资增长、孝敬父母金两项新福利，发放万元红包等等。改革使员工本人受益，员工的配偶、子女、父母也享受到相应的福利政策，增强了员工获得感和幸福感，凝聚起公司万名员工及几万职工家属潜藏的巨大能量。

辽沈晚报、聊沈客户端记者 董丽娜

三盛宏业 SAN SHENG HONG YE 建设美好生活

颐盛壹号公馆 ONE MANSION

国脉中轴 一环智慧府

二期新品载誉归来

建筑面积约92-168m²升级力作 敬请期待

ONE MANSION
SAN SHENG HONG YE

024 VIP | 8187 8888 大东区滂江街与津桥路 交汇处西300米



沈房预售18714号，本宣传资料为邀约邀请，不作为要约或承诺。其中所提到的面积均为商品房建筑面积，特殊说明的除外。相关内容不排除因政府规划、规定及开发商未能控制的原因发生变化，本项目保留对此资料进行修改的权利，印刷时间：2019年4月，敬请留意最新资料。 广告 / Advertisement