

沈力争推广2万辆新能源汽车

明年要配套建设充电站200座、充电桩2.1万个

本报讯 辽沈晚报、聊沈客户端记者王琦报道 今年,沈阳市将全面实施“电动沈阳”建设,大力推广新能源汽车应用,将启动新能源汽车交易中心项目建设,包括展览展示、零部件商城、科普文化、充电桩服务等功能。另外,到明年要配套建设充电站200座、充电桩2.1万个。

2018年,沈阳市新能源汽车产量为21647辆,同比增长829%,实现工业产值110亿元。今年,沈阳市将启动新能源汽车交易中心项目

建设,项目以沈阳纺织城为基础,建成后将成为东北地区最大的新能源汽车销售服务一站式中心。

目前,沈阳全市共有6640辆新能源汽车上路运行,其中纯电动乘用车1773辆,公共充电桩超过1000个,基本满足新能源汽车的充电需求。沈阳市工信局表示,今年,沈阳市将全面实施“电动沈阳”建设,大力推广新能源汽车应用,到明年要配套建设充电站200座、充电桩2.1万个,为新能源汽车车主解除后顾之忧。

“电动沈阳”计划的实施,新能源汽车推广将作为带动汽车产业发展的“主引擎”,对年销售3000辆以上新能源乘用车的生产企业给予300万元的现金奖励,鼓励企业提升技术水平。

今年,沈阳市将组织一些主要厂家,共同研究解决一些技术发展的瓶颈问题,特别是电池低温衰减的问题。

到2020年,沈阳市将力争实现2万辆新能源汽车的推广应用,并按照国家标准、适度超

前、智能高效的原则,完善充电基础设施体系建设,未来,沈阳市新增网约车要全部采用纯电动车辆。

根据国家政策,到今年6月底,新能源汽车的购置补贴将“减半”,但众多新能源汽车企业看好沈阳巨大的市场需求和中心辐射效应,纷纷给出大幅度的优惠。有新能源汽车经销商表示,虽然现在国家对新能源车的补贴率下降,但是他们对沈阳市场价格目前是没有调整的。

辽宁省就业、再就业大型招聘会在沈举行

企业给出“带薪出国游”等福利 “一岗多能”型人才受欢迎

本报讯 辽沈晚报、聊沈客户端记者徐月皎报道 每年一次国外带薪旅游,不定时国内游,带薪培训,员工及家属免费体检,住房补贴……为了吸引人才,企业在招聘时列出了一系列优厚的福利。

4月14日,“聚人才、促就业”2019年辽宁省就业、再就业大型招聘会在中国沈阳人力资源服务产业园隆重举行。此次招聘会由辽宁省总工会、辽宁省人力资源和社会保障厅、辽宁省人民政府国有资产监督管理委员会、沈阳市总工会、沈阳市人力资源和社会保障局共同举办。

招聘会共有来自省内的400余家单位参会,提供1604个招聘职位。据统计,参加招聘会的求职人数6430人,现场达成就业意向2217人。

每年六大节日都发过节费

4月14日上午8时许,距离2019年辽宁省就业、再就业大型招聘会正式开始还有一段时间,会场内就陆续来了不少求职者。一些招聘企业布展工作还没有完成,就开始接待求职者的咨询了。

现场有不少企业给出的待遇很吸引人,如某建设集团针对本科生起步的“安全工程师”岗位给出的薪资待遇在8000元到10000元。还有不少企业的部门经理等管理岗位薪资待遇年薪



4月14日,“聚人才、促就业”2019年辽宁省就业、再就业大型招聘会在中国沈阳人力资源服务产业园举行。

辽沈晚报、聊沈客户端记者 徐月皎 摄

达到数十万。

企业不仅在工资方面给出了优厚条件,在福利待遇上也列出了不少吸引人的项目,如双休,每年一次国外带薪旅游,不定时国内游,带薪培训,住房补贴,生日会,员工及家属免费体检等。某大型企业给出的福利中还提出,“每年

六大节日共计发放3000元过节费”。企业招聘负责人表示,这些福利可以让员工更有归属感,能起到很好的招聘效果,吸引优秀的人才。

部分招聘条件对应聘者“很友好”

此次招聘会受到应聘者的一致好评。“这次招聘会企业数量多、类型多,岗位也丰富多元,我投了好几家感觉都挺满意,就看最后面试哪家企业能收我了。”应届毕业生武鹤说。

武鹤是学电子专业的,昨日他来到招聘会先逛了一圈,一开始他只关注与自己专业对口的岗位,但发现并不多,后来他抱着试试看的心态咨询了一家待遇优厚的传媒公司,没想到公司人力资源负责人非常热情地接待了他,并告诉他专业不对口也不用太担心,因为公司会对新入职人员进行专业的培训,重要的是看应聘者对这一领域是否有热情,是否肯塌下心来学习,有在这一行业有所发展的愿望。

武鹤是个男生,听了人力资源的介绍,他觉得没有什么不能尝试的,而且初入社会多学习一些技能对自己今后的发展还是非常有利的。

这次跟企业的交谈给了武鹤不少信心,之后他又逛了一圈各企业的招聘展位,与企业进行深入沟通,发现不少企业的招聘条件都“很友好”,不要求专业一定对口,也不要求有相关工

作经验。

企业代表告诉记者:“现代社会快速发展,知识和技术都需要不断更新,所以在招聘时除了一些特殊的岗位外,我们更看重应聘者是否对行业感兴趣,是否有责任心,有学习和提升意愿,比较吃苦耐劳。”

“一岗多职”成企业招聘新趋势

记者在招聘会现场还发现,与往年相比,许多用人单位开始“主动出击”,直接上前询问,了解求职者的意向和要求,不再只是被动等待求职者投递简历。对此,用人单位表示,许多求职者对自己的定位并不明确,在招聘会现场也只是观望为主,企业主动询问求职者,也是提高招聘效率的一个方式。

面对众多应聘者,企业更倾向于什么样的人呢?记者就这一话题进行了现场采访,多家企业人力资源负责人表示,能适应“一岗多职”的人才比较受企业欢迎。

一位企业招聘工作负责人表示,岗位是死的,工作是活的,在现实中经常会遇到某个岗位在淡季需要做的事很少,但其他岗位忙得缺人手,就需要临时调配人员帮忙,这都要根据实际情况灵活调整,所以能够适应“一岗多职”的人是企业切切实实的。

本周大风来袭 气温坐上“过山车”



本报讯 辽沈晚报、聊沈客户端记者胡婷婷报道 初春的天气变化多端,昨天还穿着棉袄呢,今天就热得可以穿短袖了。本周气温依然是升降多变,提醒大家多关注天气预报,合理增减衣服。

今天白天沈阳气温上升,尤其是最高温度飞涨,预计可以冲到23℃到25℃左右,有望创造2019年温度的新高。昨天沈阳最高温才13.9℃,今天和昨天相比温度飙升的幅度在10℃左右,今天也是本周里温度最高的一天。

不过和升温一起来的还有大风。今天西南风渐起,风力可达5~6级,郊区县和没有建筑物遮挡的地方阵风可达6~7级;有的地方又

会出现昏黄的天空,飞沙走石。

明天和周三,气温保持高位,最高温22℃左右,最低温6℃~8℃,西南大风也有5到6级。周四冷空气会让天气冷静一下,最高温会下降到14℃左右,降幅也将有8℃左右。好消息是风力也会减小很多。周五到周日,气温又开始回升,最高温将回到20℃,最低温也将上升到8℃左右。

气象专家也提醒市民,先不要着急收拾衣服,近期气温升降,小心感冒着凉。

随着温度升高,很多市民都会选择去户外踏青赏花,由花粉、植物等引起的过敏性疾病或由于日光照射引起的皮肤病也在逐渐增多。医

生建议,对既往有过季节性过敏的患者,要提早做好预防。

春季是一年当中过敏率发生最高的一个季节,除了其他季节常见的过敏性皮肤病之外,春季还需要特别注意预防光、风和粉。光,主要是指紫外线。很多人认为一年当中紫外线最强的是夏季,而事实上每年紫外线最强的月份反而是春季的几个月,特别是五月份,所以春季更容易发生日光性皮炎,因此春季我们要尤其注意避免防晒,如果已经出现明显的皮疹,要及时就诊。

本组图片均由辽沈晚报、聊沈客户端首席记者 查金辉 摄

辽452名法官检察官因不适应一线办案等原因退出员额

辽宁省三级法院、检察院去年以来加大员额退出机制的执行力度,对不适应或不胜任一线办案的、离开办案岗位的、因违纪违法不适合继续履行办案职责的坚决退出员额,2018年退出员额452人,为启动司法体制改革试点以来退出员额人数最多的一年。这是记者从13日召开的辽宁省政法工作会议上了解到的。

在上述已退出员额的法官检察官中,包括法官225人,检察官227人。

2016年6月,辽宁作为全国第三批司法体制改革试点省份启动改革。在人员分类管理方面,推行法官检察官员额制。随着员额制的逐步落实,全省法院、检察院的员额退出机制也得以推出并完善,到了2018年,司法体制综合改革进一步深化。去年一年,这个省法院系统建立健全员额法官管理机制,免去21名入额法官的非审判岗位领导职务,225人退出法官员额;检察系统建立健全员额检察官遴选、培训、考核、晋升、退出等管理机制,227人退出检察官员额。

在退出员额的法官中,退出原因主要是“不适应一线办案”;退出员额的检察官,则具体包括三种情况:或不胜任一线办案,或离开了办案岗位,或因违纪违法不适合。员额法官检察官的有序进出,使得优秀人才向办案一线流动趋势明显,司法质效有了实质性跃升。

据新华社



▲天气回暖,已有女孩穿上裙装。

◀天气好,户外运动的人多了起来。