

一瓶水里的“东北超”

李翔

文化七日谈

“东北超”火热开赛，赛场上，竞技对抗剑拔弩张；比赛间隙，温情瞬间悄然流淌。它已超越赛事本身，成为凝聚东北力量、传递温暖情怀的精神坐标，让“东北一家亲”的故事在绿茵场上延续。

5月23日晚，沈阳铁西体育场人声鼎沸，首届东北地区城市足球联赛（以下简称“东北超”）正式拉开帷幕。揭幕战比分定格的一瞬间，赛场内外两幕温情画面刷屏全网：场上拼到抽筋的两支球队，你递我接，共饮一瓶水；看台上，主队球迷与客队球迷齐声呐喊，“鸡西加油”“东北加油”的声浪此起彼伏。这不是刻意编排的剧本，而是黑土地上最纯粹的足球浪漫——场上是全力以赴的对手，场下是不分彼此的兄弟。

当晚的铁西体育场，红色看台汇成一片沸腾的海洋。巨型“整装东北”TIFO缓缓铺开，《大东北我的家乡》的旋律响彻夜空，每一丝空气里都弥漫着东北人独有的热情与豪迈。虽然沈阳队早早取得领先，但令人动容的是，看台上对客队的助威声从未间断。“鸡西加油”的呐喊，与“沈阳必胜”的呼声交织在一起，没有主客之分，只有东北一家亲的赤诚。

“我踢了这么多年球，从没见过主场球迷这么真心实意给客队加油的。”鸡西队主教练于洋赛后难掩感动，直言这一幕颠覆了他对足球赛事的固有认知，“沈阳球迷不光比赛中为我们鼓劲，赛后还有很多球迷不愿离开，专门等我们来谢场，当面给我们鼓励，这种尊重比胜负更珍贵，这才是足球该有的样子。”

赛场之上，竞技对抗剑拔弩张；比赛间隙，温情瞬间悄然流淌。下半场补水环节，一名沈阳队球员拿起一瓶水，拧开瓶盖后没有

独自饮用，而是径直递给了身旁的鸡西队球员，就像网友评论的那样“你一口，我一口，场下都是好朋友”。一瓶普通的矿泉水，在两支球队手中传递，没有身份隔阂，没有胜负芥蒂，只有并肩作战的默契与同乡情谊的温暖。这一幕被镜头记录下来，迅速刷屏社交平台，千万网友为之动容。

从球员共饮一瓶水，到球迷齐喊一家亲，“东北超”的独特魅力，早已超越了足球竞技本身。作为全国首个区域性城市足球超级IP，“东北超”由黑吉辽蒙四省区联合打造，8座城市、390名草根球员，因足球相聚，因情谊相融。这里没有职业联赛的功利与浮躁，只有“比赛第一，友谊唯一”的纯粹初心；没有地域隔阂的疏离与冷漠，只有“整装东北，携手同行”的家国情怀。

在开幕式登台亮相的辽宁籍演员于和伟感慨：“东北人讲究，敞亮，够意思，这份刻在骨子里的团结，是东北最动人的风景。”作为开

幕式嘉宾的前国足主帅米卢也为“东北超”点赞，直言在这里看到了最纯粹的足球、最真实的团结向上的精气神。一瓶水，映照出东北人的淳朴坦荡；满场呐喊，凝聚起黑土地的血脉相连。

哨响终场，情谊不散。沈阳队与鸡西队球员手拉手绕场致谢，主队球迷与客队球迷相互挥手致意，“东北加油”的呐喊久久回荡在体育场上空。在这里，没有绝对的主队与客队，只有并肩前行的东北人；没有冰冷的竞技胜负，只有温暖人心的兄弟情。

这就是“东北超”的独特魅力，以足球为桥，以情谊为纽带，场上场下皆朋友，黑土地上一家亲。它不仅唤醒了东北人的地域归属感，更让全国观众看到了东北人的热情、团结与担当。这场足球盛会，早已超越赛事本身，成为凝聚东北力量、传递温暖情怀的精神坐标，让“东北一家亲”的故事，在绿茵场上延续。

全球性机遇送到门前，岂能错过

侯国政



世界舞台，辽宁机遇。即将在6月举办的大连夏季达沃斯论坛，带来的不仅仅是“头脑风暴”“思想盛宴”，更有全球领军企业这样的宝贵合作资源，期待辽宁各地、社会各界把“沃”机遇，接得住送到家门口的这波“泼天富贵”。

这是辽宁与夏季达沃斯论坛第九次“牵手”，第一次牵手是在2007年。首届论坛上，有这样一个故事：世界经济论坛创始人施瓦布教授演讲时，问参会的全球青年领袖代表：“谁以前到过大连？”台下没几个人举手。又问：“谁是第一次来到大连的？”台下几乎所有人都举手。再问：“谁会永远记住大连？”台下一大片人举手，然后是掌声一片。从中至少可以看出这几位点：当时参加论坛的国内青年创业者寥寥；举办论坛极大提升了大连国际影响力；大连的软硬环境赢得了参会者的一致好评。

今天，不会再有人问出施瓦布当年的那个问题，因为一提起“夏季达沃斯”，人们脑海里立刻会跳出“大连”。大连不仅是夏季达沃斯“开会的地方”，更是国内越来越多的人在某个时间点“必须去的地方”。达沃斯论坛被称为“世界经济的风向标”，能收到邀请画是一

件莫大荣耀的事。许多体会过达沃斯论坛思想盛宴的人这样描述自己的感受：“没有刻板的程序，真知灼见往往产生于不拘一格的思想碰撞之中”“可持续发展、生物技术、人工智能等新概念刚在论坛上提出，很快就成为国际热点”……而这些，正是达沃斯论坛的真正魅力所在。

大连达沃斯，是我省举办的层次最高、规模最大的全球性经济论坛。在这里可以触碰到世界最前沿的经济脉络，将其内化到经济社会发展构想中。以此为契机，全球各界领袖精英有机会来到辽宁，爱上辽宁，擦亮“辽宁品牌”。

据统计，每届论坛平均促成约13个重大项目签约，其中2015年、2017年和2024年外宾项目总签约额超222亿元，吸引了SK集团、大众集团等行业头部企业投资合作。大连用8次承办交出的招商成绩单证明，达沃斯论坛不是简单的“热点地”，而是实打实的“订单场”。

办好盛会，功夫在会外。抓住同步举办的晚宴、城市考察、招商洽谈等契机，推动“流量”转化为更多商机。

世界经济论坛执行董事梁锦慧也忍不住喊话：“大连是东北对外开放的重要窗口”，拥有“海洋经济独特特色、工业基础雄厚、创新活力涌动、文旅魅力无限”的优势”。

全球性机遇送到门前，不能错过！

热评

职场尊严辱不得，一个字赔偿十六万

孟嘉多

上海一家化工企业的老板，就因为跟员工争执时说了个“滚”字，最后被判违法解除劳动合同，赔偿员工近16万元。说实话，这事一点儿不冤。

事情的来龙去脉被南京广播电视台和上海一中院都通报得清清楚楚。2020年，员工小彭和领导闹矛盾，去找公司负责人理论，说着说着吵了起来。老板火气上来，直接甩出一个字“滚！”，小彭当场走人。几天后他妻子去找老板求情，老板说当时都是气话，要不要回来再看看。结果没过多久，公司以“旷工多日”为由，把小彭辞退了。

小彭不服，打官司一路打到二审。上海一中院审理后认定：老板那个“滚”字，意思太模糊，到底是滚出办公室，还是滚出公司，说不清楚；而且事后老板没明确让员工回来，员工在家等消息，根本不算旷工。最后判公司违法解除劳动合同，赔偿15.98万元。一个“滚”字，赔了近16万元，代价够大。

很多人看完说，至于吗？不就是一句气话。可法律不认“气话”，职场更不是“情绪宣泄场”。老板一句随口的恶语，在员工眼里就是人格羞辱；管理者一句没分寸的狠话，本质上是滥用职权、践踏劳动者尊严。别拿“脾气直”“性子急”当借口，管理不是耍威风，更不是靠骂人立规矩。

现在不少企业管理者，还停留在“我说了算”的老思维里，可能是无脑爽剧看多了，很多人把爆粗口美化成了“霸气”，把员工当“打工的”，觉得想骂就骂、想怼就怼，根本没把员工的人格尊严当回事。开会当众羞辱、工作不顺时就恶语相向、情绪上来就口无遮拦，这些看似“小事”，其实都在触碰法律底线。劳动合同法摆得明明白白，违法解除劳动合同要赔钱，人格侮辱、职场霸凌也是侵权。

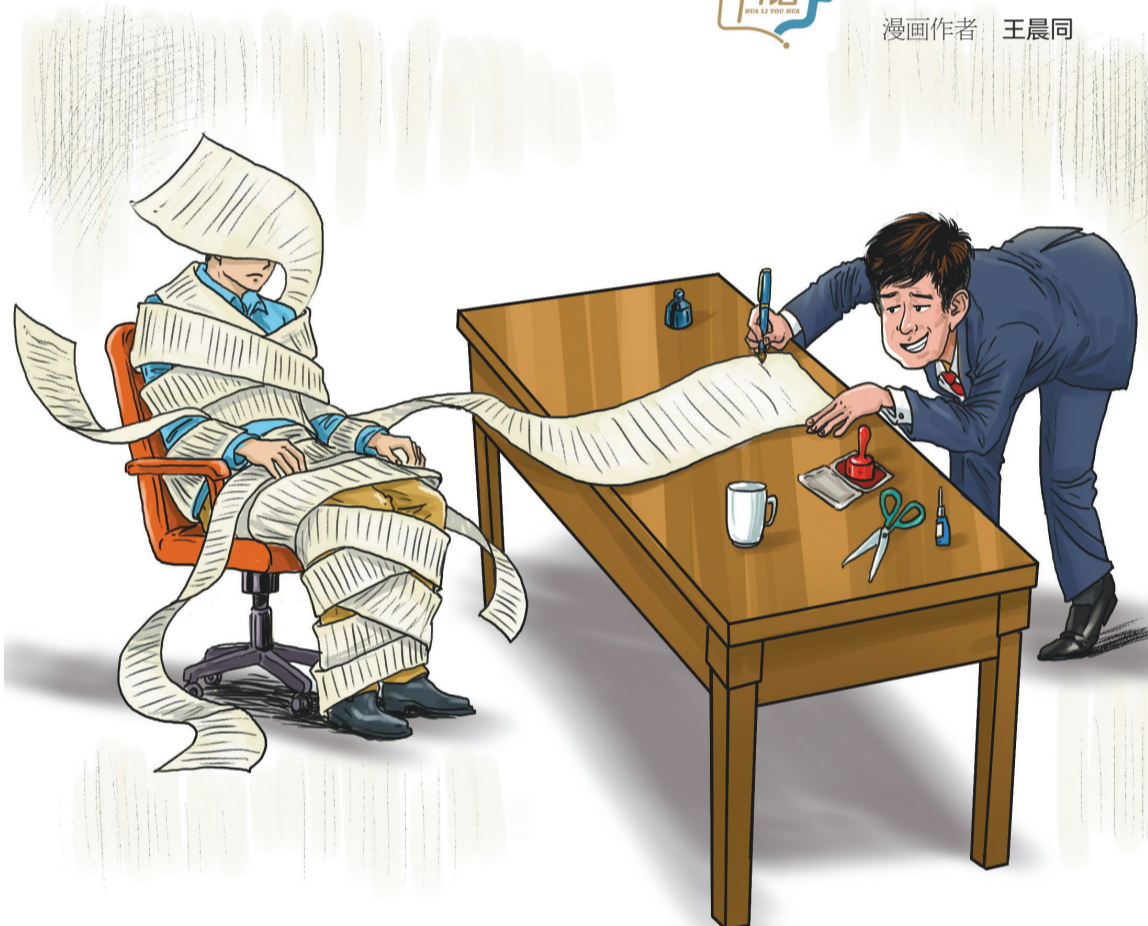
更现实的是，今天的年轻人找工作，不只看工资，更看氛围、看尊重，在人格上，老板和员工都是平等的。一个动不动就骂人的老板，留不住人；一个充满戾气的职场，干不成事。管理的核心从来不是“让人服”，而是“让心服”。靠骂人树起来的权威，是虚的，靠尊重换来的信服，才是真的。恶语伤人六月寒，一次羞辱失人心，员工心凉了，工作没干劲儿，企业迟早要吃亏。

企业管理要依法依规，管理者要规范言行，别总觉得自己高高在上，别把权力当情绪随意发泄的筹码。那个“滚”字赔出的16万元，不是罚款，而是教训。职场里，尊重是底线，克制是素养，依法是本分。

以法为尺、平等尊重、良性沟通，以真心换真心，才能量出共赢共存、双向奔赴的和諧劳资关系新刻度。

“减”负

漫画作者 王晨同



放任日本自卫队扩充军备 是养虎为患

吕超

五里河谈兵

世界反法西斯战争的胜利是以日本战败投降为标志的。战后，为了保障世界和平，《开罗宣言》《波茨坦公告》《日本投降书》以及日本和平宪法等，犹如一道道“紧箍咒”，从国际法层面剥夺了日本发动战争的权利。可惜，树欲静而风不止，战后的日本，军国主义残余从未被彻底清算，如今更是大有卷土重来之势。

作为右翼代表人物的高市早苗上台以来，一改过去历届政府低调闷声发展军工的做法，不断突破禁忌，一次次“放飞自我”。进攻型武器说产就产，说卖就卖，自卫队大张旗鼓地在距离我国台湾100多公里的西南诸岛密集部署进攻性武器，2026年国防预算首次突破9万亿日元。这还没完，自卫队军舰驶入台湾海峡公然挑衅中国主权，近日又开始首次全面、高调参加由菲律宾和美国主导的年度“联合军事演习”。种种动作，摆明了日本要挣脱战后束缚，朝着“新型军国主义”的道路狂奔。

一个武装到牙齿的日本，对于亚太地区乃至世界来说，都是巨大的安全隐患，犹如养虎为患。那么，问题来了，日本右翼扩充军备为什么这么急？这么“疯”？

安倍晋三执政以来一直在煽风点火，不断鼓吹“日本要成为正常国家”“自卫队要成为正规军队”“修改宪法，废除和平宪法第九条”

“突破无核三原则”等复辟旧日本帝国理念，煽起了否定和平发展道路的妖风。这些陈词滥调，说白了就是在缅怀过去。当年日本被称为“经济怪物”，一度成为世界第二大经济体，结果被美国一纸“广场协议”打回原形，于是“军备强国”的思潮借机泛滥。

美国等西方国家的纵容也在推波助澜。为了推行“新印太战略”，美国急需一个武装起来的日本充当马前卒，从而放弃了二战后监督防止日本军国主义复活的责任。特朗普就曾一再强烈要求日本军费要突破GDP2%的限制，而此举正中日本右翼下怀。一些欧洲国家也打起了“祸水东引”的算盘，试图以亚太地区的动乱换取欧洲的安宁。北约组织30个成员国大使集体跑到日本游说，他们对日本急剧扩充军备情况视而不见，反而忙不迭地推动“北约亚太化”。

日本政府自己也闲不住，不断以伪善的面孔蒙蔽、收买一些国家为虎作倀，比如向菲律宾等与中国存在潜在冲突的国家出售或“援助”退役军舰、进攻型武器，甚至合作生产潜艇，借着南海争议问题鼓动某些国家与中国对抗。

日本右翼势力如今的种种“脱缰”之举，挑战了战后国际秩序的底线，更在玩火自焚，依附于外部势力、以邻为壑的扩张之路，最终只会让其其在危险的路上越走越远。（作者单位：辽宁大学美国与东亚研究院）

“换位跑一次”，这点子真好

杨忠厚

以普通办事者的身份，全程走一遍流程，这样的“换位跑一次”打破了“办公室里想问题”的固有思维，跑出来的是好作风，必将结出更多惠民利民的好果子。

近日，我省一地启动了一项名为“换位跑一次”的专项行动。各级领导干部聚焦重点领域，以普通办事者的身份，全程走一遍流程，旨在发现问题、精准整改、提升服务。这点子，真好！好就好在，它打破了“办公室里想问题”的固有思维，让干部走进了群众，更利于发现和解决问题。

过去，我们常讲换位思考，“换位跑一次”来得更直接，是一种亲身体验式的调查研究，就像鞋子合不合适，只有脚穿了一穿才能知道一样。有些事，坐在办公室里是想不

明白的。听汇报、看材料当然很必要，但针对一些重点领域或难点痛点问题，亲身体验一次，其效果肯定不一样。纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行：跑一趟窗口、排一次长队、填一份表格、从取号排队、咨询引导到提交材料、窗口受理、业务审核，每个环节都亲身感受，才能更真切地体会到群众办事时的实际需求与真实体验。而且，全程走一遍流程，领导干部是扎在群众堆儿里的，“知屋漏者在宇下”，更易听到最真实的声音，更能体会到办事中的堵点漏洞，真是一举多得。

当然，好点子要见好效果，关键在于不能走过场，也不能打折扣。

“换位跑一次”，初衷是发现问题、倾听意见。首先，“换位”至关重要。真正的“换位”，是要跳出原有工作视角，站在群众立场上考虑问题就能够感同身受；流程中还有

哪些堵点、卡点和弯路？哪个环节服务能力弱？哪块短板需要补齐？把自己摆进去去感受，就能更好地了解老百姓满不满意。

其次，在选择跑的“线路”上，事前要做足功课，跑就跑投诉多的、程序复杂的、业务量大的领域，否则，专挑流程简单或者备受好评的线路，那就没意义了，也没啥意思。

当然，尽管名字叫“换位跑一次”，但如果有必要，自然不必拘泥于一次，只要能便民利民，多跑几次又何妨？

从本质上说，“换位跑一次”跑出的是好作风，它让各级领导干部和群众坐在了同一条板凳上，在亲身体验中叩问初心、检视不足、改进提升。扎扎实实开展下去，久而久之，“好点子”必将结出更多惠民利民的好果子。

“东北超”第二现场，也带劲儿

烤炉一摆，小风一吹，撸串儿配“东北超”第二现场，绝了！火热的足球氛围，比炭火还热乎。咱东北人既能“舞舞喳喳”，也能“立立整整”，整啥都带劲儿！
抚顺 哲哥

“东北超”第二现场本质上是一种“草根公共空间”。过去群众参与的是“剧场式”的，台上演台下看；现在是“广场式”的，人人都是主角。这种从“观看”到“参与”的转变，比输赢更重要，让热爱足球的东北人都能找到自己的“麦克风”。
大连 铁风

我在直播里看球，好想回去感受一下家乡的足球氛围，得老带劲儿了！能想象到，那场面得跟过年似的，“东北超”整得挺好！
海南 梦诗

做有锐度的思考者



扫码关注“辽望观天下”



请扫码投稿