



城镇房屋安全管理 三项制度试点加快推进

新华社北京2月14日电 (记者王优玲) 记者14日从住房和城乡建设部了解到,城镇房屋体检、房屋养老金、房屋保险三项制度试点工作正在加快推进。

住房和城乡建设部工程质量安全监管司会同房地产市场监管司等近日在北京召开城镇房屋安全管理三项制度试点工作研讨会。会议指

出,建立三项制度是有效解决我国城镇房屋安全突出问题、补齐既有房屋安全治理体系短板的基础性制度安排,对于统筹住房城乡建设事业高质量发展和高水平安全具有重要意义。

此前,住房和城乡建设部部长倪虹指出,要努力提升品质、建设好房子。提高住房建设标准,打造“好房

子”样板,为老房子“治病”,研究建立房屋体检、养老金、保险三项制度,为房屋提供全生命周期安全保障。

会议强调,要坚持以人民为中心的发展思想,狠抓任务落实,扎实推进试点工作,加快构建房屋全生命周期安全管理长效机制,切实提高房屋安全管理水平,维护人民群众生命财产安全。

第二轮中央生态环保督察 整改任务完成近八成

新华社北京2月14日电 (记者高敬) 记者日前从生态环境部获悉,截至2023年底,第二轮中央生态环境保护督察整改方案明确的2164项整改任务,总体完成率达79%。

2023年,党中央、国务院批准,督察组对福建、河南、海南、甘肃、青海五个省开展第三轮第一批中央生态环境保护督察,发现了一批共性问题,并通报了典型案例。同时,第二轮督察明确的整改工作也在扎实推进,一批重

大生态环境问题整改取得明显进展。

据悉,2024年中央生态环境保护督察将深入推进。深入开展第三轮中央生态环境保护督察,并将在省域督察中统筹流域督察。长江流域、黄河流域将是未来督察的重点。今年还要扎实推进督察整改,强化调度督促和盯办抽查,推动形成管理闭环。此外,要进一步完善督察制度规范。

今年我国农村自来水普及率将达92%

据新华社北京2月13日电 水利部近日发布2024年农村水利水电工作要点,全力提升农村供水规模化水平,2024年底力争全国农村自来水普及率达到92%,规模化供水工程覆盖农村人口比例达到63%。

水利部相关负责人表示,根据2024年农村水利水电工作要点,各省份要结合当地水网建设,认真谋划推进农村供水工程建设。依托大水源、建设大水厂、接入大管网,优先推进城乡供水一体化。对城市供水管网无法延伸覆盖的地区,大力推进集中供水

规模化建设,压缩分散用水户规模,鼓励集中供水工程联网并网、联调联供。

与此同时,推进小型供水工程规范化建设和改造。对无法纳入城乡供水一体化、规模化供水范围的地区,统一建设和改造标准,因地制宜推进小型供水工程规范化建设和改造,规范管理和运营机制。

此外,强化县域统管和专业化管理,出台加强农村供水县域统管的通知,加快推进农村供水县域统一管理、统一运维、统一服务。力争2025年前基本实现农村供水县域统管。

新春走基层·锦绣中国年

科技种地让农民增收有底气

本报记者 狄文君

“去年俺家水稻平均亩产1400斤,每亩地比前一年增产50多斤。种地30多年,头一回产量这么高,是科技让俺有了底气。”大年初五,铁岭市铁岭县铁岭镇家庭农场主人刘振义说,自己这个年过得特别开心。

今年51岁的刘振义是铁岭县凡河镇五角湖村的一名普通农民。几年前,他和妻子受国家惠农政策激励,成立了家庭农场。购买农机、与农业专家交流……夫妻俩把心思全都用在科技种田上,逐渐成为村里的种粮大户。

“在农业专家的指导下,俺更换了水稻主栽

品种,用上了水稻插秧侧深施肥、无人驾驶机械插秧、宽窄行高光效栽培、病虫害绿色防控、节水灌溉等技术,产量一年比一年高。”刘振义说,“就拿水稻插秧侧深施肥技术来说,以前都是人工施肥,费工费时还施不均匀。用上新技术以后,施肥精准又均匀,还降低了肥料用量,秧苗长得齐、分蘖早,节本又增效。”

“还有宽窄行高光效栽培技术,一开始俺还有顾虑,寻思这宽窄行栽培,减少了株数,怎么还能高产呢?”刘振义笑着对记者说,“后来听专家解释,俺才明白,宽窄行栽培的水稻田里通

风又透光,产出来的大米籽粒饱满,口感和卖相更好。还有节水灌溉技术,过去俺以为种水稻就应该大水漫灌,结果专家说不对,秧苗根系也需要呼吸,适当减少用水反而能提高地温,增加产量。”

去年,刘振义被评为铁岭市农业生产先进个人。“那天,俺胸戴大红花、身披绶带接受表彰,感觉特别光荣。”刘振义告诉记者,自己已连续3年被评为铁岭市农村实用技术人才,“为国家粮食安全作贡献,就是俺们新时代新农民的重要责任。”



“舞”出幸福年

近年来,随着我省农村民生全面改善,农民收入持续增长,农民的获得感、幸福感不断提升。春节期间,我省各地农民群众自发地组织丰富多彩的民俗活动,用锣鼓喧天和欢声笑语迎接新春佳节,赞美幸福生活。

上图:大年初五,在朝阳市凤凰山景区,当地群众组织舞龙、舞狮、踩高跷等民俗表演,热热闹闹迎新春,欢欢喜喜过大年。本报特约记者 仇一军 摄
左图:春节期间,国营朝阳县贾家店农场的群众集体表演踩高跷、扭大秧歌和当地非遗项目“八锣八鼓”,迎接新春到来,抒发喜悦之情。
本报记者 杨靖岫 摄

村美业兴日子甜

本报记者 崔振波

进村,赏心悦目;入院,别致静雅……大年初五,走进抚顺市抚顺县后安镇佟庄村,一幅村净、景美、人和的新春画卷在眼前徐徐展开:平整干净的柏油路延伸到家家户户门前,农家小院优美宜居、墙体彩绘绚烂多姿,迎面走来的村民有说有笑,细数着近几年村里的变化。

“村里环境好、空气好,条件不比城里差,我哪儿都不想去,就愿意在这儿待着,住得舒心。”提起村里的环境变化,65岁的张春英非常自豪,“现在大伙儿素质高了,家家垃圾分类处理,房前屋后都种上了花草,村子越来越美丽。”

环境之美“点亮”和美乡村。这些年,佟庄村投入上千万元进行基础设施建设,对村里的水系、道路、旱厕、房前屋后环境等进行全面整治,建起了停车场、民宿一条街、小游园,大面积植树栽花,春夏季一进村就能闻到淡淡的花香。

优美整洁的环境,让这里“摇身一变”成为休闲度假村,以好山、好水、好空气为名片吸引八方游客。“春,踏青赏花;夏,登山戏水;秋,观满山红叶;冬,戏雪滑冰。村里一年四季游客不断。”贵林盛农大院民宿老板宋贵林说,自家的民宿已经开了十多年。得益于乡村旅游的快速

发展,省内外的游客纷纷前来,生意越来越好,年收入有30多万元。

办农家乐、开民宿、销售农产品……如今,佟庄村民宿总户数达到70余家,近一半村民吃上了“旅游饭”。村党总支书记张喜林介绍,佟庄村2023年乡村旅游综合收入6150万元,人均综合收入5.4万元。

产业兴旺“点亮”幸福乡村。张喜林说,今年,佟庄村将根据本村现有文化资源实际情况,建设抗联、红色、民俗三条主题景观路,让乡村更美,让更多村民享受到旅游发展的红利。

日子越过越红火

狄文君

龙腾盛世开新运,春满神州庆丰年。瑞龙迎春,辽沈大地处处欣欣向荣。

下大力气整治村屯环境,擦亮乡村全面振兴最美“底色”,抚顺市抚顺县后安镇佟庄村在人居环境得到全面整治后,成了村净、景美、人和的美丽乡村,村民获得感、幸福感大幅提升。

发展特色产业,丹东市北林农业研究所通过推广种植技术,培育草莓新品种带动农民增收,多彩草莓变身“致富果”,映红了乡村的美好生活。

强化农业科技支撑,从培育“土专家”“田秀才”入手,撑起科技粮仓。铁岭市积极开展农村实用技术人才认定评审工作,刘振义已连续3年被评为铁岭市农村实用技术人才。他表示,作为新时代的新农民,

自己将继续为维护国家粮食安全作出贡献。

实施全面振兴新突破三年行动,我省各地各行业喜讯频传。经济持续向好,产业工人收入水涨船高……

好日子要有新追求,乡村全面振兴,既要让农民富,还要让环境美、更宜居,走高质量发展之路;鼓起辽宁人腰包,要靠产业、靠科技,用科技创新推动产业升级。

击鼓启新程,乘势逐梦行。2024年是全面振兴新突破三年行动的攻坚之年。我们要保持清醒头脑和归零心态,重整行装再出发,乘势而上,一鼓作气,以钢铁般的意志攻坚克难;要以等不起的危机感、慢不得的紧迫感、坐不住的责任心,保持“闯”的拼劲、“干”的激情接续奋斗,让日子越过越红火。

多彩草莓变身“致富果”

本报记者 王卢莎

“这几天,是‘黑珍珠草莓’果色由白转粉的关键时期,再过十多天,果色就会越来越深,逐渐变成黑红色。”大年初五清晨,丹东市北林农业研究所负责人卜振涛来到位于振安区汤山镇镇龙泉村的草莓大棚,开始了一天的工作。“我们去年刚引进的‘黑珍珠草莓’属于高端品种,在有些地方要‘论个儿卖’,如果培育成功并推广开,会给农民带来丰厚的收益。”

在种植“粉玉草莓”的大棚里,一粒粒草莓果实微粉中泛着青绿色,这抹独特的玉色便是其名字的由来。“别看这种草莓泛着青绿色,好像还没成熟,但它口感好、产量高,跟普通草莓相比,同样的种植面积利润能翻倍。”2019年,丹东市北林农业研究所引进“粉玉草莓”品种,通过自动灌溉设施调控,农民用手机就能定时定量浇水施肥。“三亩半的大棚,一个人能同时控制6个,

不但高产高效,还节省了人力物力。”卜振涛对推广草莓种植新技术信心满满。

“今天一共有500多斤草莓要发货,中午快递就来取货,咱都麻利点。”在振安区汤山镇镇龙泉村5组的“三色草莓”大棚里,负责人李洪鹏一边查看着手中的订单,一边叮嘱着装箱工人。走进大棚,一股草莓香味扑鼻而来。摘下果实咬上一口,口感比普通草莓软糯香甜得多。“‘三色草莓’的高颜值和好口感越来越被消费者认可,现在已经供不应求。”李洪鹏忙碌中掩不住收获的喜悦。

兴一个产业,活一片经济,富一方群众。“汤山镇镇持续扎实推进农业产业高质量发展,推进传统农业向专、精、特、优方向转变,有效促进农户与现代农业有机衔接,聚集小农微力量,形成产业发展大动能。”汤山镇镇党委书记黄河清说。

市场化改革鼓了职工腰包

本报记者 刘家伟

大年初五,鞍钢钢绳有限责任公司的厂房里一派繁忙的生产景象。宽敞明亮的车间里,工人在生产线上有条不紊地操作着。

“公司现在实行计件制,干得越多,挣得越多。跟前些年比,这两年我月工资平均涨了两成。”车间里,52岁的梁大维正操作着吊车,对原料线进行酸洗。他笑着说,以前干多干少一个样,大家工作起来没动力。如今不同了,干起活来感觉身上有使不完的劲儿,大家都跟公司一条心,力争创造更多效益。

这个曾经被认为“没救了”“不行了”的企业,2023年利润突破千万,一线职工平均工资增长16.5%,被授予鞍钢钢铁集团有限公司“最佳进步单位”称号,钢绳公司成功“逆袭”的背后,是其以三项制度改革为抓手,深化企业市场化改革激发的强大活力。

“我们坚持对接市场化要求,在深入开展好劳动用工、干部人事制

度两项改革的同时,着重推进收入分配市场化改革,建立起‘一岗一策’保一线职工收入基础上的精准差异化薪酬绩效分配体系,浮动工资全力向一线职工倾斜,打破‘高水平大锅饭’,构建起职工与企业利益紧密联结、相互促进的命运共同体,进一步增强干部职工的向心力、凝聚力和战斗力。”钢绳公司党委综合部负责人介绍。

改革中,钢绳公司结合实际,通过实行生产车间计件工资制,在生产管理系统植入计件工资标准,将产量与绩效挂钩,真正让“拉车扛活”的人“多劳多得”。

“告别‘死工资’,现在多生产一吨产品,咱就能多拿一元多钱。每天挣多少钱一算便知道,公开又透明,对大伙儿的激励作用可大了。”梁大维深有感触地表示,只有公司效益好,员工的收入才能水涨船高。新的一年,他将立足岗位,为公司发展贡献更大的力量。