

打造兴业新高地 构筑引才强磁场

——沈抚示范区“升级版”产业和人才政策解读

本报记者 董翰博

核心提示

对租用指定空间场地用于办公、研发和生产的,给予企业前3年每年不超过300万元的租金后补贴;给予高端装备制造、生命健康、新材料等重点领域的“带土移植”团队最高300万元科研经费和200万元奖励;全面提高青年人才租房补贴标准,青年人才购房补贴标准提高到本科8万元、硕士15万元、博士20万元……近日,沈抚改革创新示范区召开新闻发布会,发布《沈抚改革创新示范区促进人才高质量发展若干政策(暂行)》《辽宁省沈抚改革创新示范区促进人才高质量发展若干政策意见(暂行)》两项政策,吸引产业项目、人才集聚。

“升级版”政策对于经营主体、人才有哪些利好?沈抚示范区相关负责人进行了详解。

着力产业升级 政策支持“高标准”

沈抚示范区管委会相关负责人表示,今年以来,沈抚示范区深入实施全面振兴新突破三年行动,进一步聚焦、鼓励和重点支持高端装备制造、生命健康和新材料三大主导产业及现代服务业、数字经济两个重点产业,围绕项目落地需求精准提供“政策包”和“服务包”,全力做强实体经济,加快推动产业集群集聚。本次新制定发布的产业、人才政策,是对前期优惠政策体系的进一步聚焦、优化和提升,对标并吸收借鉴了全国多个发达地区的政策经验。

“在政策编制过程中,我们围绕三大主导产业方向,结合示范区产业特点优势:一方面,开展了产业链研究,为政策编制的精准有效奠定了基础;另一方面,对标上海、深圳、重庆等发达地区以及东北地区和省内周边先进政策实际,起草了示范区政策。”沈抚示范区发展改革局相关负责人表示,沈抚示范区还秉承“开门定政策”的思想,广泛征求了金属所、东北大学及产业链企业意见,并组织相关职能部门和招商一线同志全程参与。此外,借助外脑规范、提升政策条款的前瞻性和精准度。该负责人解读称,此次政策修订概括起来有以下几方面特点:

突出高质量发展,聚焦主导产业。新政策重点吸引一批投资能力强、产品附加值高、科技人才集聚的产业项目,设置了投资强度、产值强度均须达到240万元/亩,税收强度20万元/亩的准入门槛。在产业方向上聚焦高端装备制造产业,主要包括先进成套设备及关键零部件、真空装备、机器人、无人机、半导体设备等重点领域产业项目;聚焦新材料产业,主要包括特种金属功能材料、高端金属结构材料、新型无机

非金属材料、高性能复合材料及前沿新材料等重点领域产业项目;聚焦生命健康产业,主要包括生物医药和高性能医疗器械、医疗健康设备和医疗检测诊断服务等重点领域产业项目。

突出政策力度,形成政策高地。新政策对符合入区条件的高质量产业项目加大支持力度。如设备投资给予最高20%补贴;每年研发费用最高给予2000万元奖励;国家和省级创新平台最高给予500万元奖励;最高给予1万平方米生产场地(厂房)租金补贴;实际到位外资奖励比例达3%;企业完成上市最高给予1000万元补助。此轮修订,与发达地区和周边地区相比,政策支持具有更强的竞争力。

突出新旧同标,激发存量企业活力。新政策在注重引进企业的同时,也给予存量企业同样关注和支持。如考虑“小升规”“规升巨”及企业产值增长绝对值和增幅的双重奖励,旨在推动区内企业做大做强;区内企业增资扩产项目,视同新引进项目享受同等政策支持。

突出开放创新和绿色发展,加大开放力度和产业转型升级。新政策内容设置包含实际到位外资、外资并购的奖励,参加境内外展会奖励。设立数字化改造和绿色工厂支持,以及企业研发费用奖励、研发团队奖励等,支持区内企业数字化改造升级,给予最高3000万元补贴等。

为提升政策执行力,打通政策落地“最后一公里”,沈抚示范区依照“于法周延,于事简便”的原则,编制《实施细则》《解答手册》以及《兑现管理办法》三个配套文件,形成相互贯通、相互支撑、全过程政策实施体系,进一步推动产业政策直达快享、尽享尽享。



俯瞰生物勃的沈抚示范区。

本报记者 查金辉 摄

注重创新驱动 鼓励研发“大投入”



沈抚示范区天安科技股份有限公司装配车间内,工作人员对产品进行安装调试。

本报记者 查金辉 摄

创新是引领发展的第一动力。今年以来,我省聚焦高水平科技自立自强,锚定全面振兴新突破三年行动目标任务,以创建具有全国影响力的区域科技创新中心为统领,深入实施创新驱动发展战略。沈抚示范区紧紧围绕打造东北地区“创新驱动发展的引领区”,落实“五大任务”,以“科技创新推动产业创新”。沈抚示范区产业创新局相关

负责人表示,新政策充分考虑了科技创新对示范区高质量发展的驱动引领作用。

新政策突出科技创新支持,以科技创新推动产业创新。比如:对于区内企业自主研发生产的产品,委托示范区内具有资质的检测机构进行检验检测的,给予50%检验检测补贴,单个企业每年补贴最高不超过50万元。给予研发创新投入

支持,单个企业每年支持金额最高不超过2000万元。对新认定的国家级重点实验室和国家级技术创新服务平台,给予不超过500万元的一次性奖励;对新认定的省级重点实验室、产业技术创新研究等技术创新服务平台,给予不超过200万元的配套奖励支持。对引进外埠重大科技成果项目在本地区实现产业化,按照引进成果实际投入给予最高500万元奖励。支持高成长企业发展。对首次获得省级备案的“独角兽”企业给予一次性2000万元奖励;支持高新技术企业给予最高30万元奖励。此外,除了以上对科技创新高质量发展的支持内容,新政策在人才高质量发展政策中,还增加了丰富的科技人才发展方面的支持举措。

“这些政策干货满满,称得上‘拿得出、叫得响、给得好’,在辽宁乃至东北地区都具有很强的创新驱动优势和引领作用。多方面政策举措形成巨大合力,共同为示范区创新驱动发展提供有力、有效支撑。”沈抚示范区产业创新局相关负责人表示。

“这些政策干货满满,称得上‘拿得出、叫得响、给得好’,在辽宁乃至东北地区都具有很强的创新驱动优势和引领作用。多方面政策举措形成巨大合力,共同为示范区创新驱动发展提供有力、有效支撑。”沈抚示范区产业创新局相关负责人表示。

紧盯人才引进 奖励支持“配套全”

“这笔钱不仅是对我就业和生活给予的一份补贴,更让我感受到了沈抚示范区对人才引进的重视,坚定了我扎根沈抚示范区的信心。”不久前,在领取到沈抚示范区博士人才生活补贴后,刘业峰说。

刘业峰毕业于东北大学,2021年8月,通过人才引进计划入职沈阳工学院,目前从事科技管理和学科建设。是沈抚示范区今年首批获得补贴的博士研究生之一。落实新引进博士人才生活补贴政策,是沈抚示范区扎实推进“百万学子留辽来辽”专项行动的重要举措。本次获得补贴的博士,均为依法注册纳税单位全职引进的全日制博士毕业生,目前大多承担着所在单位的核心任务。

受当地重视人才、激励人才的环境氛围影响,像刘业峰这样的人正在加速涌入沈抚示范区。沈抚示范区党建工作部相关负责人表示,沈抚示范区始终高度重视人才工作,本次政策优化升级后,新的人才政策具有三方面特点:

容易懂。沈抚示范区将域内原有20余个单项政策文件整理归类汇总,去繁就简,突出重点,形成了《辽宁省沈抚改革创新示范区促进人才高质量发展若干政策意见(暂行)》,包括高层次人才(团队)、青年人才、技能人才三类人才以及人才干事创业各类平台的13条政策措施,汇总形成人才政策配置清单,更加便于企业和人才直观理解。

标准高。沈抚示范区对标国内先进地区同类人才政策标准,在人才住房保障、综合贡献奖励、引才荐才奖励等关键政策上进行了提标升级,多项政策标准在东北地区存在相对比较优势。比如,对于高层次人才在沈抚示范区购房给予最高200万元安家补贴,对于柔性引进高层次人才给予每月最高5000元租房补贴。

体系全。沈抚示范区积极对接省“兴辽英才计划”,对入选省“兴辽英才计划”项目进行全面配套,支持对象既有人才也有团队,支持形式既有个人奖励也有科研经费,支持内容涵盖干事创业和安居生活的方方面面。沈抚示范区党建工作部相关负责人表示,对于符合条件的人才,沈抚示范区将快捷兑现既定的优惠政策。相信本次政策的出台,能助力沈抚示范区建成东北地区推动人才高质量发展的政策高地、创新高地。

环境氛围影响,像刘业峰这样的人正在加速涌入沈抚示范区。沈抚示范区党建工作部相关负责人表示,沈抚示范区始终高度重视人才工作,本次政策优化升级后,新的人才政策具有三方面特点:

容易懂。沈抚示范区将域内原有20余个单项政策文件整理归类汇总,去繁就简,突出重点,形成了《辽宁省沈抚改革创新示范区促进人才高质量发展若干政策意见(暂行)》,包括高层次人才(团队)、青年人才、技能人才三类人才以及人才干事创业各类平台的13条政策措施,汇总形成人才政策配置清单,更加便于企业和人才直观理解。

标准高。沈抚示范区对标国内先进地区同类人才政策标准,在人才住房保障、综合贡献奖励、引才荐才奖励等关键政策上进行了提标升级,多项政策标准在东北地区存在相对比较优势。比如,对于高层次人才在沈抚示范区购房给予最高200万元安家补贴,对于柔性引进高层次人才给予每月最高5000元租房补贴。

体系全。沈抚示范区积极对接省“兴辽英才计划”,对入选省“兴辽英才计划”项目进行全面配套,支持对象既有人才也有团队,支持形式既有个人奖励也有科研经费,支持内容涵盖干事创业和安居生活的方方面面。沈抚示范区党建工作部相关负责人表示,对于符合条件的人才,沈抚示范区将快捷兑现既定的优惠政策。相信本次政策的出台,能助力沈抚示范区建成东北地区推动人才高质量发展的政策高地、创新高地。

对于域内高层次人才或人才所在单位发起或承办的高水平人才交流活动,按实际支出金额的50%享受最高100万元补贴,受到省“兴辽英才计划”奖励的,可享受1:1比例配套奖励,最高不超过200万元。

对于高层次人才或人才所在单位发起或承办的高水平人才交流活动,按实际支出金额的50%享受最高100万元补贴,受到省“兴辽英才计划”奖励的,可享受1:1比例配套奖励,最高不超过200万元。

对于高层次人才或人才所在单位发起或承办的高水平人才交流活动,按实际支出金额的50%享受最高100万元补贴,受到省“兴辽英才计划”奖励的,可享受1:1比例配套奖励,最高不超过200万元。

对于高层次人才或人才所在单位发起或承办的高水平人才交流活动,按实际支出金额的50%享受最高100万元补贴,受到省“兴辽英才计划”奖励的,可享受1:1比例配套奖励,最高不超过200万元。

对于高层次人才或人才所在单位发起或承办的高水平人才交流活动,按实际支出金额的50%享受最高100万元补贴,受到省“兴辽英才计划”奖励的,可享受1:1比例配套奖励,最高不超过200万元。

对于高层次人才或人才所在单位发起或承办的高水平人才交流活动,按实际支出金额的50%享受最高100万元补贴,受到省“兴辽英才计划”奖励的,可享受1:1比例配套奖励,最高不超过200万元。

政策发布

按照《沈抚改革创新示范区建设方案》和全面振兴新突破三年行动任务要求,沈抚示范区积极对接省“兴辽英才计划”,深入实施“百万学子留辽来辽”专项行动,努力建立东北地区推动人才高质量发展的政策高地,打造高质量人才集聚示范区,经沈抚示范区管委会研究决定,对原有人才政策优化升级,出台《辽宁省沈抚改革创新示范区促进人才高质量发展若干政策意见(暂行)》,包括九条人才支持政策和四条平台支持政策。

人才支持政策

“带土移植”人才团队支持

给予高端装备制造、生命健康、新材料等重点领域的“带土移植”团队最高300万元科研经费和200万元奖励。

高层次人才综合贡献奖励

根据对沈抚示范区作出的贡献,分类分档给予高层次人才从千元到百万元不等的综合贡献奖励。

高层次人才住房保障

对于高层次人才在沈抚示范区购房给予最高200万元安家补贴,对于柔性引进高层次人才给予每月最高5000元租房补贴。

高层次人才医疗保障和子女入学服务

为高层次人才提供免费体检、子女入学等配套服务保障。

博士后研究人员支持

给予新进入沈抚示范区内博士后科研工作站(或博士后创新实践基地)的全职博士后研究人员30万元在站生活补贴,给予留沈抚示范区就业的博士后研究经历人员40万元留企生活补贴。

博士生活补贴

给予全职引进的全日制博士毕业生每人每月2000元生活补贴。

青年人才住房保障

全面提高青年人才租房补贴标准,青年人才租房补贴标准提高到本科8万元、硕士15万元、博士20万元;租房补贴标准提高至本科1000元/月、硕士1500元/月、博士2000元/月。

技能人才配套支持

对省“兴辽英才计划”产业高端人才、优秀工程师、优秀高技能人才项目入选者,分别给予25万元、10万元、5万元配套奖励。

技能人才住房保障

高级技师购房补贴标准提高到10万元,租房补贴标准提高至1200元/月。技师租房补贴标准提高至600元/月。

平台支持政策

博士后科研工作站和博士后创新实践基地支持

域内设立的国家博士后科研工作站和省博士后创新实践基地,可享受最高40万元建设资助;经国家或省综合评估优秀的,可享受最高10万元奖励;获得独立招收博士后研究人员资格的,可享受10万元奖励。

院士工作站和高层次人才工作站支持

对域内院士工作站给予100万元资金支持,一次性给予进站院士最高100万元人才奖励,受到省级产才融合平台奖励的,可一次性享受30万元奖励。对域内高层次人才工作站给予最高50万元资金支持。

高层次人才学术交流活动支持

对于域内高层次人才或人才所在单位发起或承办的高水平人才交流活动,按实际支出金额的50%享受最高100万元补贴,受到省“兴辽英才计划”奖励的,可享受1:1比例配套奖励,最高不超过200万元。

引才荐才平台支持

根据引才荐才平台引进符合沈抚示范区主导产业发展方向的人才层次、数量、报酬等,对人才引进单位予以最高30万元奖励。



第24届中国海外学子(大连)创业周上,沈抚示范区提供多项政策招揽海内外人才。本版图片除署名外由沈抚示范区管委会提供

千亩辣椒红 生活甜味浓

本报记者 董翰博

又是一年丰收季,沈抚示范区拉古满族乡千亩辣椒陆续进入采摘期。

走进拉古满族乡西六家子村、大甸村、松岗村,辽宁亿家农业沈抚基地,放眼望去,绿叶掩映下,二荆条、朝天椒、“子弹头”及“满天星”等品种的辣椒火红鲜艳、喜庆抢眼。据辽宁亿家农业科技有限公司负责人冯爽介绍,企业种植的多个辣椒品种是从我国西北地区引进的,今年首次“亮相”。

去年底,拉古满族乡针对农业产业结构优化调整,组织丰农农业专业合作社及部分种植户远赴贵州省毕节市考察辣椒种植项目,调研种植模式、种植成本和市场渠道。调研过程中,获悉辣椒种植项目能带来可观的收益,沈抚示范区丰农农业专业合作社与辽宁亿家公司签订了合作协议。双方于今年3月开始合作开发辣椒种植,由亿家公司负责

种植品种、集约化育苗、种植技术推广及辣椒收购,丰农农业专业合作社的农户按照技术指导进行种植、管理和采收,进一步提高农户收入。

“我们这里的土地、气候特别适合辣椒生长,合作开展以来,示范区及拉古满族乡在政策和要素保障等方面给予了大力支持,种植第一年,我们就迎来了大丰收。1100亩辣椒预计总产量超过440万斤,亩产平均4000斤以上,每亩产值过万元。”在9月7日的沈抚示范区拉古满族乡2023年辣椒产业观摩会上,种植户冯爽向大家分享了今年辣椒丰收的喜悦,“今年我们在辣椒的‘辣味儿’里,尝到了增收的‘甜头儿’。明年我们将扩大种植规模,加大科技创新投入,加快推动农业产业化步伐,实现农民有保障、企业有收益。”

除了这1100亩辣椒种植地之外,辽宁亿家公司还在拉古满族乡鸽子村建立了200亩种植基地,示范

栽植了螺丝椒、板椒、工业辣椒等18个品种。辽宁省农科院蔬菜所所长刘爱群在实地查看完辣椒的长势后说:“今年的试验种植效果很好,我们将把拉古满族乡作为农业技术推广和科研成果的‘试验田’,以科技赋能农业,让拉古良田‘红’起来,更要让农民富起来。”

近年来,拉古满族乡不断强化特色农业示范引领作用,优化资金、人才、土地等资源配置,大力实施“一村一品”强村富民工程,发展特色种植养殖业,不断壮大农业农村经济,推动乡村种植产业转型升级。通过扶持成立农业合作社,探索“公司+合作社+农户”模式,积极发展地瓜、果蔬、鸵鸟、蚕蛹等优势特色产业,形成了乡镇产业“百花齐放”、特色种植、特色养殖多种模式协同发展的蓬勃态势。

看着眼前“丰”景,拉古满族乡党委副书记、乡长赵晓丽在辣椒产



丰收季,沈抚示范区拉古满族乡农户正在采摘辣椒。

业观摩会上为农户加油打气:“我们要继续做好农业产业化这篇大文章,着力打造拉古满族乡特色农业品牌,促进农民增收增收,把这看似

不起眼的小辣椒,做成推动乡村振兴的大产业,真正实现‘地生金’。”丰收,还将在这片希望的田野上不断上演。