

锦州“万人进万企”解难题促发展

市级层面已选派990名干部联系服务1134户企业

本报讯 为加大服务项目、服务企业、服务发展的力度,从3月初开始,锦州市开展了“万人进万企”专项行动,选派优秀的领导干部进园区、进企业,全力服务全面振兴新突破。目前,锦州市级层面已选派990名领导干部,联系服务1134户企业;县(市)区层面计划选派领导干部和优秀年轻干部9000名左右,对域内所有企业和个体工商户形成有效覆盖。

当下,大干三年、奋斗三年、攻坚三年的浓厚氛围已在锦州市形成。为确保实现全面振兴新突破三年行动首战告捷,锦州

市先后出台了《关于开展“领导干部进园区进企业 服务振兴新突破”暨锦州市“万人进万企”专项行动实施方案》《锦州市“万人进万企”专项行动市级工作专班组建方案》,选派优秀干部进园区、进企业,把服务送上门。

锦州市明确要求,强化政策落实,查找差距,打通堵点,推动助企纾困政策落地见效。强化项目建设,提供优质服务,谋划一批、洽谈一批、签约一批、开工一批重点项目。强化问题化解,建立问题清单,明确问题整改时间表、路线图,确保“件件有着落、事事有回音”。

强化企业服务,助力企业倍增,推动各类经营主体实现数量上、规模上的“双增长”。优化营商环境优化,当好“店小二”,大胆发现和纠正滥用行政权力、增加企业负担、侵害企业合法权益、限制公平竞争等行为。强化非公企业党建,做到应建尽建,开展互联共建,使非公企业党组织成为坚强战斗堡垒。

为确保专项行动的顺利有效开展,锦州市结合工作实际,制定并出台了《联系服务工业企业具体事项清单》《企业诉求问题办理流程》《选派干部绩效评估

表》《十条禁令》《负面清单》等配套方案,同时成立“万人进万企”专项行动市级工作专班,为选派干部联系服务企业提供工作遵循,为规范选派干部纪律要求建立制度保障。

同时,锦州积极推行“三个三”选派干部管理模式。三项制度抓落实,建立办公会议、责任清单、经验孵化三项工作制度,确保干部选派单位、选派干部各担其责、各负其责,积极主动领任务、想措施、抓落实,有力推进联系服务企业各项工作任务落实落地;三色管理促实干,推行“红、黄、

绿”三色预警管理机制,针对选派干部联系服务企业工作“工作滞后、进展缓慢、推进有力”3种状态,按照“红色警示、黄色提醒、绿色激励”,建立“三色”管理台账,倒逼责任落实;三大擂台强激励,建立选派干部联系服务企业擂台比拼机制,分别设立联系服务企业类企业、商业类企业、建筑类企业“三大擂台”,年底前,在每个擂台评选出“十佳选派干部”“经济发展特别贡献选派干部”“企业满意的选派干部”等,激发选派干部干事创业激情。

刘子龙 本报记者 文继红

锦州脚步 JIAOBU

黑山县首季 开复工重点项目19个

本报讯 记者崔治报道 4月10日,锦州市黑山县一季度重点项目集中开复工暨锦州英东新能源发展有限公司200MW风力发电项目开工仪式举行。据统计,今年一季度,黑山县开复工重点项目19个,总投资38.69亿元。

如今,国家电投集团在黑山县投资建设的一期400MW风电项目已实现并网。这次开工的锦州英东新能源发展有限公司200MW风力发电项目是国家电投集团在黑山县投资建设的二期项目,是辽宁省新增风电重点项目之一,总投资12.51亿元,建设5MW风电机组40台,同步建设储能系统。项目建成并网发电后,年可提供5.2亿千瓦时绿色电能,寿命期内年均税收2100万元,具有显著的经济、社会和生态环保效益。

年初以来,黑山县保持“拼、抢、实”的冲刺状态,发扬“猛打、猛攻、猛追”的“猛进”精神,取得了经济运行、产业发展、营商环境“三个突破”,交出了开局即起步的良好答卷。一批投资强度高、产业关联度强的新能源产业、农产品深加工产业重点项目,成为拉动经济增长新引擎,一批城乡基础设施及民生社会事业项目成为增强人民幸福感的关键词。

这次集中开工的10个项目既有新兴产业链项目,也有现代服务业项目;既有补链、延链、强链的骨干项目,也有改善民生、配套服务的优质项目。这些项目的建成投产,必将为县域经济社会高质量发展注入新动力、增添新活力。

八大行业集体协商 惠及3万多名职工

本报讯 记者文继红报道 为构建和谐劳动关系,促进企业高质量发展,锦州汽车零部件、金属、食品药品、光伏、物流、建筑、印刷包装、物业八大行业2023年度集体协商工作已于日前全部完成,各项协商成果有效惠及行业内的178家企业、32568名职工。

锦州市总工会紧紧围绕落实《锦州市“全面振兴新突破三年行动”实施方案》部署行业集体协商工作。今年的行业协商主要围绕上调职工工资标准,提高技能人才待遇,加强职工培训,落实劳动保障,维护女职工合法权益,增加职工福利待遇等方面的36个议题展开,职工岗位工资标准较去年平均上涨200元。其中,优化“引育用留”全链条人才发展生态,激发广大青年创新创业活力,让各类人才在锦州安身、安心、安业成为协商的热门议题。职企双方同意通过提高技术工人工资涨幅、外引和内培并举,加强精益培训等优化企业、行业的人才发展生态。

八大行业集体协商中充分体现了对女职工的关心,经调查,8个行业的女职工约占职工总数的33%,企业将开展女职工每年一次妇科体检,建立母婴关爱室等项目。另外,在保证劳动防护用品质量和数量,增加安全监督员数量及巡查次数,积极开展职业病防治,缴纳职工意外伤害保险等方面都取得了积极成果。

供电廉洁监督员上岗

本报讯 “供电质量、供电可靠性有没有得到改善?”“对供电服务人员服务态度有什么意见?”“有没有违规收取费用?”……今年以来,国网锦州太和区供电公司廉洁监督员深入供电所、企业客户开展优质服务督查核查,通过资料检查、客户交流等形式,重点排查供电服务过程中态度恶劣、久拖不办、靠电吃电等问题。

为持续优化电力营商环境,进一步提升优质服务水平,太和区供电公司廉洁监督员上岗,对营业厅“十个不准”“三指定”问题专项治理情况进行不定期检查,采取明察暗访、专项整治行动等方式,开展对“吃拿卡要”“乱收费”和贩卖客户信息、私揽工程等行为监督检查,建立问题台账,督促整改措施落地落实。

据介绍,太和区供电公司成立了跨业务部门的管控团队,以SG186系统、用电采集系统、PMS系统等线上系统与归档资料比对分析,以12345、95598重复致电、不满意工单为线索,及时开展自我研判、自我预警,促进监督关口前移,效率提升。

杨硕 本报记者 文继红

古塔区 “党日说事”解百姓难题

本报讯 古城街道星汇园社区定期为70岁以上老人上门理发,保安街道西长社区长安里35号楼的老旧供电线路更换一新,敬业街道华工社区华光园小区道路修整完工……这些百姓身边的难心事烦心事,在“党日说事”里随口一说,如今都变成了暖心事开心事。

去年以来,锦州市古塔区开展“党日说事”活动,开辟居民诉求新渠道,建立“一站式”解决纠纷和诉求服务平台,推动“我为群众办实事”常态化长效化。古塔区充分发挥社区“大党委”桥梁纽带作用,将党员活动日与协商议事相结合,制定“党日说事”制度,建立说事专用台账,汇总分类社情民意,明确“收集—认领—协商—办理—反馈”5个步骤,结果评价分“非常满意、满意、不满意”3个档次。

“说事”前,古塔区畅通诉求反映渠道,通过发放问卷、公开电话、微信群发布、网格员进楼、党员中心户入户、来访居(村)民面询等方式征集群众反映突出的问题,建立“即知即办”“协商交办”两类台账。截至目前,古塔区征集社情民意1013个,办结“即知即办”事项824个,处理“协商交办”问题189个,“非常满意”评价占比为98.7%。

赵一帆 本报记者 文继红

锦州公安42项措施优化法治化营商环境

本报讯 优化户籍证件服务办理,搭建警企直通车,开展“走进经营主体”品牌活动……今年以来,锦州市公安局以“八个环境”为支柱,42项护航措施织网,着力防风险、保安全,全力护航经济建设,让经营主体敢闯、敢干,安心生产、放心经营。

锦州市公安局聚焦“打造与辽西区域中心城市相匹配的法治化营商环境”总目标,按照《锦州市公安局护航“全面振兴新突破

三年行动”暨“经营主体年”实施方案》,重点推进落实42项措施,全力打造良好的生态环境、安全环境、法治环境、服务环境等“八个环境”,助力经济高质量发展。

锦州市公安局灵活把握政策要求,把与企业生产、群众生活密切相关的“小事”做好,不断释放服务发展的政策红利。以服务为宗旨,创新优化助企安商新举措。优化户籍证件服务办理,深入推进首次申领居民身份证“跨

省通办”试点经验,为企业集体用工开设身份证办理绿色通道;优化外籍高端人才服务,将海外人才申请工作类居留许可,申请签证延期的工作时限缩短至3个工作日,对涉外企业或企业赴境外招商引资、参加展会提供一站式、全流程出入境服务;建设“铁北地区警务服务中心”,实现更多的“一站办”“一窗办”“自助办”“随时办”。大力支持汽车消费行业发展,提供“专项”服务,实行“容

缺办”等,锦州市车管所、流动车管所、24小时智慧车管所“三所”同步运行,开展“延时办”“上门办”“自助办”,进一步提升了企业办事的体验感、便利度。

搭建警企直通车,全面服务保障重点企业、重点项目建设。做优做强“驻锦州港警务工作站”“驻阳光能源知识产权保护站”,在重点企业设立“侦侦服务站”,实现警务前移、服务前延;落实重点企业、重点项目领导干部包保

责任制,及时掌握企业所需所求,给予贴心服务。

同时,组织开展为期4个月的“走进经营主体”品牌活动,落实一警一企包保机制,当好经营主体的“法律顾问”“安全顾问”“防范顾问”。

自2月初活动启动以来,锦州市公安民警主动走进经营主体286户,帮助经营主体解决问题、提供服务200余次。

孙莹莹 本报记者 文继红

锦州印象 YINXIANG

翠岩山下天鹅舞

近赏锦凌水库原生态,远望翠岩山色似画屏。近日,成群的国家二级保护动物野生白天鹅“故地重游”,它们拍翅起舞,徜徉在锦州市翠岩山下,流连于锦凌水库宽阔的水域。

锦州市是坐落于山水之间的海滨城市。近年来,锦州全力推进“三河同治、三山共建、两环一带建设”,天更蓝,山更绿,水更清,让绿水青山焕发无限生机。

每年初冬至第二年开春,锦州小凌河、女儿河和锦凌水库等水域,都有3000余只国家二级保护动物野生白天鹅迁徙驻足。在美丽的翠岩山脚下,成群的天鹅结伴嬉戏,时而游弋觅食,时而展翅翱翔,水天一色间,身姿优雅、体态婀娜的天鹅绘就出一幅美丽的生态画卷。

本报特约记者 樊洪波 摄



搭建对话平台 畅通诉求渠道

“四个机制”助力民营经济健康发展高质量发展

本报讯 打造政企对话机制、打造银企对话机制、打造法企对话机制、打造诉求解决机制,锦州市以搭建平台桥梁为抓手,着力搭建政企、银企、法企对话平台,畅通民营企业诉求反映渠道,民营经济健康发展环境实现持续优化。

去年以来,锦州市委统战部积极开展了民营经济运行状况调查、“万家民企评营商环境”调研、民营企业社会责任调研、“民营企业助力乡村振兴”专题调研等,形成了一系列调研成果,全面助力建设优质营商环境。

坚持扁平化原则,打造政企对话机制。在政企对话中,锦州市谋求减少对话传递层级,实现面对面、扁平化的对话模式。不定期召开民营企业座谈会,锦州市委、市政府主要领导和各相关单位的负责人面对面同企业家交流。四大班子领导与95家企业、商会建立联系,帮助协调解决问题260余条。出台支持民营经济政策文件、组织召开民营企业座谈会、举办“春雨润苗”进高校活动,设立“助力大学生就业创业税费服务站”、举办企业管理人员

培训班,就金融政策、企业上市、现代管理等进行辅导。

坚持“优速准”原则,打造银企对话机制。锦州市以优质、快速、精准为原则,打造银企对话机制。依托“春锦计划”“金融机构锦州行,助企纾困稳增长”等活动,多次召开银企对接会,面对面聊政策、点对点谈融资,制定行之有效的优质惠企政策。近年来,共帮助协调相关单位和金融机构为市场主体提供各类金融支持数十亿元,联系相关部门为企业提供政府性融资担保,并给予小微

科技企业专项资金扶持。

坚持问题导向,打造法企对话机制。锦州市委统战部组织召开了“环境建设年”服务民营企业法企对接会,纪委监委、政法委、公安局、检察院、法院、司法局、营商局等部门就服务民营经济发展的政策措施进行宣讲和解读;锦州市工商联与相关单位分别建立了直通车、服务站等常态化工作机制,与营商局建立民营企业诉求反映闭环办理机制,通过反映诉求、梳理交办、情况反馈解决企业“痛点”“堵点”,已处理诉

求42条。

坚持问题导向,建立诉求解决机制。立足为商会和企业解决生产经营问题,促进相关政策的完善,形成了解决民营企业问题诉求的闭环。针对民营企业提出的与高校联系不紧密问题,打造探索建立了以企业为盟主的“产学研”联盟,积极为民营企业搭建与高等院校和研究机构沟通联系的桥梁。与驻锦高校建立沟通机制,签订战略合作协议,助力推进访企拓岗促就业工作。

胡洋 本报记者 张继锋