

本期关注

# 产业联合党委凝聚合力 推动本土品牌提质增效

本报记者 曲宏

在开原市松山镇英山村南,有一片多年无人经营、杂草丛生的撂荒果园。经过三天修整,30多亩的杂树被伐运下山。2月13日,英山村党支部书记肖国英告诉记者:“目前已经预订了1000棵鸡心果树苗,开春后就要在这片收归村

集体的林地栽种了。”据他介绍,这片果园初步修整后,再经过一系列平整改造和精细化管理,撂荒果园就将焕发新貌,英山村也要搭上水果产业联合党委抱团发展的这班顺风车。

肖国英所说的产业联合党委,就是铁岭市各成员单位依托自身优势,打破壁垒,变单兵作战为抱团发展,以共同打造本土品牌为目的,走出的一条党建引领乡村振兴、促进共同富裕的有效路径。

开原市在推进产业联合党委工作中不断完善创新,取得了积极成效。



开原市松山镇水果产业联合党委与华电铁岭公司共同组织庆云农产品展销会。



开原市庆云堡镇果蔬产业联合党委负责人到成员村了解鲜切花种植销售情况。

## 深度整合资源 选优配强带头人

“产业联合党委主动下村,高价收购我们的苹果,每斤苹果比往年卖给中间商的价格,一斤多卖了一元多。”提起这件事,松山镇土口子村建档立卡户秦德英满脸笑容。秦德英老两口有十亩左右果园,往年的销售都是中间商上门收购,今年初通过联合党委统收统销后,共计增收5000余元。

组建产业联合党委给群众带来了实实在在的效益,产业联合党委模式已得到当地百姓的认可。开原市充分利用这一发展契机,多方谋划。截至今年1月初,开原市已拥有了庆云堡镇果蔬产业联合党委、松山镇水果产业联合党委、威远镇榛子产业联合党委、林丰乡和李家台镇香菇产业联合党委、黄旗寨镇乡村旅游产业联合党委5

个产业联合党委。

为了深度整合产业资源,抱团发展,实现惠农政策共享,从2022年初开始,开原市坚持试点先行、精准扶持、凝聚合力,通过抓乡促村,全面摸排全市273个行政村的特色产业情况,按照资源禀赋划分片区,各乡镇择优推荐,并由开原市委组织部会同农业农村、乡村振兴等部门进行科学评估,围绕平原棚菜经济和山区林下经济等优势产业,确定试点,组建果蔬、香菇、梨果、榛子等产业联合党委,构建资源共享、互利共赢的抱团发展模式,辐射带动多个村子共同发展。

产业协同发展,首先要选优配强联合党委的带头人。发展优势明显的

乡镇,由乡镇党委副书记任联合党委负责人;在中心村发挥作用明显的村,由中心村党组织书记任联合党委负责人,由中心村党组织书记任联合党委负责人,销售经理人等作为联合党委委员,发挥“头雁领航”效应,为产业健康发展提供坚实保障。

产业要抱团发展,突出党建引领,十分关键。开原市在紧盯跨村产业联合党委的产前、产中、产后需求,进行全链条帮带和扶持。产前帮思路,找项目,每年年初,由开原市委组织部派出分管副部长等列席联合党委联席会议,听想法、支实招,帮助联合党委做好品种选择、生产准备、渠道对接,推动联合党委充分发挥“把方向、作决策”作用,谋划好全年工

作;产中帮技术、抓生产,邀请相关部门的专业技术人员现场授课,推动联合党委成员单位“走出去”学经验,同时通过组织座谈参观、聘请发展顾问等方式,提升发展水平;产后帮销售、拓市场,引导联合党委通过推行统购统销模式,批量采购原材料降低成本,借助职业销售经理人统销水果。2022年,开原市松山镇英山村就实现了销售额同比增长25%。

开原市产业联合党委以产业项目为依托,正在不断深化发展。现正积极酝酿组建稻米产业联合党委,力求打破之前种植品种、管理技术、销售价格上的局限。得知这个消息后,以稻米种植为主的村民都在热切期盼着这件事早日落实。

## 强化机制保障 提升整体竞争力

春红草莓、威远榛子……这是开原市各联合党委通过产业升级打造的本土品牌。现在,这些特色农副产品的销售网络已经覆盖沈阳、抚顺、长春、四平等地,辐射区域越来越广,让果农们真正见到了实惠。

“2022年,我们把着眼点放在了提升果品质量,增强整体竞争力上。”松山镇水果产业联合党委委员贾国伟满怀信心地说:“产业联合党委派专人到黑龙江省牡丹江市选购牛奶果和紫香果的优质果树,立足目前的鸡心果种植,积极培育新品种,推动各村实现了‘人无我有、人有我优、人优我新’的种植销售新突破。联合党委还邀请了沈阳农业大学教授为果农讲解剪枝、疏果、防治病虫害等专业技术知识,并就果树产业发展中存在的一些问题提出

了改进意见。”

产业联合党委开了个好头,但要长远发展,就必须规范运行。为此,产业联合党委建立了联席会议、协调联动、调研考察、跟踪评估等制度,强化机制保障。联合党委每月召开工作例会,研究解决产业规划布局、项目选择、生产经营中所遇到的困难和问题;遇到紧急情况,立刻启动协调联动机制,及时应对农产品滞销、病虫害等棘手问题;每季度召开联席会议,根据不同时节的生产经营需要,协商确定种植购置、产间管理、产品销售等事项;每半年对整体运行情况进行评估,针对营收实际进行中期调整,形成了“对策共商、大事共议、实事共办、难题共解”的协作机制。

规范运行带来了显著成效。疫情

防控期间,各联合党委通过联席会议等机制,积极研究对策,并联系商家、企业以及机关事业单位等开展“助销行动”。开原市庆云堡镇南花楼村村民王森林,自家种植西红柿大棚两栋,受疫情影响3000多斤西红柿滞销,找到联合党委,通过与大润发超市联系,解决了滞销西红柿问题。据统计,联合党委共销售滞销农产品50万余斤,帮助外地客商解决水果收购等问题10余件,最大限度地帮助农户渡过难关。

此外,产业联合党委共享技术增值。林丰乡和李家台镇香菇产业联合党委积极推动下辖的三个合作社加强交流合作,促进香菇种植由“地菇”向“架菇”转变。产业联合党委在出产高峰期,日产量达到1.1万斤。同时,产业联合党委共享销售渠道,极

大缓解了因“信息差”导致卖不上价的困境。

庆云堡镇老虎头村果农张会对产业联合党委的作用体会更深:“我们曾因为育苗单位遭遇病虫害,急需一批新种苗下地。我们第一个想到的就是产业联合党委。产业联合党委得知这一情况后,马上联系各方面资源,一天时间就找到了新的种苗供应商,让我们的草莓大棚有了新苗可种,挽回我们的经济损失12万元。”

在产业联合党委的引领下,开原乡村特色产业发展的质量、速度和效益都实现了明显提升。下一步,开原市将在发展多类型产业融合方式上,建立更多利益联合机制,打造产业发展共同体,推出更多、更实的举措,在产业联合这条道路上走得更快更稳。

## 如何让干部更接地气

万应慧

思考

如果说到某名党员干部的好,老百姓常常用接地气三个字夸赞。

说到党员干部接地气,就是要与人民群众处在同一个频道,同频共振。

沈阳市委组织部向基层下派力量,对下沉干部进行考核,培养“石头型”“树根型”干部,沉得下去、扎得下根。说白了,就是培养向上生长向下扎根的接地气干部。

怎样才能接地气呢?

一要“抬头俯身”。接,上通下联,抬头,就是胸怀大局谋发展,使命催人;俯身,就是脚踏黑土办实事,攻坚克难。老百姓的天大的事儿,那些热切的目光,那些渴求的眼神,让我们有什么理由“哼哼哈哈”,我们凭什么不给自己应有的交代。困难一定是有的,但我们也要少讲“不能办”,多想“如何办”,必须把视野放到位,把身子俯到位,把心思用到位,把力气使到位。

二要“身至心至”。身至,到现场,面对面。心至,听民意,动真情。只有带着问题,“身入”实际,“心至”群众,才能创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。和老百姓同坐板凳上,同喝“大碗茶”,往群众堆里扎,勇于接“最烫手的山芋”、挑“最沉重的担子”,始终站在群众的角度

想问题、出思路、把难点痛点堵点搞定,真心对群众负责,热心为群众服务,努力为群众办事情、解难题、谋福祉。

三要“力行知行”。力行,使劲去办,竭力去办。知行,带着智慧去办,不蛮干。把“实”字摆在前头,摸清实际情况、精准对接群众的需求,集中群智群力,形成“众人拾柴”的良好局面。见行动,有落实,说了算、定了干,踏石留印、抓铁有痕,撸起袖子加油干。挺起肩膀,攻坚克难,按照客观规律推进,才能攻克一个个难关,有力有智解决一个个“小问题”,写好一篇篇为民服务“大文章”,推动各项事业实现高质量发展,不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

习近平总书记曾到多年前工作过的河北正定县,看望塔元庄村干部群众,当时就开展党的群众路线教育实践活动,直接听取最基层的意见。习近平总书记说,这里我很熟悉,当年下乡就骑自行车来。今天就是来听大家意见的,看看乡亲们,接地气,充充电。

“脚下沾有多少泥土,心中就沉淀多少真情。”党员干部只有心怀群众、脚踏泥土,沾得满身沁人心脾、馨香四溢的泥土气息,才能在新征程上开创党和国家事业发展新局面。

接地气才会有朝气、有底气、有灵气,大道至简。

信息直通车 ZHITONGCHE

## 西丰县打造“第一书记小院”

本报讯 记者曲宏报道 为激发全县选派驻村干部干事创业动力,铁岭市西丰县建设“第一书记小院”,通过建设4个载体,打造了提升选派干部能力水平的平台。

“第一书记小院”成立以来,建立了“第一书记直播带货工作室”,第一书记通过直播、微信朋友圈带货等形式销售土特产品728万元。

为给“第一书记小院”留足发展空间,西丰县整合了土地68亩,打造建筑面积3400平方米的服务综合体,建设了产业实训、学员生活、教学培训及成果展示4个功能区。产业实践区展示了灵芝、水

稻、黑木耳种植技术,还包括选派干部推动这些技术发展的工作过程和心路历程。学员生活区结合西丰特色产业打造房间10个,可同时容纳50人参加培训,目前已培训来自铁岭各地的村书记、第一书记325人次。教学培训区配备了多媒体教室、图书阅览室等设施,连同县内杨靖宇东北抗联第一军第三师城子山抗日根据地遗址、辽北第一党小组史实陈列馆等红色教育基地,打造了选派干部的“党性教育锤炼基地”。此外,成果展示区集聚了18个乡镇抓党建促乡村振兴成果,起到了对外宣传产品、对内激励干劲的作用,营造了“比学赶超”的良好氛围。

## 海城市 实施党建引领人才强市战略

本报讯 记者曲宏报道 鞍山海城市始终把人才作为推动经济高质量发展的“第一资源”,坚持党建引领人才强市战略。不断加大人才工作资金投入力度,探索聚才良方,助力县域经济跨越式发展。

海城市成立了市委人才工作领导小组,编制《“党管人才”等四项工作制度》。出台一系列政策文件,市财政每年列支2000万元资金支持人才事业发展,为人才工作提供政策与资金支持。

落实待遇奖励,营造爱才氛围。海城市累计为370余名人才提供租房补贴,发放补贴资金460余万元。定期开展优秀专家评选活动,累计对80余名专家人才及创业团队进行认定奖励,发放奖励资金200余万元。

累计投入3亿元,推进平台建设,升级服务体系。打造海纳众创空间和西柳电商产业园等创新创业平台,为400余名人才提供创业场地和税费减免支持。设立菱镁产业投资基金,发放贷款3.76亿元支持企业发展人才发展平台。投入30万元对人才服务站硬件设施进行升级,新建人才工作展示区、接待区等功能模块。依托酒店住宿和大型企业职工宿舍,打造5处“人才驿站”,计划每年投入十余万元为来海城面试和洽谈合作的人才提供免费住宿服务。引导企业加大研发投入建设技术创新平台,累计打造各级各类研发创新中心63个,2022年为企

## 沈阳市“红星贷”助力非公企业健康发展

本报记者 曲宏

“真没想到,为帮助我们公司推进几个重大投标项目,于洪区委组织部为我们对接‘红星贷’金融服务,短短十余天就走完了流程,让我们顺利获得800万元贷款。”2月7日,沈阳中变电气有限公司党支部书记、董事长张西坤回想起一年前的事,仍然感慨万千。他告诉记者,这笔贷款有效支撑了公司在市场上的竞争力,使公司敢于在市场上全面推进项目,当期实现了订单大幅增长,上半年的产值达到7500万元。该企业目前为国家高新技术企业和国家级专精特新“小巨人”企业、辽宁省首批认定的“瞪羚”企业和“专精特新”企业。

融资难、融资贵一度是非公企业特别是中小微企业面临的困境。为了解决这一问题,沈阳市推出了“党建引领+金融协同”的新模式,积极引导金融机构将党建工作纳入企业融资授信评价体系,进一步增加中小微企业的信用维度,提供优先放贷、提高授信额度、降低融资成本等

扶持政策,为企业解纾困,推动非公企业党建工作和经营发展双向促进、共同提高。

沈阳市推出的“红星贷”是党建和金融工作服务非公企业高质量发展的一项创新举措。沈阳市委组织部(两新工委)负责牵头抓总,做好相关部门开展“红星贷”的统筹协调工作,主动作为,靠前服务,着力探索将党建工作量化纳入企业征信系统,进一步优化企业征信报告和评分模型,将“无形”的党建工作变为“有形”的融资信用,助力“党建好、信用好”进一步转化为企业的发展优势。组织部门摸底企业融资需求,根据企业党建工作情况,建立“红星贷”适用对象名单;财政部门提供业务指导,配合做好相关政策落实;主办银行、金融机构依据各自职能,优化产品,完善服务,降低融资成本。2022年上半年沈阳疫情防控时期,“红星贷”联动机制各服务单位主动担当、协调配合,在最短时间内为企业打通资金通道,先后

为4家急需资金支持的企业发放贷款2000万元,生动践行了“红星贷”党建引领纾困的服务宗旨。

沈阳日新塑料包装制品股份有限公司是沈阳市疫情防控期间的保供企业,2022年初受疫情影响,资金需求激增。“红星贷”联动机制各服务单位多方配合,为公司提供了担保贷款430万元,有力保障了企业的正常生产发展,实现全年产值增长近四成,公司也荣获了高新技术企业称号。

在推进“红星贷”“党建引领+金融协同”模式的工作中,各地区都作出了积极探索。沈北新区推出了清单式工作法,分别建立了“企业党组织信誉清单”“企业资金需求清单”“金融机构资源清单”,提高服务的精准性和有效性。铁西区定期与金融机构召开“红星贷”座谈会,建立“银企对接、进度跟踪”机制,推动“红星贷”政策有效落实。浑南区、新民市深度融合地区特点,强化对高新技术企业和涉农企业金融服务支持力度,有力助推地

区重点行业发展。

沈阳市“红星贷”构建的党委组织部把关企业资质标准、政府财政部门配套金融扶持政策、金融服务部门审核企业资质、提供贷款担保投资的“党政银担投”联动的金融服务体系,实现了“党建引领+金融协同”模式创新的引领式突破,为符合条件的非公企业提供一站式金融服务,一揽子政策支持,降低企业融资成本。

“红星贷”运行以来,取得了良好成效。截至2022年底,“红星贷”共向沈阳市48户非公企业提供融资支持2.05亿元,其中发放信用贷款超1.8亿元,2000万元为股权投资,合计为企业节约了10.5%的贷款利率成本,节约了100%的担保费用成本。近年来,沈阳市广大非公企业抓党建促发展的意识不断增强,党建工作水平逐年提高,2022年沈阳市获评省级两新组织党建工作示范点10个,居全省首位。

## 桓仁县 提升党员干部生态系统服务能力

本报讯 记者曲宏报道 本溪市桓仁满族自治县以“党建+生态文明建设”为工作理念,把生态文明建设纳入全县组织工作总体布局全面提升全县党员干部生态系统服务能力。

在干部选用过程中,桓仁县注重选配具有环境保护、资源开发等专业背景或工作经历的领导干部,充实到乡镇和农林水等职能部门领导班子。同时把履行环境保护职责纳入干部调研、班子研判、实绩考核的重要内容,把贯彻落实生态文明建设等方面情况作为考核评价干部工作实绩的重要依据,选拔在生态文明建设中实绩突出、成效明显的领导干部。注重培养储备年轻干部到基层生态文明建设岗位历练,选派21名优秀干部到社区担任第一书记,选派29名领导干部参加“上挂下派、双向交流”。

桓仁县聚焦“人才兴县”战

略,以推动绿色高质量发展为主线,招才引智,开展“人才兴县推进年”活动,通过开展“智汇桓仁·强县富民”专家人才团队与项目对接工作,促成10个企业与人才团队建立对接合作,全县副科级以上领导干部联系专家人才1277名,开展服务3200余人次。

以“生态+发展”为主线,桓仁县开展人才外引内育增量攻坚行动,挖掘桓仁籍域外优秀人才“富矿”,建立524人的桓仁籍域外优秀人才信息库、878人的民间乡土人才信息库,评选优秀农民专家100名。开展专家人才对接服务,建立健全党委书记抓人才工作职责,引进人参与系列功能食品及其活性评价专家项目,有效打造支撑县创新发展项目的桓仁平台和招才引智“强磁场”,为桓仁绿色高质量发展提供智力支持。