

本期关注

充分发挥“标杆”和“样板”的示范带动作用

——我省高校探索以高质量党建引领高质量发展纪实

本报记者 曲宏

核心提示

今年以来,我省高校党组织坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习宣传贯彻党的二十大精神,在坚持和完善党委领导下的校长负责制、强化院(系)党组织政治功能、发挥师生党支部作用等方面持续用力,进一步健全体制机制,补齐短板弱项,提升工作实效。深化高校党建立德树人服务振兴行动,构建高质量的党建工作体系,不断探索以高校高质量党建引领高质量发展的新思路、新举措。



大连理工大学化学工程学院教工党支部参加第十二届大连市职业技能竞赛化学检验员大赛。



辽宁大学马克思主义学院思想政治教育党支部参观重庆抗战遗址博物馆。



沈阳农业大学生物科学党支部与省海洋水产科学研究院联合进行海岛植被调查科研项目。

以党的创新理论和红色资源引领思想政治教育

我省是在全国率先实现高校全面开设《习近平新时代中国特色社会主义思想概论》课程的省份。

“我们党支部以党的创新理论尤其是习近平新时代中国特色社会主义思想去统领思政课程,及时将党的二十大精神的新观点、新论断、新思想写入思政课程教案,制作思政课程专题课件,宣讲党的二十大精神。”12月19日,在谈到高校思想政治教育时,辽宁大学马克思主义学院思想政治教育党支部组织委员、教授苗耀辉深有体会。我省坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,指导高校落实“第一议题”制度,全力推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进学生头脑。举办高校思想政治理论课精品教案评选、高校示范观摩思政课程评选、大学生讲思政课公开课展示活动。在省内外55所高校全面推进《习近平谈治国理政》多语种版本进教材进课堂工作。实现11所省属(部)属高校与27所民办高校“手拉手”对接共建,省教育厅先后牵头举办了37场集体备课会,涵盖思政课程教师3000余人次,入选教育部思政课程建设重点项目。

辽宁还有一个独特之处,就是红色资源丰富,辽宁是抗日战争起始地、解放战争转折地、新中国国歌素材地、抗美援朝出征地、共和国工业奠基地、雷锋精神发祥地。扎实推进辽宁“六地”红色资源融入思政课程教学,是我省高校强化思想政治教育的举措之一。我省将相继开展“传承雷锋精神 赓续红色血脉”学雷锋等活动。

党建重点与业务重心同步部署推进

持续推进高校党建示范创建和质量创优工作,我省高校党建结下了累累硕果:省内高校获教育部全国党建工作示范高校1所,全国党建工作标杆院系8个,全国党建工作样板支部97个,全国高校“双带头人”教师党支部书记工作室6个。2022年,遴选第三批省级党建工作示范高校7所,创建标杆院系35个、样板支部100个,充分发挥示范引领和辐射带动作用。

那么,这些“标杆”和“样板”是怎么树立起来的呢?

理论与业务技能同步学习共进、党建重点与业务重心同步部署推进,这是记者采访大连理工大学化工学院时体会最深的一点。大连理工大学化工学院党委书记郭新闻告诉记者:“我们探索形成了一条具有化工特色的‘一融双高’(推动党建工作与事业发展深度融合,用高质量党建引领学院事业高质量发展)建设模式,以坚实成果为实现大工一流大学建设新征程‘加速跑’贡献力量。”大连理工大学化工学院瞄准“突破点”

在思想政治工作上,各高校做得既实又细。苗耀辉告诉记者:“我们经常以优秀共产党员事迹去鼓舞学生。比如,邀请获得全国优秀公安系统基层单位荣誉称号的抚顺市雷锋派出所所长许晓龙进思政课堂,现身说法,讲述如何学习和弘扬雷锋精神等,这些活动学生们都积极参加。”

辽宁大学马克思主义学院思想政治教育党支部还注重形式的新颖多样,打造了“思政新媒体项目”,依托哔哩哔哩、喜马拉雅、教学大赛直播等平台,让人耳目一新。他们利用主题党日、重大纪念日等重要节点和场合,加强党员身份意识教育。他们构建“网络景观”,结合“无人不网”的生活状态,建立主题教育微课堂、微讲座、微党课,做到党员全覆盖。他们还着力构建“大思政工作格局”,将“思政小课堂”同“社会大课堂”相结合,开展了“走进梁家河体悟延安精神”等实践活动。

让人兴奋的是,思想政治教育党支部始终注重思想政治教育贯穿全过程。党员教师在日常教学中亮身份、立标杆、做先锋。多名教师入选“辽宁省高校示范观摩思政课程”展示活动。党支部实施学科带头人培优计划、“老带新”培养计划、思政骨干教师培养计划等。该党支部资助研究生参加高水平学术会议,定期组织“研究生沙龙”“博士读书会”“马克思主义论坛”等学术研讨。教师指导学生获全国大学生讲思政课二等奖、团中央“井冈山·中国梦”社会实践优秀团队、全国党史知识竞赛优秀奖、辽宁省大学生讲思政课一等奖等荣誉。

抓思想引导,凝聚起“围绕中心抓党建,抓好党建促一流”的思想共识。在党建与业务工作的融合上,他们坚持把解决“为什么融”的思想问题放在首位,组建“前沿·先锋”理论微党课宣讲团。同时,结合建设方向和年度工作要点,每月同步召开部门会议和支委会会议,统筹党建和业务工作,做到同时安排、同步组织,持续激发对标对表、校正偏差的自觉行动。

大连理工大学化工学院党支部着力解决“融什么”的问题,建立起“每一个环节都精准对接”的长效机制。“融什么”发力点在“突出党建引领、发挥政治功能”,关键是实现党的建设与办学方向、立德树人、教学科研的深度融合,坚持围绕中心抓党建,抓好党建促业务,使党建过程中的政治引领、监督管理与教学科研中的立德树人、科技创新有机统一。该党支部从“制定一项制度、培养一批典型、推广一条经验、办好一个活动、探索一套机制”五个方面“研究推进工作,为解决‘融什么’的问题明晰了思路,搭建了

平台,凝聚了合力。合理设置支部、总支,使业务相关、专业相近、学科相似的教研室、研究所组成一个基层党组织。以科研方向划分党员攻关小组,立足解决国家“卡脖子”问题,聚力重大攻关方向,打造青年人才培养工程。他们还找准“关键点”抓融合路径,着力解决“怎么融”的问题,持续开展“在化工·爱化工·为化工·建化工”教育实践活动,院长、书记带领教工党支部书记、系主任等70多人次走访大连石油化工研究院、新疆美克化工工业园等,开展产学研“融合共享·互促共赢”实践活动;学生党支部认领“先锋阵地”,开展“我的支部与课题组”系列活动,在“亮身份、作表率、当先锋”中汲取前行力量。

同样,辽宁大学马克思主义学院思想政治教育党支部注重党建与业务工作的融合,该党支部书记、副教授张毅告诉记者:“我们思政党支部一直以强化党建对业务工作的引领作用为切入点,激活思政发展的‘红色引擎’。”该党支部是“辽宁省高校党建工作样板支部”,还获得了辽宁省党支部建设示范点、辽宁省高校思政课程优秀教学团队、辽宁省理论宣讲先进集体等荣誉。他们在搭建思政教学与党建的合作平台、育人平台上,相互融合、相互促进、共同发展。他们打造了一支政治过硬的党员教师队伍,让有信仰的人讲信仰,讲出思政课的内在魅力。该党支部的谢晓

健全考核、监督管理 高校党建工作跃上新台阶

要抓好高校党建工作,考核与监督管理至关重要。

省委教育工委组织部部长刘大力介绍,每年开展高校党委书记抓党建工作述职评议考核工作,都将所属与省属、公办与民办高校一并纳入,分类述职评议,实现了全覆盖,述职评议结果作为高校考核的重要参考。另外,坚持高校党建工作半年报告制度,把党建工作纳入高校绩效管理考核体系,落实高校每半年报告党建工作制度,这都是很有力度的举措。

各高校也紧紧抓住监督管理和考核这一环节。大连理工大学化工学院党委实行监督管理与业务日常同步融合促进、党建成果与业务实绩同步考核竞进、党建规章和业务制度同步完善推进。该党委深入实施“双带头人”培育工程,选拔优秀学术带头人担任系(中心)主任,选拔优秀教工党支部书记担任系副主任,由党支部牵头组织内设领导班子的述职述廉及干部考核,把评议结果作为评优评先、推荐遴选等方面重要参考。在教师选聘、职称评审等环节,化工学院党委严格审查审议,全面执行师德师风“零容忍”。选派支部纪检委员为师德师风监督员,在招生考试、保研推优等方面,提醒教师树立师德师风,亮明师德师风底线。

有了监督、考核机制,还要辅之以耐心细致的思想工作。辽宁大学马克思主义学

娟教授入选全国高校思政课名师工作室、全国高校思想政治理论课年度影响力人物,参与《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》编撰工作。

与这两个院系的思路相同,沈阳农业大学生物科学党支部则注重党建与教学、科研、服务等方面深度融合。该党支部书记、教授、博士生导师崔娜向记者介绍,生物科学党支部始终注意与学校、学院的中心工作深度融合,以党建为引领,充分发挥党员的先锋模范作用,带领支部党员群众做好教学、科研、育人、服务工作。

沈阳农业大学生物科学党支部深入实施青年教师成长结对帮扶计划。支部党员利用暑假,奔赴多个动植物学实习基地进行虚拟实景拍摄,在完成沈阳农业大学校园植物虚拟实景的基础上,又增加了长白和华北两大植物区系森林生态系统的植物和湿地生态系统的植物。生物科学党支部党员、教授、博士生导师海延介绍,生物科学党支部多年来将党建工作与教书育人的使命相结合,党员同志们深入中小学搞科普、进乡村办讲座、下海岛搞调研、深入林区做普查。一路上风餐露宿,披荆斩棘,却从没有一人掉队,彰显了支部党员们的高度责任感和使命担当。

院思想政治教育党支部夯实了师德师风基础,做到守规矩、监督党员有力。他们创新完善谈心谈话机制,做到早监督。支部书记每季度与党员开展一次谈心谈话,及时掌握思想动态,解决苗头性、倾向性问题。他们聚焦教学提升抓作风,做到常监督。推行师德师风承诺书制度,设立学生意见箱、举办学生座谈会,将师德评价纳入年度考核。

与此同时,我省在全国首创举办了高校组织部素质能力大赛,还开展了高校党务工作者、党员骨干系列培训、“高校优秀组织员”推选展示活动、高校院系党组织书记抓党建谈话活动和全省高校学生党支部书记党务工作能力展示活动,集中展示优秀成果、先进经验。2022年开展高校党务工作者省级示范培训5期,培训600多人。同时,还加强了党员教育管理,重视在高层次人才、优秀青年教师和学生中发展党员。2022年前三季度,党组织关系隶属于省委教育工委的77所高校发展党员2.8万人。

目前,我省高校党建日常指导、监督管理、考核评价机制在不断健全完善,高校也不断推动党建工作与事业发展深度融合,从而呈现出以高质量党建工作引领高校高质量发展的崭新局面,党建工作的“标杆院系”和“样板支部”不断涌现,高校的党建工作也不断跃上新台阶。

思考

说群众听得懂的话 办百姓认可的事

万应慧

党的宗旨是全心全意为人民服务。作为一名党员干部,如何更好地为群众服务,最基本的要求就是:说群众听得懂的话,办百姓认可的事。

为人民服务,让人满意,不需要一点儿弯弯绕绕,不外乎就是想到一起,说到一起,干到一起。

有些话群众听不懂,主要在于“频道”不对,说的是与老百姓没有“同频共振”的套话,“客里空”,只能把群众搞得一头雾水。我们说事办事,必须站在群众这一边,看群众欢不欢迎、赞不赞成、满不满足。“大道理”转化成“小故事”去说,“大局面”切换成“小切口”去说,让群众听着明白、听着亲切,才能让群众相信你、跟你走,一起“撸起袖子加油干”。

有些事百姓不认可,主要在于“路径”错了,办事的路子“跑偏”了,南辕北辙,不仅出不了“政绩”,而且只能换来老百姓的反感。哪怕是为群众办好事,也得摸清群众的疾苦所在,困难所在,找准堵点难点,拜群众为师多问“计”,请群众当裁判多问“效”,坚持说百姓话、吃百姓饭、做百姓事,办实事不违背民意,做好事不超越民力,那才叫真正“接地气”。

说群众听得懂的话,办百姓认可的事,这是很基本的一课,不是什么难事,难的是一以贯之的“真”。

群众工作做得好,不外乎一个“真”字。坦坦荡荡,唯真求求;搭准“真脉博”,让形式主义和官僚主义人喊打;下足“真功夫”,和群众面对面心贴心,正视自己的短板和不足,刀刀向内练就本领;聚焦“真问题”,透过现象抓住本质,凝聚共识攻坚克难,好日子自然水到渠成……

习近平总书记学养深厚,古今中外的各种典故、诗文常常信手拈来,而总书记与百姓对话时,则是直白朴素——在海南考察时,他说:“小康不小康,关键看老乡。”在山东菏泽考察时,他说,要努力转变发展方式,着力提高发展质量和效益,不能“捡进篮子都是菜”。讲述国家发展道路是由人民群众来选择时,他的话语更是简单易懂。“鞋子合不合脚,自己穿了才知道。”语言的丰富表明心迹的阔大,与大众语言的“零距离”反映的是他与大众在人格、身份认同上的“零距离”。

党的二十大精神怎样才能落到群众心坎上?各地各有各的精彩,万变不离其宗的是,用通俗易懂的方式说群众关心的事,讲群众会听的理,推动党的二十大精神“飞入寻常百姓家”,把大道理讲小,把远道理拉近,使党的方针政策“沾泥土”“带露珠”“冒热气”,让群众听得懂、信得过、用得上的!

说群众听得懂的话,是出发点。办百姓认可的事,是落脚点。多用群众耳熟能详的语言,往往简单的一句话就能“戳中人心”——江山就是人民,人民就是江山。

信息直通车 ZHITONGCHE

鞍山立山区精心做好国企退休党员社会化管理工作

本报讯 记者曲宏报道 今年以来,鞍山市立山区围绕国有企业退休党员,以“建家工程”为载体,扎实做好国企退休党员社会化管理的“后半篇文章”,实行高位谋划推动、高标准部署、高质量推进。

立山区成立退休党员转接工作推进工作领导小组,主动对接鞍钢、三冶等国有企业,先试点运行,以点带面,后建章立制、规范流程。根据退休党员的居住区域、原职级职务和兴趣爱好等合理编入社区党支部。截至目前,共审核接收国有企业退休职工党员7019人。其次,针对党员人数激增现状迅速调整党支部,新建党支部64个,将6个社区党总支升格为社区党委,组织引导党性意识强、居民基础好、且身体硬朗的退休党员参与社区建设。对转接党员较多的街道社区党群服务中心进行升级改造,建成“党员之家”,完善社区活动室、图书阅览室等功能场所建设。

同时,立山区规范提升服务,制定出台《立山区国有企业退休党员社会化管理暂行办法》。将服务重心从“管理”向“关心”转变,定期向国有企业退休党员通报社区党组织的工作情况;对独居的不定期打电话问候;为身体条件不便的国有企业退休党员提供送学上门服务。让国有企业退休党员参与社区治理,组建了国有企业退休党员志愿服务队37支。

锦州太和区在服务人才上动真情出实招

本报记者 曲宏

“坚持党对人才工作的全面领导,是做好人才工作的根本保证。太和区一直强化政策招才,着力在‘引育用’上下功夫。”12月20日,锦州市太和区委人才办主任徐海滨告诉记者。今年以来,锦州市太和区坚持党建工作与人才工作深度融合,为实施“优化服务人才举措、构建最优人才生态”工程,进一步优化人才服务保障,营造了“尊重人才、关注人才、支持人才、留住人才、服务人才”的社会氛围和良好生活环境。

锦州市太和区坚持党管人才,坚持党建引领,大力实施人才强区战略,主动适应新形势对人才培养的要求,坚持在引得进、留得住、育得精、用得好的上下功夫。

实施人才管家服务制度,是太和区实施人才战略的重要举措。区级领导牵头,行业管理部门和街道配合,提供一对一“管家式”服务。区级领导干部主动联系服务专家和重点项目,为全区28名专家配备专职联络员。根据每名重点企业人才或高层次人才

的自身特点及所属行业等情况,量身订制服务管家。一年来,项目管家共围绕宣传政策、听取意见、鼓励支持、关心服务和解决诉求五方面为人才解决住房、子女上学、配偶随迁等问题25件。太和区为具有博士学位和正高级以上高层次人才实施以人才公寓为主要载体的人才安居工程,已为11名人才安居乐业提供了全方位保障,切实解决了人才的后顾之忧。

太和区还建立人才“急难愁盼”工作清单,整合区街两级人才诉求平台,分别建立“人才最迫切的”“人才最难办的”“人才最期望的”3类诉求台账,每月月初直接反馈至区委人才工作领导组,并通过“一事一议”“同类共解”等方式解决人才诉求。目前,共解决各类问题40余个,切实发挥人才诉求“直通车”的作用。

建立各类人才储备库,搭建人才服务平台的成果逐渐显现。太和区建立了区人才服务发展中心,出台《太和区人才库三年发展计

划(2022年—2024年)》,建立乡村振兴、新业态、高科技等8类人才库。开展县乡村干部结对联系在外优秀人才活动,通过定期开展走访慰问、走访慰问、走访慰问等活动,引导大学毕业生等本土人才回流家乡,为家乡发展贡献才智。目前,太和区共吸纳各类人才759人。根据各类重点产业用工需求,人才服务中心从人才库中精准推送人才,举办线上、线下合作意向会15场。

太和区还主动走进高校吸引青年人才,开展“百企进校园”招聘活动,积极动员高校学子留在太和创业、就业、投资、投智,支持太和建设。太和专场共提供各类岗位3000余个,达成合作意向1000余人。同时,探索实施就业指导模式,锦州市率先建成非公有制企业职工党校,并在非公企业党校中建设就业导师工作站。此外,还分别在9所驻锦高校设立9所就业导师工作站,为高校学生提供咨询辅导、实习培训、跟踪扶持等“一站式”就业创业服务。通过搭建校企合作平

台,开设“非公企业职工技能提升示范培训班”等精品课程,着力打造集培训、咨询、入企辅导、合作、交流为一体的复合型特色示范培训基地。

搭建“展技舞台”,完善“用”的机制,太和区依托汤河子经济开发区,以冶金行业技术产业为重点,积极开展“科技特派员进企业”等品牌活动。目前,7名科技特派员已成功帮助企业申请省项目1项、市项目1项,项目奖金累计340万元,促成产学研示范基地1个,形成了相互融合的良好开局。

“我很荣幸作为科技特派员加入到辽宁中色新材料科技有限公司的生产研发工作中,区委人才办和用人单位在工作、生活等多方面都给予我们支持和帮助。锦州太和区引进的人才吴琼对自己目前的工作和生活都很满意,她表示,今后将发挥自身专业优势,为太和区的发展贡献自己的全部力量。”