

# 踔厉奋发 砥砺前行 大医二院书写高质量发展新篇章

## 推进学科建设 勇攀医疗技术新高峰

作为大学附属医院,大医二院明确“人才培养、疑难重症诊疗和科学研究”的功能定位,在几代人的共同努力下,医院逐渐形成了以肿瘤疾病综合治疗、器官移植、骨髓移植、微创手术、危急重症诊疗、心、肺、脑血管及大血管介入、内镜诊疗、中西医结合康复、护理等为代表的一大批在国内有一定学术影响力的学科和重点发展方向。机器人手术、腔镜手术、介入诊疗、内镜诊疗等微创诊疗技术在临床各专科广泛应用,高难度手术及技术的实施数量和质量均居区域前列。

医院肿瘤科获批国家临床重点专科,普通外科获批国家临床重点专科建设项目;全力推进国家肿瘤区域医疗中心创建,肿瘤学科获批国家级重点专科建设项目,国家发改委、国家卫生健康委“肿瘤疑难病诊治能力提升工程建设项目”,国家肿瘤区域医疗中心创建项目;全力推进移植中心建设,获批大连医科大学器官移植中心,中华骨髓库定点采集医院,成功获得器官获取组织(OPO)资质,实现肝、肾、心、肺四大器官移植技术全覆盖,移植开展数量及质量东北领先。完

成骨髓移植500余例,位居辽宁省首位、东北地区前列,其中异基因造血干细胞移植例数位居东北地区首位;全力推进微创学科群建设,引进辽南首台达芬奇机器人,成立机器人手术中心,广泛应用于普外科、泌尿外科、胸外科、心脏外科、妇产科等手术科室,全面进入“机器人辅助微创腔镜时代”,胃肠外科、泌尿外科、心脏外科多次进入全国单月手术量排行榜;全力推进危急重症学科群建设,建成卒中中心、急救创伤中心、胸痛中心、危重孕产妇抢救中心、危重新生儿抢救

中心五大危急重症中心。医院始终坚持以患者实际需求为导向,推动专科护理发展,打造护理服务品牌,为患者提供专业、优质的护理服务。领先打造伤口管理、VTE预防护理、中医护理、康复护理、疼痛护理等专科特色。护理学科现已成为辽宁省临床重点专科、大连市医学重点学科、辽宁省继续医学教育基地、中华护理学会伤口造口失禁专科护士京外实训基地、中华护理学会老年护理专科护士京外实训基地。



大连医科大学附属第二医院全景图。

## 党建领航 引领医院改革发展

大医二院建院以来,经历了一甲子的奋斗历程,什么力量能保证医院强劲的发展势头?唯有发挥党建的引领作用,坚守医者初心,勇担健康使命,让党建成为改革发展的“指挥棒”;成为凝心聚力的“强磁场”;成为增强战斗力的“加油站”。多年来,大医二院党委坚决执行落实党委领导、党政分工合作、协调运行的工作机制。作为党在解放区建立的正规医科大学的附属医院

院,大医二院红色基因已经融入医院的血脉和骨髓,才能在一次次洗礼后仍保持着强劲的发展势头。这得益于医院党委把党的领导融入医院治理和现代医院管理各环节,推动党建工作与改革发展同谋划、同部署、同落实;得益于党管干部、党管人才;得益于“把党支部建在连上”,实现了党建工作在医院的全覆盖;更得益于通过科学民主的方法,发挥医院党委的领导作用,建立闭环式的科学决策制度体系。党的十八大以来,医院党委始终把强化理

论学习教育作为一种政治责任,把打造学习型党组织作为实现转型升级、高质量发展的“金钥匙”。推进党委理论中心组学习创新,发挥示范带动效应,严格落实“三会一课”制度,借助“学习强国”等学习平台开展形式多样的学习活动;以“两学一做”学习教育常态化制度化为抓手,积极推进支部规范化、标准化建设,巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,扎实推进党史学习教育,编撰出版《寻找最美二院人》系列丛书;开展“重走长征路”、党建微视频拍摄、主题征文演

讲、走访慰问老党员等活动,以互联网、文化长廊、党史馆及微党课为依托,丰富党员干部学习形式;深入开展“我为群众办实事”实践活动;通过开展廉政警示教育、观看红色电影、参观党性教育基地等活动,持之以恒正风肃纪反腐,坚决纠正不正之风,推动全面从严治党向纵深发展;抓实党员先锋岗建设,充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员干部先锋模范作用;创建了大连市高等院校第一家党史馆,获评“辽宁省党史宣传教育示范基地”“中共大连市党员思想教育基地”。

获批并成功开展肝脏、心脏、肺脏、肾脏移植手术,完成肝肾联合移植、劈离式肝移植、机器人取肾活体肾移植等高难度手术;完成东北首例“人工心脏”植入手术;以绝对领先的优势斩获第十届中国大学生临床医学技术技能大赛金奖、全国总冠军;科研成果获重大突破,荣获辽宁省科技进步一等奖;

这些只是大连医科大学附属第二医院近年来医疗技术快速提升、学科建设稳步发展的成绩单上的一小部分。党的十八大以来,在公立医院改革转型的道路上,大医二院作为辽南地区重要的区域医疗中心,一次次突破“自我”完成挑战,发展成一所集医疗、教学、科研、健康管理于一体大型综合性三甲医院,成为新时期公立医院高质量发展的一支生力军。

近年来,大医二院先后荣获全国文明单位 and 全国卫生计生系统先进集体等国家级奖项;连续三年进入全国三级公立医院绩效考核百强;连续四年跻身全国顶级医院排行榜百强;连续多年获评国家卫生健康委评选的“全国改善医疗服务示范单位”;被国家卫生健康委评为辽宁省首家“全国特色医院文化医院”;多次获评辽宁省先进基层党组织;涌现出“全国抗击新冠肺炎疫情先进个人”“全国三八红旗手”“全国先进工作者”“中国好医生”“中国好人”“全国五一劳动奖章”“辽宁省优秀共产党员”等一大批先进典型。

## 以人才培养为核心 打造高水平人才队伍

大医二院拥有一支高素质的医疗、护理、教学、科研和管理队伍,一批德高望重的老专家和拥有博士学位以及国外留学经历的中青年学科带头人,构成了医院的人才主体。医院完善人才使用和引进管理办法,搭建不同层次人才发展平台,探索建立以需求为导向,以德、能力、业绩为重点的人才评价体系。

大医二院坚持引育并举,高端人才引进再上新台阶,近十年来医院共计引进高端人才30余人,匹配科研启动经费和安家费;涉及临床、医技、基础医学等十余个学科领域,既包括有科研专长的研究人才,也包括擅长临床技术的学科带头人;特别是近3年来,医院注重人才引进“带土移植”,实施团队化引进,充分发挥人才价值。同时注重高质量、多样化人才引进,高端人才层次不断提升,覆盖领域逐渐扩大。医院加强自有人才培养,以“1+X”计划项目为抓手,突出对优秀青年创新人才和创新团队的培养和支持,搭建创新实践平台,培养人才创新能力、领导能力及团队合作能力,打造一支辽宁省高等学校创新团队。

作为医科大学的附属医院,医院坚持把实践技能作为深化医学教育改革的重要

抓手,一手抓教师队伍,一手抓学生质量培养。以赛促学、以赛促教、以赛促改,形成了一支全科覆盖、具有优秀临床思维、科研水平和扎实的基本功的培训师资人才梯队。目前医院拥有33个博士、硕士生招生专业,博士生导师54人,硕士生导师315人,30个专业获批国家级住院医师规范化培训基地,3个专业获批专科医师规范化培训基地。医院多名教师获得“辽宁省教育系统先进工作者”“辽宁省教学名师”等荣誉称号。

2012年9月,医院首次独立组织学生选拔和临床技能培训,代表大学组队参加全国临床技能大赛,先后在2013年、2017年代表学校获得第四届、第八届全国高等医学院校大学生临床技能竞赛总决赛特等奖,在2015年获全国总决赛一等奖。并在2021年第十届中国大学生医学技术技能大赛中,一举斩获全国总决赛(五年制赛道)总冠军、金奖,创下建校以来最好成绩。医院坚持以大赛为抓手,打造新临床技能教学中心,着手出版临床技能专题书籍,录制配套技能操作视频,持续致力于向社会输送具有深厚人文素质底蕴、扎实临床理论知识、熟练临床实践能力及沟通合作创新能力的医学人才,助推医学教育事业的发展。



医院实现肝、肾、心、肺四大器官移植技术全覆盖。



大医二院援鄂医疗队凯旋,医院先后共有460余人次、7个集体受到国家、省、市表彰。

## 改善百姓就医体验 助力基层医疗水平提升

医院秉持“以病人为中心”理念,以人为本,持续改善医疗服务,不断提升百姓就医体验。不断优化门诊流程,推广预约诊疗,设立检查预约中心,完善“一站式”患者服务中心、入院准备中心、随访中心建设,实现诊前、诊中、诊后全流程服务。打造“以疾病为中心”的门诊布局,创新推出专家团队出诊模式,积极开展多学科联合诊疗,开放多个专病门诊和夜间专家门诊,持之以恒改善医疗服务。大力推进“互联网+医疗”服务新模式,顺利通过国家信息互联互通成熟度五级乙等测评,建成辽南地区首家互联网医院,实现了线上咨询问诊、常见病、慢性病复诊服务、预约挂号、药品配送等功能,打破互联网医院医保支付瓶颈。严格医疗质量管理,完善医疗质量三级管理体系,创新性开展VTE和ERAS管理工作,持续推进医疗管理信息化建设,自主研发单病种管理、VTE管理等线上管理平台。

多年来,大医二院以强有力的担当和责任,立足大型公立医院公益本色,始终坚持公益性原则和社会效益原则,实施优质资源服务基层工程,打造大爱无疆的公益文化体系。2014年11月18日,大医二院牵头组建了辽南地区首个区域医联体——大医二院医疗联盟。联盟拥有18家核心

成员单位和240余家基层医疗中心。联盟内部通过医师多点执业、双向转诊、远程会诊、管理培训、人才培养、标准化建设等多种形式,积极促进优质医疗资源下沉。截至目前共完成远程心电图会诊22万余例、远程影像7万余例,远程病理2万余例,远程检验220余例,医疗联盟合作走深走实。

大医二院积极响应党和国家的号召,高度重视对口援助工作,多年来陆续选派多批次20余名高素质干部人才支持西藏那曲地区医疗卫生事业发展,在人才培养、专科建设及新技术新项目开展等方面全力支持。通过制度建设、教学查房、手术带教、病例讨论、学术讲座等,锻造了一支“带不走的医疗队”,使当地医护人员对常见病、多发病、危急重症疾病的诊疗能力和医院的整体服务能力得到明显提高。多年来,医院不断加大支持力度,组织选派优秀的青年医生,先后派出200余人支援朝阳、青海对口医院,进行“植入式”帮扶,包括教学查房、专题讲座、疑难病例会诊、公益义诊等多种形式的支援工作,帮助受援医院实施开展了大量的高难度手术,大大提高了当地医务人员对疑难病例的诊断和治疗水平,改善了当地医疗环境,推动了当地医疗技术的发展。

## 奋战疫情防控一线 保障人民健康安全

疫情发生以来,医院坚决贯彻落实“坚定信心,同舟共济,科学防治,精准施策”的疫情防控总要求,全面整合现有各类资源,以层级负责为基础,以细分区域为平台,以提高效率为目标,建立严格、科学、高效的网格化防控体系。

医院积极响应国家、省、市各级号召,先后组织医务人员2万余人次奋战在省内外及属地疫情防控一线,圆满完成医疗救治、核酸检测、决策咨询等任务。其中,183名医务人员驰援武汉雷神山医院,成功救治当地患者289人次。为统筹推进深化公立医院改革和疫情常态化防控,医院不断完善发热门诊、实验室、病房的一体化建设,按照大连市常态化疫情防控要求建成PCR实验室、方舱CT,全力保障人民健康安全。

在抗疫一线,成立雷神山临时党支部,大医二院省新冠肺炎大连救治中心党支部,大医二院大连复中心临时党支部,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。涌现出“全国抗击新冠肺炎疫情先进个人”“全国三八红旗手”“全国卫生健康系统新冠肺炎疫情防控工作先进个人”等一大批先进典型,先后共有460余人次、7个集体受到国家、省、市表彰。

成绩已成过往,大连医科大学附属第二医院将一如既往,不忘初心,不忘来时路,比较同行路,远眺前行路,始终秉承以人民健康为中心的理念,踔厉奋发,砥砺前行,在医院高质量发展的道路上再创佳绩。大医二院也将进一步围绕人民群众最关心的热点问题,持续高水平建设“有安全、有创新、有关怀、有温度、有文化”的大学附属医院,更好地为滨城百姓的健康保驾护航。

郭茜  
本版图片由大连医科大学附属第二医院提供