

本期关注

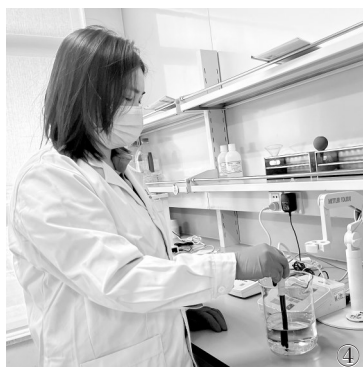
栽下梧桐树 引得凤凰来

——我省各地党委多措并举吸引高校毕业生来辽留辽工作

本报记者 王云峰

核心提示

人才是第一资源,地区发展到了人才驱动的阶段,这已成为当下共识。当前,我省各地党委(党组)积极研究制定支持高校毕业生的政策措施,并细化举措,沈阳、大连、鞍山、锦州分别推出“兴沈英才计划”“万岗计划”“名校优生计划”“兴锦人才计划20条”等真招实策,形成吸引高校毕业生来辽留辽的整体合力。



沈阳 / 提供优厚待遇 打造优质环境

沈阳兴华航空电器有限责任公司(简称航空工业兴华)持续将沈阳市高校毕业生住房补贴、现金补贴等人才引进利好政策作为公司人才引进的一大优势,连续开展兴华“导师计划”,吸引高质量人才就业。2022年引进重点院校优秀毕业生90余人。毕业于同济大学的孙桦表示,沈阳市政府以及航空工业兴华给予了应届毕业生最丰厚的薪资和较好的福利待遇,能成为拥有65年深厚历史底蕴的军工央企员工,在航空工业兴华工作会有相当好的发展空间。

今年,沈阳市已实际吸引高校毕业生14.28万人,其中,应届毕业生7.58万人,往届毕业生6.7万人。沈阳连续两年进入国内应届毕业生、硕士及以上学历人才流入占比全国20强城市,居东北首位。

沈阳优异成绩的背后,是真金白银的诚意。为解决毕业生在沈工作生活需要,推出暖心举措,新增生活补贴(本科0.72万元/年、硕士1.44万元/年、博士3万元/年)、提标购房补贴(本科2万元、硕士4万元、博士7万元),在全省率先将公积金贷款限额放宽到当期最高贷款额度的1.2至1.5倍,最高可达135万元。沈阳还建设数字化人才信息服务平台,推动公安、人社、房产等部门数据共享,进行大数据后台校验,生活补贴、人才公寓补贴等普惠性补贴按照“三直

一快”(直送、直办、直达、快办)全部线上受理。

去年以来,沈阳共兑现毕业生补贴类资金8.4亿元,惠及6万余人,发放毕业生住房公积金贷款621笔,合计金额3.94亿元。

人才来了,要有相应的工作岗位承接。沈阳挖掘岗位资源,开展就业岗位拓展专项行动,确保每年新增就业岗位15万个以上,其中机关、事业、国企等提供优质就业岗位1.2万个,30%以上用于吸纳应届毕业生。年初以来,宝马、沈飞等447家规模以上科技型企业录用高校毕业生2400余人。

人才来了,要有好的创业环境。沈阳打造“政府+银行”创业担保贷款新模式,去年以来,为2600余名青年人才创业主体发放贷款37亿元。还实施“双创”载体提标升级行动,启动科技园等3家单位晋升为国家众创空间,市级以上孵化平台达到230家,服务企业1.5万家。

当前人才竞争日趋激烈,为不落人后,沈阳专门制定出台“兴沈英才计划”,明确对顶尖、杰出、领军人才给予50万至1000万元人才奖励,70万至110万元科研经费和“一事一议”购房补贴等,同时,对顶尖人才给予最高1亿元项目支持。去年以来,全市新增引进高层次人才4325人,引进应届博士965人。向968名青年科技人才累计发放奖励补贴和项目资助达1.71亿元,转化科技成果102项。

大连 / 组成工作专班 推出“万岗计划”

“毕业生留连来辽创新创业不仅可以享受住房补贴,而且可以享受学费补助、一次性购房补贴……”这是大连市向在连高校2022届毕业生推送的“一封信”中的内容,信中不仅介绍了留连来辽创新创业政策,而且表达了留连来辽的真情实意。

近年来,大连市委围绕创新生态、创新平台、创新人才“三位一体”推动,着眼吸引更多优秀人才留连来辽创新创业,对用人单位主体和人才对象需求去细致梳理整合人才政策,将政策落实机制进行彻底再造,切实提升人才体验和获得感。

今年,大连高校毕业生数量增长幅度较大,首次突破10万人。聚焦吸引留住高校毕业生,大连市组织22个部门成立工作专班,实施高校毕业生就业创业“十大行动”,明确工作目标、措施和保障机制,通过一揽子务实举措,大力吸引高校毕业生留连来辽创新创业。创新实施高校毕业生“万岗计划”,组织教育、国资、商务、金融、卫健等部门实施本系统高校毕业生岗位计划,号召全市每个中小微企业吸纳1名以上高校毕业生。今年以来,已征集推送优质岗位1.3万余个,完成招聘4095人;市场组织募集岗位4万余个,多渠道广泛发布。对每个处于离校前求职关键期的未就业毕业生,实施岗位精准匹配,主动为其推送至少2个招聘岗位。全面放开人才落户政策,近2个月全市户籍人口迁入36738人。

创新实施住房保障政策。今年7月,大连市升级公积金政策,高校毕业生最高公积金贷款额度提高20万元,青年才俊放宽到当期最高贷款额度的2倍,政策出台2个月,共支持80余名青年才俊,340余名高校毕业生,贷款额度近3亿元。坚持政府主导、企业运行,通过盘活闲置楼盘、配建房源、用人单位自建或改建等方式,提供人才公寓4100套。在高校毕业生较为集中的区域,试点创建4个青年人才公寓社区,重点解决高校毕业生安居和生活成本问题,打造高品质、多功能的青年人才集聚地。加大创业载体建设,组织科技企业为大学生免费开放孵化空间,新吸纳高校毕业生500余人;高校院所、科技企业积极开发科研助理岗位,新吸纳高校毕业生900人;只要是满足条件的高校毕业生创业者,都可以申请创业补贴支持,除提供创业场地等支持外,参加创新创业大赛获奖的团队,还可以获得最高20万元资助。

在大连,创业服务也有自己的品牌。每周邀请创业导师坐诊“创业诊所”,为高校毕业生创业提供“求医问药”型服务;每月组织“创业大讲堂”,开展针对性创业讲座,活动丰富、内容“解渴”;举办“大手拉小手,创业伴你行”活动,让创业专家、创业明星与创业者近距离对接,针对创业过程中遇到的困惑难题给予精准指导。

鞍山 / 实施“名校优生计划” 实行“人才卡”服务制度

今年,鞍山市实施“名校优生计划”,通过盘活用好事业编制“蓄水池”,面向“双一流”等重点高校招聘硕士以上优秀毕业生。通过实施“名校优生计划”,鞍山已与106所高校建立“校地合作联盟”,举办百所高校就业处长连线鞍山推介大会,推送就业岗位3万多个。采取不设开考比例、直接面试方式,引进硕士、博士200多人。组织700多家重点企业举办45场招聘会,领导干部带头“直播带岗”,发布企业招聘信息5.7万条,达成求职意向8500多个。

为打造更具竞争力、吸引力的政策体系,鞍山市对来鞍就业的博士、硕士、本科生分别给予三年期每月2500元、1200元、600元生活补贴和7万元、4万元、2万元购房补贴;对有意向来鞍的在读博士给予3年期每月2000元资助,对进站博士后给予每年5万元资助;对在鞍创业的高校毕业生,免费提供创业孵化场地或给予最高4万元场地补贴。鞍山市还对鞍山籍与外埠高校毕业生“一视同仁”,对省中直单位开放政策限制,对企业、事业单位高校毕业生均给予政策补贴。鞍山今年共兑现涉及高校毕业生补贴资金1940万元。其中,高校毕业生生活、购房补贴460万元,就业见习补贴130万元,公积金贷款1350万元,惠及

1040人。鞍山市对来鞍博士可直接认定为高层次人才,评定为副高级职称,享受随迁配偶安置、子女就业自主择业等待遇。目前已为12名博士配偶安置工作,76名博士子女择业就业。

为提升人才服务保障水平,鞍山市组建了市人才发展服务中心,成立了派驻一站式人才服务工作站,实行人才认定、项目申报、奖励申请等集成办理,构建起“一办、一站、一中心”的人才综合服务体系。创新实行“人才卡”服务制度,向158名高端人才发放“钢都英才卡”,持卡享受子女就业、配偶安置、健康医疗等服务。向5万余名高校毕业生发放“钢都学子卡”,持卡享受在鞍吃住行娱等优惠待遇。鞍山还建设了50套“人才驿站”,今年已为216名来鞍人才提供短期“拎包入住”服务;建设“人才公馆”,为重点企业的20名高端人才提供免费住房。

锦州 / 直播带岗精准对接 出台“兴锦人才计划20条”

日前,锦州市古塔区联合锦州市人力资源和社会保障局、锦州数字城零号基地举办锦州数字城专场企业直播带岗活动。

本次活动共提供500余个岗位,覆盖了数字服务企业、涉及多个工种。直播现场,3家企业代表和主持人一起变身“带岗达人”,从工作环境、薪酬福利、发展路径等方面全方位展示岗位信息,为用人单位和求职者打造全新互动平台,向求职者提供多样化选择,促进供需双方精准对接。直播中还对“人才留锦”就业政策进行了在线宣讲,对到锦州企业就业后的安家、居住和求职创业补贴等广大高校毕业生较关心的就业政策进行了重点解读。为提升毕业生留锦来锦吸引力,锦州市制定出台“兴锦人才计划20条”政策,每年计划安排2600万元以上专项资金,在培养引进用好人才、创新创业平台建设、人才发展体制机制改革、人才服务保障四个方面特别是高校毕业生就业创业方面提供支持,今年已投入600万元开展“锦绣英才”评选,表彰了75名个人和15个人(团队),起到了示范和引领作用。

同时,锦州市委创新实施“聚人大战”行动,将“留锦来锦大学生就业”纳入对县(市、区)绩效考核特色指标,在全面承接和落实省级层面关于大学生就业创业政策的基础上,结合锦州实际,专门制定了给予高校毕业生安家补贴、居住补贴、一次性购房

补贴等一系列优惠政策,不断完善高校毕业生创新创业服务机制,强化创业场地、项目、资金的支持,进一步加大高校毕业生留锦来锦的吸引力。

锦州市还通过扩大机关事业单位招录、引导企业市场化吸纳,开发过渡性岗位等方式,最大限度地挖掘就业岗位,为高校毕业生就业提供多种选择。从渤海大学等3所驻锦省属高校选拔优秀毕业生到乡镇事业单位工作。累计引进180名“双一流”高校毕业生,按需安排到市属事业单位。通过公务员招考、事业单位公开招聘、招募“三支一扶”计划大学生、招聘退役高校毕业生、公安局辅警招录、社区工作人员招聘等途径,预计安置高校毕业生2500余人,这是锦州市近10年来安置高校毕业生规模和力度最大的一年。截至目前,2022年新增高校毕业生在锦就业7381人(省内高校应届毕业生在锦就业6429人),同比增长41.89%,其中驻锦高校毕业生3516人,同比增长51.16%。

图片说明

- ①沈阳兴华航空电器有限责任公司组织参加“百校千企”人才对接招聘等活动。
- ②大连市重点企业参加全省“双百日”攻坚行动现场招聘会。
- ③鞍山市举办高层次人才子女就业对接会。
- ④锦州奥鸿药业引进的科研人员在工作。

思考

解锁「幸福」的密码

万应慧

在党的二十大即将召开之际,为表彰先进典型、弘扬奋斗精神,激励动员广大公务员和公务员集体奋进新征程、建功新时代,党中央、国务院决定,授予397名同志全国“人民满意的公务员”称号,其中我省阜新蒙古族自治县司法局四级调研员张彪等11人光荣在列;授予198个集体全国“人民满意的公务员集体”称号,其中我省营口市西市区五台子街道办事处等5个单位和集体光荣在列。

一份承载着重要荣誉的名单背后,是全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”感人至深的故事和为民服务的情怀。

从众多获奖代表的事迹中,深深感受到,这些荣誉,大都是甘之辛苦,乐之辛苦,才获取了前行的永恒动力;大都是以人民幸福为圆心,用脚步走出来,用心浇出来,用爱获得群众的同频共振,才真正获得了人民群众满意。

我们寻找这份名单背后所代表精神的最大公约数,一定与“幸福”相关:把为人民服务当作最大的“幸福”,把为人民谋幸福当作永恒不变的追求。

历史逻辑的起点,在于以什么为“幸福”。

农民说,汗珠子掉到土地里,丰收的时候,幸福就在大地上;医生说,披上白大褂,一次又一次挽救病人的生命的时候,幸福就会出现在我们和病人家属的脸上;科技工作者说,当我历尽坎坷、倾尽全力,攻克一道又一道难关的时候,幸福就在我的心里开了一朵花……中国特色社会主义新时代,我们党领导人民自信自强、守正创新,形成了脱贫攻坚精神、伟大抗疫精神、探月精神、新时代北斗精神等精神,这些精神无不是战胜艰难险阻得来的。幸福从来不是伸手就能摘到的,而是面对困难和矛盾激发出非凡的力量,所有的幸福,都是经历了艰苦奋斗的果实,才结出一颗颗幸福的硕果。

历史逻辑的归宿,在于为什么人谋“幸福”。

一位扎根乡村的“第一书记”说,看到村里人的生活好了,村居环境美了,乡亲们都爱笑了,我找到了幸福;一位基层社区工作者说,看到张大爷在社区食堂吃得很可口,看到李大姐家的孩子在社区学堂很开心,我找到了幸福;一位忙碌的公务员说,直面问题,勇挑重担,始终以饱满的激情、认真的态度、务实的作风做好每一份工作、每一项任务,精益求精,以实际行动赢得大家的认可,我找到了幸福……这些年来,从中央到地方,以保障和改善民生为重点加强社会建设,尽力而为、量力而行,一件事情接着一件事情办,一年接着一年干,在幼有所育、学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居、弱有所扶上持续用力。为人民幸福,让人民满意。人民幸福了,“我”就幸福了。

“小康梦、强国梦、中国梦,归根到底是老百姓的‘幸福梦’。中国共产党的一切奋斗都是为了人民谋幸福。”习近平总书记的话语饱含深情。

让人民满意,没有终点,只有连续不断的新起点。让人民幸福,没有终点,只有连续不断的新起点。为人民的幸福而奋斗是最大的幸福。

一切为民者,则民向往之。解锁幸福的“密码”,在于理解实实在在的内涵——为了人民的幸福,一往无前以赴之,夙兴夜寐以求之,不遗余力以成之。

信息直通车 ZHITONGCHE

朝阳龙城区推动机关与社区党建深度融合

本报讯 记者王云峰报道 今年以来,朝阳市龙城区树立区域性大党建理念,创新实施“五联共建”包保机制,21个政府部门“点对点”从人力、物力、财力等方面对21个社区给予全方位的支持与帮助,赢得了群众的赞誉。

朝阳市龙城区推选21个区直部门党组书记担任社区大党委兼职委员。通过党建工作联创、党员队伍联谊、社区活动联办、社会治安联防、文体活动联谊等活动载体,组织在职党员开展进社区、做奉献,从人力、物力、财力等方面对社区给予支持和帮助,形成资源共享、优势互补、共驻共建的良好态势。

目前,21个区直部门分别选派一名机关干部作为社区第一书记,结合疫情防控和创城等重点任务投入各种物资累计10万余元,选派30余名机关干部到社区一线。征集并实施微心愿达1200多条。在重要节点开展丰富多彩的送党课、法制宣传等各项活动220多场次。

学史力行 我为群众办实事

桓仁县结对共建解百姓难题

本报记者 王云峰

“我们家门口的这堆垃圾终于被清理干净了。”9月9日,桓仁满族自治县福民社区西关新苑小区居民王女士告诉记者:“小区的这堆垃圾有一段时间了,主要是一些沙子、木头等,不方便清理,社区了解情况后,立即联系到了结对共建单位县城发环卫公司,把这堆垃圾清走了。”

从去年开始,桓仁县坚持“资源共享、工作共抓、活动共办、区域共管”的原则,推动各基层党组织结对共建,制定年度“1+3+X”共建清单,即结对共建单位每年按照“为民服务”1个共同目标,办好利民为民3件实事,通过“X+一”具体举措,实现共学、共建、共享、共进的局面。

“在农技术培训班上,我才真正了解水稻病是因为得了黑粒病。”桓仁县雅河

乡雅河村水稻种植户赵刚介绍,他用培训班上学到的科学种植方式,不仅解决了水稻病问题,还扩大了种植规模。而他参加的农技术培训是雅河乡党委与结对共建单位县农业发展中心共同举办的,培训班邀请种植能手、经验丰富的农业专家就水稻种植方面的农用水稻种植户们进行系统培训。

雅河乡党委还与各村党组织结对共建,今年连续开展了8期技能培训,精准对接村民技能培训需求,课程丰富、形式多样,特别是家政服务、手工制作、面点制作等课程,让村民学到了多种技能,拓宽了致富渠道。

桓仁县水屯社区与县人力资源和社会保障局是多年的结对共建单位,为帮助社区居民解决就业问题,水屯社区每年都联合县

人力资源和社会保障局开展“就业行动”专场招聘会,仅今年的专场招聘会就有65家用人单位参加,提供岗位1500个,吸引了2000余人入场,现场达成就业意向739人,切实为求职者搭建了就业平台,也为求职单位可持续发展提供了人才保障。

“我是今年毕业的大学生,一直没有合适的工作,在招聘会上不但找到了心仪的工作,还实现了在家门口就业。”水电社区的李振越对未来的生活充满信心。

桓仁县古城镇岔路子村以实施乡村振兴战略为统领,联合结对共建单位桓仁移动公司,按照“组织融合、资源融合、发展融合”总体思路,采用“党组织+合作社+公司+农户”的方式,全力打造“移路生花”智慧蜂业示范蜂场,搭建智慧蜂场大数据分析展示系

统,以科技创新推进中华蜂产业转型升级,走出了一条以党建工作一体化推动产业发展一体化的结对共建产业发展道路。

古城镇岔路子村党支部书记孟令军表示,以前用传统方式养蜂,每天要逐个手动开箱检查,如今,在共建单位移动公司的帮助下,每个蜂箱上都安装了现代化监测仪器,一旦蜂箱出现异常状况,在手机上就能观测到实时数据,并及时做好应对措施,解决了村里产业发展的难题。

桓仁县各共建单位深入一线调查摸底,强化交流互鉴,找准党建工作的共同点和切入点,充分发挥各自资源优势,建立资源、服务、需求共享清单,通过多种形式扎实开展基层结对共建活动,一年来为各社区(村)解决困难和问题420余件。