

大学生就业:用多把“钥匙”来解锁

核心提示

就业是最大的民生。今年以来,受国际环境和疫情影响,就业形势复杂严峻,高校毕业生数量再创新高,就业压力加大,就业层面面临的风险挑战明显增多。
稳就业事关广大家庭生计,是经济运行在合理

区间的关键支撑。
政府相关部门如何加快推进相关政策落地见效,帮助高校毕业生等重点群体解决困难、促进就业?高校毕业生等青年群体如何发挥自身优势,不断增强就业能力、提高就业质量?面对复

杂多变的就业形势,如何减少“就业难”,提高“就业力”?

近日,我们邀请了省教育厅主要负责同志、省人力资源社会保障厅主要负责同志、创业导师,为高校毕业生等青年群体就业创业把脉支招。

话题 1

搭好政策台 唱好就业戏

今年全国有普通高校毕业生1076万人,同比增加167万人,我省今年预计有普通高校毕业生40.6万人,同比增加11万人,规模和增量都创历史新高。随之增加的就业压力,不仅考验着高校毕业生的就业心态,而且考验着各级政府和各大高校的应对能力。那么,教育主管部门、就业指导部门怎样搭好政策台,如何唱好就业戏?

冯守权:省教育厅积极争取政策资源包,扩大就业容量。积极争取教育部支持,扩大考研升学、专升本、第二学士学位招生规模,共落实计划8.1万个,让升学通道成为毕业生毕业后的一条重要渠道。积极参与教育部就业项目,在4月份公布的教育部供需对接就业育人项目第一期立项名单中,我省立项数量位列全国首位。得到教育部的大力支持,与国家24365大学生就业服务平台联合举办辽宁高校毕业生专场招聘会。各高校利用所有渠道,积极开展省情教育,宣传辽宁振兴发展战略,解读各市吸引人才优惠政策,将促进就业的优惠政策讲好说透,营造全社会共同支持毕业生就业的良好氛围。5月16日,全国普通高等学校毕业生就业创业工作电视电话会上,我省高校毕业生李云龙,作为全国唯一一名高校优秀毕业生代表,在会议上发言。会后,省教育厅下发《关于开展向李云龙同志学习的倡议书》,倡议各高校积极培树高校毕业生就业创业先进典型,引导毕业生扎根基层,为辽宁振兴发展建功立业。

李安财:省人社厅坚持就业是最大的民生,着眼高校毕业生等重点群体,实现更加充分更加高质量就业,大力实施就业优先战略和积极就业政策。今年以来,连续制发一系列政策措施,保稳增长、稳市场主体和保就业协调联动。一是围绕稳市场主体,政策突出“降、缓、返”,通过实施阶段性降费率、缓缴社会保险费、失业保险稳岗返还等政策帮助各类市场主体减轻生产压力,重新激发经营活力。二是围绕提高企业吸纳就业积极性,政策注重“补、提、延”,通过给予各类吸纳就业补贴、提高标准和开展预拨、延续以往行之有效的“一次性吸纳就业补贴”等政策,进一步鼓励用人单位吸纳就业,扩大就业岗位蓄水池。三是围绕全面提升就业服务质量,政策主打“对、减、培”,通过开展专项行动对接服务、减少优化求职就业手续环节和加大就业培训力度等举措,全面提升就业服务精细化、便利化水平。四是围绕兜牢兜实民生底线,政策确保“密、牢、实”,通过密集开展重点企业用工监测、重点就业群体援助“一对一”帮扶,以及做实做细省政府帮助困难人员实现就业这件民生实事,确保我省的重点就业困难人员都有策可依、有业可就。

辽宁省教育厅党委书记、厅长

辽宁省人力资源和社会保障厅党组书记、厅长



国家级高级创业导师

主持人 徐铁英

辽宁日报时政新闻部记者

话题 4

瞄准新业态 开拓新天地

近年来,新业态已经成为就业创业的“蓝海”,提供了越来越多的就业岗位和创业机会。如何在一片“蓝海”里乘风破浪,成就自我?高校毕业生等青年群体的关注点在哪儿?下“海”前应该做哪些功课,下“海”后如何规避风险?

李安财:近年来,新业态的迅速发展创造了大量就业机会,依托互联网平台就业的网约配送员、网约车驾驶员、货车司机、互联网营销师等新就业形态劳动者数量大幅增加。2020年以来,省级电商直播示范基地累计培养本土主播11.6万人,带动创业、就业32.8万人。2021年,外卖骑手以“美团”和“饿了么”两大平台为主,辽宁本地活跃骑手约为3万人,新业态就业蓄水池的作用越来越突出。

随着新业态的快速发展,劳动者权益保障也面临许多新情况新问题。去年末,省人社厅印发了《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的若干措施》,厘清了新就业形态劳动者及企业范围,明确了企业的用工责任,并针对各类新就业形态劳动者享受劳动保障公共服务方面的痛点难点问题,提出了优化就业服务和社保经办、加强职业培训、完善工会组织、强化城市配套和教育供给等工作生活服务保障措施。

对选择新业态就业这片“蓝海”的劳动者来说,求职的过程中,信息不对称的可能性更大,更需要谨慎了解与考察职位招聘信息与公司实际情况,提升维权意识,掌握维权之法,警惕花样百出的职场陷阱。

对此,我认为要对个人能力有合理的评价,警惕薪资待遇过于美好的招聘骗局。同时,警惕用人单位以任何的理由收取所谓的体检费、保证金等费用。在签订劳动合同时,需要关注劳动合同中显示的工作岗位、工作地点、薪酬待遇等重要信息是否明确,警惕是否存在与“口头约定”不一致的条款。一旦出现劳资纠纷,一定要及时寻求政府有关部门的帮助。牢记四种维权渠道:一是向调解机构申请调解,二是向属地劳动仲裁部门申请仲裁,三是向劳动保障监察部门举报投诉,四是向妇联、工会等相关组织寻求帮助。

刘敬东:新业态的出现,产生和发展,形成了一些新岗位、新职业,为高校毕业生等就业群体提供了更多的就业创业机会,但因其“新”,有些领域和环节是“摸着石头过河”,会面临更多不可预知的风险和机遇。首先,要在自己与创业目标之间建立一条关联线,根据目标进行优势、劣势、静态、动态分析,就是常说的“知己知彼”,也是理论中常用的“SWOT”分析。其次,做一些相应的准备,包括认知准备、思想准备、身体准备、精神状态准备、面对环境正向逆向准备,以及必要的硬件条件准备。同时,要根据创业目标涉及的领域持续学习、重新学习、加深学习、广泛学习,弥补此前教育阶段在创业领域知识储备的不足。创业过程中,不妨多听听家人、老师、朋友对自己创业规划和创业进展的意见和建议,丰富自己的思想,多结交、拜认几位“师傅”,自己多做几年“徒弟”,不断纠正、调整创业方向,不断确立、提升阶段目标,不断完善、成熟创业计划,分阶段、分层次一步步实现自己的创业梦想。

话题 2

拓岗出实招 扎实稳就业

针对就业难,各部门多措并举出实招稳就业,这些措施主要集中在哪些方面?今年有哪些创新之举?高校毕业生等青年群体如何利用好这些务实管用的招法,实现稳定就业、高质量就业?

冯守权:省教育厅及时调整高校毕业生就业工作策略,积极应对新形势新问题新困难,全力以赴促进高校毕业生就业。出台《辽宁省普通高校毕业生就业工作队伍建设规定》,成为首个以省级教育行政部门名义出台的加强高校就业工作队伍建

设规定文件,进一步将高校就业工作队伍建设工作推深做实,为高校毕业生就业工作的开展提供了根本的人才保障。组织各高校深入开展“高校书记校长访企拓岗促就业”专项行动,推动高校书记、校长通过实地走访、直播带岗等形式挖潜就业市场,

充分利用新媒体,打破疫情封校不能现场招聘的局限性。开设防疫思政大讲堂,防疫心理健康主题教育等活动,加强大学生思想政治教育与价值引领,全力保障高校毕业生心理健康。评选出10门省级就业金课和12个省级职业生涯特色工作室,将高校毕业生就业工作贯穿始终,落到实处。

李安财:针对高校毕业生就业创业,我省出台了《辽宁省进一步促进高校毕业生等青年群体就业创业若干政策措施》,从扩大市场化就业规模、鼓励创业带动就业、提升就业能力、拓展就业渠道、精简优化求职手续、强化就业权益保障六个方面提出27项政策措施,重点启动实施了辽宁省“奋斗正青春·筑梦在辽宁”高校毕业生等青年群体就业“双百日”攻坚行动。第一阶段从7月到10月中旬,面向应届离校未就业高校毕业生等青年群体重点开展;第二阶段

从9月上旬到12月底前,面向2023届毕业学年高校毕业生提前启动。攻坚行动突出全力助企纾困稳岗扩岗、引导青年人才向县域基层集聚流动、优化提升毕业生实名制服务质量三大政策服务突破口;部署中小微企业专招支持计划、人力资源市场毕业生专项服务计划、基层社区岗位支持计划、毕业生政策性岗位开发归集计划、青年就业见习岗位拓展计划、专业转换和技能提升培训计划、毕业生“双创”能力培养计划、“心系辽宁·情注家乡”暑期招聘计划8项计划;开展“校地联合促就业”活动、“10送服务”进基层促就业行动、公共就业服务公开行动、政策直快办行动、困难毕业生结对帮扶行动5项服务活动。这些举措必将全方位多角度支持高校毕业生等青年群体留辽回辽来辽就业创业,为辽宁振兴发展贡献智慧力量。

话题 3

调整预期值 平衡好心态

就业岗位和就业者并不是“天生一对”,有些年轻人充满就业创业热情,相反,有些年轻人面对不可心的工作,存在慢就业甚至不就业的心态。如何调整好就业预期和就业心态?请各位给面临就业的青年人支招。

冯守权:慢就业慢就业比例确实在上升,“有业不就”和“无业可就”并存的现象在毕业生中还是屡见不鲜。数据表明,2022年全国硕士研究生报考人数457万,比2021年增加了80万。更多学生希望提升学历以谋求更好工作。2022年国家公务员考试报名人数创出202万人新高,有一部

分毕业生选择长期备考公务员和事业单位,选择不去求职,错过了最佳就业阶段。目前,高校毕业生就业结构呈现几个差距,表现之一就是毕业生的能力结构和综合素质与企业用人标准差距拉大,毕业生对岗位待遇预期值和岗位对用人需求能力预期值差距明显。无论是攀高观望,还是缺乏

自信,其实都是对自己的实际能力水平和目标职位没有精准的认知和定位。希望同学们既要胸怀大志,也要勤学苦练;既要登高望远,也要脚踏实地。

李安财:在疫情防控常态化和经济下行影响下,有些岗位较往年竞争更加激烈,对能力要求更高,导致部分毕业生就业心态出现失衡。同学们更应该端正心态,既不要妄自尊大,也不要妄自菲薄,要紧密结合自身性格、专业、兴趣、特长等情况,科学规划职业生涯,合理确定就业目标,不能只盯着以往眼里的“优质工作”不放,要充分适应和融入市场化、多元化的就业环境,将多渠道就业和自主创业结合起来,实现人生发展,体现人生价值。同时,要勇于撸起袖子弯下腰,扎根基层实践锻炼,更主动地投身到基层、到一线、到艰苦的地方去磨砺心性、增长才干,夯实迈入社会的第一步。

刘敬东:岗位没有最好,只有最适合自

己的,求职就是让自己与岗位更匹配。建议将求职分为三个步骤,分别是研判自己、研判职位、打通梗阻。第一步,给自己整体画个像,打个分,打分项包括专业水平、专业特长、从业或实习经验、实操能力、性格特点、能力提升空间及规划等内容,最后列出表格、计算分值,分析出优势和劣势所在。第二步,要细致分析自己心仪的职业和岗位,打个分,包括职业目前发展状况和未来发展态势,职业哪些环节缺人或过剩、岗位热度及人力资源市场公布的求人倍率、岗位对求职者的要求、岗位对求职者哪些方面能力和专长更青睐等等,最后也列出表格、计算分值,分析出岗位“偏好”。第三步,把两个表格进行对比、连线,分析自己在哪些方面更具优势,这就是你在求职和面试时需要重点表述的,寻找出自己与岗位之间的差距,制定提升规划和目标,做到知己知彼,才能让你在求职时更具主动性。