

老小区“靓变” 新生活更美

本报记者 赵婷婷

“路面平整了,绿地变多了,楼梯间亮堂了,还增设了不少休闲设施,我们消暑纳凉有了好去处。”在改造过的小区里,鞍山市铁东区银环小区居民徐洪芳连连称赞。“装上室外电梯,老人出门方便多了。”丹东市元宝区永安花园小区新增的一部部电梯,让小区居民高兴不已。

得益于我省老旧小区改造工作的深入推进,越来越多的城镇居民在老旧小区里过上了新生活。据统计,2019年至2021年,我省累计改造老旧小区2599个,改造面积8093万平方米,惠及113万户居民,年改造量位于全国前列。

老旧小区改造与民生福祉相连。对此,我省高度重视,统筹实施,多次召开专题会议研究部署城镇老旧小区改造工作,强化正向激励机制,建立“围绕1项总体要求系统谋划,区分3个改造阶段分类指导,完善5个工作机制统筹推进,聚焦8项重点任务有序实施”的“1358”工作法,受到住建部通报肯定。

开足马力,加快推进。各级住建部门组成专班,实地督导项目建设,推动早开工、早建成。同时,坚持先地下、后地上原则,统筹实施老旧小区和老旧管网集中连片改造。

问需于民,量身定制。在实施老旧小区改造过程中,我省立足“改不改、怎么改”以居民意见为主的工作原则,积极发挥基层党组织作用,引导居民参与改造,定期沟通。改造前居民赞成比例超过95%,改造中充分听取居民意见,改造后认真做好满意度调查,群众幸福感显著增强。

落实监管,狠抓质量。我省将老旧小区改造列为工程质量安全监管、建筑市场整顿专项行动的重点,认真落实相关单位安全监管责任,规范招标投标行为,坚决杜绝“三包一靠”“未批先建”等违法违规问题发生。

树立典型,推广示范。围绕营造特色、市场化改造、完整居住社区等内容,我省认真培育老旧小区改造典型示范项目,组织开展线上拉练活动,宣传推广先进经验,带动一般项目提高改造质量和成效。

“今年,我省计划改造老旧小区1000个,涉及9352栋楼,建筑面积3467万平方米,居民52.5万户,截至7月底,已全部开工。”省住房城乡建设厅相关负责人表示,“十四五”时期,我省将基本完成对2000年前建成的需要改造老旧小区的综合改造提升,涉及老旧小区6398个,居民283万户。

百项竞赛百万人次参与 我省将举办首届综合性职业技能大赛

本报讯 记者徐英报道 8月17日,记者从省政府新闻办召开的新闻发布会上获悉,我省将于今年8月至9月举办首届辽宁省职业技能大赛。

首届全省职业技能大赛由省政府主办,省人力资源社会保障厅、省总工会和沈阳市政府共同承办。大赛的主题是“强技能 兴辽宁 创未来”,口号为“弘扬工匠精神,筑梦技能辽宁”。据介绍,这是我省首次举办如此规模的综合性全省职业技能大赛,呈现赛事规格最高、竞赛项目最多、参赛规模最大、技能水平最高的特点。本次大赛的开展将推动辽宁高素质技能人才队伍建设,为

辽宁全面振兴全方位振兴取得新突破提供有力的技能人才支撑。

本次大赛确定了108个比赛项目,基本实现了传统产业和新兴产业全覆盖,包括数字技能、智能制造等共36个项目,装备制造、石化冶金、加工制造等共41个项目,现代服务、乡村振兴等共31个项目。基本实现了参赛选手群体全覆盖,既有适合企业职工、大学生的参赛项目83个,也有适合农民工等群体的参赛项目25个。世赛、国赛项目覆盖率较高,本次大赛共包含世赛、国赛项目54个,无论是项目数量还是项目覆盖率均位居全国前列。参赛人数

较多,全省预计有100万人次参加训练、选拔和比赛,其中将有4000余名选手参加省级决赛。

为发挥以赛促教、以赛促评的作用,本届大赛制定了多项奖励政策。对获得前三名选手,依次给予2万元、1.5万元、1万元人民币奖励;对获得优胜奖选手,颁发荣誉证书;对除前三名外成绩合格且排名在参赛人数(组)40%以内的选手,颁发优胜荣誉证书;对获得项目第一名的选手,授予“辽宁技术能手”称号,符合条件的授予“辽宁五一劳动奖章”;对获得第一名的女职工选手,符合

条件的推荐申报“辽宁省巾帼建功标兵”。对获得项目第一名的选手(除学生外),可直接晋升高级技师(一级);第二、三名选手晋升技师(二级),其中已经具备技师(二级)职业资格或职业技能等级的晋升高级技师(一级);其他获优胜奖选手可直接晋升高级工(三级),其中具备高级工(三级)职业资格或职业技能等级的选手晋升技师(二级)。对获得项目第一名为学生身份的选手,可直接晋升技师(二级);第二、三名选手可晋升高级工(三级),其中具备高级工(三级)职业资格或职业技能等级的晋升技师(二级)。

走进县城看发展

雨后初晴,东港的初秋仍是绿意一片,一切希望都在孕育之中。在黄海北岸广袤的田野上,正值抽穗开花、灌浆结实期的水稻,迎着雨后的微风泛起层层“波浪”,仿佛正在奏响丰收序曲。

“眼下水稻已开始抽穗了,再过40天左右就能成熟,又将迎来一个丰收年啊!”在东港市示范农场种子生产基地,生产科长曹凤有告诉记者,他身后3000多个品种的试验田郁郁葱葱,充满生机。

东港市示范农场是目前我国北方最大的杂交粳稻大面积制种基地,长期以来承担国家、省水稻品种区域试验,以及各大科研院所(校)植保、抗病鉴定等项目与课题,为维护本地区粮食安全和农民增收起到重要作用。

“农场现有黄海稻区院士工作站、国家级水稻品种区域试验站、农业农部沈阳作物有害生物科学观测实验站、中国植物病理学会东港服务站。依托这‘四站’,我们坚持引进合作和自主创新,加强自主研发。”曹凤有介绍说,“2020年以来,农场自主研发累计通过辽宁省农作物品种审定委员会审定品种5个。其中,2020年通过审定的常规稻东研稻19,由于具有出米率高而稳、高产高效等突出优势,连续两年出现种子供不应求的局面,今年种植面积可达10万亩以上。”

攥紧中国种子,端稳中国饭碗。作为我国黄海稻区优质稻米生产基地,多年来,东港市围绕更新种子基地基础设施建设,不断完善科研开发体系,与十多所高校、科研院所建立合作关系,转化科技成果,攻克技术难题,保障粮食安全。目前,全市水稻良种覆盖率达到95%以上,全程机械化作业率达到98%以上,测土配方施肥率达到95%以上。

在有机越光种植基地,记者看到,这里每亩水田放置一盏白色的生物抓虫诱捕器,每15亩地放置一盏太阳能杀虫灯。“这块地田间杂草不除除草剂,全靠人工拔除。整个生产规程严格按照国家有机生产标准进行,并实行物联网监控,建立农产品质量安全追溯系统。”曹凤有说。

牢固树立绿色发展理念。东港市在全市水稻种植区域开展绿色高效行动,以有机越光基地为示范,引导水稻绿色发展,打造10个千亩核心示范区和万亩辐射带动区,将水稻绿色高效技术集成模式在全市推广。

种得好还要卖得好,有品质更要有品牌。东港市更加注重谋划“链”式发展,依托全市43家加工企业,打造出“稻匠”“鸭绿江”等一批优质大米品牌,建立覆盖线上线下的全域销售网络,在北京、上海、广州等地建立销售专营店,让东港大米香飘全国。

8月15日中午,骤雨初歇。在北井子镇临海村祥和家庭农场的稻田里,农场负责人田世昌随手捞上一网,螃蟹和小龙虾活蹦乱跳,长势喜人。

“小龙虾已经开始捕捞了,河蟹再有20多天也能上市,从目前市场走势看,价格比较理想!”田世昌搞稻蟹混养已有8个年头了,今年他在100亩稻田里投放了蟹苗,还进行了小龙虾混养尝试。“从这几年的情况看,混养的收益比单纯种植水稻差不多要翻一番,明年我准备再扩大一些规模!”

在种植模式持续求变的同时,东港也在进行文化赋能等方面的尝试。

登上北井子镇徐屯村的“稻画船说”观光塔,放眼望去,不同颜色的水稻经过精细巧妙的排列组合,形成老虎、长城等图案。通过建设田野主题公园和“稻画船说”景区,徐屯村走上了“卖风景”的发展新路,村里每年接待游客3万余人,单是门票收入就有20万元左右。

东港：喜看沃野千重浪 稻花香里说丰年

本报记者 黄宝锋 蔡晓华

抢抓进度 扩产增量

8月17日,记者在营口港看到,一架架桥吊和一辆辆运输车紧张有序地开展作业。今年以来,营口港充分发挥专业化作业优势,全力压缩非生产停时,抓效率、抢进度、扩增量,生产经营实现稳步发展。7月份,营口港散货码头公司累计作业煤炭船舶58艘次,完成货物吞吐量199.6万吨,同比增长45.4%。图为营口港散货码头正在作业。

本报记者 杨靖岫 摄



智慧炼钢：车间“无人”胜有人

本报记者 刘家伟

初秋时节,天气渐凉,但走进鞍钢股份炼钢总厂三分厂铁水倒罐车间,滚滚热浪仍瞬间将人包裹。

伴随着“当、当、当”的安全提示声,一辆满载铁水的鱼雷罐车稳稳停在工位上。随后,铁水罐自动到位,鱼雷罐自动倾翻,火红的铁水注入铁水罐,整个过程无人参与,全部自动化完成。

在钢铁冶炼过程中,铁水倒罐车间负责将铁水分包、处理后再送至转炉。鱼雷罐折铁作业是整个工序的关键环节——鱼雷罐车运来的铁水,倒装入铁

水罐预处理,为铁水炼成钢水做准备。

传统的人工折铁作业中,整个铁水倒装由于受人工操作误差等影响,作业效率相对较低,一旦工人操作不当,极易发生铁水飞溅、瞬间涌出等事故。

“通过技术创新,我们开发出这套鱼雷罐折铁智慧协同系统,成效显著,折铁时间比人工操作时间缩短20%,净空准确率和重量准确率提高30%以上。”鞍钢股份炼钢总厂设备管理室工程师颜世蛟介绍,初步估算,该系统年创综合效益可达550万元以上。

“通过新上工业相机、热像仪、雷达、激光测距等设备,我们对现场的罐口状态、铁水图像、铁流速率等生产数据进行采集识别,并传输到计算机中,借助AI技术生成生产操作指令,这样用电脑远程指挥现场设备就可进行自动倒罐了。”颜世蛟进一步说,智慧赋能,用机器替代人工,实现了真正意义上的安全生产,不仅更精准、更快捷,还更安全、更可靠、更稳定。

“目前,我们正在完善‘沉浸式折铁指挥舱’和‘智能辅助挂罐系统’,将来折铁效率、效益还会大幅提升。”颜世蛟信心满满地说。鱼雷罐折铁智慧协同系统只是鞍钢钢铁集团有限公司加快“数字蝶变”、建设智慧钢企的缩影。截至目前,鞍山钢铁主体产线操作室集控率、3D岗位机器换人率、关键工序自动化率等关键指标分别超过30%、50%和80%,数字化转型成效显著。

记者 在现场

沈阳市总工会15条举措 服务职工助力企业发展

本报讯 记者刘大毅报道 8月17日,记者从沈阳市总工会了解到,为在推动沈阳经济社会发展中充分发挥工会组织职能作用,沈阳市总工会日前在支持疫情防控、服务职工群众和支持企业发展等方面推出15条举措。

在疫情防控上,沈阳市总工会将设立6000万元疫情防控专项资金,用于慰问一线疫情防控工作者,加大对受疫情影响的困难企业和职工送温暖和帮扶力度。在帮扶企业方面,沈阳市总工会将向小微企业、科技型中小企业工会全数返还各级总工会留存经费。对承租市总工会及

下属市工会事务与职工服务中心权属房屋的小微企业和个体工商户,减免6个月租金或免费延长租期6个月。

在技能培训上,沈阳市总工会将组织开展30个工种以上的职工技能培训,推动全市开展各级各类职工技能培训覆盖20万人次以上。结合全市重点工程、重大项目,年内将组织全市各级职工技能竞赛200个工种(项目)以上。在服务职工上,沈阳市总工会将设立新就业形态劳动者关爱资金,建设户外劳动者驿站,开展免费体检、互助保障、走访慰问、困难帮扶等多种服务活动。

激发内生动力 昂起振兴“龙头”

(上接第一版)辽宁控股集团,由8户省属企业合而为一,共同打造国有资本运营平台,集团设立的辽宁新动能产业基金,目前已投资省内6个项目,总投资额达6.15亿元,“金融之水”浇灌产业“新苗”茁壮成长。“国企在辽宁重要行业的控制力不断增强。”中国东北振兴研究院副院长李凯说。

强调“务主业”,重新核定并动态调整国企主业,全面完成国企改革大集体改革,处置无效低效资产,有进有退。目前,省属企业主业由65项优化为57项,全省共减少法人577户。

一系列大动作,使辽宁国有经济布局结构日趋合理,竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力不断增强。

健全制度,“管理”到“治理”

在残酷的市场竞争中,要担起护航全省经济和社会发展的重任,国企必须建立健全具有中国特色的现代企业制度。加快形成有效制衡的公司法人治理结构,落实总书记要求,辽宁国企鼎新蝶变。

外部董事制度建设,是规范董事会运作、变管理为治理的重要内容。近两年,省国资委持续推进向省属企业委派外部董事工作,提升辽宁国企董事会决策能力。打破常规的做法,曾引来一些人的不理解。

去年年初,辽宁省地矿集团依托自有菱铁矿资源,通过了“高端镁基板

材”投资项目。之后,大宗商品价格上涨,项目面临不可预测风险。投资是否继续?难以抉择时,集团召开董事会。会上,结合集团聘请专业机构所做的调研报告,3位外部董事用辽宁国企以外视角及专业经验,给出“否”的提议,董事会采纳意见,决定“终止投资”。

其后,全球金融及大宗商品市场持续剧烈波动,当初的决策使企业避免了重大经济损失,“外人懂啥”的质疑变为“心服口服”的称赞。集团外部董事之一,辽宁朋信律师事务所律师所首席合伙人王国强认为,决策科学,首功应归于“辽宁国企改革董事会‘内部人控制’的大格局,以及不把外部董事当‘外人’的大境界”。

大格局、大境界的背后,需要自我革新的勇气。有70多年发展史的辽渔集团,去年做出多项重大改变:扬弃“过长的战线”,淘汰落后船只,扩大冷藏运输能力,投资5亿元开工建造现代化捕捞加工船……集中力量想办的,是涉及我国海洋战略重中之重的发展开海极冰资源这件大事。

“办大事”之前,辽渔集团首先改变了企业70多年的用人惯例:今年6月,辽渔南极磷虾科技发展有限公司对外发布市场化选聘总经理公告。7月23日,24日,最后一轮面试在4位竞聘者中展开。“充分授权!”走出考场时,来自上海的一位应试者,向记者表达了对辽宁这家国企“勇气和自信”的

深刻印象。

目前,我省国企改革基本完成,出资人与企业职责边界进一步厘清。省属143户企业董事会应建尽建,130户企业董事会实现外部董事占多数,67户重要子企业落实董事会职权。全面落实两个“一以贯之”,国企全部制定了党委前置研究讨论重大经营管理事项清单。

辽宁国企自主经营、自负盈亏、自担风险、自我约束、自我发展的独立市场主体地位,从根本上得到确立。

搞活机制,“市场”成“考场”

企业是市场主体,完整的治理结构并不是良好经营业绩的绝对保障。绩优还是绩差,经营机制起着关键作用。近年来,就推进国企内部机制性改革,省委主要领导多次强调,“要深入推进”。

改革,触“灵魂”,激“活力”,先“痛”而后“快”。今年年初,辽展集团提交经营数据,2021年实现营业收入1.35亿元。这表明,在疫情冲击之下,这家从事接触性服务业、资产构成和市场环境并不占优势的老牌企业,顶住了压力,站稳了脚跟。

“这是深化三项制度(劳动、人事、分配)改革结出的‘果’。”面对“惊讶和好奇”,辽展集团董事长刘繁松的回答扼要明确。精简机构,全员竞聘,重构薪酬,“尊重员工、立足市场的改革,激发了大家的内在动力。”

被称作国企改革“牛鼻子”的三项制度改革,一向被认为是国企改革中的“老大难”。2020年,我省动真碰硬,设立目标任务,全面提速该项改革。

实施经理层成员任期制和契约化管理,推进市场化用工,健全激励约束机制,改革走实、深入、见效。如今,474户省属各级企业与1442名经理层成员全部完成签约,省、市部分企业市场化选聘了167名经理层成员;省属企业用工实现100%公开招聘、公告公示。

牵住“牛鼻子”的同时,国企混合所有制改革在辽宁也取得突破性进展。1月5日,沈鼓集团与先进制造业投资基金战略合作签约,股本结构由原来的国有绝对控股76%变为国有相对控股44%,既从体制机制上成为真正意义上的混合所有制企业,又保持了企业发展战略的延续性和稳定性。

6月15日,经营层全体完成辞去市管干部身份到高级职业经理人聘任工作,从董事长到全体高管,其身份统一由“干部”转变为“经营人才”。

“以前,算年终奖时,总有人给自己争利益,说‘没功劳还有苦劳呢’。以后,这话在沈鼓是讲不出了。”7月25日,全程直接参与混改工作的集团董事会秘书兼战略投资部部长金娜,拿出自己签订的职业经理人责任书说,“每项责任都与目标量化挂钩,‘功劳’如何,市场说了算。”

市场正在给出答案。2020年以来,全省共完成90户国企混改,引入

资金153.6亿元。4月以来,冰山集团冰山冷热在资本市场上画出V形曲线,省交集团交通规划设计院成效显现,城乡集团辽宁省建设科研院合同成交额增加50%……一大批企业以混促改,发展动力充沛、活力提升。

履职担当,“压舱石”与“顶梁柱”

辽宁国企的改革,一直与辽宁经济社会的全面发展交融与共。

近年来,勇涉改革深水区的辽宁国企,发挥“国家队”作用,不计得失,砥砺前行,履职担当,为国所需贡献力量,为地区经济保驾护航。

8月4日,“中国这十年·辽宁”主题新闻发布会上,这样一段话引起关注,“近年来,国产首艘航母、航母舰载机、跨音速风洞压缩机等一批‘大国重器’在辽宁问世,为国家所需作出了应有贡献。”这些重大成果的功劳簿上,辽宁国企是浓重一笔。

辽宁国企,凭借产业、人才基础,正成为全省创新源头之一。仅在近两年,全省国企就累计建立143个创新联合体,产业技术创新联盟、公共研发平台,培育了45家高新技术企业。

2021年年初,辽宁省首批25个“企业产学研用技术创新联盟”正式确立,共同针对市场需求和“卡脖子”问题开展技术攻关。翻看25家盟主名单,沈阳鼓风机集团股份有限公司、鞍钢集团等一批国企榜上有名。

创新源头与产业龙头之间,不乏双向奔赴的吸引。作为强有力的产业龙头,国企在拉长产业链、提升价值链的同时,更会刺激富有生命力的产业生态圈的成长。“圈”内,环环相扣的市场经济模式运行,地区资源、产品、人才、市场可持续发展,多方共赢。

对此,鞍山迈格纳磁动力股份有限公司总经理吴正波颇有心得。鞍本重组后,辽宁乃至东北地区新兴钢铁产业生态圈加速形成,仅在鞍山市,鞍钢就为之对接了上下游企业132家,引进签约89家,落地注册30家。作为受益企业之一,不到一年,迈格纳与鞍钢集团达成了多维度、涉及金额7000多万元的合作意向,“这对企业顶住外部恶化的市场环境压力,保持发展意义重大。”

助力全省经济发展的同时,辽宁国企一直积极履行社会责任,尤其是在紧要关头、危险时刻,各行业的辽宁国企人始终不计得失,冲锋在前。

两年多来,辽宁国企人疫情防控资金2.6亿元,捐款捐物并提供服务折合人民币1.1亿元,为中小微企业和个体工商户减免租金3.4亿元,拉动上下游全产业链复工复产;去年冬天,罕见暴雪袭辽,保供水、保供暖、保通畅、保运行,国企勇于担当;今年夏天,辽宁多次遭遇强降雨,抗洪抢险各领域,国企又是主力之一。

改革潮涌帆帆劲,“龙头”高昂蓄势飞。