

本期关注

辽河油田实施“两组、两制、两育、两责、两考”新机制 “五个融合”推动基层党建与生产协同发展

本报记者 王云峰

核心提示

今年,辽河油田公司党委牢固树立“大抓基层”的鲜明导向,实施“两组、两制、两育、两责、两考”的“五个融合”新机制,找准党建与企业管理之间切入点、融合点,推动基层党组织与管理组织双融互促。推广“党建联盟”“党建+”新模式,打破单位壁垒、专业限制,实现资源共享、优势互补,形成党建引领、多方联动、整体推进、协同高效的党建共同体。

“五个融合”推动2100多个基层党组织冲锋在生产一线

6月23日,辽河油田石油化工有限公司煅烧焦车间员工对下料斗进行调整,使其能精准控制下料量,解决了跳闸问题,降低了员工的工作强度和安全风险。这是通过“党员活动日”活动,集思广益解决的又一个难题。每周五下午,煅烧焦车间党支部固定开展“党员活动日”活动,所有当班的党员对装置区的各个区域进行卫生清扫、隐患排查、安全整改,同时召开党员会,总结存在的问题,制定整改措施,并具体落实到人。煅烧焦车间党支部把工作触角延伸到生产经营最关键的环节,实现了党支部建设与生产经营深度融合,实现了政治指标和经济指标的“双达标”“双过硬”。

辽河油田公司党委积极推进基层党组织与生产班组融合,打造基层党组织与生产经营单元联建联建机制,推动党支部委员与班组长全面覆盖,推进党组织功能与管理职能有机统一。“两组”融合重塑了基层党组织形式。辽河油田的采油单位党员覆盖率由75.4%提高到100%,党组织引领生产经营作用更加凸显。

在“两组”融合的基础上,辽河油田公司党委深化基层党建制度和基层管理制度融合,建立健全规范有序的议事决策机制,构建党建任务与生产经营任务共担机制,完善党组织议事规则、决策程序,落实执行和监督机制。“两制”融合提高了基层治理水平。辽河油田沈阳采油厂党委把支委会集体研究讨论作为班站落实重要事项的前置程序,明确15条责任清单,形成党支部总体协调,采油站承担具体任务,书记、站长分层负责的工作格局。

辽河油田公司党委积极探索党员与员工融合培养新模式,推进党员与骨干双向培养,党务工

部与行政干部双向培养。“两育”融合有力提升了队伍素质能力。辽河油田钻井工艺研究院党委围绕提升党员骨干科研攻关能力,建立“菜单式”精准培训、“阶梯式”项目制培养、“赛马制”阶段评价机制,4名优秀党员成长为一级工程师。

辽河油田以党建责任制和岗位责任制融合为抓手,推动“一岗双责”向基层拓展延伸。“两责”融合增强了干事创业动力。辽河油田曙光采油厂充分发挥党员在落实岗位责任制方面的示范带动作用,设立优质注汽责任区、采油技师服务队、“长寿井”培育党员工程等78个项目,有效推动岗位责任制的落实,助推了全厂产量持续提高。辽河油田物资公司渤海储运公司管材库党支部创新探索一站式服务工作模式,设立党员信息咨询服务台,为长期用户固定一名党员提供专属服务,实现用户满意度和保供效率双提升,管材库的日均收发量比以往增加了近3倍。

辽河油田公司党委还健全完善考核评价体系,推行党员积分考核和全员绩效考核相融合,构建党建工作目标与业绩指标一体化考核评价机制。“两考”融合激发了党员先锋模范作用。辽河油田冷家采油厂党委成立二区党总支充分发挥考核指挥棒作用,建立动态积分考核模式,将“微积分”转化为大效益。上半年,作业区累计创效300余万元,同步实现检泵率降低2%、躺井率降低0.2%、油井平衡率提高13%的“两降一提”良好效果。

在“五个融合”的引领下,全油田以红旗党支部为代表的2100多个基层党组织冲锋在生产经营第一线,3.2万余名党员战斗在攻坚克难最前沿。



辽河油田一线采油井站随处可见党员突击队的身影。

“党建联盟”实现人才、技术、设施、经验等资源相互赋能

“七一”前夕,辽河油田首个“大平台井”项目——雷72块大平台转入投产阶段。辽河油田在前期的钻井和压裂施工过程中,多部门单位协同联动,在雷72块大平台实施“台长制”和“项目化”管理模式,实现了“管理扁平化、组织一体化、技术集成化、作业工厂化”。今年初涉及平台建设的9家单位正式结成“党建联盟”。“党建联盟”将9家单位紧密地联系在一起。“联盟成员之间经常一起讨论,聚焦项目难点,统筹协调,集中攻关,形成了良性互动。”辽河油田高采厂总工程师、雷72块大平台台长杨建平说,他们经常召开“党建联盟”碰头会,一口气能落实解决诸

多关键环节问题,各部门负责人还能认领平台建设中的新问题。自从结成联盟后,雷72块大平台组成钻井设计、反违章管理、固井质量等6支党员突击队,业有专攻的党员们互学经验、互鉴教训、互传理念、共谋思路、共提能力,共同打造一支业务过硬的“联盟队伍”。

别看大平台建设过程环节多、队伍多,施工标准高,组织协调难度大。通过“党建联盟”,在人才、技术、设施、经验等资源相互赋能,推进党建与生产经营深度融合,雷72块大平台项目建设实现了提质、提速、提效、提产。

这是辽河油田依托重大项目、重点工程探索“党建联盟”模式的

崭新实践。在辽河油田,“党建联盟”可以是两个单位之间的联盟,也可以是在一个项目上多家单位共同组建联盟,多种方式。

为加快辽河储气库群建设,储气库公司与油建公司、设计院、辽工公司等参建单位组建“党建联盟”,打破单位壁垒、专业限制,实现资源共享、优势互补,有效提升工程建设质量和进度。雷61储气库创下国内同批次储气库“四个第一”的纪录,双6储气库扩容上产工程用时15个月,创下国内同等规模储气库最快纪录,圆满完成了北京冬奥会天然气保供任务,实现了“质、量、效、誉”全方位提升,储气库公司荣获全国五一劳动奖状。

“党建+”聚焦生产经营,破解技术难题2600余项

在不断的探索实践过程中,辽河油田自上而下,各级党组织的主体意识、主业意识、主角意识不断增强,打造一批“党建+”系列实践载体,成为党建工作促进生产经营的制度化、常态化、规范化手段,有力推动了各项指标不断向好。

曙光采油厂曙四联合站是辽河油田“航母级”的老联合站,已经走过37年的发展历程,基础设施老旧、管理办法过时已成为管理提升的难题。在“党建+”引领下,全站党员清晰了责任使命,制定整改方案,发动党员、普通员工三人一队、两人一组开展大承包。实施党员安全承包制,将13.7万平方米场地和85名员工划分给19名党员承包,员工出问题,

党员被问责,增强了党员责任感。仅用半年时间,这里就从被动管理到自主安全管理,从排名倒数逆袭成全厂标杆,实现了油水达标有质量、安全环保有保障、经济运行有效率、民生服务有质感的良好态势。两年来,曙四联合站先后荣获油田公司“优质低耗联合站”“质量安全环保自主管理标杆站”等荣誉称号,党支部也被评为辽宁省“先进基层党组织”、辽河油田“红旗党支部”。

曙四联合站的转变,只是辽河油田开展“党建+安全”探索的典型范例之一。为进一步推动党建与安全深度融合,辽河油田党委将局处两级领导班子的安全承包与党建联系点合二为一,领导干部经常到承包点检查、宣讲,

强化责任意识,促进问题整改。制定下发《“党建+安全”管理提升指导意见》,采取推进自主安全管理示范创建,推进党建“三基本”与QHSE基础管理紧密融合,开展党员“三无三讲”岗位实践活动等8项举措,推动形成具有辽河特色的“党建+安全”文化。

通过搭建“党建+”“党建联盟”等实践载体,辽河油田各级党组织聚焦生产经营的难点、关键点立项攻关,破解技术难题2600余项。

辽河油田还积极探索红旗党支部与薄弱党支部结对帮扶,各支部建立共建对子47个,从政治理论、管理体系、岗位技能、工作业绩比拼等方面携手共进,推动薄弱党支部全面达标。



辽河油田的党员干部在抗洪抢险中身先士卒奋战在堤坝上。

学史力行·我为群众办实事

党支部书记李忠华带领合作社实行“七统一”经营模式 为入社社员提供全程托管服务

本报记者 王云峰

接连几场降雨让铁岭市昌图县的水果生意,回到家乡昌图县老城镇宇农农机服务专业合作社,种粮大户李忠华正在用无人机给玉米大豆带状复合种植区喷施叶面肥,促进大豆根系生长。“今夏降雨多,土壤养分流失严重,大豆虽然出苗齐但长得还是有点滞缓,要及时施肥,才能让大豆长得壮实些。”李忠华告诉记者。

2013年,李忠华放弃在铁岭的水果生意,回到家乡昌图县老城镇胜利村创业,在村里创办了昌图县宇农农机服务专业合作社。“我是一名共产党员,得回馈家乡父老。”在昌图县委组织部和老城镇党委的指导下,合作社组建了党支部,李忠华成为该合作社的党支部书记。在党支部的带领下,合作社探索实施了“七统一”的经营模式,即统一购种,统一购肥,统一整地,统一耕种,统一防病,统一收获,统一销售。

采购农资一直是农民十分头疼的一件事。个人购买种子、化

肥,价格贵不说,还有可能买到假货。为帮助社员解决这一难题,李忠华主动给社员和农民做采购员,合作社开展农资统购统服。他根据多年种植经验择优选购种子,农药和化肥,直接与生产厂商和代理商沟通采购,实现了农资由工厂到田间地头的直供模式,节省了各个环节的市场加价。

李忠华还以低于市场10%—15%的价格收取机械化播种、耕整地等托管服务费用,并承诺每亩地玉米产量不低于1500斤。为帮助社员减少化肥施用量,李忠华与中科院沈阳应用生态研究所、省农业科学院等科研机构合作成立了肥业公司,对合作社所托管的土地实施测土配方,根据配方,合作社自己生产肥料,既改良了土壤质量,也培肥了耕地地力。自2020年起,合作社延伸托管服务链条,开展了粮食烘干仓储等初加工业务,每斤潮粮经过烘干后可多卖0.1—0.15元,增加了社员收入。同时,李忠华还将合作社农机作业服务

取得的全部收益以分红的形式发放给入社社员。随着合作社的发展壮大,越来越多的农民把地里的农活交给李忠华打理。入社的社员都说:“把土地交给合作社耕种,自己啥也不用操,到秋天还能有一个好收成。”

为有效解决农机规模化作业与小农户分散经营的矛盾,李忠华通过代耕代种、全程托管等形式为入社社员统一提供农机社会化服务作业。为提高农机作业能力,李忠华加大先进农机引进力度,先后引进了16台免耕播种机,其中4台四行免耕播种机为国际先进机型,这四台播种机平均播种速度每小时5—6亩,最高每小时可播种10亩。目前,农机专业合作社已拥有播种机、联合收割机、整地机、秸秆打捆机、秸秆还田机、搂草机等大型农机装备及其它配套机具155台套,总动力11.5万千瓦,作业能力达到3万亩以上。

李忠华还创建了北斗农机作业信息监测平台,通过安装电子

设备,可以实施远程监控,对作业面积、作业位置、作业质量、作业安全等动态信息进行监管查询,实现合作社农机作业统一调度、作业质量监督、作业面积统计,进一步实现大田作业信息累积与汇总,为农业托管服务方案的制定提供依据,实现了农机作业服务智能化。

李忠华利用农闲时间,把合作社的会议室作为培训室,邀请农机厂家技术人员、农业部门技术人员、农民种田能手,向入社社员及农户进行种植技术、病虫害防治、测土配方等农业生产知识技能培训,并以技术培训为契机制向农户宣传推广保护性耕作。

合作社经济实力壮大之后,李忠华所在的合作社每年拿出一定资金用于公益事业。逢年过节,他都到敬老院慰问孤寡老人,得到了大家的称赞。

在合作社发展的过程中,李忠华坚持从周边村屯聘请农户前来务工,每年务工人员可达100多人

次,发放务工费用150多万元,为周边农户提供了稳定就业岗位的同时,也实现了合作社盈利、村民家门口就业增收的目标。

李忠华给记者算了一笔账:以托管1亩地实地测算,通过产前、产中、产后全程托管服务,入社社员可节省成本近100元。全程托管的作物产量明显高于同等地块未托管地块产量,农民选择托管方式比自己耕种每亩多收益300元。全程托管模式还把部分农户从农田里解放出来,选择自主创业或进城务工,实现了劳动力有效转移,增加了非农收入。今年,李忠华共流转土地1.46万亩,土地托管面积7200亩,预计可实现助农增收5000多万元。

在李忠华的带领下,胜利村及附近村民家的粮食产量连年增收,家庭收入也逐年增加。今年6月,李忠华光荣地当选党的二十大代表。李忠华告诉记者,他只是为家乡的发展做了一名共产党员该做的事。

思考

在沈阳,背街小巷有人收拾了,干干净净,清清爽爽;在大连,“暖房子”工程连续多年常抓不懈,暖了房子暖了人心;在鞍山,“口袋公园”随处可见,见缝插绿让呼吸顺畅也让心情舒畅了;在盘锦,“城在绿中、人在景中”,生态底色成了金字招牌……

上述这些释放出浓烈民生暖意的事情,有的看似不大,其实不小,都是“关键小事”,而诸多的“关键小事”,汇聚而成“国之大者”。

就在前不久,习近平总书记来到乌鲁木齐市天山园原巷社区考察,走进党群服务中心,了解这里开展便民服务、老年人和青少年文化活动等情况,并来到居民家中看望。习近平总书记叮嘱道,我们要把工作沉到基层,一定要接地气,了解老百姓的所思所想所盼,根据大家的需求来做我们的工作。

习近平总书记关注的,正是彰显民生大情怀的“关键小事”。他要求我们党员干部把工作沉到基层,其用意就是要全力抓好“关键小事”。

“民之所忧,我必念之;民之所盼,我必行之”。

办好“关键小事”,其实就是“三部曲”。

其一,知民忧,知民盼——眼里要有问题。到群众中去,摸清群众的诉求,听清群众的想法。或走进社区,随问随访;或利用网络平台,高效快捷;或发出情真意切的一封信。保持通道畅通,把群众操心的事、盼望的事,分类归纳,整理共性,持续汇集到各部门。从最困难的群众入手,从最突出的问题抓起,从最现实的利益出发,躬身入局,听“心里话”,唠“实在嗑”,直面谈不足,大胆讲短板。然后列出问题清单,根据问题的轻重缓急和解决的难易程度,能够马上解决的马上解决,一时解决不了的,列出中长期规划,给一个交代,给一个承诺。眼里有问题,事不避难,勇于担当,奋勇向前,这才是公仆精神。

其二,念民之所忧——头脑中要有思路。困难就是一块试金石,检验着各级党委、政府,磨炼着党员干部。“事必有法,然后可成”,讲究方法,是成事的关键。形势越是复杂,任务越是艰巨,就越需要不断增强辩证思维能力。新环境的的确带来了新挑战,但同样也赋予我们处理事务的新思路、新方法,只要真正拿事当事,采取一些更为鲜活、更为灵活,更是有特色的方式方法推动基层善治,一定是“有解”的。

其三,行民之所盼——脚下要有路径。只要我们常去街头巷尾、田间地头转转,多坐群众热炕头,多同百姓拉家常,就能找到路径。行民之所盼,要的是“撸起袖子加油干”,要有钉钉子精神。钉钉子,不是一锤子买卖,绝非简单的体力活,是要讲究方式方法,要把钉子钉在最恰当的位置,使钉子之间相互联结、配合,形成合力。方式方法,就是成事之路。老百姓的事,要一锤接着一锤敲,要实实在在干,干一件是一件,干一件成一件。

办好“关键小事”,其实就是办好国家治理体系的大事。我们咬定目标,积小胜为大胜,久久为功,驰而不息,行而不辍、不弄微末,就能交上一份让人民群众满意的答卷。

信息直通车 ZHITONGCHE

抚顺市顺城区 “沉浸式”考察干部

本报讯 记者王云峰报道 为广泛深入了解、全面准确把握干部的履职情况和真实表现,用“第一手资料”真正考察考察干部,抚顺市顺城区委创新开展为期3个月的“沉浸式”考察,通过细化重点、优化方式、转化结果为明辨优劣、培养使用、激励担当提供了可靠有力的支撑。

区委组织部采取与卫健、交通等部门沟通,由乡镇、街道推荐等方式,先期收集一批抗疫一线优秀干部名单并分级分类建立考察目标台账。为确保名单上的干部实力“不掺水分”,抽调政治素质好、党性原则强、业务水平高的16名干部组建3个考察组,由组织部班子成员带队,结合防疫值班、志愿服务、走访慰问、督导检查等深入辖区交通检查点,基层防控岗位,核酸检测现场等一线40余次,与防疫干部同值守、同入户、同作业90余天,通过边干边看、边吃边聊、边听边记、边察边验开展“沉浸式”考察。

顺城区将“沉浸式”考察结果作为领导班子调整、干部选拔任用、各类考核评优的重要依据。目前有23名防疫表现突出的干部被提拔重用或晋升职务职级,42名党员干部被通报表扬。