本期关注

党建引领助企纾困 沈阳连出“组合拳”

本报记者 王云峰

核心提示 近期,省委组织部部署开展“党建引领 助企纾困”专项行动,沈阳市紧紧围绕党建助企、政策惠企、服务暖企、先锋兴企等工作,细化助企措施、压实纾困责任、突出作用发挥,组织开展区县(市)党政领导班子成员包保帮扶重点工业企业专项行动。截至目前,共有160名区县(市)党政领导班子成员负责包保帮扶任务、深入370户重点工业企业,着力化解企业在创新、人才、市场、订单等领域的突出困难,切实保障企业生产经营所需煤、电、油、气、运等各类要素。

打造“组团服务”助企模式 党员干部包保重点企业

6月29日,沈阳市委组织部举行非公党建重点任务拉练活动,赴铁西区、皇姑区、于洪区和沈北新区开展实地观摩和现场交流。本次拉练活动是为贯彻落实省委组织部、省委两新工委关于开展“党建引领 助企纾困”专项行动和加强新业态、新就业群体党建工作部署要求进行的,拉练通过现场指导和观摩交流的方式,力求推动落实全市非公党建工作重点任务,促进市委两新工委相关成员单位、各区县(市)委组织部交流学习、相互借鉴、共同提高。

“长期以来,我们得到上级党组织、政府大力支持和帮助。去年至今,共获得省工信厅、沈阳市工信局和人社局各类补助3000多万元。其中,数字化技改专项补助就有1000万元。”沈阳三一重工股份有限公司负责人告诉记者。

铁西区是著名的老工业区,现有工业企业3705家,在助企纾困方面,任务相当繁重。按照沈阳市委组织部“党政领导班子成员包保帮扶重点工业企业专项行动”的要求,铁西区委书记、区长带领党政领导班子成员对97户重点工业企业实行包保帮扶。区委组织部牵头建立“包保帮扶企业联络群”,实行“日报告”制度,每日跟踪包保帮扶情况及工作进展。目前已对接企业244次,解决缓交税费、人才引进、改扩建等各类问题39件。对解决难度比较大的三聚凯特积水、宝驹汽车解疑办证等问题,召开专门会议推动,目前相关部门正在积极办理中。

为充分发挥党的组织优势,铁西区还采取“组团服务”模式,凝聚破解企业急难愁盼问题的强大力量。凌空街道成立了以党工委书记为团长的“助企帮扶团”,将9家重点企业、79家大中型企业纳入网格,以网格为单位定期对企业进行调研走访,倾听企业需求、解决企业诉求,目前已解决各类问题26件。四方台镇党委联合科技、市场、金融等部门党员骨干组建“党员助企联合服务队”,“一企一策”制定工作方案,先后解决了佳惠米业有限公司货运线受阻等制约企业发展的20余件难题。

截至目前,沈阳共有160名区县(市)党政领导班子成员负责包保帮扶任务,深入370户重点工业企业,其中,311户重点企业是非公企业,建立党委的有20家,建立党总支的有7家,单独建立党支部的有155家,党组织覆盖率为87.1%。市委组织部积极引导非公企业党组织、党员发挥更大作用,组织党组织负责人与包保干部建立对接机制,为企业纾困献计献策、贡献力量。

沈阳海尔电冰箱公司在车间设立党员先锋岗,带动全体职工争创先进。

沈阳红梅食品公司在包保政策帮扶下全力扩大产能,提质升级。

创新推出“红星贷” 支持“党建好、信用好”的非公有制企业

2021年,沈阳市委组织部和市财政局牵头,联合多家金融机构,共同构建“党政银担投”联动的金融服务体系,创新推出“红星贷”金融服务。支持“党建好、信用好”的非公有制企业,推动党建工作和非公有制企业经营发展双向促进、共同提高。符合条件的非公有制企业最高可以享受单笔1000万元信用贷款以及2000万元股权投资支持。

在实施“红星贷”过程中,沈阳市探索推动党建工作纳入企业征信体系建设,引导非公有制企业牢固树立“党建强、发展强”的经营理念。“红星贷”将企业积极建立党组织、开展党的工作、向党组织靠拢等情况作为企业信用评价的首要内容,对符合条件的企业全面实行授信审批、融资规模、利率优惠“三个倾斜”。市委组织部重点面向非公党建信息库里的企业,每月向“红星贷”推送融资需求申请。

依托“红星贷”金融平台,铁西区先后在沈阳经济技术开发区、金谷大厦党群活动服务中心、中辰钢结构工程有限公司召开3场“红星贷—园区集合贷”专场说明会,为47家非公企业面对面进行政策解答。

自“红星贷”项目开展以来,已有5家非公企业累计获得2359.5万元融资支持。沈阳星光技术陶瓷有限公司有关负责人表示,该公司通过“红星贷”成功融资400万元,所有资金都用于企业的扩大产能和技术升级,降低了融资成本,为公司的发展注入“红色源动力”。

于洪区通过对非公企业党建工作的综合评定,建立“红星贷”意向企业台账,向银行推荐“红星贷”靶向企业,为辖区优秀企业引来更多金融“活水”。沈阳众拓机器人有限公司、沈阳中变电气有限责任公司分别获得500万元、800万元的“红星贷”贷款,为企业带来显著成效。在“红星贷”的保驾护航下,沈阳众拓机器人有限公司上半年产值共计达到2453万元,科技创新成果取得了新的突破,研制出我省首台套“自耗电极脱合模机器人”。

浑南区在企业申请“红星贷”办理过程中,区委组织部指派专人与银行积极对接,帮助企业顺利审批,有效形成政策服务“一对一”,遇见困难“当面办”的良好工作局面,大大提升贷款效率。今年以来,全区共计13家企业申请“红星贷”,通过审批3家,获得资金支持900万元。

沈阳推出的“红星贷”金融服务,总计向38家非公企业投放信用贷款1.39亿元,合计为企业节约了10.5%的贷款利息成本,节约了100%的担保费用成本。特别是在今年疫情防控期间,以绿色通道的方式为4家重点企业发放信用贷款2000余万元,解决了这几家企业的发展难题。

沈阳伊利乳品公司在沈北新区包保领导干部的指导下设立党员责任区,确保企业高质量发展。

打造爱“蜂”服务圈 为新就业群体提供多种服务

记者了解到,于洪区的社区(村)党组织与快递小哥建立微信联系,小哥将送货过程中发现的安全隐患、民情线索等情况及时报送,社区和街道快速反应、及时解决。同时,制定积分奖励办法,建立爱心超市,通过积分兑换矿泉水、口罩等物资,进一步激发了快递小哥参与基层治理的热情,形成了“问题发现—及时反馈—快速解决—积分奖励”的工作链条。

沈北新区组织部门联系顺丰、美团、饿了么3家企业,成立快递外卖小哥流动党员党支部,有效拓宽“红色服务圈”,扩大党建覆盖面,将80余名小哥纳入工会组织管理,实现了“党建带工建、工建服务党建”。

皇姑区委组织部整合区直部门、爱心企业、社会组织等资源,组建“皇姑小哥帮帮团”,编制10项“骑心协力”服务项目清单,把对小哥的关心关爱落实到“最后一米”。

浑南区则以浑南区货车司机服务驿站为依托,选取周边5个社区党群服务中心和多个小区“睦邻”驿站为试点,打造设施完备服务便利,可提供红色教育、充电阅读、医疗救助等多项服务的“暖新”家园。

年初以来,沈阳市委组织部紧紧围绕新业态、新就业群体党建工作,开展全市“新业态、新就业群体党建强基聚力行动”,推出“‘蜂’行沈阳”主题活动,扎实推动全市新业态、新就业群体党建工作取得实效。打造爱“蜂”服务圈,将在全市170个农业银行网点、955个社区和具备条件的非公企业、商超等点位建立“蜂”行沈阳爱心驿站1500个,为新就业群体提供休息、饮水、充电等便民服务,目前选址工作已完成,首批示范驿站已在建设中。沈阳市已经开放全市955个社区党群服务中心,积极邀请新就业群体参与社区活动,让其在繁忙的工作中感受组织温暖。沈阳市还培养益“蜂”使者,指导各街道、社区在日常工作中教育引导快递小哥、外卖送餐员积极承担社会责任,通过随手拍、“云闪送”方式及时传递上报不文明现象和环境治安等方面问题,让他们成为沈阳优化营商环境的宣传员和侦察兵。

目前,沈阳正培养1000名小哥、骑手担任基层治理网格员。评选“暖邻”先锋,各区县(市)委组织部联合工会、团委等群团组织,出台新就业群体志愿服务积分奖励办法,引导新就业群体积极参与社区志愿服务,融入基层社会治理。年底前,由市级行业部门联合工会、共青团、妇联将对表现突出的300名小哥、骑手给予表彰奖励,通过网络平台、各类媒体对优秀事迹进行宣传推广,大力培养践行“两邻”理念、共建幸福家园的守望者。

思考 SIKAO

『管到位』与『问到家』

万应慧

最近,央媒聚焦沈阳以党建引领基层治理现代化的报道,其中有这样两句话很火:老百姓的事有人管,管得有条有理管到位;老百姓的苦有人问,问寒问暖问到家。

这两句话,听了很暖心,而关键词却是,如何“管到位”?怎样“问到家”?

“管到位”,不是装模作样走走过场,也不是管一下就收手,而是抓住问题不放,一抓到底,直到问题得到解决为止。

“问到家”,不是虚情假意做做样子,也不是简单问问情况,而是带着深厚感情,深入实际,深入群众,和群众交朋友,把群众当亲人,群众向你掏心窝子,找到解决问题的症结所在,这才算“问到家”。

把老百姓的酸甜苦辣“管到位”,把老百姓的急难愁盼“问到家”。民生,是习近平总书记心中最大的牵挂。

十年前的冬天,习近平总书记冒严寒、踏冰雪来到河北省阜平县考察。总书记进村入户看真贫,同乡亲们一起商量脱贫致富之策。在阜平县龙泉关镇骆驼湾村,总书记逐一走进唐宗秀和唐荣斌家看望,盘腿坐在炕上,同乡亲手拉手,详细询问一年下来有多少收入,过冬的棉被有没有,取暖的煤炭够不够,小孩上学远不远,看病方便不方便。总书记说,“要看就要真看,看真贫。”

胸怀“国之大者”,办好“关键小事”。把人民群众的“小事”当作党和政府的“大事”。房前屋后、柴米油盐,都是习近平总书记最深的牵挂:“他们的生活存在困难,我感到揪心。他们生活每好一点,我都感到高兴。”

“管到位”体现的是责任。具体说来,就是在百姓需要的时候,我们党员干部首先要做到不能“缺位”,而“到位”之后,就要对群众需要解决的问题一管到底,直到问题完全得到解决为止。

“问到家”凸显的是情感。问到家的前提,是要带着初心做基层工作,这个初心就是始终心里要装着人民,带着感情去办老百姓的事,这样就没有解决不了的问题。

作家艾青曾经写道:“为何我的眼里常含泪水,因为我对这片土地爱的深沉。”我们唯有带着感情对待群众,带着感情去做工作,才能让我们的心跟老百姓贴得更近,才能赢得群众的信任和认可。

说到底,“管到位”与“问到家”,就是在新的历史条件下,我们党员干部必须坚持全心全意为人民服务的根本宗旨,时刻牢记群众利益无小事,保持党同人民群众的血肉联系,全心全力把老百姓的急难愁盼一件一件办好,让群众心里有盼头,日子有奔头,生活有劲头。

学史力行·我为群众办实事

大连公交转运小分队:运行15万公里不辞辛苦

本报记者 王云峰

“前段时间,我们接到紧急指令:组织6台车,13名驾驶员,护送143名医护人员前往长春。用时9个多小时,我们安全将医护人员送至指定地点,并协助医护人员卸完车以后,我们又马不停蹄地从长春返回大连。返回的路上没有任何餐饮服务,但驾驶员们没有怨言,一心只想着早点完成任务。下午17时30分到达大连,大家一起前往隔离酒店进行14天的隔离,解除隔离后,我们又行驶在防疫转运的路上。”7月4日,大连公交客运集团有限公司抗疫转运小分队临时党支部书记、队长樊有良简短的几句话,就道尽工作的紧张与繁忙。

大连公交客运集团有限公司是拥有万余人的国企,多年来,公司把党建引领融入公司治理结构各环节中。疫情防控工作开展以来,公司党委组建了以党员为骨干的大连市防疫抗疫转运小分队。

38辆车、41个人,就是转运小分队的全部。转运小分队根据疫情流调工作安排,实行24小时不间断转运工作。“我们一般都是白天开始干活,要一直干到第二天凌晨。”樊有良介绍,即使如此,转运小分队的所有队员没有一个喊苦喊累的,大家都随时待命,准备出发。

2021年新年第一天,转运小分队接到新任务:外省市境外回国人员在大连完成酒店隔离后,由转运小分队点对点运送至机场、火车站、码头从专用通道离连。为此,转运小分队首先选定转运车辆,升级了车辆防护设施。同时,还与市酒店隔离防控组取得联系,熟悉相关转运工作流程,2021年1月2日正式开始酒店转运工作。

由于市内隔离酒店比较分散,外省市人员众多且选择离连方式和时间不同,小分队每天清晨4时30分就开始进行转运,直至14时左右才能完成当天的转运任务。转运队员们要克服因听不懂外语而导致的沟通障碍,处理化解转运时发生的如临时改变离连时间、临时改变离连方式等特殊情况,他们的付出得到了离连人员和市防控组的高度评价。

转运小分队除负责正常进港的国际航班转运任务外,还承担着上海机场分流国际航班的转运任务。今年3月17日,转运小分队又接到指令,紧急前往指定区域,进行密接人员的转运和运送医护人员前往社区进行核酸检测工作。

当他们把密接者运送到指定隔离酒店后返回时,就已经是18日的凌晨2点多了。转运驾驶员们稍事休息,又对流调中排查出的接触人员进行转运,最后完成任务时已是6点多。19日夜间,大连市降温降雪。当晚22时,转运驾驶员冒着风雪,又驾车前往指定位置开始转运工作。因受雪天路滑影响,转运工作任务直至20日5时才结束。

就这样,负责转运任务的驾驶员们不辞辛苦地每天和疫情赛跑,行驶在转运的路上。他们工作的常态就是:接到转运任务,火速前往指定地点,完成任务后,又投入到新一轮的紧张转运工作中。3年来,转运小分队在出色完成任务的800多天里,参与人员110余人,执行各类转运任务1000余次,转运各类人员5万余人次,出动车辆6000台次车,运行15万余公里。

信息直通车 ZHITONGCHE

鞍山市铁西区开设“干部能力提升小课堂”

本报讯 记者王云峰报道 “参加了26节‘小课堂’,让我对自己的职责、使命和担当有了更加深刻的认识。”7月1日,鞍山市铁西区大陆街道党工委书记牛瑞峰向记者介绍了他听课后的最大感受。

今年初,鞍山市铁西区开设“干部能力提升小课堂”,打造全区干部学习交流平台,通过教学相长,提升干部履职能力。该区创新学习形式,依托智能移动办公平台——钉钉,采取线上线下相结合的方式,利用干部业余时间高质量开展“小课堂”学习。课堂学员为各部门一把手和35岁以下副科级领导干部,各学员班成立临时党支部,班主任、班长、党支部书记、委员负责学员日常管理,及时掌握学员的思想、学习和生活情况。

“干部能力提升小课堂”划分为改革攻坚能力提升班、群众工作能力提升班、青年干部班。设置必修课24节,选修课12节,内容涉及政治、经济、改革、社会、文化等宏观工作内容,包括市域治理、招商引资、营商环境、群众工作、公文写作、会议办理、家风家教等具体工作。

该课堂实行学分制管理,按照课程学分构成、学员学习笔记、随堂提问测试、随机跟堂检查等划分基础学分和奖励学分。建立干部成长档案,将学分制纳入干部全生命周期管理,并将其纳入全区工作实绩考核、领导班子和领导干部年度考核,全面提高干部抓发展促振兴的综合能力。