

为振兴发展提供坚强组织保障

——锦州市实施“堡垒巩固工程”侧记

本报记者 文继红

核心提示

长期以来,锦州市高度重视基层党组织建设工作,把抓基层打基础作为长远之计和固本之策。去年11月,锦州着手实施“堡垒巩固工程”,通过深入推进“铸魂补钙”“头雁领航”“红色先锋”等五项行动,落实17项重点任务,不断夯实基层社会治理根基,着力保持平稳健康的经济环境、国泰民安的社会环境、风清气正的政治环境,为实现锦州全面振兴、全方位振兴提供坚强组织保障。

树立强基导向 夯实基层力量

加强基层党组织建设,锦州强化政治引领,实施“铸魂补钙”行动。依托锦州通APP创建“锦州党建云学院”,开启“互联网+智慧党建+教育培训”模式,对全市广大党员干部进行同步线上培训,打造同屏同步在线学习新阵地。自“锦州党建云学院”上线以来,锦州市委组织部聚焦党员教育重点任务,开发精品课件,开展14次线上培训,实现了18万党员学习教育全覆盖。

北镇市正安镇正二村是全国文明村,村党总支书记桂兰曾荣获全国创先争优优秀共产党员称号。该村是省干部教育培训现场教学基地,锦州市充分发挥该教学基地的阵地价值,每年都组织大批党员干部到这里参观学习。同时,锦州市利用4条红色精品线路开展革命传统教育,进一步加大社区党校、农村夜校建设力度,通过现场教学、案例教学、交流研讨等方式,使党课形式多样、更接地气。

为扎实推进全市基层党组织建设“堡垒巩固工程”,锦州市制定《关于开展基层党组织“星级堡垒”评定的实施方案》,并分别研究制定农村、社区、机关事业单位、两新组织等7个领域具体要求和考核办法,形成了“1+7”“星级堡垒”评定标准体系,着力把基层党组织建设成为坚强战斗堡垒。

为发挥“头雁领航”作用,锦州每年在获评“五星堡垒”的村党组织书记和村委会主任中,评选出100名“清风头雁”。同时,深入实施村干部学历提升工程,建立健全“平时考核+年底评议”基层党组织书记考核评价体系;制定出台《关于实行村干部基本报酬月薪制的实施意见》,创新推行“月报酬+年底绩效奖金”的结构报酬制,积极推进社区工作者三岗16级等级序列薪酬体系落地。



古塔区敬业街道新铁社区网格员在党员活动日前提集群众意见。

本版图片由锦州市委组织部提供



太和区机关疫情防控志愿者服务队队员正在执勤。



太和区和乐社区党员先锋岗工作人员为居民办理医保业务。

锦州脚步 JIAOBU

干部“大串门” 访民情解民忧促发展

本报讯 记者文继红报道 如今在北镇市柳家乡,经常能看到乡干部挨家挨户串门走访,坐在百姓家炕头上唠家常的场景。这源自于今年年初北镇市以柳家乡为试点,在全市范围内开展的党员干部“大串门”走访活动。

“大串门”走访活动以“听民声、解民忧、转作风、促发展”为主题,将乡镇机关干部分成若干走访小组,利用茶余饭后的时间,走进村屯、走入田间地头、走到群众身边,以唠家常的方式,听群众讲困难、谈诉求、提建议。

在走访中,广大机关干部摸排村疫情防控漏洞,住房、燃气等方面的安全隐患,深入了解群众心中乡村党员干部的现状、作用发挥情况及存在问题等。通过串门走访,将政策知识送下去,将社情民意带回来,建立民情走访档案,民情访问记录,定期分析研判“大串门”活动的开展情况,力所能及地为群众办实事、解难事、做好事,切实把党的政策落实到“最后一公里”。截至目前,各乡镇机关干部已走访6000余户,收集社大村级集体经济等意见建议2200余条。

200名支部带头人 接受培训强业务提素质

本报讯 记者文继红报道 针对新带头人不会干、社区(村)事多繁杂等问题,今年以来,锦州市古塔区多措并举,积极发挥基层党组织战斗堡垒作用,推动基层党建提质。

古塔区换届新当选社区(村)书记占总数的36%,针对换届后新带头人不会干、老带头人创新意识懈怠的问题,古塔区先后举办基层党组织书记培训班2期,聘请市委党校教师、组织民政等部门领导授课,组织全区200余名支部带头人开展革命传统教育,提高业务素质。

古塔区不断完善街道“大工委”、社区“大党委”工作机制,全区5个街道、67个社区(村)全面落实党建联席会议制度,调整优化334个网格党支部,借助党建微信群、公众号等载体,开展“我为群众办实事”“党日说事”主题实践活动,让基层党组织干有方向、做有依据。

古塔区还推出“党员先行一线攻坚活动”,党员亮身份、唱主角,围绕项目建设、优化营商环境、疫情防控、市域治理等工作,开展特色服务352次,先后解答法律咨询179件,提供风险防范建议42条。

网格党支部 为居民解难题500件次

本报讯 记者文继红报道 今年以来,锦州高新区(松山新区)在推动城市精细化管理过程中,深入实施“红色引擎”工程,实现城市党建与基层治理同频共振、同向发力。

锦州高新区依托街道“大工委”、社区“大党委”,创建城市党建大联盟。与61家共建单位签订共建协议,认领服务清单和服务事项150余个,吸收30余名辖区单位党组织负责人担任兼职委员,在城市治理、卫生城创建、疫情防控等工作中群策群力、形成合力。同时,将84个小区常住城市人口6.42万户划分基础网格74个,细分网格141个,组建网格党支部31个,形成了网格员、网格长、座席网格员三级智慧化服务网络,各社区居民已经实现网上互联互通,累计办结问题500余件次。

组建“红色物业工作室”,由社区党组织、物业公司党组织、业委会共同协商解决物业管理方面的突出问题,截至目前,已处理物业问题200余件次。组建“小红帽志愿服务队”“夕阳先锋队”“心连心巡逻队”等,组织党员和志愿者立足实际发挥先锋模范作用,协助开展卫生整治、法律咨询等服务,疫情防控、学生临时看护等志愿活动530余次,解决居民急难愁盼、“家长里短”问题220多件,成为基层治理的一道亮丽风景线。

科技特派员 组团服务助力乡村振兴

本报讯 记者崔治报道 今年,锦州市下派20名农业科技特派员到相关县(市)区和涉农企业(合作社)开展科技特派员服务助力乡村振兴活动。派驻时间为期1年,特派员将采取线上服务与线下服务相结合的方式,大力开展产学研合作,帮助企业(合作社)开拓思路,提升自主创新能力,解决企业(品种)改良等实际问题。

特派员活动中,驻锦高校、科研院所按照征集上来的农业产业特派需求,推荐相关专业人才组成农业科技特派组,20名特派员中有19人为大专以上学历(其中博士有7名,占人员总数的35%),8人具有20年以上专职农业科技工作经历,特派组成员中还有锦州医科大学教学督导田玉民教授和渤海大学食品科学与工程学院李君老师等专家。

20名科技特派员涉及养殖、种植、农产品加工、设施农业、农机装备、肥料、饲料等多个专业领域。同时,科技特派员全部按基层产业需求配备,特别“接地气”,有利于带领当地产业升级。本次特派活动聚焦锦州市农业产业创新发展,深化“产学研用政”协同创新,以解决种植、养殖、农产品深加工等农业技术“最后一公里”问题为目标,盘活锦州市农业科技服务资源,把驻锦高校(科研院所)科技和人才优势转化为农业产业优势。

永葆初心本色 践行使命担当

党员干部要践行对党忠诚,牢记“国之大者”。锦州市聚焦高质量建成辽西中心城市,深化“共产党员先锋工程”,全市共设立先锋工程项目264个,划定责任区1800余个,设立先锋岗18700余个,党员干部在项目建设、优化营商环境、乡村振兴、疫情防控等工作中,冲锋在前,服务大局,攻坚热点难点问题1678个。

近日,锦州市通报表扬了在疫情防控工作中表现突出的40个基层党组织和36名党员干部。在抗击疫情的关键时刻,锦州各级党组织和广大党员充分发

挥战斗堡垒和党员先锋模范作用,筑起群众生命安全的“防护墙”。各县(市)区通过发放倡议书、开展“我是党员我先上,疫情不退我不让”等活动,以及设立党员先锋岗、党员志愿服务队、党员突击队等方式,引导广大党员在抗击疫情工作中亮身份、当先锋、作表率。

疫情紧要关头,黑山县薛屯乡副乡长沈波顾不上刚刚出生一周多的儿子和在坐月子的妻子,全身心投入到疫情防控一线;北镇市高山子镇高西村村书记助理陈荣达,每天连续工作十几个小时。锦州

市直机关4178名党员干部下沉到5个城区的313个村(社区),协助开展疫情防控工作。目前,市直机关干部共入户排查村(居)民9.3万余户,走访企业商户6250余家,参与出入口值勤登记车辆8500余台,张贴发放防疫宣传单3.4万余张,协助开展核酸检测7400余人次。微光成炬,广大党员用责任和担当,将鲜红的党旗擎在疫情防控一线。

锦州市坚持以党建为引领,不断发展壮大村级集体经济,助力乡村振兴。他们采取“党建+产业”融合模式,推动

基层党组织上产业链、进合作社和家庭农场、入农业产业化龙头企业,使党组织成为引领产业发展的坚强堡垒。与此同时,锦州市大力实施农村在外人才回归工程,深入实施驻村干部片区化建组织、集成化谋发展、制度化抓落实“三化”管理模式,打破村域限制,抱团聚智,握指成拳,助力乡村振兴。截至目前,各级工作机构对接帮扶事项27个,共引进产业项目78个,争取资金10518万元,销售农副产品2.8万吨,提供农技服务320余次。

创新方式方法 更好服务群众

在基层社会治理中,锦州市不断完善网格化管理系统,整合综治、公安、住建、民政等各类网格,实现“多网融合、多网合一”。229个城市社区共组建1336个网格党支部,形成网格员、网格长、座席网格员三级智慧化服务网络,成立2640个楼栋党小组,明确8317个党员中心户,将党的组织有效延伸到城市的“神经末梢”。锦州市加强专兼职网格员队伍建设,强化城乡4179名专兼职网格员工作考评,鼓励网格员面向群众需求,及时帮助群众解决具体困难。

锦州市持续加大社会治安隐患排查力度,及时发现各类风险隐患,把矛盾化解在基层、把问题解决在萌芽状态。全

面推行村(社区)矛盾化解“三步工作法”,即“村(社区)干部+网格员”发现问题、“乡街党(工)委+村(社区)党组织”研究措施、“包保乡街领导+村(社区)党组织书记”化解矛盾,确保小事不出村(社区),大事不出乡镇(街道)。近年来,基层干部深入群众、发现问题,累计排查化解邻里矛盾537起。

加强村(居)民自治,全力打造共建共治共享的社会治理新格局。锦州市规范细化乡镇“三重一大”事项,全面落实村(居)重大事项决策“四议一审两公开”。制定《关于全面深化村级“阳光三务”工作的方案》,提高了村(社区)工作的透明度。近年来,累计公开党务信息9.96万

条,公开财务信息7.68万条。建立“村(居)民理说事点”,以村(社区)党组织为核心,以民情恳谈日为载体、“两代表一委员”活动室为平台,开展形式多样的协商活动。

结合“数字锦州”建设,不断提升智治水平。持续深入推进“基层治理一张网、服务民生叫得响”党建引领基层治理工作,坚持以高效办成一件事”为目标,强化跨层级、跨部门协同联动,实现有诉必办、未诉先办。年初以来,网格化管理平台共完成1.6万余件网格上报任务,各级职能部门在规定时间内办结1.52万余件,办结率95%,有效提升社区精细化管理、精准化服务水平。



凌河区北美社区召开党群联席会议。

“一把手”精品课推动干部培训走深走实

本报讯 记者文继红报道 日前,锦州康宁医院党委书记杜策来到锦州市委党校,以“理论知识+实践案例”“访谈交流+现场模拟”的方式,为学员解析我国疫情防控救治协同的重要意义,以及必要举措等,同时结合锦州常态化疫情防控实际,提出解决方案。这只是锦州不断扩大领导干部授课覆盖面,干部“上讲台”,培训“活”起来的一个缩影。

近年来,锦州市大力推动市县两级领导干部登台授课,有效激发各级领导干部讲学习、提能力、促振兴的兴奋度、活跃度,营造出崇尚学习、锐意创新、干事创业的浓厚氛围。2018年,锦州市明确提出市委、市政府领导班子成员每人每年至少到市委党校授

课一次,全市县级“一把手”5年内至少到市委党校授课一次,每次授课不少于2课时,领导干部上讲台情况纳入各部门单位年度考核等要求。

锦州市坚持以上率下,统筹联动,市级领导干部采取党校开学、历次轮训等以会代训模式登台授课。在他们的带动下,县级“一把手”纷纷主动请缨,市委组织部通过电话沟通、梳理反馈,确定并形成150名县级“一把手”师资库。县级“一把手”们走上讲台,在传授理论知识的同时,还将多年总结的工作经验奉献给学员。仅在市委党校2022年春季学期教学中,领导干部授课课时就达到主体班次总课时的22%。“干部教、教干部”已成为锦州干部教育培训的

“金字招牌”。

在问询学员诉求、依据教学安排、征求领导干部意见的基础上,锦州市采取“点单+配餐”方式确定授课人和授课内容。为了讲清讲透、确保课程实用实效,拟授课“一把手”通过深入基层一线、召开例会座谈会、调研历练等形式,广泛收集案例素材,详细掌握第一手素材,认真形成教学教案,准备授课讲义,并报锦州市委组织部把关审阅。

为进一步提升领导干部授课的吸引力与有效性,锦州市不断探索新路径,在市委党校主体班次上开设“领导干部讲坛”,每周三晚6点邀请授课“一把手”重回教室,以结构化研讨、分组座谈等形式带动学员“上讲台”,全面激活学员的主观能动性,变“要我

学”为“我要学”。中青年干部培训班84名学员登台率达100%,实现了教学相长的良性循环。

此外,锦州市还建立了领导干部进党校上讲台自评、他评、跟评评价机制,不断提高授课质量,增强教学实效。市委组织部联合市委党校每学期开展一次优秀课程评比,将评比结果记入干部人事档案,作为评优评先、提拔使用、职级晋升的重要依据,并将授课质量高、学员反映好的领导干部推荐至全市干部教育培训师资库。同时,及时整理刻录“一把手”精品课,依托“锦州党建云学院”“干部大讲堂云培训”等载体,供全市干部随时随地在线学习,让广大干部充分学习好经验、借鉴好做法,不断提高履职能力。