

铺设新赛道 聚力促振兴

——本溪市启动“六个年”活动奋力开创高质量发展新局面

本报记者 丛焕宇

核心提示

人勤春来早,万事日相催。2月15日,本溪市召开电视电话会议,通过600余名参会者向全市发出了动员令:全面安排部署“项目建设落实年”“营商环境提升年”“实体经济服务年”“招商引资竞赛年”“人才兴市推进年”“重点改革突破年”活动。锚定目标、聚焦重点、形成突破,确保实现新年首季开门红、全年满堂红,以实际行动和优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

虎步奔腾,起势不俗。

“六个年”活动如同六条新赛道,将有力推动本溪市上下围绕目标,真抓实干,凝心聚力,开创未来。

开展“六个年”活动,是本溪市吃透上级精神,扛起责任担当的具体表现。在深刻理解党中央精神及省委要求的前提下开展工作,为实现全年目标任务提供有效路径和有力支撑。

开展“六个年”活动,是本溪市聚焦重点工作补短板强弱项,推动本溪高质量发展的重要抓手。要求各县区、各部门创新举措,有针对性地解决一批重点难点堵点问题,有力度地推进一批重点任务落地见效,有前瞻性地推进一批方式方法创新和体制机制创新。

开展“六个年”活动,是本溪市促进干部思想作风转变,打造更高水平政治生态的现实考量。通过设计一批可量化、可考核的任务,真抓实干,促进比学赶超。

这天,本溪市委主要负责同志向全市党员干部发出了最强音:“六个年”活动是全市各单位的干事平台,也是每个政府工作人员展示能力和干劲的舞台。待到沙场秋点兵,将有一批干部成长起来,成为本溪发展的中流砥柱!



本溪市生态宜居的滨河居住带。

本版照片由本报特约记者李龙江摄

项目建设落实年 打造高质量项目群

为全面推动“十四五”规划顺利实施,本溪市将今年设定为“项目建设落实年”,进一步树立“项目为王”理念,全面提升项目谋划建设水平,积极扩大有效投资,加快建设富有时代感的高质量项目群。

在充分借鉴省内兄弟城市经验做法的基础上,本溪市明确提出今年的工作目标:集中力量谋划、储备和推进一批重大项目建设,不断增加投资总量,掀起全市上下抓项目促投资工作热潮,推动本溪经济稳步增长。全面落实省委、省政府“一库三清单”项目谋划推进工作要求,结合“五个围绕”谋划储备一批高质量项目,实现全市滚动实施项目库项目总数达到1500个,总投资4000亿元,其中,列入省重点推进项目20个,亿元以上项目500个,包装向上争取四类资金项目100个以上。通过“四个提升”开工建设一批高质量项目,实现208个续建项目4月底前全部复工建设,当年完成投资达到110亿元;实现260个新开工项目8月底前全部开工建设,当年投资达到130亿元,确保全年完成固定资产投资增长10%目标。建立“四个机制”统筹推进一批高质量项目,力争实现290个新建项目开工建设,当年投资达到190亿

元,全年力争实现固定资产投资300亿元。

具体工作任务包括,围绕精准推进“五大安全”、做好结构调整“三篇大文章”、构建区域协调发展新格局、生活性服务业提升、国家政策支持方向五个方面,谋划储备一批高质量项目;从积极提升项目前期工作水平、提升项目开工效率、提升项目投入数量、提升项目投资强度四个方面,推动开工建设一批高质量项目;建立定期召开项目调度会机制,项目点对点会议机制、项目集中开工和拉练机制、中央四类资金项目专项推进机制。

为保障各项措施落到实处,本溪市采取专班实效推进方式,先后成立了“本溪市项目谋划推进工作专班”和“本溪市重点项目推进专班”,并完善激励奖励机制,充分调动各县区、各部门抓项目促投资工作积极性,将按照2022年全市固定资产投资指导分解意见目标任务完成情况给予项目前期经费奖励。同时,市里还强化考核监督,充分发挥绩效考核指挥棒作用,推动各项工作任务有效落实。

目前,全市各县区、各部门已各就各位,围绕项目建设集思广益,多措并举。

营商环境提升年 厚植投资兴业沃土

为持续增强营商环境建设工作的系统性,按照国家、省关于营商环境建设工作的总体部署,本溪市对标国际国内先进水平,决定在今年全面开展“营商环境提升年”活动。

“营商环境提升年”活动将坚持问题导向、目标导向、结果导向,切实解决企业群众办事创业的痛点、堵点、难点问题,进一步转变工作作风,增强服务意识,推动形成营商环境共建共治、齐抓共管的强大合力,为各类市场主体投资兴业营造稳定、公平、透明、可预期的环境。

对照国家制定的营商环境评价指标体系,结合地方实际,本溪市将国家评价体系开办企业、办理建筑许可、获得电力、获得用水用气、登记财产、纳税、获得信贷、保护中小投资者、发展环境、经济运行、政务服务建设、知识产权创造保护与运用、市场监管13个领域的有关指标纳入“营商环境提升年”的工作任务中,具体包括打造“办事方便、法治良好、成本竞争力强、生态宜居”的市场化、法治

化、国际化营商环境的4个方面共35项具体内容,并明确了时间表、任务书、路线图,实施挂图作战、集中攻坚、销号管理等措施。

本溪市委、市政府明确要求,各部门各单位必须提高政治站位,加强组织领导,强化主体责任,建立推进机制、健全评价机制、完善查处机制、严肃追责问责,加大舆论宣传,以持续推广有效投资、充分激发市场活力,推动经济社会高质量发展为目标,聚焦“办事不找人、审批不见面”,坚持把优化营商环境作为振兴发展的重要战略举措,把优化提升营商环境作为头号工程,牢固树立营商环境就是生产力,就是生命线、就是城市名片的理念,以刀刃向内的自我革命精神,坚决破除影响发展的思想观念桎梏、体制机制障碍和工作作风积弊,全力打造“办事方便、法治良好、成本竞争力强、生态宜居”的市场化、法治化、国际化营商环境,让市场主体和群众真切感受到办事服务的速度、市场化水平的高度、有政府的力度和惠企政策的温度。



本溪市明山区公共行政服务中心工作人员为群众办理行政审批事项。

招商引资竞赛年 奖优罚劣赛出佳绩

为实现招商引资新突破,新春伊始,本溪市就结合本地实际,积极开展“招商引资竞赛年”系列活动。他们要求把“招商引资竞赛年”活动作为政治任务,作为“一把手”工程,在全市上下迅速掀起“大抓招商、精准招商、服务招商、全员招商”的热潮,形成以项目论英雄、从落地看作风、靠数据赛成绩的比学赶超招商氛围,以重点产业链招商引资成效大提升,促进优势产业集聚群大发展,更好发挥招商引资对经济稳增长和转型升级的双引擎作用。同时,坚决遏制“双高”项目盲目引进,切实提高招商引资成效。

全市确定招商引资年度增长目标10%,实现引进国内实际到位资金327亿元;全年实现新签约项目220个以上,实现新在谈储备项目240个以上;开展“走出去、请进来”招商活动1000次以上。招商引资目标如今已分解到全市各县区、高新区、省级经开区,全年工作任务按照时间节点



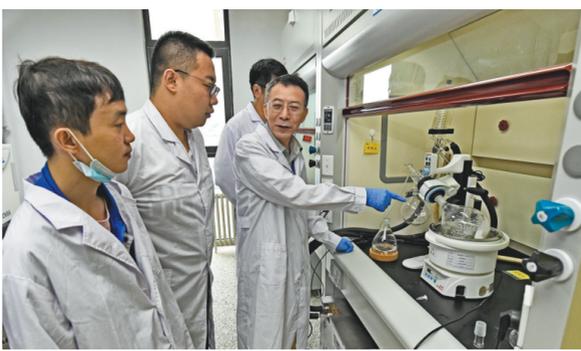
本溪龙泉啤酒有限公司生产线。

也被分为4个时段进行落实。

“开门红”阶段,部署落实,春节前后开展“三拜访”,3月下旬举办全市招商引资推介会,进行项目集中签约;“双过半”阶段,大力开展“走出

去、请进来”活动,以国内外各类展会、招商活动平台为依托,利用产业招商地图,瞄准目标区域和重点头部企业开展精准招商活动;“集中会战”阶段,紧紧围绕长三角、珠三角、粤港

人才兴市推进年 悉心育才 诚心引才 精心用才



上海医药集团(本溪)北方药业有限公司的全国劳模朱阳(右一)正在传授技艺。

本溪市今年将通过开展“人才兴市推进年”活动,进一步加强党对人才工作的全面领导,有效实施“五大攻坚行动”,集中破解一批人才难题,办好一批人才实事。

实施科技创新实力跃升攻坚行动。全年要实现“带土移植”引进人才团队8个,新增高新技术企业20家、科技型中小企业40家、雏鹰企业和瞪羚企业10家,确立“揭榜挂帅”项目5个,转化科技成果80项,全市登记技术合同成交额达到10

亿元,与2家高校院所签订战略合作协议。

实施人才外引内育增量攻坚行动。年内建立3000人以上的本溪籍域外优秀人才信息库并推动“溪才回归”;选聘200名左右本溪籍全日制大学专科以上毕业生和退役军人到村、社区担任党组织书记助理或主任助理;本市企事业单位全职引进拥有博士学位或副高级以上专业技术职称的高层次人才25人,吸引1200名高校毕业生来本溪就业

创业,新增专业技术人才2000人、高技能人才2300人,培育企业经营管理人员40人、乡村振兴人才500人、社会工作人才120人。

实施人才赋能产业发展攻坚行动。全年要促成域内外专家人才与本溪市企业开展项目对接合作100项以上,新建省级以上重点实验室、企业技术创新中心等平台2家,院士专家工作站和联系点2家,国家级、省级学会服务站2家,推荐选拔省级技能大师工作站1家,新建市级技能大师工作站2家,市级劳模创新工作室5家、职工创新工作室15家,选派科技特派团5个,科技特派员60名。

实施优化人才发展环境攻坚行动。提升人才服务品质,优化人才服务事项,强化人才住房、子女就业、家属就业、医疗社会等方面保障,出台“山城英才卡”管理实施办法,评选表彰优秀专家人才,大力营造拴心留人的良好环境。

实体经济服务年 当好企业发展帮手

依据省、市“十四五”相关规划及《本溪市改造升级“老字号”、深度开发“原字号”、培育壮大“新字号”三篇大文章专项行动计划》,本溪市今年借鉴《“三上门三问三送”活动实施方案》及兄弟城市服务企业经验做法,并广泛征求了市直及各县区43个部门单位的意见,为全面开展“实体经济服务年”活动做好了准备工作。

“实体经济服务年”将围绕四项工作目标持续发力:一是聚焦重点产业、重点企业,特别是停产或长期亏损的困难企业,精准施策,力争提升一批、解困一批、培育一批。二是助力提升企业科技研发

能力,帮助企业进一步提高技术创新能力,夯实提档升级基础。三是努力壮大实体经济规模,推进“个转企”“小升规”“规做精”“精上市”取得新成效,不断活跃和壮大市场主体。四是推动传统产业转型升级,全力做好改造升级“老字号”,深度开发“原字号”、培育壮大“新字号”结构调整“三篇大文章”。

开展“实体经济服务年”活动,关键是发挥各级领导干部的示范带头作用,为实体经济发展当好“服务员”。本溪市因此明确要求:在市级层面,由市级领导干部联系帮扶在全市范围内影响力、牵动力较大的72户重点企业;在市直部门层面,

由各部门主要领导干部联系帮扶56户重点企业;在县区及经开区层面,由县区和经开区领导干部按属地化联系帮扶99户重点企业。通过建立三个层面的联系帮扶责任体系,保证全市所有规模以上企业和重点规模以下企业实现联系帮扶全覆盖,助力重点企业稳定运行和发展。

本溪市要求在服务实体经济过程中,各级党员干部都要当好“六员”,即当好惠企政策的宣传员、项目代办的服务员、企业发展的勤务员、招商引资的信息员、产业升级的联络员、疫情防控的辅导员,为企业提供优质高效的服务,为招商引资提供合理建议。

重点改革突破年 打通堵点增活力

本溪市将今年设定为“重点改革突破年”,聚焦制约本溪高质量发展的体制机制障碍、机制性问题,稳步实施一批重点领域和关键环节改革,不断优化体制机制,靠改革突破开路。

深入实施高新区体制机制改革,剥离社会事务管理职能,精简内设机构,创新人事、薪酬、考核等制度,实行“管委会+公司”运行模式,建立更加灵活实用的运行机制,进一步激发高新区发展内生动力和活力,聚焦“招商引资、营商环境建设、服务企业”主责主业,推动科技创新,培育壮大生物医药产业,全力打造辽宁生物医药产业创新发展示范区。

深化医疗卫生体制改革。建设发展高水平的城市医疗集团和县域医共体,大力扶持公立医院重点学科和特色专科建设,统筹兼顾解决人民群众看病难、看病贵问题,促进公共医疗卫生服务均等化、困难群体医疗兜底保障和实现医保收支平衡四项功能,逐步解决基础医疗相对过剩与高端医疗不足的矛盾问题。

深化教育集团化办学改革。推进集团化办学体制机制改革创新,扩大优质教育资源覆盖面和受益面,不断缩小区域、城乡、校际差距。到2022年底,实现义务教育集团化办学100%全覆盖,集团内各校逐步实现人事管理统一、经费管理统一、教学管理统一、资源配置统一、考核评估统一“五统一”目标。

深化国资国企改革。全面完成国企改革三年行动任务。通过整合一批、混改一批、退出一批,压缩企业管理层级在三级以内,减少一级企业15户,法人户数13户,实现企业“瘦身健体”,提质增效。三项制度改革要动真碰硬,经理层成员全部实现任期制和契约化管理,精简企业内设机构和管理人员,推行管理人员竞争上岗的企业占比实现100%,实行全员绩效考核的企业占比达到70%以上。

深化农业农村改革。到2022年底,全市创建农村“三变”(农村资源变资产、资金变股金、农民变股东)改革试点村6个,县区创建率达100%。各县区农村集体资源资产进入省农村综合产权交易平台挂牌,县区挂牌率达到100%。扶贫资产纳入农村集体资产管理平台,实现有效监督。