辽宁日报
LIAONING DAILY

2022年1月26日
星期三
T03

望年
WANG NIAN

城市表情

就业

核心提示

2022年辽宁省政府工作报告指出：强化就业优先导向。落实减负稳岗扩就业政策，加强对高校毕业生等青年群体就业创业政策支持，促进高校毕业生更加充分、更高质量就业。实施“技能辽宁”行动，高水平建设一批孵化、见习和培训基地，促进更加充分更高质量就业。

就业是最大的民生，“六稳”工作、“六保”任务，就业都摆在首位。政策护航筑牢就业底线。一项项保就业、促创业的精细措施逐步落地，为更多劳动者提供了就业帮助。

大学生就业：提前规划职业生涯

本报记者 **张 颖**

2021年12月30日，年终岁尾，位于阜新市的辽宁工程技术大学的校园里少了熙熙攘攘的身影，偶有一些还没放假的学生也是行色匆匆，他们在为期末考试做着最后的准备。

2022届毕业生郝恩达和陈思奇则要轻松很多，他们都收到了心仪企业的录用通知，给这一年的努力乃至四年的大学生涯画上了一个完美的句号。

大一就上职业生涯规划课

郝恩达留着浓密的长碎刘海头，带着半框架眼镜，说话语速平稳流畅，给人文质彬彬的感觉。虽然年纪不大，但他对未来的职业定位和职场规划清晰明了。

郝恩达就读于测绘与地理科学学院测绘工程专业，有些人觉得野外测绘这个工作很辛苦，他却希望毕业后能用学到的专业知识测量祖国的山川美景。2021年9月陆续有企业到辽宁工程技术大学举办宣讲会，郝恩达在其中挑选三家投出简历，经过笔试、面试等一系列流程，收到了中铁隧道集团的回复，顺利通过网上签约。郝恩达说，他一直都很关注这家企业，他看好企业提供的薪酬待遇、平台及未来发展空间。

找工作不迷茫，并且还有明确的目标，这得益于学校从大一下学期就开始设置的职业生涯规划课程。辽宁工程技术大学招生就业指导处副处长林雪研从2005年毕业开始就在学校从事学生就业指导的工作。

测绘专业大学生郝恩达（左）对未来的职业定位很清晰。本报记者 **赵敬东** 摄

林雪研说，为解决大学生毕业迷茫困惑的问题，学校将就业工作前置，在大一下学期就开设了职业生涯规划课程，和大三下学期的就业创业指导课程一样，两门课程都是必修课。

专职就业辅导员

临近期末，上课的学生少了，走廊里略显冷清。二楼的机械工程学院学生工作部办公室里，负责2022届毕业生就业指导工作的徐晓禹正在紧张地忙碌着，她要把已经签好三方协议的同学的资料汇总、录入电脑，与有招聘意向的企业对接，给企业推荐优秀毕业生，还要把企业的招聘信息发到毕业生群里……

这些年，徐晓禹最开心的时刻就是学生把三方协议交给她的瞬间。她分析这些年用人单位的用人需求发现，招聘过程中除了看重学生的考试成绩外，企业对学生的沟通能力和综合素养也很看重。因此，在大学四年，徐晓禹会有意培养学生这方面能力，以便找工作时更有竞争力。

短发微卷的陈思奇，戴着一副黑框眼镜，笑起来眼睛眯成一条缝，很阳光开朗。他也签到了一家不错的单位——中国民航机场建设有限公司，这是一家总部在天津的国有企业。正式签约之前，他做了很多的准备，参加了好几场企业宣讲会和招聘会。“记得第一次去那种大型招聘会的时候，现场很嘈杂，人山人海的，有些企业的面试官很严肃，会让求职者有压力，我也感觉到了紧张和无措。”陈思奇说。

陈思奇只投出去两份简历，就收到了录用通知，成功率还挺高。陈思奇说自己的性格比较细致严谨，很适合未来要从事的机场设备管理方面的工作。

获得就业信息渠道越来越多

“学校的就业工作一直是‘一把手’工程，学校党委书记、校长是就业工作领导小组的组长，各学院党委书记和院长为学院就业工作第一责任人，每一位领导干部都要担起保毕业生就业的重担。学校设置了专职就业指导人员，并对他们定期进行业务技能培训。对于那些想要自主创业的学生，我们也给予大力支持，学校有2000平方米的大学生创业孵化示范基地，可容纳40个创业团队。”

说起学校在毕业生就业方面的工作和创举，林雪研滔滔不绝，总有说不完的话。毕竟她是一个从事毕业生就业工作17年的“老人儿”。

她也切身感受到这些年职场、社会、大学生在就业方面的变化。她记得刚参加工作那会儿，用人单位的招聘信息是需要贴到学校、学院以及学生宿舍的公告栏里。现在学校发布招聘信息的渠道很多，学校的公众号、学院的微信群、辅导员的朋友圈等都是好的发布媒介。

“学生们获得就业信息的渠道越来越多了，信息多，机会就多，这是时代的进步。”林雪研说。

新型学徒制：把高技能人才扶上马

本报记者 **张 颖**

高级焊工王骞毅（左）和徒弟宁闯。

本报记者 **赵敬东** 摄

王骞毅和宁闯是一对师徒，两人整天形影不离。王骞毅是铁岭天信公用事业集团股份有限公司（以下简称“天信集团”）的一名高级焊工，参加工作后自己勤奋好学，一步步提升自己的技能，最终成为一名收入可观的高级技工。宁闯来了之后，赶上了“新型学徒制”项目，他的晋级之路比师傅要顺畅很多。

技能提升肉眼可见

铁岭市华夏俪景西区院内一间浅粉色平房，推开锈迹斑驳的黑色铁门，里面三根主管道连接的是十几个小区70万平方米的供暖面积。王骞毅是华夏俪景换热站的站长，他与徒弟宁闯一样，都穿着灰蓝相间的工作服，左上方绣着“天信”标识的LOGO。

圆脸，寸头，王骞毅给人很憨厚的感觉。说起新型学徒制，他立马兴奋起来，他说参加工作那会儿，跟着厂里那些老师傅学习，那是传统的师徒传承，师傅动手做，自己在旁边观察、琢磨。徒弟宁闯则比他幸运得多，刚到天信集团没多久，就赶上了“新型学徒制”这个项目，除了自己手把手地教他技术，还有职业学校的老师系统地传授理论知识。

新型学徒制是辽宁省人力资源和社会保障厅重点推进的一项旨在提升企业员工职业技能的举措之一，企业可以委托技工院校、职业学校等教育培训机构承担学徒的部分培训内容。企业还要选拔内部的优秀高技能人才担任学徒的企业导师。

新型学徒制在天信集团实行收到了很好的效果。天信集团人事部部长王洪艳说：“这个项目解决了企业内很多高级技能人才的理论知识短板，与辽宁工程职业学院合作，他们派来了优秀老师，理论功底特别扎实，在理论的指导下，工人们的技能提升得更快了。”

既是宁闯的师傅，同时又是理论课的学生，王骞毅说，上完这些理论课程后，自己焊接漏点的速度快了，焊完漏点的纹理也更美观了，这是肉眼可见的改变。

踮起脚尖能够到的幸福

1988年出生的宁闯说自己是一个幸运儿，参加新型学徒制的项目后，很快考到了焊工这个工种的中级证书，有了这个证，以后就有资格去考高级技工了。

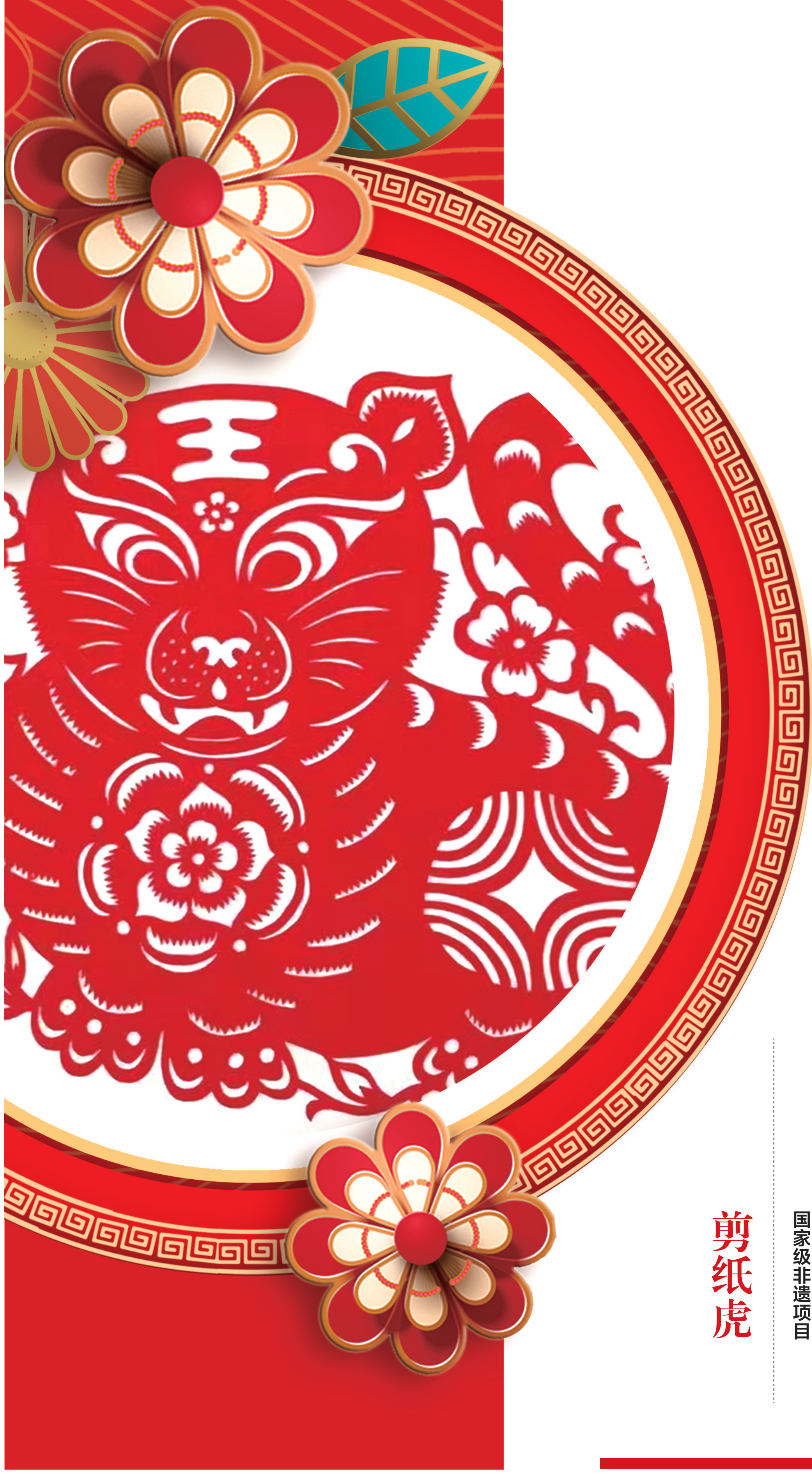
宁闯说，自己与师傅王骞毅在工作中亦师亦友，有不懂的地方师傅总是特别细致地给予指导。跟着师傅去查漏点、焊管道，学了很多技术，很快就自己上手干活了。

2019年9月单位开展新型学徒制，自己非常幸运参加了首期培训。技术学校派来的老师不仅理论功底深厚，在技术上也是“大拿”。在一年的时间里，技术学校的老师总会不定期地到换热站现场指导。

“以前我和师傅出去干活总想着尽快把居民报修的问题解决就行了，现在我俩还会较着劲看谁的手艺更好，焊上的管子更耐用、更美观。”宁闯说。

辽宁工程职业学院培训与服务分院院长何永泽说，新型学徒制是人力资源和社会保障部提出的三年技能提升计划中的一项，国家拿出专项资金让企业进行技能培训。提升员工的技能是每一个企业的迫切需求，但企业由于资金紧张，难以保证定期对员工的技能培训。新型学徒制有政府专项资金，既缓解了企业的资金压力，又保证员工免费得到了培训，这是一个双赢的好政策。

宁闯形容新型学徒制给自己打开了一扇窗。在参加新型学徒制之前，自己只是一个初级技工，按照惯例自己的这种资质没有办法考取高级技工。参加完新型学徒的培训后，人力资源和社会保障部门给自己发了一个中级技工的证书，有了这个证书，就有了迈向高级技工的跳板。“原来一直觉得高级技工职称遥不可及，现在自己再踮踮脚就够到了。”宁闯说。



剪纸虎

李余创作
岫岩满族剪纸作品
国家级非遗项目