

奋楫笃行 打造国内一流肿瘤防治中心

——辽宁省肿瘤医院高质量发展纪实

本报记者 王敏娜

核心提示

从建院之初100张床位、507名职工,到如今2330张床位、2445名职工;从仅有简单的医疗设备,到配置全球先进的螺旋断层放射治疗系统TOMO、第四代达芬奇手术机器人、PET-CT、数字化平板乳腺机等诊疗设备;从一所默默无闻的专科医院,到拥有2个国家临床重点专科、9个省级临床重点专科……辽宁省肿瘤医院一路披荆斩棘、奋力求索,历经近半个世纪的蝶变,始终守护人民健康。

而今,作为辽宁省癌症中心、辽宁省肿瘤规范化诊疗质控中心、辽宁省肿瘤微创治疗中心等省级肿瘤诊疗中心的依托单位,全国知名的三甲肿瘤专科医院,省肿瘤医院以党建为引领,立足肿瘤专科的定位和优势,软硬兼修、攻坚克难,牢记初心、奋楫笃行,全力打造国内一流肿瘤防治中心,在高质量发展之路上步履铿锵。

1 党建铸魂 凝聚奋进力量

发展是硬道理,高质量发展尤为关键。

如何推动医院实现高质量发展?省肿瘤医院给出的答案是,首先必须加强党建工作。

“精诚·专业·仁爱 成就生命所托”,是省肿瘤医院的院训,也是医院党建铸魂、凝聚奋进力量的真实写照。

“实践证明,加强党建引领,使党建工作与医院业务工作深度融合,对医院医疗质量、服务水平的不断提升有着巨大的推动作用。”医院党委一致认为,党建引领业务发展,是医院高质量发展的一剂良方。

近年来,省肿瘤医院党委以党建创新为导向,在理顺领导体系、建强组织体系、规范管理体系上下功夫,从日常工作入手,从医德医风发力,全力打造让患者满意、员工幸福的人民医院。

省肿瘤医院党委坚持总揽全局、协调各方,深入开展领导体制改革,在省内率先实行党委领导下的院长负责制,将党建工作要求写入医院章程,制定出台《中共辽宁省肿瘤医院党委会议议事规则》等一系列决策制度。

五年来,医院党委政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力显著增强,全院党员干部思想上更加统一、政治上更加团结、行动上更加一致。

在组织体系建设上,医院党委委员由9人增至11人,成立党委组织部、党委统战部,科学合理设置党支部,按期完成换届选举,选优配强党支部书记认真开展党支部书记抓基层党建述职评议工作。同时,抓

好规范化建设,38个在职党支部全部参加标准化规范化党支部建设,护理部党支部、神经外科党支部获批省直机关党支部标准化规范化建设示范点。

引导好青年,党建就把握住了未来和方向。五年来,院党委累计发展党员88名,注重对医疗专家、学科带头人、优秀青年医务人员等群体的培养与发展。

医院坚持抓“智慧党建”,充分运用全国党员信息管理系统和党建云平台对党支部和党员进行管理。抓好模范典型,医院荣获“全国文明单位”称号,涌现出一批“全国卫生健康系统先进个人”“全国抗击新冠肺炎疫情先进个人”“全国三八红旗手”“辽宁省五一劳动奖章”等先进集体和个人。可以说,党员队伍已经成为带动医院发展的一面鲜红旗帜。

医院党委坚持全面落实主体责任,连续5年召开党风廉政建设工作会议,签署《党风廉政建设责任书》,与全体职工签订《廉洁从业承诺书》,依托党委书记、院长行政查房强化对基层党建工作的动态督导。着力完善监督机制,拓展监督渠道,开展专项治理行动,切实增强医务工作者拒腐防变和抵御风险能力。作风建设持续强化,每年召开机关工作会议,加强机关作风效能建设,推促作风转变。

细致入微、卓有成效的党建工作,引领省肿瘤医院发展迈上新台阶。如今,在省肿瘤医院,每一名职工都有无形的动力与奋斗的目标,每一名职工都是奋进者、拓荒者、建设者。

2 软硬兼修 改善就医体验

千天之木,非旬日所长。

近年来,恶性肿瘤已成为威胁人类生命健康的最大杀手,任何一种单一的治疗方法都很难达到理想的根治效果。作为一家成立于1975年,集肿瘤防治、科研、教学于一体的省级肿瘤防治中心,省肿瘤医院秉承“专病、专科、专治”的精细化诊疗理念,制定“院有品牌、科有特色、人有专长”的发展方针,在肿瘤外科专业高度分化的基础上,全面推进多学科诊疗(MDT)。

MDT集中了全院各学科精英,汇聚集体智慧,精准发力,不仅诊断快捷准确,使医院疑难重症诊疗能力逐步提升,而且还形成了肿瘤诊断、微创手术、肿瘤化疗、肿瘤介入、精准放疗、靶向治疗、特色中医药治疗及系统专科化护理等全线专科特色,进一步提升肿瘤治疗效果。此外,高清微创、虚拟现实、达芬奇手术机器人、TOMO刀、射频刀等高科技“利器”的加持,更是开创了医院肿瘤治疗的新局面。

在省肿瘤医院,MDT模式的优势越来越明显,越来越多的患者选择MDT。自2018年以来,医院MDT工作始终保持年均50%以上的高速增长,成为国家卫生健康委首批多学科诊疗试点医院,实现了优势资源整合利用最大化,患者得到的是安全、有效、便捷的医疗服务,由此吸引了省内外肿瘤患者前来就医。

如今,省肿瘤医院日门诊近2000人次,2000余张床位常年处于爆满状态,这让原本“体量”并不小的医院显得“捉襟见肘”。

如何满足更多患者迫切的治疗需求,成为省肿瘤医院高质量发展之路上面临的一个很大的问题。

此时的医院,需要坚韧的守望者,更需要果敢的开拓者。

“开展提升诊疗能力的基础建设,扩

容高端医疗设备,助推医院长足发展。”医院党委一致通过这个决定。过去的五年,医院门诊病房综合楼二期工程、手术室、南大门改造工程先后竣工并投入使用。2021年11月18日,新病房综合楼项目顺利封顶,医院基础设施建设水平全面提升。就在这一年,经省政府批准,位于沈抚改革创新示范区的新院区建设项目正式立项。

2021年12月1日,在医院党代会上,医院党委庄严承诺:“十四五”末期,将把正在建设的辽宁省肿瘤医院沈抚示范区院区,建成国家癌症防治中心基地。沈抚示范区院区集肿瘤外科、放疗、化疗、生物免疫治疗、肿瘤诊断与筛查、肿瘤创新研究、医学教育与人才培养于一体,项目建成后床位达1500张。

“一院两区”,优质医疗资源扩容、提档升级,最大限度地满足社会肿瘤患者的医疗需求,为患者营造最好的医疗康复环境。

到2025年,“一院两区”高质量发展格局初步形成,国家癌症区域医疗中心新院区将建成面向未来的智慧医院。AI技术驱动改变医疗场景和医患互动、患者和职工体验,真正建设成为数字化、精细化、智慧化、专利化的“四化”医院,成为国家级智慧医院、现代医院的标杆,起到行业示范引领作用。

眼下,这个智能化“新区”,汇聚了众多国内大咖,像华为、西门子、东软等,将给中国肿瘤防治工作带来最大的惊喜,给肿瘤患者带来医院高质量发展的“红利”。

在全面推进MDT,加速打造“一院两区”,软硬兼修的同时,省肿瘤医院不断改善医疗服务,使之落在每一件实事之中,点滴细节体现的是医院用仁心仁术回馈社会、切切实实为患者着想的大医情怀。

3 攻坚克难 勇攀医学高峰

医院,最终要靠医术立足。

省肿瘤医院建院伊始,一直坚持“以患者为中心”,致力于为患者解除病痛,让一个个家庭重新燃起希望。在这背后,是辽宁省肿瘤医院人对学生高度负责的精神、精益求精的态度以及不断的探索与进取。

补强弱项,拉齐短板,凸显优势,填补空白,冲刺高峰!

一直以来,辽宁省肿瘤医院正是循着这样一条路径,不断地向上“攀岩”。全院医务人员坚持苦练内功,不断提升自己的医疗技术,为患者提供更优质的诊疗服务。

作为医院的“掌舵人”,辽宁省肿瘤医院党委书记朴浩哲也不例外。当初,他牵头在医院创建神经外科,填补了省肿瘤医院在该专业的空白。后来,他被任命为医院党委书记,在管理岗位上,无论医院管理事务多忙,从没放下过“手术刀”,从没停止对疑难疾病的研究,每月都会参与几次复杂且高难度的手术。

近日,朴浩哲带领医院神经外科团队,成功完成东北地区第一、第二例机器人显微镜与导航整机联动辅助丘脑肿瘤精准切除手术。

神经外科手术的精细及复杂程度非同一般,在先进设备辅助下,神经外科手术团队凭借精湛技术,实现术中病灶精准定位、病变切除最大化、神经功能创伤最小化,病人恢复最佳化。

类似复杂高难度的手术,在省肿瘤医院并不鲜见。在医院每年开展的手术中,60%至70%都属于复杂高难度的四级手术。正是凭借过硬的技术,靠着口碑相传,越来越多的患者把省肿瘤医院作为肿瘤治疗的优选。

医院,靠医术立足,而提升医术,人才是关键。

为持续提升医疗服务能力,省肿瘤医院始终坚持以人才为导向,通过借力引智、合作权威、人才培养等多种途径,力求建设一支高层次人才队伍。

医院党委坚持党管干部,修订完善中层干部选拔任用工作方案、考核办法等系列工

作制度,树立正确选人用人导向,注重发掘培养年轻干部,干部队伍趋于年轻化、知识化、专业化。

打造“学习型”干部队伍,实施中层干部发展系统培训,不断提高中层干部的综合能力与素质。大力推进职工轮岗制度,为优秀人才提供开阔视野和展示才华的平台。

实施“人才强院”战略,建立领导班子与高层次人才联系机制,与联系对象相互交流,了解掌握情况,研究解决问题。着力引进和培养高层次人才,急需紧缺人才,五年引进13人,有效促进了医院医、教、研全面发展。

创新建立柔性引进人才政策,引进7位教授当学术带头人(PI),以“PI+团队+助理+目标项目”模式开展工作,带动医院科技发展。研究生培养水平显著提升,研究生招生规模逐年上升。

此外,这些年,省肿瘤医院的人才培养从“娃娃”抓起。

坚持“跨界交叉、融合发展、优势互补、共赢发展”理念,与大连理工大学开展“医工交叉”全面合作,挂牌大连理工大学附属肿瘤医院,产出具有临床转化潜力的高水平科技成果,全面提升医疗科技“含金量”。

建立符合科学发展规律的人才分类、分级培养、评价体系和激励机制,增加科技人才的体量和知识储备,保障高质量人才的供给。

加强基础科学家的引进培育,强调目标前移;前置培育,实施“30、40、50”分类培养计划,建立“基础研究型”“临床研究型”“临床应用型”和“医+X交叉研究型”人才分类评价体系;建立以创新能力、科研质量、实效贡献为导向的科技人才激励机制。

与中科院沈阳分院、大化所、院士专家团队在科研平台建设、联合项目申报、科技成果转化等多方面开展深入合作,提升医院整体科研实力。

人才强,科研强;学科强,医院强。

近年来,辽宁省肿瘤医院科研投入力度空前,累计达1.1亿元,高于医院成立至2016年的经费投入总和。医院科技项目和科技成果取得重大进展:获批省级重点实验室6个,省级临床医学研究中心1个,市级临床医学研究中心2个;获批各级各类科研课题556项,其中,国家自然科学基金16项、国家重点研发计划课题1项;SCI收录论文呈现数量与质量“双量齐增”态势。

4 牢记初心 与医改同频共振

初心呼唤担当,使命引领未来。

“让更多老百姓能够看得上病、看得起病、看得好病”是夯实民生之基的重点所在,是推进医药卫生体制改革的方向。

国家医药卫生体制改革进入深水区,打出药品耗材零加成、医疗服务价格调整、薪酬制度改革、公立医院绩效考核等“组合拳”。在一系列重大调整中,省肿瘤医院党委提前谋划,坚持公立医院公益性的基本定位,始终把维护群众健康作为践行初心使命的具体体现,与医改“同频共振”,并把改革政策转化为医院发展动能,实现医疗服务质量与患者就医体验双提升。

近年来,省肿瘤医院积极推动落实医疗、医保、医药“三医”联动协调运作机制,强化推进医改整体性、系统性和协同性进展,落实医改政策。

医疗方面,医院加强对病人诊疗

过程的管理,促进疾病诊疗的规范化,加强医疗质量管理,主动降低成本,缩短住院天数,对标国家医改目标激励科室提高医疗服务质量。以问题为导向,落实常态化管理举措,加强现代医院管理,提升综合管理水平。

医药方面,医院制定了临床用药相关制度措施,包括抗菌药物使用强度、住院患者基本药物使用率等规范临床用药行为。每月对药品不良反应监测、处方点评等进行公示,规范引导医生合理用药,实现安全、有效、经济的合理用药目标;医务部、信息部等多个部门联动,利用大数据平台对各科室进行逐项测评,精细化推动合理用药管控。

医保方面,在支付方式改革上,沈阳市率先启用疾病诊断相关分组(DRGs)付费,省肿瘤医院作为首批试点医院之一,积极调整了管理理念,加

强内涵建设,提高工作效率,进行流程改造,加强质量控制,引进竞争机制,以目标管理为导向,结合DRGs权重及疾病分组,建立各病种的诊疗费用标准,形成一套标准化治疗模式与费用模式,使患者在最短时间内消耗最少医疗资源,取得最好的治疗效果。

在着力打造肿瘤防治高地的征途上,省肿瘤医院有着更深的谋划。

2012年12月,省肿瘤医院在辽宁省卫生健康委的指导下,牵头成立了“肿瘤防治专科医联体”,即“辽宁省肿瘤医院医疗联盟”(现更名为“辽宁省肿瘤专科联盟”)。截至目前,在省内已发展了98家联盟单位。

作为牵头单位,省肿瘤医院充分整合专科优势医疗资源,面向所有联盟单位设立双向转诊绿色通道,优先就诊、优先检查、优先入院;推动资源下沉,派专家到县级医院坐诊、义诊、

查房,实现了常态化;通过“互联网医院”“远程医疗”,让医院专家、基层医院医护人员和患者“零距离”,使患者在家门口享受优质高效的专家服务,既能减轻患者的经济负担,又能让疾病得到及时有效的治疗。

肿瘤防治,任重而道远。

面向人民群众生命健康,坚持医院公益属性,强优势、补短板、提质量、登高峰,奋力开创诊疗能力强、创新水平高、患者体验佳、就医环境优、开放活力足的高质量发展新局面,辽宁省肿瘤医院一直在路上。

大道笃行,虽远必至。

新征程新起点,省肿瘤医院新的目标已定、实施路径也已清晰浮现。紧扣“以人民健康为中心”的发展理念,以满足人民群众对优质医疗服务的需求为导向,省肿瘤医院正以前所未有的速度破浪前行,书写高质量发展新篇章。

