

■ 前沿观察 GUANCHUA

善于用“十个指头弹钢琴”

——铁岭市“第一书记联盟”合力促进乡村振兴

本报记者 王云峰 文并摄

核心提示

自2021年大规模选派干部工作开展以来,铁岭市充分发挥“第一书记”在乡村振兴中的重要作用,组织动员各县(市)区依托本地特点和产业优势组建“第一书记联盟”,结合第一书记专业特长、工作经验以及派出单位职能等特点,搭建整合资源、工作交流、互促共进的有效平台,将第一书记纳入联盟管理网络,组建电商经济、党建服务、种养技术等“第一书记联盟”,变单打独斗为团队作战,有效解决了工作合力不强等问题。



“第一书记志愿服务联盟”帮助开原市八宝镇解决水稻销售难题。



“第一书记政策宣讲联盟”到百姓家中宣讲党的十九届六中全会精神。

变“单打独斗”为“团队作战” 打造乡村振兴路上的“兄弟连”

2021年9月以来,铁岭调兵山市大明镇来自省河库管理服务中心的3位第一书记佟大干、金福一、刘阳联合向派出单位申请“美丽乡村帮扶”资金30万元,并充分利用自己的专业技术特长与调兵山市水利局共同勘察、设计、规划,修筑大明镇小青村王河水坝,上演了一场火热的“第一书记引水记”。该项目现已动工,预计今年7月底竣工。届时,长期困扰大明镇小青村、团结村、沙后所村等水稻种植村的农田灌溉问题将彻底得到解决。

铁岭市组织动员各县(市)区创建“第一书记联盟”,打造振兴路上的“兄弟连”,开创出“信息互通,资源共享,抱团发展”的乡村振兴新局面。

铁岭市要求,每个“第一书记联盟”以任命或票选方式从乡镇党委第一副书记或驻村第一书记中选举产生

1位联盟负责人,牵头抓好各项工作和联盟日常跟踪管理。联盟定期召开会议,分享交流工作经验,集中解决问题和困难,实现互帮互促、共同提高。

按照这个要求,各县(市)区依托本地特点和产业优势组建“第一书记联盟”,并形成合力开展工作。铁岭县以乡镇为单位,每个乡镇以“4+N”模式为框架,按照第一书记派出单位、专业能力和擅长领域,构建包含党建联盟、产业联盟、宣传联盟、工商联以及其他专业联盟在内的“第一书记联盟”。联盟采取“横向联动,纵向延伸”的“1+X+N”组织架构设置,“1”即专业联盟联席会议议事组织,“X”即组成各专业联盟的各领域第一书记,“N”即联合组织、宣传、政法、农业、工商、信访等各级各行业部门形成合力,推动第一书记联盟向上对接、向下延伸,

形成全覆盖、广吸纳、动态开放的运行体系,通过专业联盟带动产业链或行业上下游共同发展。

开原市由市委组织部牵头建立“第一书记总联盟”,并将市直相关部门纳入总联盟,明确制度制定、会议召集、活动组织、日常管理、协调沟通五项职能,强化引领作用。结合第一书记专长和乡村实际,分别建立了“第一书记党建联盟”“第一书记种植业联盟”“第一书记养殖业联盟”“第一书记政策宣讲联盟”“第一书记产品销售联盟”“第一书记志愿服务联盟”6个分联盟,与总联盟共同形成了“1+N”组织构架,推动第一书记精准“嵌入”乡村振兴工作,多领域、多点发挥作用。

清河区为有效统筹各村特色资源,设立了设施农业、林果、种植、养殖等8家“产业联合党委”,有效促进

特色产业抱团发展。调兵山市根据全市21个第一书记派出单位特点和所在村资源和产业优势,分别在晓南镇、晓明镇、大明镇和兀术街街道、调兵山街道两个涉农街道成立了4个“第一书记联盟”。西丰县围绕选派干部从事行业及个人特长,在全县组建了法律援助、医疗卫生等7支、142人的专业服务队,通过“明职责、定任务”“清单化、销号式”管理方式,不断提高驻村帮扶工作质量。银州区建立“组织部门搭台、乡党委负责、联盟自主管理”机制,形成上下一盘棋的工作格局。在龙山乡党委设立联盟指挥部,建立联盟运行流程和议事协商机制,每周一召开联盟工作会议,建立联盟微信群等信息平台,交流工作经验做法,及时分享人脉、政策、项目、技术、产购销等各类信息,打破信息“孤岛”。

形成一盘棋拧成一股劲儿 合力优势与个人特长同步彰显

了联盟内项目对接,走出了第一书记互帮互助的振兴发展新路子。

“第一书记联盟”组建以来,实现资源整合配置,力量按需统筹,一举破解了以往第一书记队伍分散、工作合力不强的问题。铁岭县新台子镇“第一书记联盟”化身抗疫先锋队,对各村进行地毯式排查,联盟成员高东方自发开展网格员、中心户培训工作,全镇15名“第一书记联盟”成员积极响应并肩作战,64名网格员、139名中心户第一时间全部培训完毕,构筑起群策群力、群防群控严密防线。

依托“第一书记联盟”平台,第一书记服务群众的能力和水平显著提升。银州区龙山乡七里村第一书

记史册是中国医科大学附属口腔医院工程师。驻村以来借助“第一书记联盟”平台,在各村开展调查问卷,了解群众就医需求,有针对性地组织和协调中国医科大学附属医院不同专业专家通过线上科普讲座、义诊、答疑等形式,对全乡村民进行常见疾病的宣讲活动十余次,受益群众数百人,将优质医疗资源“直通车”开到村里。

西丰县为各“第一书记联盟”建立了领队制度,每月上旬各乡镇选派干部召集人,针对本乡镇需要解决的问题进行分类汇总后,反馈至相应服务队队长,由队长开展派单服务,保证所有服务事项及时销号解决,如遇特定问题,将由各乡镇召

集人向县委组织部反馈,协调相关部门商议解决措施。截至目前,西丰县7支专业服务队先后开展志愿服务活动十余次,走访群众1820户、现场解决群众难题166件,得到了广大群众的一致好评和认可。

“第一书记联盟”切实将第一书记作用“嵌入”到产业链上,让产业平台成为第一书记展现的舞台。以开原为例,“产品销售联盟”成功帮助李家台镇解决了水稻滞销难题,利用一天时间完成5万余斤水稻收购工作;“种植业联盟”助力香菇种植户技术升级,实现由“地菇”向“架菇”转变。初步形成了“镇村+书记联盟+农户”的发展模式,助力发展壮大集体经济,带动群众致富增收。

百姓的小事就是我们的大事

本报记者 王云峰 文并摄



自家的苹果有了销路,果农张艳很开心。

指,嘴里一个劲儿地感谢着。张锐一直摇头摆手,憨笑着说:“大娘,别客气,是你种的苹果好吃,我们做的都是小事……”

“小张这人可好了,一点领导架子都没有,跟我们处得像一家人。”提起第一书记张锐,徐家台村的村民们也都赞不绝口,“他来了之后挨家挨户走访,把老百姓的需求都记在本上,放在心里,一件一件地给解决。”

村里三组的几片空地是村民

自己修建的活动场地,村民吃过晚饭都喜欢到小广场活动。张锐在走访时注意到小广场灯光昏暗的问题,便回到原单位积极争取资金,为三组小广场和村部前的小广场购买5盏照明灯,并自掏腰包购买电线和胶带,组织施工安装。两个广场的灯很快亮了起来,三组村民的心也更加敞亮了。“新来的张书记真是为老百姓办实事啊,广场的灯这么亮,儿子再也不用担心了。”广场的灯照进

老百姓的心里,而这只是张锐计划中的第一步。他说,今年开春要把空地打上水泥,把周围的杂草铲除干净,再逐步完善小广场的设施。

在张锐的带动下,徐家台村的村干部们都树立起了强烈的服务意识。张锐把它总结为“为民服务三步走”:第一步入户走访发现问题,第二步村“两委”碰头商量对策,第三步入户对接解决问题。为解决村民反映的玉米种植和产业发展问题,张锐又自费组织村委会成员外出考察学习。他们先后考察了本溪市明山区卧龙镇金坑村的青帮玉米种植和南芬区下马塘镇木耳生产基地的种植情况,并对本村情况进行调研,决定将青帮玉米种植和木耳种植作为接下来的工作项目。

卖苹果、走农户,带领村民致富,张锐做的事情看似不大,但和人民群众的生产生活息息相关。“这些小事解决好了,群众的获得感和幸福感就能立竿见影地显现出来。”张锐说这些话时,脸上洋溢着幸福的笑容。

谋长效机制 实事办得更实

曲 宏

思考

自开展“我为群众办实事”实践活动以来,

各地区各部门各单位扎实为群众解难题办实事,解决了许多群众“急难愁盼”的问题,受到了群众的赞扬,也有不少创新性探索。群众在高兴之余不免期盼:这活动能长久持续下去就好了。那么,怎样建立长效机制呢?

建立长效机制,要以群众“急难愁盼”问题为切入点,丰富解决问题的方式方法。“我为群众办实事”活动中,广大基层党组织从最突出的问题抓起,从最现实的利益出发,用心解决基层困难。开原市林丰乡魏家村第一书记杨金成协调各方,帮村里修路修桥,让村民出行便利了,群众自然就满意了。基层干部解决难题的方法不少:实际问题通过落实惠民政策解决;思想问题通过润物细无声的思想交流解决;共性问题通过完善制度解决。像东港市出台的诉求办理负责制和月考核反馈工作机制等,抚顺市新抚区通过“清单式”统筹、“订单式”服务、“结算式”督导的制度安排,推动了问题的解决。解决问题的工具箱里工具越多,解决问题就越得心应手。把这些成功的经验固化下来,并逐步完善,进而形成成熟的制度机制。

建立长效机制,要提高服务群众的本领,提高服务精准度、精细度。学会从互联网上了解群众诉求,是联系

群众的有效方法。盘锦市兴隆台区通过网络平台上百姓点单、社区派单、党员接单的制度,解决群众问题点对点,很接地气。客户端等网络平台是群众关注的焦点,群众的焦点就是党员干部关注的焦点。当然,群众有眼前问题,也有长远问题,要学会抓芝麻,更要抓西瓜,要有统筹大局的能力。

建立长效机制,要创新制度机制,建立党员干部与群众的血肉联系。通过党史学习,通过弘扬焦裕禄、杨善洲等公仆情怀,培养党员干部为群众办实事的强大动能。辽宁大学化学院教授单炜军让我特别感动,他在岫岩满族自治县牧牛镇牧北村驻村扶贫三年,离开后还担任牧牛村农副产品的业务推销员,村里有事是随叫随到。他把牧牛村当成了自己的第二家乡,被牧牛村授予“荣誉村民”称号。其他地区还有许多创新实践,锦州市古塔区通过设立党员中心户,打通了服务群众“最后一米”。沈阳市通过“一网通办”改革等,减少了时间,也减少了环节。此外,结对帮扶、走村进企、制定责任清单、开通绿色通道、定期调查研究等制度机制设计,成为服务群众的有效渠道。当然,这些创新都是从群众中来,又到群众中去的。

只有建立了长效机制,“我为群众办实事”才能真正把好事办实,实事办好,把实事办到群众的心坎上,让群众的获得感、幸福感、安全感更多、更强。

■ 信息直通车 ZHITONGCHE

沈阳浑南区探索楼栋党建新路径

本报讯 记者王云峰报道 沈阳市浑南区持续探索回迁小区“两邻”建设实践路径,开展楼栋党建试点,以高质量党建引领社区治理现代化。

为推动“两邻”理念进社区、进楼院,浑南区以桃仙街道泰奕桃源小区为试点,发挥社区党组织一线指挥部作用,构建“1个社区党组织—37个网格党支部—87个楼院党小组—45个党员中心户”的组织体系。聚焦居民群众急难愁盼事项,在楼栋党小组,打造1名党员调解员、1个微信群、1张公示板、1个统一标识、1个评理说事日、1个意见箱、1个便民图书角、1个议事记录本、1张服务卡的“9个1”评理说事新模式。2021年以来共解决邻里纠纷、物业纠纷、配套建设问题600余件,群众满意率达到100%,真正做到“服务一个居民,温暖一个家庭,和谐一个社区”。

将党建联席会议制度作为践行“两邻”理念的重要抓手,浑南区充分发挥楼栋党小组的前哨作用,形成楼栋发现、社区呼叫、委员响应、协同处置的工作机制,有效对接域内公安、行政执法、燃气、水务、供电等20余家成员单位资源。2021年以来,浑南区共召开联席会议11场,协调解决停车难、就医难、楼道堆积杂物等居民诉求共6项,其中联合共建单位桃仙卫生院为园区65岁以上老年人健康体检并建立健康档案,联合浑南区医院、爱尔眼科、骨科医院等为园区居民进行健康义诊,惠及居民群众600余人,人民群众的获得感、满足感、幸福感显著提升。

台”“北票市融媒体”“川州先锋”等媒体

定期发布学习内容和党建动态相关信息。截至目前,共发布“党课开讲啦”学习录播课程24期,党员教育培训类交流信息200余条。

“党员教育+红色阵地”。依托上园镇朝阳寺第一党支部、南八家子乡红色激励纪念馆、东官营镇海丰村党建活动广场等8处红色阵地,深入挖掘红色文化资源和党性教育资源。去年以来,开展各类红色阵地教育活动100余次,累计培训党员达到2万余人次。

“党员教育+红色网络”。结合党员个性需求,全面推广“远程教育平

北票创新“党员教育+”培训模式

本报讯 记者王云峰报道 北票市委组织部积极探索“党员教育+”模式,切实增强党员教育针对性、实效性和吸引力。

“党员教育+红色阵地”。依托上园镇朝阳寺第一党支部、南八家子乡红色激励纪念馆、东官营镇海丰村党建活动广场等8处红色阵地,深入挖掘红色文化资源和党性教育资源。去年以来,开展各类红色阵地教育活动100余次,累计培训党员达到2万余人次。

“党员教育+红色网络”。结合党员个性需求,全面推广“远程教育平

“院士团队专家来到咱小镇”

朝阳持续开展“党委联系服务专家”活动

本报记者 王云峰

“把院士团队专家请到小镇来,让我们镇的羊肚菌生产实现了智能化数字化。”1月17日,朝阳市波罗赤镇党委书记刘奇告诉记者,专家的到来让这里的羊肚菌产业发展越来越好了。

在波罗赤镇,一栋栋现代化的暖棚里,长势正旺的羊肚菌马上就要迎来新一轮采收,全自动控制系统给暖棚装上了“智慧大脑”,实现了自动判断羊肚菌生长阶段,自动调节温光气湿参数,自动预警病害,一般问题自动回复,特殊问题上传专家处理的功能。这里生产的羊肚菌每斤可售80至100元,每亩地收入6万元以上。得益于朝阳市“带土移植”引进沈阳农业大学李天来院士团队,在波罗赤镇成功培育出羊肚菌新品种,波罗赤镇成了羊肚菌产业基地,年产羊肚菌100吨,销售额1350万元。

“小菌菇”成为“大产业”的背后,正是朝阳市开展“党委联系服务专家”的生动实践。近年来,朝阳市坚持党管人才,市、县(市)区党委、人大、政府、政协四大班子领导一对一联系服务专家,把“每年领导联系服务专家不少于2次,每人为专家解决实际问题1件以上”纳入市对县(市)区考核。2021年,全市191名领导干部联系服务专家400余人次,为专家解决实际问题200余项。

朝阳市围绕乡村振兴和产业发展,以产业、企业需求为导向,引导对

接服务的本地专家与高校、科研院所

合作,构建“本地专家+域外大学院所+企业”的模式,组建专家团队下沉基层一线对接产业项目,实现“以才引才”。2021年,本地专家与大学院所联合开展产学研合作33项,对接服务省科技特派团问计问策,全力向上争取省科技特派团32支,推广新技术、新品种281项,示范面积9300亩,推进产业结构优化、企业提质增效、农业增产、农民增收。

朝阳市还建立对接服务的域内外高层次人才绿色通道,让人才拥有在就医就诊全程服务、参观市内景点免门票、乘坐高铁和航班享受贵宾通道等方面的服务。为集聚大学院所人才、技术成果,实施“大学进园区进企业”人才工程,搭建校地、校企对接平台,促成300余家企业与省内外100余家大学院所开展项目合作641项,落地转化科技成果548项,柔性引进大学院所高层次人才6236人次。对柔性引进的人才,可参加职业(执业)资格考试和职称评审,对科技成果转化成效特别优异的,破格申报相应级别的职称,还可参评“朝阳市优秀专家”“有突出贡献高技能人才”“朝阳工匠”等市级人才评选项目,推荐参评国家、省级重大人才工程。同时,注重在国家、省、市级新闻媒体加大对专家事迹的宣传,大力营造人才引领创新发展、高质量发展的良好氛围。进一步激发了各类专家人才创新创业活力,为朝阳高质量发展释放振兴提速新动能。