

打造“人才洼地” 成就“发展高地”——本溪全面实施“人才兴市”发展战略纪实

本报记者 丛焕宇



退役军人专场招聘会。

引智引才 凸显人才洼地效应

发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力，本溪求贤若渴。在此背景下，本溪市第十三次党代会明确提出“生态立市、产业强市、人才兴市、惠民富市”四大战略，并首次将“人才兴市”战略明确提出来。其实，广开渠道吸引人才、千方百计留住人才、不拘一格使用人才，已在前期实践中形成了本溪经验，此时升华为本溪市振兴发展的战略举措。

据介绍，早在2003年，本溪市就率先启动了人才引进计划。计划实施以来，南芬区的冷水鱼养殖产业、桓仁的冰葡萄酒产业和大榛子、稻米种植业，本溪满族自治县的香菇、木耳产业和林下参等，都不同程度从本溪市引才计划和政策中受益。正是在农业专家的指导帮扶下，一个个兴农富农项目才从无到有，由小到大逐渐成长壮大起来，成了当地农民告别传统耕作模式、靠科技实现脱贫，走向富裕的捷径。

2010年，本溪市吸引人才的步伐进一步加快，吸纳人才、借用外脑，不仅让农业产业从中受益，同时也让本溪医药产业受益匪浅。广纳贤才、坚持产学研融为一体的发展模式，不仅为本溪吸引来众多优秀人才，还“带土移植”引来了一个个好项目。

2018年至2020年间，本溪

又实施了人才服务全面振兴3年行动计划，相继实施了高层次人才培养集聚计划、高水平创新创业团队培养引进计划、青年英才引进计划、企业经营管理人员培养计划、高技能人才培养计划等一揽子工程，使本溪引才、育才实现了多点开花。

本溪市根据人才事业发展需要，不断加大人才投入力度，市、县(区)还共同设立了总额度5000万元以上的人才开发专项基金，用于支持重点人才工程、项目实施。各县(区)还制定了人才开发专项基金管理使用办法，提高资金使用效益。对于科技创新创业领军人才等相当层次人才，本溪市在其子女义务教育、医疗保障、转移转化项目成果等诸多方面均提供便利，解决后顾之忧。

据统计，截至目前，本溪人才资源总量达到17.27万人，较“十二五”期末增加3.26万人。助力本溪成培育高新技术企业76家，雏鹰企业32家，瞪羚企业5家，国家及省级技术创新中心21个，构建实质性产学研联盟59个，完成科技成果转化361项，登记技术合同成交额年增21.5%。域内外高校和科研院所专家人才与本溪近400个企业项目对接合作，获评全国人才工作创新“优秀个案奖。”



致富带头人兰春和靠有机葡萄种植技术带动平山区桥北街道富家村村民致富。

改革体制机制 集聚各方优秀人才

“十四五”时期，本溪振兴发展仍处于滚石上山、爬坡过坎的关键时期，也处于重要战略机遇期。面对机遇和挑战，本溪市坚定不移地全面实施“人才兴市”发展战略，源源不断地把各方面优秀人才集聚到本溪振兴发展实践中来，赢得发展优势，打造发展高地。

本溪市落实市第十三次党代会精神，提出继续压实一把手抓第一资源责任，形成党委统一领导、组织部门牵头抓总、有关部门分工协作、社会力量发挥作用的人才工作局面。

目前，本溪市正着手完善人

才培养支持机制，改革财政科研经费管理机制，健全开放的人才引进机制，创新“候鸟”型人才引进和使用机制，建立健全以能力业绩为导向的人才评价机制，完善人才收入分配机制，构建顺畅有效的人才成果转化机制，改革人才创新创业激励机制，健全让人才安心安身安业的服务保障机制。

与此同时，本溪还调动全市各部门、各单位力量，积极开展高层次人才智力支持行动，持续为人才聚溪打造一展身手的平台，全力加强重大创新平台建设，构建省级创新平台体系，并

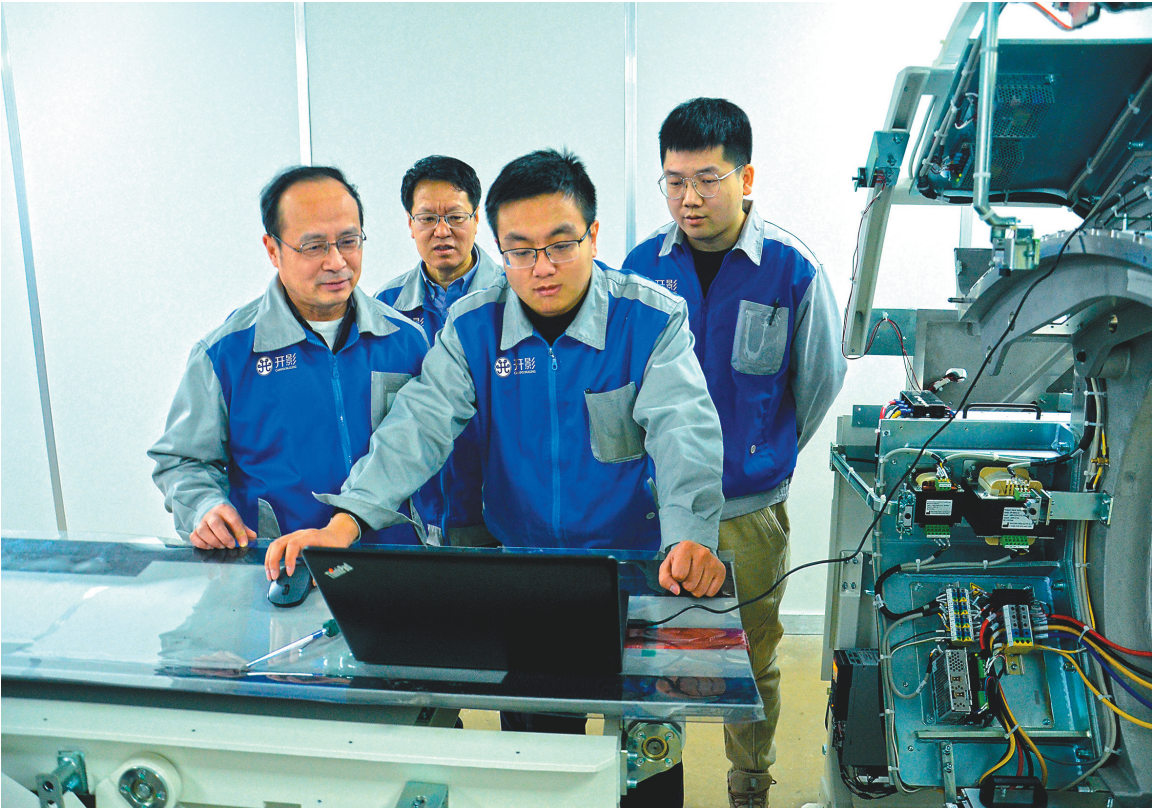
主动融入全省人才高地及人才一体化发展。

不仅如此，本溪还提出，要确定一批实施“四大战略”建设“五个本溪”所急需的专家人才，并与之结对子、交朋友，通过登门拜访、邀请回溪、互动交流等多种形式保持经常性联系，向专家人才介绍本溪市经济社会发展情况，认真听取专家人才的意见和建议，积极引导和鼓励支持专家人才围绕本溪振兴发展参与决策咨询，开展科技攻关、创新创业创投，并竭力帮助专家人才解决实际问题，增强专家人才对家乡的认同感和归属感。

核心提示

“人才兴市”在本溪市未来五年发展战略中占有突出位置，本溪市第十三次党代会明确提出要“充分发挥人才示范引领作用，全面实施‘人才兴市’战略”。“人才兴市”战略是本溪市践行新发展理念，加快高质量发展，推动本溪振兴取得新突破的一个重要步骤和战略布局。

近年来，本溪市积极推动人才振兴计划，持续发挥政策、环境、机制的优势，打造广纳英才的人才环境。但由于发达地区的虹吸效应，人口和人才流失也很严重。本溪市委面向未来，将人才要素保障上升到战略高度，想方设法补齐制约本溪高质量发展的短板，引领全市上下统筹抓好党政人才、科技人才、管理人才等各类人才队伍建设，实现“人才兴、城市兴”目标。



旅美归国的双料博士后邹宇(左一)在指导技术人员进行CT设备调试。

谢俊华 摄

域内外人才 成为振兴发展源头活水

本溪的高质量发展离不开域内外人才，而具有发展前景的产业、项目和舞台成为人才落户本溪的理由。

2008年，本溪市在省委、省政府的强力支持下，大力发展生物制药产业，短时间积聚了一批高科技企业，也吸引了一大批高科技人才，马宁宁、刘文、王鸿娟、邹宇、李文欣等一批国内外高层次人才在高新区工作。1月17日，记者在位于本溪高新医药科技产业园的辽宁开影医疗有限公司见到了邹宇博士，他是中国科学院物理所物理学博士，曾任东芝医疗美国研究院杰出科学家及首席CT科学家。2015年，邹宇来到本溪，在这座城市他找到了事业伙伴和创业平台。经过3年的技术攻关，开影医疗自主研发的CT设备在2019年进入市场，目前已在国

内外销售200多台。

本溪的生态农业吸引了中国工程院院士、云南农业大学名誉校长、云南省科学技术协会主席朱有勇，这几年他成了本溪的常客。“自2018年开始，朱院士多次率领云南农业大学、西南林业大学、沈阳农业大学、辽宁农业科学院、中国农业科学院特产研究所专家教授来到本溪，举办项目研讨会，提供种植技术、病虫害防治、生态评估、水土保持监测等技术帮助，使我们这拥有了万亩林下有机参种植产业示范园和精深加工项目。”本溪农民感激地说。

然而，要全面实施“人才兴市”发展战略，加大本土人才发掘、培养、培训力度是根本。众多本土人才涌现出来，在各行各业具备引领作用，本钢的高级技师罗佳全堪称业界佼佼者。“受益于本溪人才培

养的体制机制，罗佳全不断学习钻研，锤炼技艺，成为全国闻名的技术能手。在他的模范带动下，本钢一批批技术能手脱颖而出，源源不断为钢都发展提供技术支撑。”工友们如是说。

今年，聚焦“人才兴市”发展战略要求，本溪市明确把“溪才回归”作为招才引智的主攻方向。事实上，在吸引人才返乡方面，本溪市在2019年就已开始试点实施了“归雁行动”。该行动鼓励支持大学毕业生和退伍军人回到家乡，助力乡村振兴。2020年，“归雁计划”全面铺开，吸引大批有志青年纷纷返乡，在带动村民脱贫致富、服务乡村建设中崭露头角。截至目前，本溪已有290名“归雁”在288个村扎下根，其中124人进入了村两委，成为村民奔小康路上的领头雁。



职业技能大赛为技能人才提供展示平台。

本版照片除署名外为本报特约记者林林摄

山城时讯 SHIXUN

2000余名农民成为“土专家”“田秀才”

本报讯 记者丛焕宇报道 依靠域内外科技专家帮扶指导，本溪市以提升农技推广体系服务效能、增强农村实用人才教育培训为目标，持续把培育新型职业农民作为发展现代农业的基础性战略性工程。截至目前，本溪市已有2000余名新型职业农民成为“土专家”“田秀才”。

2017年，本溪市制定了全市新型职业农民培育工作计划，诚邀农业专家、教授现场教学。5年来，本溪市充分引才助农、借用外脑，实行“一点两线、全程分段”的培训模式培育新型职业农民。“一线在下”即生产技能培训由县组织培训机构和实训基地分段开展。各项目县充分利用冬闲的有限时间，在各实训基地开展生产技能培训工作。“一线在上”即经营管理培训由市级部门牵头主办，项目县协办，统一到省级培训基地集中开展培训。培训期间，他们还组织学员参观考察本市以及外市的农业产业化龙头企业和农产品交易市场，深入省内成功试验示范基地参观学习。

实施新型职业农民培育工程以来，本溪市还陆续出台了针对新型职业农民的扶持政策，这些政策的落实进一步增强了新型职业农民扎根农村、做大农业的信心，更吸引了大批优秀青年回乡创业，为农业、农村的兴旺发展提供了人才支持。

尝到人才助力乡村建设发展的甜头，本溪市今年将继续采取吸引域内外科技专家、人才下乡的方法，通过派遣科技特派员，邀请域外著名农业专家、教授赴溪等方式，激活乡村科技振兴的一池春水，为本溪第一产业培育出更多的“土专家”“田秀才”。

27名退役军人、大学生带强薄弱村

本报讯 记者丛焕宇报道 进入腊月，本溪满族自治县东营坊乡官堡村的村民忙着准备年货。“俺们在药材种植园工作，能挣现钱，日子越来越有盼头了！”村民李长芝笑着说。

曾几何时，官堡村还是一个典型的软弱涣散村。2019年，本溪县在全省率先实施“归雁行动”，招聘27名退役军人、本县籍大学毕业生到村任村干部助理，为官堡村配强了“两委”班子。村党支部书记袁宏昌上任伊始，就带领村“两委”利用省扶持发展壮大村集体经济专项资金，积极开展村企合作。同时，大力发展木耳和中药材产业，村集体经济的腰包鼓了。

本溪县坚持把选优配强村级组织带头人作为促进乡村振兴的一项重要任务。县委组织部广泛发现、培养村干部人选，先后从农村致富能手、退役军人、本土大学生、乡村医生教师、外出经商务工返乡人员中发现培养村党组织书记，他们在本村的振兴发展中起到了“头雁”的作用。通过“归雁”带动，全县95%以上的村集体收入达到5万元以上。

本钢技能竞赛锻造钢铁人才

本报讯 记者丛焕宇报道 将职工职业技能竞赛作为培养技能人才、提高职工队伍素质的重要途径及推动企业高质量发展的强大引擎，鞍钢集团本钢集团重组后，本钢更加注重培养技术人才，科学组织，以赛促学，指导实践，在竞技比拼中展现钢铁产业工人的精神风貌。

“2021年，鞍钢本钢重组。以此为契机，本钢集团2021年‘工匠杯’职工职业技能竞赛瞄准更高目标，开展了涵盖省级、市级、集团级、厂矿级28个工种的技能竞赛。”2021年辽宁省职工技能大赛暨全省钢铁行业技能大赛冷轧轧钢工比赛承办单位、板材冷轧总厂竞赛组委会负责人说。

本钢集团通过完善机制、搭建平台等一系列有效措施，不仅提升了广大职工的技能素质，更为企业高质量发展铺设了“高速跑道”，为每一名职工搭建人生出彩的舞台。“感谢本钢集团工会为我们搭建的展现自我、切磋技艺的平台，参加比赛的选手都是来自我省钢铁企业的骨干精英。赛场上我们是同台竞技的竞争者，赛场下是共攀技术高峰的同行路人。”2021年辽宁省职工技能大赛暨全省钢铁行业技能大赛冷轧轧钢工比赛“状元”、板材冷轧总厂本浦酸轧作业区房晋说。

冬春季爱国卫生运动启动

本报讯 记者丛焕宇报道 为不断改善城乡环境卫生面貌，营造卫生整洁、文明有序、健康祥和的节日环境，助力常态化疫情防控，1月19日起，本溪市将开展为期3个月的建设健康家园，共享健康佳节专项行动暨冬春季爱国卫生运动。

春节前，利用户外及公共交通工具显示屏等，集中开展“文明过春节”主题宣传活动，并组织餐饮服务单位开展公筷公勺用餐礼仪宣传推广行动，营造文明过春节的宣传氛围。春节期间，利用显示屏、宣传栏等宣传设施，加大“文明健康过春节”等健康科普知识宣传力度，同时，以春节期间疫情防控措施、拒绝二手烟等内容为重点，引导市民摒弃陈规陋习，培养健康生活习惯，共同度过文明健康绿色环保的农历新年。

以办公室、家庭室内外环境，以及农贸市场、行业网点、单位集中办公区域、村和社区庭院环境卫生等公共空间环境卫生为重点，集中开展两次环境卫生大扫除活动，确保环境干净整洁有序。针对人员流动性大的聚集场所，做好保洁清扫，加强重点部位预防性消毒，做到排查到点、责任到人、监管到位。针对铁路公路沿线，建筑(拆迁)工地、城中村及城乡接合部等重点区域、重点行业，彻底清理卫生死角和杂物，清运积存垃圾，加强环境卫生的日常监管。

强化病媒生物防制。坚持以环境治理为主的防治策略，在开展环境卫生整治的同时，堵塞鼠洞，清理积存垃圾和卫生死角，清除鼠害滋生地。在农贸市场、食品加工经营等重点场所和居民小区，完善防鼠设施，及时补投鼠药。

40名特派员进企业提供科技服务

本报讯 记者丛焕宇报道 1月14日，在此前选派科技特派员深入农村兴农惠农取得良好效果的基础上，来自沈阳药科大学、辽宁中医药大学、辽宁科技学院的40位专家、教授组成的新一批科技特派员深入企业，开展为期两年的科技服务与创新创业，促进企业产学研、产教研深度融合。

新一批科技特派员，是本溪市根据全市主导产业和各派驻地企业需求，由在溪高校、科研院所等科研型企事业单位推荐，市科技局按照规定程序认定选派到企业开

展技术攻关、产品研发、技术成果推广应用、技能培训、创新创业、服务产业发展的科技人才。

为了确保新一批科技特派员真正发挥引领带动优势，本溪市制定了严格的选拔与派出条件：要求必须是高校、科研院所等科研型企事业单位内具有中高级以上技术职称或硕士学位、有良好的专业素质和技术特长的正式在职人员，有科技成果转化需求的人员优先选派，且每名特派员必须熟悉产业发展特点，志愿到基层和企业从事科技服务和创新创业

业，并能保证有全年不少于60天的时间投入到特派员工作。

据了解，本溪的科技特派员由第一产业延伸至第二产业，其服务类型和范围也实现了提档升级。其中，技术服务特派员将针对产业、企业发展需求，利用高校、科研院所科技资源，开展产学研、适用技术推广、人才培养、项目申报、设备共享、管理提升等方面的科技服务，推动企业转型升级；教育培训特派员将结合专业特点指导、参与开展企业专利申请、维权培训等科技活动；生产经营特派员将协助企业、

专业协会等，开展企业孵化、成果推广、信息咨询服务等创新创业活动；综合服务特派员将推动企业科技成果转化中试基地建设、科技成果转移转化撮合对接、知识产权保护等工作，促进产学研资源共享；产业特派员将促进一二三产业融合发展，宣传阐释产业发展政策，协调解决技术需求，对接科技资源，组织开展培训，做好产业发展相关工作。

对科技特派员入企，本溪市不仅设立了专项经费，还建立了相应的管理考核办法和监督检查机制。