

围绕职工办实事 帮助企业解难题

——省总工会拓展渠道创新方法服务职工纪实

本报记者 刘大毅

核心提示

今年5月,根据中央、省委部署要求,省总工会结合实际,聚焦广大职工反映的焦点、难点问题,认真梳理出今年将为全省职工办好的12件实事。各级工会聚焦工会组织主责主业,紧紧围绕履行维权服务基本职责,不断拓展为职工办实事办好事的新渠道、新平台,不断创新为职工解难题的新载体、新方法。

截至12月23日,全省各级工会累计提供就业服务63万余人次,实名制安置各类就业人员9000余人;在开展常态化送温暖活动中慰问职工13万余人、企业约1900家。一项项有效举措,有力地推动了“我为群众办实事”实践活动不断往深里走、往实里走。



实施技能培训 提升职工就业能力

今年以来,省总工会将就业服务工作摆在重要位置,通过开展招聘活动、再就业技能培训等“五个一批”促进就业措施,持续深入推进实名制就业,全力协助省委、省政府做好稳就业保就业工作。

朝阳市顺亿人力资源服务有限公司职工赵海艳,正是在工会的帮助下找到了满意的工作。“如果不是工会,我还在待岗呢。”赵海艳说。除了像赵海艳这样的下岗(待岗)职工外,农民工、高校毕业生、退役军人等群体也成为我省工会就业再就业服务的重点。

今年以来,省总工会组织开展全省下岗职工再就业招聘活动、全省下岗失业退役军人职工再就业招聘活动、全省高校毕业生就业招聘活动、全省困难职工家庭应届高校毕业生阳光就业暖心行动等,多渠道、多形式帮助他们实现就业再就业。省、市、县(区)三级工会均开通了全国工会“工E就业”平台账号,将就业服务工作纳入全国工会网上就业服务平台网络。此外,省总工会还大力开展“工会技能培训促就业行动”,设立2000万元促就业专项资金,支持各级工会大力开展家政服务、制造维修、电子商务等就业再就业培训,切实提升职工技能水平,增强就业能力。

截至12月23日,全省各级工会通过“五个一批”促进就业措施,累计提供就业服务(含点击量)634564人次,家政服务培训6628人次,帮助就业13652人次,实名制安置各类就业人员9180人。

组织系列活动 丰富职工文化生活

今年,省总工会以“学党史、悟思想,为职工办实事”工作为载体,努力推动12件实



举办职工技能大赛,提升职工就业能力。

本版图片由省总工会提供

件暖人心的好事。”抚顺市国资委工会在给辽宁省总工会和抚顺市总工会的感谢信中写道。

截至2020年底,省总工会共下拨“两癌”筛查专项资金1.1亿元,累计为全省40.08万名女职工进行了免费检查,为986名罹患“两癌”的女职工发放关爱慰问金940.89万元。

今年年初,省总工会制定下发了《关于持续推进女职工“两癌”筛查工作的通知》,会同省卫健委联合下发《关于进一步加强女职工“两癌”筛查工作的通知》,对“两癌”筛查工作方式方法进行调整,提出进一步规范化要求,并召开全省女职工“两癌”筛查工作会议,及时跟踪并督导各地开展筛查工作。

开展走访慰问 彰显工会责任担当

9月16日,在辽阳市白塔区的辽宁顺丰速运有限公司辽阳分公司站点,快递员姚凯迎来了省总工会慰问组。慰问组感谢他和同事们为经济社会发展作出的贡献,叮嘱他们要注意安全、劳逸结合。“省总工会领导的叮嘱让我感到很温暖,感谢工会组织对我们的关心和关爱。”姚凯说。

2021年,全省工会紧扣省委确定的奋斗目标和战略部署,紧紧围绕服务结构调整“三篇大文章”工作,以“老原新”企业以及面临困难的民营企业和科技型企业等为重点,组织各级工会干部深入基层一线,广泛开展送温暖活动,将慰问时间扩展到职工发生困难时或重要时间节点,实现“四季恒温”,不断增强广大职工的获得感、幸福感、安全感。

今年以来,省总工会组织开展全省工会“庆祝建党100周年 心系职工送温暖”主题慰问活动、“真情暖职工 感恩跟党走”主题慰问活动等常态化送温暖活动。截至10月9日,省总工会已下拨5950.15万元送温暖资金。

金,各级工会共走访慰问职工134851人、企业1892家,宣传报道送温暖工作456次,取得了良好的社会效果,展现了工会组织的责任担当。

建设网上平台 拓宽服务职工渠道

一年来,省总工会致力于加强网上服务职工平台建设,建成全省工会统一的数据共享交换平台,拓宽各级工会网上服务职工新渠道,让职工“一键找到工会服务阵地”,为职工会员提供更加精准、便捷的网上服务。为打造“指尖上的职工之家”,2020年,省总工会开始推进网上入会工作,组织技术人员进一步完善省总工会网站“网上入会”模块功能,从PC端扩展到手机端,顺应不同网上入会场景需要,为营造良好营商环境建设服务,切实为基层减负,提高工作效率。为了方便新业态劳动者入会转会,省总工会开通了扫码入会、网上转会等功能,方便了新就业形态劳动者,保证他们会员福利的延续性。

截至11月29日,全省通过网上入会71905人,转会47445人。全省各级工会以此为基础,努力为职工提供更高效、更便捷、更贴心的服务。2021年,在“网聚职工正能量·争做中国好网民”主题活动中,我省工会获得4项全国总工会和中央网信办大奖。

2018年,省总工会启用辽宁省工会视频会议系统,截至今年12月初,共投入1200余万元,实现了上到全国总工会,下到各县(区)总工会实时联动。截至今年12月初,省总工会召开视频会议21场,在减少会议经费支出方面发挥了明显作用。据了解,视频会议的功能还在不断升级,预计明年上半年,将实现多画面同屏传输、触屏互动,实时添加视频字幕等多项功能,让会议沟通更加高效,不断提高工作效率。

开办技能大赛 助力职工提升素质

12月20日,2021辽宁省职工技能大赛暨全省网络布线及网络系统管理技能大赛落下帷幕,预示着今年全省各级工会举办的职工技能大赛接近尾声。

今年,省总工会制定了《辽宁省职工技能大赛管理办法(试行)》《辽宁省职工技能大赛奖励办法》,激励职工学技能、促创新,让技能人才在政治上有地位、经济上得实惠、社会上受尊重。同时,省总工会联合省人社厅等省直有关部门,采取“揭榜”方式举办大赛。截至目前,共举办83项省级一类赛事,涉及140个工种,参加决赛职工6755人,培训职工20265人次,带动全省各级工会举办大赛2682项,培训职工649218人次。省总工会组织选手集中培训,代表辽宁省参加第七届全国职工职业技能大赛,获得钳工组团体第三名和优秀组织奖。此外,省总工会还与省科协、省红十字会等群团单位共同举办“创新方法应用大赛”“全省应急救护技能大赛”。

为了更好地提升职工素质,省总工会制定了《辽宁省总工会关于进一步加强全省工会职工技能培训工作的实施意见》,加强职工技能培训体系建设,督促企业履行好培训职工的主体责任,帮助企业普遍开展职工技能培训。今年,省总工会整合省市技师团队力量,截至目前,共开展“送技能进企业”活动“订单式”现场培训1004次,培训职工65969人次。

坚持真蹲实干 解决职工急难愁盼

“有了工会,职工就有了‘娘家’。”阿里巴巴“饿了么”阜新蒙古族自治县分公司职工闵祥宇说,公司成立工会后,夏送清凉冬送温暖、建立户外劳动者驿站等一系列实事让他心里暖暖的。帮助闵祥宇所在公司成立工会,正是省总工会机关干部赴基层蹲点工作的成果之一。

学党史、悟思想,为职工办实事,是今年省总工会机关干部赴基层蹲点工作的真实写照。今年5月,为深入贯彻落实《中华全国总工会办公厅印发〈关于集中开展全国工会系统机关干部赴基层蹲点活动工作方案〉的通知》要求,深化工会改革创新,进一步转变工作作风,深入推进“学党史、悟思想,为职工办实事”和工会直接联系企业服务职工群众工作,省总工会印发了《辽宁省总工会机关干部赴基层蹲点活动实施方案》,精心选派了15名机关干部组成5个蹲点工作组分赴沈阳、大连、阜新、辽阳和盘锦开展蹲点工作。

各蹲点工作组深入基层,结合工作实际,扎实推进工作。在宣传讲解工会政策、强化职工思想政治引领、推动企业建会入会、帮助企业纾解解困、解决职工急难愁盼问题等方面取得了可喜成绩。截至10月末,各蹲点工作组实地走访或电话调研企事业单位等基层单位及工会阵地、兴趣协会440个;开展各类座谈会、访谈会以及职工一对一访谈2800人(次);指导推动新建企业工会、联合工会或工会联合会154个,发展会员9315名;发放调查问卷、宣传资料等10171份;开展党史学习教育、建会入会宣讲等92次。同时,各蹲点工作组也针对发现的问题,提出了中肯的意见建议和解决方案。

10月21日,辽宁省总工会机关干部赴基层蹲点工作座谈汇报会召开。会议认为,各蹲点工作组开展的工作有针对性、有成果,真正达到了蹲点的效果和目的,推动和促进了工会工作在助力“数字辽宁、智造强省”建设和服务结构调整“三篇大文章”中发挥重要作用。

