

2021年12月29日 星期三  
编辑:郭宝平 视觉设计:黄丽娜 检校:吴丹宁 李世同

## 营口市大力培养选拔优秀年轻干部——

# 锻造一支推动高质量发展的生力军

本报记者 高汉雷

### 建立机制 让年轻干部脱颖而出

“两个一百年”交汇之际，营口绘就全面建设现代化沿海经济强市新蓝图。践行新理念，开启新征程，奋力实现全面振兴高质量发展，将蓝图变成现实，需要一支忠诚干净担当、数量充足、充满活力的高素质专业化年轻干部队伍。

营口市委把及时发现、培养起用优秀年轻干部作为义不容辞的政治责任，加强统筹谋划，创新“选、育、管、用”机制。市委出台了《关于加强年轻干部队伍建设的实施意见》，明确了三年“大目标”和年度“小目标”，为发现培养选拔优秀年轻干部提供政策指导、实践参考和制度保障。制定出台了《营口市年轻干部工作考核办法》，将年轻干部“选、育、管、用”工作细化为23项考核指标，每年进行一次集中考核。

市委落实主体责任，每半年听取一次年轻干部工作汇报，并明确阶段性的工作方向、任务；每年结合党建述职，听取并点评各县（市）区委年轻干部工作情况。市委组织部严格落实直接责任，季调度、半年检查、年度考核。各县（市）区及市直部门严格落实工作部署要求，全市形成了市委书记亲自抓、组织部长具体抓、县区和党政部门协同抓的工作局面，形成了一体化、系统化、制度化机制。

健全的机制破除了论资排辈、平衡照顾、求全责备等观念，打破了“隐形台阶”，一大批优秀年轻干部在干事创业的“黄金期”进入

### 核心 提示

营商环境建设局堪称营口市最忙碌的部门之一。“前台”，6.5万平方米的4层办事大厅，90个办事窗口，日均接待群众4000余人；“后台”，对原营商环境局和原行政审批局职能进行整合，制定全市统一的政务服务标准，分类审批，建立审批与监管衔接机制。

“5名班子成员，2名80后，一线干部都是90后。我们加班加点不觉得累，披星戴月不觉得辛苦，服务人民，乐在其中。”履新不久的80后党组书记、局长迟程告诉记者。

营商环境建设局干部队伍是营口市年轻干部状态的一个缩影。年初以来，营口市委共提拔重用40岁以下年轻干部19人，占提拔重用干部的26.8%，其中，县（市）区党政领导班子40岁左右干部占比达到20%。“理想信念坚定，斗争精神强，干事创业、勇于创新的激情高，务实担当的劲头儿足。”市委组织部有关负责同志这样评价这支生力军。

各级领导班子中。

不久前从乡镇领导岗位被提拔到鲅鱼圈区领导岗位的“85后”干部王钧瑞说：“切身感受到市委选拔年轻干部的空前力度和正确导向，有欣喜、有意外，更有压力，我要把压力转化成为民务实干事的动力，向广大党员干部传导坚定正确的价值取向和人生追求。”

截至目前，市直单位中层干部中，年轻干部占比达16.8%；全市乡镇、街道领导班子成员中，35岁以下的占37.9%，其中，党政正职达18.4%。

### 广布“探头” 让“蓄水池”活水不断

聚焦发现储备，营口实施“群英工程”“源头工程”。

锚定全市改革发展需要，把发现识别年轻干部的“探头”深入全市经济社会发展的最前沿，坚持在一线发现了解、比选储备优秀年轻干部。通过各类型的调研、考

核，多渠道、多层次、多侧面深入了解干部，在基层干部群众中、在乡语口碑中了解干部。今年以来，累计发现储备各层级年轻干部620余人，涵盖了经济、金融、石化、法律、科教文卫、企业管理等领域。

营口市制定了《名校优才选拔计划工作方案》《面向省内外高校招录应届毕业生的工作方案》，每年招聘50名“紧缺急需”专业的应届毕业生到企事业单位工作，并逐人设计成长路线，进行跟踪培养，着力提升年轻干部源头储备质量。

按照“优进绌退”的原则，动态调整年轻干部储备库，始终保持能者上庸者下的竞争态势，激活“蓄水池”。年初以来，19名“相形见绌”的干部被调整出储备库。

### 铸魂强基 坚定年轻干部理想信念

35岁的刘可在街道办事处干了9年，疫情防控、安全生产、信访

维稳、防汛抢险，斗争精神和处理复杂问题的能力成了他的“强项”。到市工信局任职后，刘可开阔了眼界，拓宽了思路：“工业互联网节点、星火链网，这些都是以前接触不到的，产业发展、项目投资等工作是站在全市经济发展的高度上开展的，这是在基层感受不到的。”

和刘可“互派任职”锻炼的感受不同，到街道办事处任职的市工信局政策法规科科长常江浩则有另一番感慨：“在工信局工作6年，感觉专业技能增强了，与群众的距离却远了，为群众服务能力弱化了。在街道办事处这段时间，每天与群众打交道，感觉有了‘根’，心里有了底，也切身体会到‘提高斗争本领和应对风险挑战能力’这句话的含义。原来的工作是‘画图纸’，现在是‘盖房子’，对政策落地过程中存在的问题有了更为准确的评估预判。”

通过“上挂”“下挂”“外派”“互派任职”，营口市实施“淬火计划”，让年轻干部多岗位、多角度历

练成长。截至目前，累计选派了186名年轻干部到乡镇、村脱贫攻坚一线、市直部门、域外经风雨、见世面、长本领。

下大力气帮助年轻干部完善知识结构、提升专业素养、拓宽眼界视野，实施“强基计划”。常态化开办“年轻干部大讲堂”，累计培训年轻干部800余人次。每年选派50名左右优秀年轻干部到清华大学、复旦大学、深圳大学等高校进行综合素质培训，到中关村、浦东新区、蛇口自贸区等地考察，让年轻干部在对标先进中找差距、补短板。依托北大、清华等知名高校线上授课资源的“营口市高质量发展云课堂”，开办区域经济、法律法规、人工智能等课程，现已累计培训2000余人次，平均每人每天学习时长在半小时以上。

实施“铸魂计划”。开展习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神以及党史党章党规党纪和党史学习教育，进一步筑牢年轻干部队伍的理想信念，提升不忘初心、牢记使命的政治自觉和行动自觉。截至目前，先后举办红色教育培训班8期，累计培训421人。每年组织150名年轻干部开展重温入党誓词、过好“政治生日”、参观省廉政教育基地、旁听法院审判等警示教育活动，全方位提升年轻干部的规矩纪律意识。充分利用中共奉天支部营口小组纪念馆、雷锋文化博物馆、大石桥市烈士陵园等红色教育资源，开展经常性的地方党史学习教育，坚定年轻干部听党话、跟党走的信念。

### 港城时讯 SHIXUN

## 举办第二届优质稻食味品鉴会

本报讯 记者徐鑫报道 12月22日，营口市举办第二届优质稻食味品鉴会，为全市优质稻品种的推广和应用提供参考。营口天域稻业有限公司稻源香久、营口佳昌有限公司的佳昌稻6号两种稻米获评一等奖。

参加此次品鉴会的稻米来自全市6家稻米企业自主选育的13个进入国家优质稻目录二级米以上的品种，对照采取的是本地主栽品种盐丰47。省、市水稻专家和市民代表从稻米的外观、气味、适口性、滋味等方面，逐项打分，最终择优评选出一等奖、二等奖和优胜奖。

水稻是营口市主要粮食作物。为促进全市稻米产业高质量发展，近年来营口市育成了一批优质粳稻新品种，特别是达到国际二级米以上的优质米品种比例逐年增加。2021年，全市在引进18个高产水稻品种（品系）的同时，引进了17个优质水稻品种（品系），目前，营口市自主选育达到国标二级米以上的优质米品种共有14个。

## 食品药品检验能力 进入全省系统第一方阵

本报讯 记者徐鑫报道 12月22日，记者在营口市政府新闻办召开的新闻发布会上获悉，营口市食品药品检验检测中心目前认可食品参数达到938项，植物源性食品农药残留126项，农产品投入品90项，初级农产品、畜产品参数71项，食品药品检验能力进入全省系统第一方阵。

2021年，营口市食品药品检验检测中心把粮食检验能力提升作为工作重点，6月29日顺利通过了省级资质认定评审专家组的扩项评审工作，粮油检验参数扩大到265项，特别是中心首次完成了植物源性食品中75项农残的扩项认证，结束了中心不能检测农药残留的历史。

受营口市发展改革委委托，营口市食品药品检验检测中心今年首次牵头全地区收获粮食质量调查工作，协调市县7个部门完成167份样品的扦样、检测、数据上报和质量报告编制工作，提前10天完成省级质调任务。

## 建起69个 户外劳动者服务站

本报讯 记者徐鑫报道 走进位于营口市总工会附近的户外劳动者服务站，热水器、一次性纸杯、雨伞、微波炉、桌椅等一应俱全。“工作累了进来喝口水、歇歇脚，中午还能过来热点东西吃，贴心又方便。”环卫工人苏金玲每天天不亮，就开始打扫片区卫生，寒冬酷暑刮风下雨都坚持在岗位上，户外劳动者服务站的建立，让她在辛苦忙碌的同时感受到了家的温暖。

这个冬天，营口市总会在市内及各县（市）区的大街小巷建设的69个户外劳动者服务站，让6万多名户外劳动者感受到温暖。

据市总工会保障工程部负责人介绍，下一步，营口市总工会将进一步强化管理，提高服务质量，增资立项，建设更多户外劳动者服务站，为更多户外劳动者提供优质服务。2022年，户外劳动者服务站的建设将延伸至乡镇，在乡镇建设10个户外劳动者服务站。

## 集中带量采购为群众 节省医药费0.85亿元

本报讯 记者徐鑫报道 记者12月27日从营口市医疗保障局获悉，今年，营口市245种药品和4类1039个品规高值医用耗材价格降幅达52%—96%，为群众节省医药费0.85亿元。

今年，营口市按照确保质量、确保供应、确保使用、确保回款的总体要求，积极推进药品、医用耗材集中带量采购制度改革落地落实，实现了药品和医用耗材价格明显降低。

药品采购方面，一年来，市医疗保障局有效落实国家组织的5批次药品集中采购政策，共计涉及218个品种，其中最高降幅达97%，平均降幅达53.8%。此外，还有效落实“省际联盟”两批次药品集中采购政策。目前全市已有7家公立医疗卫生机构参与药品集中带量采购和使用工作。

医用耗材采购方面，全市分别有效落实了省际联盟冠脉扩张球囊、冠脉导引导丝集中带量采购和国家组织冠脉支架集中带量采购。目前全市已有6家公立医疗机构参与医用耗材集中带量采购和使用工作。

## 红运社区入选“全国示范性老年友好型社区”

本报讯 记者徐鑫报道 为充分发挥模范带头和典型引路作用，积极推进老年友好型社会建设，2021年至今，国家卫生健康委、全国老龄办在全国范围内组织开展了示范性老年友好型社区创建工作。在各地推荐的基础上，经过逐级考察、审核等环节的激烈角逐，近日公布评比结果，营口市西市区得胜街道办事处红运社区入选。

12月24日，红运社区举行了“全国示范性老年友好型社区”揭牌仪式。

老年友好型社区创建工作是实施积极应对人口老龄化国家战略的一项具体举措。创建工作开展以来，西市区卫健部门和各街道严格按照工作要求，围绕创建工作内容，扎实推进各项创建工作。红运社区入选首批“全国示范性老年友好型社区”是西市区老龄工作的重要成果。

## 念好“山海经” 巧打“特色牌”

### ——盖州市夯实产业之基助推乡村振兴

任春 本报记者 佟利德

近年来，营口盖州市委、市政府坚定地走产业振兴之路，按照“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的总要求，把“产业富民”作为发展农村经济、助力乡村振兴的重要抓手，大力发展种植、畜牧、水产、旅游和电商“五大产业”，全力创建全国电子商务进农村综合示范县，着力打造乡村振兴特色样板。

### 种植

#### 贴上地理标志闯市场

盖州是全国闻名的“水果之乡”。近年来，盖州注重实施品牌战略，苹果、葡萄、桃、李子、尖把梨等水果纷纷被贴上“全国农产品地理标志产品”标签，畅销全国，苹果还远销到俄罗斯、泰国，形成了全产业链。“国光”保护性培育，“红富士”提质增效，“元富红”“岳阳红”更新换代，“阳光玫瑰”适度发展，“盖州桃”



养殖绒山羊为农户创效增收。  
王友禄 摄

### 水产

#### 海洋经济成为新增长点

近年来，盖州有效利用42公里海岸线、水产资源丰富等资源优势，规范滩涂养殖，引导乡镇、村集体经济组织开展发包管理，由无序自然生长转变为科学管理，由群众自由采拾转变为育成产品上市的新生产模式。做强做大海螺、多宝鱼、海参养殖，破解制约产业发展难题，提供技术服务，让优质的盖州海水产品成为沿海经济增长点。

盖州海螺加工和出口占全

省80%、全国60%的份额。

为保持这一优势地位，盖州市畅通海螺的养殖、捕捞、运输、加工、储存、销售等环节，积极服务海螺加工、出口。重点培育了以“松春”水产为龙头的海螺养殖基地，做大了“滢辉”“海大”等海螺加工企业，打造出盖州海螺品牌。

与此同时，盖州团山国家级海洋公园、万福赤山风景区、小石棚全域及矿洞沟毛岭等地，做好乡村旅游产业与农业农村融合发展文

### 电商

#### 产品搭上“云快车”

为有力提升农产品品牌附加值，推动乡村产业振兴，盖州在成功获批辽宁省电商示范县的基础上，大力发展数字经济，力争2022年创建全国电子商务进农村综合示范县。

盖州全力打造盖州市数字电商产业园，示范、引领、带动全域电子商务进农村工作，实现“县有示范基地、乡有电商服务站、村有电商驿站和电商主播”的全覆盖目标，形成农村电商家喻户晓、人人可为、人人乐为的生动局面。制定并实施了支持农村电商发展的政策，助力电商直播、创业孵化，推动形成电商机构、电商人才竞相发展的良好氛围。

对全市优质农特产品进行资源整合，并实现“统一品牌包装、统一平台宣传、统一质量溯源”，通过数字化电商产业发展，破解盖州农特产品销售难题，年销售额达2亿元，提升了盖州农特产品的市场价值。

乡村振兴，盖州笃行。辽宁沿海经济带上宜居宜业宜游的盖州，正让“山海林泉美”的造化底蕴转化成“农林牧渔兴”的发展优势，绘就新时代美丽乡村新画卷。

### 旅游

#### 整合资源留住“美丽乡愁”

盖州历史悠久、底蕴丰厚，涵盖山海林泉等乡村旅游资源。近年来，盖州充分利用这一优势，依托双台温泉小镇、仙人岛白沙湾黄金海岸、北海、万福赤山风景区、小石棚全域及矿洞沟毛岭等地，做好乡村旅游产业与农业农村融合发展文



盖州海螺加工和出口占全省80%、全国60%的份额。  
王友禄 摄