

■ 前沿观察 GUANCHUA

抚顺高质量打造“三向培养”升级版

本报记者 王云峰 文并摄

核心提示 从2003年开始,抚顺市委连续18年实施“三向培养”工程,坚持“把致富能手培养成党员,把党员培养成致富能手,把党员致富能手培养成村干部”,为巩固党在农村的执政基础和推动乡村振兴提供了有力组织保证。2018年实施新时代“三向培养”工程,与以往不同的是,将培养对象分为初级、中级、高级三个培养目标。今年,抚顺市委将新一届村党组织书记、村委会主任全部纳入新时代“三向培养”队伍,按中高级目标培养,让村干部在新时代“三向培养”队伍这个“先锋”群体中更有针对性地宣传党的方针政策,将自己在村干部岗位上的信息资源与培养对象共享。同时,村干部还能近距离地在培养队伍中挖掘服务群众、引领发展的好帮手和后备军。



抚顺县四家子村党总支书记(左三)为种植户讲解草莓种植技术。



新宾县蔡家村党总支书记(左二)在与其他培养对象交流经验。

将村干部纳入培养队伍,增添成长新动力

“今年抚顺新时代‘三向培养’队伍扩军了,村干部被纳入其中。”抚顺县组织部负责同志告诉记者。

“将村干部纳入新时代‘三向培养’队伍,既能让村干部在新时代‘三向培养’队伍这个‘先锋’群体中更有针对性地宣传党的方针政策,将自己在村干部岗位上的信息资源与培养对象共享。同时,村干部还能近距离地在培养队伍这个人才‘蓄水池’中挖掘服务群众、引领发展的好帮手和后备军。”12月17日,抚顺市委组织部相关负责同志向记者这样讲述抚顺实施新时代“三向培养”新做法的初衷。

抚顺市将“村书记工作室”与新时代“三向培养”论坛相结合,在全市60个“村书记工作室”中邀请业绩突出的培养对象参与结对、座谈、拉练、学习,

借助他们在经济发展方面的经验,让原本专注提升新任村书记基层党建、乡村治理能力的“村书记工作室”拓展了培养口径。

按照抚顺新时代“三向培养”工程的三阶梯式的培养目标要求,即初级目标:致富能手培养成党员、党员培养成致富能手、党员致富能手培养成村干部;中级目标:培养成村党组织书记、村委会主任或产业带头人;高级目标:培养成乡村振兴领军人物。

新一届村党组织书记和村委会主任全部被纳入新时代“三向培养”队伍,符合条件的其他村干部优先被纳入培养队伍后,按照中高级目标培养。各级党组织与各相关部门要积极为其搭建平台、创造条件,帮助他们在党建工作和乡村振兴工作中发挥领头雁作用。

经过整合,抚顺全市培养对象队伍进一步优化,人数达到3757人,比换届前增加了684人,其中年龄在45岁及以下的达2177人,比换届前增加了576人,具有大专及以上学历的达596人,比换届前增加271人。

培养对象在“村书记工作室”累计做专题发言73次,提出意见建议127条,在有效实现技能经验“反哺”的同时,更激发了培养对象参与村内事务、服务群众的积极性。今年以来,全市培养对象累计帮助村民解决难题3187个,带动4687户11194名村名提高收入。

新宾满族自治县榆树乡蔡家村党总支书记蔡振平被纳入高级培养对象后,就是按乡村振兴领军人物来培养的。“作为高级培养对象,市县乡三级党组织和各相关部门都对我进

行了有力的帮扶。帮我获得上级扶持资金,指导我建立香菇种植合作社,采取“党支部+产业+合作社”的发展模式,还邀请省农科院专家多次实地进行技术指导,我们村香菇种植产业快速壮大,我们村集体如今也成了‘全乡首富’。”蔡振平兴奋地对记者说。蔡家村目前发展香菇大棚282个,吸纳种植户72户,平均每户年增收6万元。

蔡振平有自己的“村书记工作室”,前来学习交流的“三向培养”对象络绎不绝。“都在一个队伍里,交流的机会很多,我愿意把自己的经验传给他们,大家共同成长、共同进步。”蔡振平说,如今在“三向培养”这个扩大的先锋队伍里,他能获取更多有用的信息,视野也更加开阔,对提升振兴乡村的本领很有好处。

各部门合力帮扶培养对象,助推产业大发展

在村干部进入培养队伍后,抚顺市实现了在村级层面整体研究政策与本村集体经济和产业大户对接,让“三向培养”的政策惠及全村,一举破解了以往存在的培养对象各自为战,政策资源利用不充分的问题。抚顺市委组织部还统一开展了培养对象需求征集,全市共征集665名培养对象的877条需求信息,由各成员单位逐一认领对接,并制定具体到月的帮扶计划书,计划书中明确了帮扶人、帮扶措施、完成时限等具体指标,现已完成325名培养对象的436条需求对接。

在顺城区,记者了解到,该区建立了培养人员信息库,对培养对象提

出的各类需求系统收集、认真研判,并由区委主要领导带队,帮助重点培养对象解决实际问题。今年以来,县乡村三级共组织“三向培养”对象培训166次,培训2817人次,帮助培养对象解决问题847个,提供产业发展信息722条,帮助选定发展项目150个,协调贷款695万元、土地469亩,组织开展技术服务262次、外出考察105次。

新宾满族自治县则进一步健全县级领导定点帮扶和科级干部“一对一”帮扶制度,积极为培养对象在项目孵化、政策咨询、项目推介、融资对接、法律援助等方面提供帮助。

新时代“三向培养”工程在抚顺

市委的领导下共有22家市直成员单位参与培养工作,出台扶持政策12项,帮助培养对象协调贷款786万元。

抚顺市农业农村局遴选100名培养对象作为农业科技示范主体,为培养对象免费发放农作物种子、果树苗木、有机肥料等农用物资;组织100名培养对象到长春、沈阳、葫芦岛等市进行参观学习。

抚顺市金融发展局协调邮储银行与“惠农贷”成员单位对接,将全市“三向培养”对象名单录入惠农贷系统,邮储银行对“三向培养”对象的贷款将执行银行基准利率或本行最低利率。今年,邮储银行对接有

贷款需求的培养对象83人,为12名符合贷款条件的培养对象发放贷款225万元。

抚顺市总工会出台了《抚顺市总工会自主创业小额借款实施办法》,为符合条件的培养对象提供5万至10万元一年无息借款。经对政策的积极宣传和对培养对象的对接排查,为3名培养对象每人提供了10万元无息贷款。市科技局邀请省级科技特派团相关专家来抚顺授课,共帮扶培养对象14人,“点对点”培训40余人次,帮助解决技术问题35个。选送7名培养对象到辽宁生态工程职业学院、沈阳农业大学、辽宁农业职业技术学院参加培训。

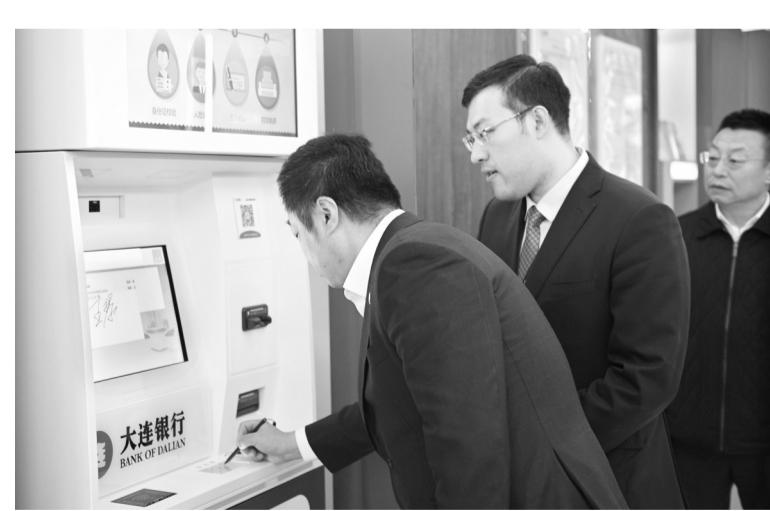
大连打通企业和群众办事“堵点”

本报记者 王云峰 文并摄

大连方正生物技术开发有限公司受北京总公司之托,急需开具13份证明材料。公司负责人通过部门联办、快审快批、专人帮办等优化营商环境新举措,最终在规定时限内办妥所有证明材料。“在大连办事效率真是高!”12月16日,该负责人对记者由衷地感慨。

近年来,办事难、办事慢、多头跑,来回跑是困扰企业群众多年、反映相对集中的问题,不仅造成营商环境“中梗阻”,而且不利于经济社会高质量发展。为破解企业“办事求人、办事不便”这一难题,今年以来,大连市以开展党史学习教育为契机,在全市“我为群众办实事、争作贡献促振兴”实践活动中集中开展擦亮“办事不找人”“审批不见面”城市名片行动,推出政务服务6个方面30项具体措施,进一步完善全审批周期全链条服务,及时解决企业群众诉求,打通企业办事“堵点”问题。

为把实事办好,好事办实,大连市持续推进“一件事一次办”改革,让企业群众办事少跑腿、不跑腿。513项单一事项网办系统已上线运行,85多个部门联办“一件事”等方便群众事项已在试点地区上线测试,通过一次性告知、一张材



料清单、一次性填报等改革举措,办结时限缩短73%,一次性现场即办率超过95%。李先生日前来到中山区行政服务大厅办理个体工商户设立业务,在提交相关申请材料后,短短半小时便拿到了营业执照。“以前得挨个部门跑,现在一个窗口就能把所有的事办完,相同的申请材料只准备一份就够了,填表、复印全是窗口人员帮着做。”说起中山区的“一件事一次办”,李先生竖起了大拇指。

今年,中山区打破了部门和业务界限,推出“全综窗”服务模式,将原来单独设立的12个市场监督管理局窗口的业务纳入综合窗口服务内容,区行政服务大厅共设立了17个综合服务窗口,可以无差别受理19个部门的435项审批事项,实现全部进厅业务“一窗通办”。

大连市编制形成“容缺受理”政务服务事项清单,即申请人办理政务服务事项时,在基本条件具

备、主要材料齐全且符合法定形式,但次要材料欠缺或存在瑕疵的情况下,经申请人自愿申请并作出相应承诺,政务服务部门预先开展审核,在申请人补齐补正相关材料后,及时出具办理结果意见,颁发批文和证照的行为。还有“即来即办”“秒批秒办”“全程网办”等政务服务事项清单,企业群众可通过线上系统或线下窗口办成清单事项,做到线上线下一套业务标准、一个办理平台。目前,全市依申请类政务服务事项容缺受理率已达到64.61%,全程网办率65.68%,多项指标位居全省前列,极大提高了企业和群众办事的便利度。

大连市还围绕“政策不明确,无法落实落地”“部门职责履责争议”等难以解决的审批类政务服务事项,创新建立“找我办”事项联席协调机制,12345话务平台号码、政务服务平台以及政务服务大厅专窗等三种受理渠道,直面群众、企业诉求,推动难点事项快速解决。从今年6月18日“找我办”专班正式成立至今,共受理企业群众投诉81件,已办结77件,满意率达100%,一批困扰群众和企业许久的“老大难”问题得到有效解决。

盯牢“急难愁盼”看担当

万应慧

思考 省第十三次党代会胜利闭幕,就做好今后五年工作,省委指出必须发扬斗争精神,敢于斗争、善于斗争,直面问题、清除障碍,绝不躲避。

就改善民生工作而言,对标高质量改善民生,我们还有差距还有痛点。在前进的道路上,还有难点还有堵点。

改善民生工作,必须盯牢“急难愁盼”问题。可是在现实工作中,依然有人面对痛点、难点、堵点只是喊口号、混日子、绕圈子。

为什么还有许多事情议而不决、决而不行、行而无果?

根本原因在于一些人信奉“多一事不如少一事”“只要不出事,宁可不干事”,能躲则躲,能拖则拖,能绕则绕。还有的人空虚,说大话,和稀泥。

一句话,是思想出了问题,担当精神有问题。

古训有之:“天下之患,最不可为者,名为治平无事,而其实有不测之忧。”太平无事,不是躲出来的,不是绕得过去的。难事面前的“鸵鸟”之姿,早晚是要“暴雷”的。

群众心里有杆秤。“急难愁盼”的事情摆在那里,解决不好,群众当然“不高兴、不答应、不认可”。选择躲开问题,就背离了初心与使命,选择直面,敢于破冰破局,检验的是决心与意志,检验的是能力和水平。

解决群众的“急难愁盼”问题,

■ 信息直通车 ZHITONGCHE

朝阳创建“四项机制”补齐人才短板

本报讯 近年来,朝阳紧紧围绕科技创新、乡村振兴和产业发展,实施“人才十大工程”,创建人才工作“四个意识”,不断补齐人才短板蓄势赋能,全力开创全市人才工作新局面。

建立高位推动机制。朝阳把加强党的领导贯穿人才工作始终,层层压实责任,建立市县主要领导亲自抓、组织部门牵头抓、职能部门具体抓、市直和7个县区联动抓的工作机制,进一步推进人才工作项目化和责任制。

建立考核评价机制。强化人才项目实施和考核落实,采用全量化指标体系,并结合各县(市)区实际,实行各有侧重的差异化

考核,做到考核指标精准设置、科学规范。

建立调研督导机制。市委组织部会同科技、人社、农业农村等市直职能部门,定期到各县(市)区、园区企业、项目单位,实地查看、了解工作进展情况,对发现的问题及时分析研判,帮助协调解决,推动任务落实,更好地服务当地的企业和产业发展。

建立激励引领机制。市委、市政府对各县(市)区的人才工程项目建设情况进行打分,让重视人才工作、实绩突出的领导干部更有干劲、更有力量,让落实党管人才责任不到位的更有压力、更有紧迫感。

铁岭县打造招商攻坚团队推进经济高质量发展

本报讯 记者王云峰报道 铁岭县委组织部近期联合铁岭县项目服务中心,聚焦“十四五”时期重点任务,将选拔、锻炼干部与推进经济高质量发展相结合,着力打造招商攻坚团队,开创招商引资工作新局面。

围绕主导产业设置招商分局。铁岭县围绕高端装备制造、农产品深加工、食品加工、新型环保建材四大优势主导产业进行责任分工,组建4个产业招商分局,加强与各类商会、行业协会等相关机构的信息沟通和互动,引进优质项目,抓好项目跟踪服务,推动项目签约落地。

沈阳浑南区教育部门强化组织保障服务“双减”工作

本报记者 王云峰

为保障“双减”政策精准有效落实,沈阳市浑南区教育局不断增强学校党组织服务能力,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,为“双减”工作提供组织保障。

沈阳浑南区以“七一勋章”获得者张桂梅以及近年来中央和省、市委表彰的党员教师等为典型榜样,号召各中小学校开展“看齐正面对典型、塑造良好师德师风”学习活动。各基层党组织结合庆祝建党百年,通过开展主题党日、设立党员先锋岗、“我的教育故事”展播、“党员示范课”评比、“为学校代言、为党旗添彩”主题宣传教育活动,设置“党员先锋岗”,叫响“我是党员我先行,我是党员我示范”,学习张桂梅对党忠诚的崇高品格,爱岗敬业、爱生如子的高尚师德。

沈阳浑南区还通过开展主题党日、设立党员先锋岗、“我的教育故事”展播、“党员示范课”评比、“为学校代言、为党旗添彩”主题宣传教育活动,设置“党员先锋岗”,叫响“我是党员我先行,我是党员我示范”,学习张桂梅对党忠诚的崇高品格,爱岗敬业、爱生如子的高尚师德。

浑南区各中小学校还纷纷召开“幸福教育”工作动员大会,党员教师带头围绕做好课后服务、托管服务、提高作业管理水平、提高教育教学质量、树立良好师德师风的实际行动,深化“一个党员一面旗”工程。

浑南区各中小学校还纷纷召开“幸福教育”工作动员大会,党员教师带头围绕做好课后服务、托管服务、提高作业管理水平、提高教育教学质量、树立良好师德师风的实际行动,深化“一个党员一面旗”工程。

浑南区各中小学校还纷纷召开“幸福教育”工作动员大会,党员教师带头围绕做好课后服务、托管服务、提高作业管理水平、提高教育教学质量、树立良好师德师风的实际行动,深化“一个党员一面旗”工程。

浑南区各中小学校还纷纷召开“幸福教育”工作动员大会,党员教师带头围绕做好课后服务、托管服务、提高作业管理水平、提高教育教学质量、树立良好师德师风的实际行动,深化“一个党员一面旗”工程。