

挂职干部有干劲 带来硕果满枝

沈阳市把深化干部交流与京沈合作成功“嫁接”

本报记者 王云峰 文并摄

“沈阳来的挂职干部身上那股干劲儿,让我对投资沈阳充满希望。”11月4日,北京八月瓜科技有限公司总经理孙鹏这样告诉记者。北京八月瓜科技有限公司东北区域总部刚落户沈阳不久,这是第四批沈阳赴京挂职工作队抵达北京后,迅速融入工作岗位,积极谋划项目招商的结果。“本来我已经订好了去浙江的机票,是沈阳挂职干部对工作的热忱和双方极高的契合度,让我在最后一刻作出

选择——来沈签约。”孙鹏说。孙鹏的公司能落户沈阳得益于京沈对口合作工作的有效开展。京沈对口合作是以习近平总书记为核心的党中央和国家全局高度作出的重要战略决策,充分体现了党中央对老工业基地的亲切关怀和殷切希望。自京沈对口合作启动以来,沈阳市始终坚持把深化干部交流作为京沈对口合作的重中之重,先后选派四批共73名干部赴京

挂职工作,有效促进观念互通、思路互动、作风互鉴、经验互学,有力推动京沈对口合作向纵深发展,切实为沈阳全面振兴、全方位振兴贡献重要力量。在挂职干部的共同努力下,京沈对口合作的领域越来越宽、层次越来越高、成果越来越多。截至目前,京沈对口合作产业项目共计360个,北京已经成为沈阳引进国内资金、人才、技术最多的地区。



沈阳挂职干部赴北京通州区前滩村林下经济试点调研考察。



沈阳挂职干部赴北京亦庄经开区考察调研。

注重优选坚持严管,确保挂职干部政治过硬业务对口

为确保选派干部的整体素质,沈阳市通过创新选派方式,严把人选标准和选派程序,实现精准选派、人岗相宜。一方面坚持高标准选派能够全面贯彻执行党的理论和路线方针政策、忠诚干净担当的干部,另一方面注重选派干部的经历、专业、特长与合作项目的契合度,要求逐级推荐、层层把关,经综合分析、统筹比较后择优确定,并及时报中组部审批备案,严格保证选派干部质量。同时,沈阳市委组织部还根据北京、

沈阳两市确定的重点合作项目,主动与北京市委组织部商讨研究并达成共识,侧重从项目合作地区和单位选派综合素质好、协调能力强、有发展潜力的干部开展挂职锻炼。从第三批开始,沈阳市将京沈互派干部挂职锻炼作为培养年轻干部的重要渠道,注重从市区两级优秀年轻干部储备库中选派干部进行挂职锻炼。沈阳市第三批选派挂职的17名干部均为年轻干部,第四批选派挂职的18名干部中“80后”达15人,占比

83.3%。通过选派年轻干部赴京挂职锻炼,真正让年轻干部开阔视野、解放思想、转变作风、增长才干。为了督促挂职干部履职尽责,沈阳市研究制定了《沈阳市干部赴北京市挂职锻炼工作制度》,组建赴京挂职干部工作队,成立临时党支部,严格执行“三会一课”制度,定期组织学习研讨,强化调查研究,并在工作队内实行挂职干部双向结对帮带机制,形成互相帮、互相带、互相学的良好氛围。与此同时,沈阳市

还制定《沈阳挂职干部考核指标》,有针对性地每位挂职干部设计个性化指标,围绕推进招商引资、项目落实、转变观念、提升能力、调研学习、工作状态等方面来评价挂职干部,还建立日常考核和定期考核跟踪机制,由市委组织部对挂职干部履行岗位职责以及挂职期间的政治表现、能力作风、工作实绩、廉洁自律等情况进行全面考察,并给予考核评价等次,考评结果将作为干部选拔任用、评先评优的重要依据。

服务大局找准合作点,助推对口合作走上“快车道”

干部选派后,沈阳市围绕振兴发展大局,充分发挥京沈互派挂职干部的桥梁纽带作用,为京沈两地合作更加紧密、互动更加顺畅提供有力支持,助推京沈对口合作按下“快捷键”,走上“快车道”。坚持项目为牵动,牢牢牵住承接北京非首都功能疏解和产业外溢这个“牛鼻子”,通过建立同北京来沈挂职干部团队的常态化协作机制,积极参与筹备京沈两市高层领导参加的对口合作座谈会暨项目签约仪式和广泛联系驻京企业等,积极探索与沈阳市经济社会发展的

“合作点”“互补点”“共振点”,积极为京沈项目对接搭桥铺路。第三批赴京挂职工作队与北京赴沈阳挂职工作队,联手开展了“北京企业沈阳行”系列活动,组织北京国有企业与沈阳机床、东软集团等十余家沈阳企业进行深度对接商谈;合作推动京沈两地工商联和商会组织对接合作,并就北京企业赴沈阳投资形成意向。在北京赴沈阳挂职干部的携手推进下,北京朝阳区和沈阳浑南区共同在沈阳举办了京沈科创产业生态共同体峰会,两地政府和企业代表围绕“软产业”价值共享这一核

心,现场签约6个项目,揭牌“京沈合作科技创新中心”,启动“自贸区沈阳片区——京沈高精尖产业智库服务平台”,为京沈两地企业智库、人才交流创造机会。沈阳市还对赴京挂职干部提出“四个一点”要求促进京沈对口合作工作的开展,即“眼睛要亮一点”“心思要细一点”“诚意要多一点”“行动要快一点”,通过链条式的务实工作,保姆式的主动服务,让北京企业看到沈阳的诚意。沈阳市农业农村局派出的挂职干部刘作军,在敏锐发现北京农产品市场的巨大潜力

后,从助力乡村振兴的角度出发,不仅策划了“猪肉进京”等项目,还把目光瞄向了我国农业互联网领域唯一一家独角兽企业,经过半年多时间的反复磋商和真诚沟通,最终推动总投资3亿元的项目落地沈阳。此外,沈阳市还建立项目跟踪服务链条,探索形成从发现项目线索到组建工作专班,再到分工合力攻坚的“项目闭环工作法”,打破原有分工界限,实现挂职干部横向联合、纵向挖潜,以“店小二”式服务精神解决招商引资中的各类问题,为推动项目尽快落地开辟“绿色通道”。

坚持以实绩论英雄,激励挂职干部施展更大作为

为持续激发挂职干部干事热情,沈阳市坚持以实绩论英雄,把挂职期间及返岗后的工作表现作为其提拔晋升的重要依据,激励挂职干部施展更大作为。对挂职结束返岗工作的干部,要求各地区各部门各单位有针对性地给他们交任务、搭平台,鼓励他们把在北京所学创造性地运用到实际工作中,

真正做到学以致用、才尽其能。同时,充分运用干部考察、年度考核、实绩考核、无任用调研等方式,持续加大对挂职返岗干部的关心关注,全面精准掌握干部返岗后的工作表现和真实表现,全力推动北京经验在沈阳的转化落地。沈阳市第一批赴京挂职干部工作队领队赵继凯,结束挂职返岗后及时将在

京挂职期间的收获、体会进行总结思考,对沈阳市旅游工作提出具有重要参考价值的建议方案,并积极推动两地文旅部门工作对接。通过他的推动和扎实工作,京沈双方达成了北京—沈阳旅游产业对口合作框架协议,沈阳市文化旅游广电局加入了“9+10”(9省10市)区域旅游投资促进合作联盟。

同时,沈阳市对挂职期间表现优秀,能够主动把在京期间学到的好经验、好做法运用到具体工作实践中,并取得较好成绩的干部优先提拔重用,切实让干部“有为才有位”“吃苦不吃亏”“担当不担心”。京沈合作启动以来,沈阳市赴京挂职干部中已有22人得到提拔或重用,有效发挥了激励示范作用。

办实事也需“回头看”

万应彪



如果说为群众办实事是一次“赶考”,也是一次“答卷”的话,那么每一次办实事、每一次作答,当然也需要“回头看”。

“回头看”其实是一种“自查式”的工作方法。卷子答得怎么样,答卷看一看,能不能得高分? 实事办得实不实? 回头看一看,能不能换来群众的笑容?

一看事实实不实。某老旧小区管网老化,三天两头出问题,居民出入经常需要抬脚而行,此时给修个花坛,算不算办实事? 我看不算,“急难愁盼”的事儿没解决就忙着“锦上添花”,这不算办实事。群众的呼声是第一信号,掌握群众最为关心期盼、最迫切需要解决的事情,搞定“关键小事”,才算没有跑题,才算有实效的实事。党员干部必须练就过硬的调查研究的本事,脚下沾泥土,真正把情况摸实摸透,用心用力用情,动态掌握群众需求,精准有效服务群众,为“实事求是”。

二看效果好不好。比如有关解决农民工工资支付的问题,投诉举报可以说是年年有,发现一起解决一起,是认真负责的,但不是最好的答卷。真正有效地解决问题不能像割韭菜一样,割一茬长一茬。建立健全工程建设领域工资支付机制、问题线索核查机制、应急处置机制、综合治理机制等多方面内容,把解决个案和统筹全局结合起来,这样的作答才能得高分。回头看一看,认真想一想,全方位、多

角度、深层次思考问题成因,既要有一事一议、办好个案的耐心,也要有以点带面、举一反三、坚持到底的恒心。经济发展要可持续,改善民生要可持续,办好事实事必须要可持续。

三看群众乐不乐。多地在“我为群众办实事”实践活动中,组建“群众评议团”,采取实地看、现场问、座谈议、网络评的方式,建立“好差评”制度,满意不满意,群众说了算。真正把群众参与的机制建立起来,认真听取群众的意见和建议,广邀群众参加评价评议,变“我觉得”为“群众觉得”。都说人民群众是“阅卷人”,那么,真正让人民群众直接参与评判,把人民群众答应不答应、高兴不高兴、满意不满意作为检验实践活动和本职工作的标准,我们才能动于中、情有所归。老百姓的心声就是党员干部奋斗的号角,老百姓发自内心的笑声,才是他们对党员干部为人民服务满意的真正心声。

“回头看”是为了“向前行”。把好事办好、实事办实,确实需要“回头看”。奋笔疾书答卷完,需要理清思路,重新检索一下成败得失,有问题的查漏补缺,有不足的补火加温,有遗憾的回炉返工,把“回头看”作为“向前行”的重要环节、收官要求,也作为补充的“必答题”,我们才能踏实。

“我们能看到多远历史,就能看到多远未来。”办实事答卷完,常回头看看,再仰望星空,再求索前路。行稳致远,未来可期。

信息直通车 ZHITONGCHE

鞍山千山区牵手清华大学促振兴

本报讯 记者王云峰报道 为借助外力加快推进乡村振兴,日前,鞍山市千山区与清华大学合作建成省内首个大学生社会实践基地乡村振兴工作站。

据悉,鞍山市千山区依托大学生社会实践基地乡村振兴工作站,与清华大学将建立社会实践活动常态化机制,即在每年4月、11月,清华大学择优选派学生组建“乡村振兴实践支队”,并派遣至少1名导师指导,开展驻点实践活动。在实践中,实施“助推产业发展”实践计划,清华大学师生将充分发挥专业特长和资源优

势,围绕乡村发展规划、特色农产品推广、文创产品研发等方面,因地制宜开展调研指导,并提供破解难题方案;实施“公益服务下乡”实践计划,面向乡村学生举办交流营、励志讲座、远程教育等多种形式的助学活动,鼓励清华大学学生与本地学生“结对子”,帮助乡村学生开阔眼界,促进成长、成才。实施“产学研融合”实践计划,将充分发挥清华大学桥梁作用和引领效应,带动其他高校、科研机构和企业来鞍山开展合作,实现依托工作站打造区域产学研一体化平台,为乡村振兴提供强劲持久动力。

“第一书记”爱心团队情满抚顺县 成立三年帮助2000多人

本报记者 王岩岷 王云峰 文并摄



爱心团队为品学兼优、家庭困难学生捐款。

“这个月我们准备再资助5名品学兼优、家庭困难的学生。”11月5日,抚顺县救兵镇马鲜村第一书记、第一书记爱心团队组建倡议者金荣生对记者说。作为第一书记爱心团队的成员,这些年来像这样的好事他没少做。自第一书记爱心团队成立以来,团队已募集善款8万多元,先后开展献爱心活动42次,让2000多名群众成了受益者。

谈到成立爱心团队的初衷,金荣生感慨地说:“抚顺是一座雷锋城,作为一名选派干部、驻村第一书记,雷锋既是一种责任,更能体现担当。”2018年11月,包括金荣生在内的救兵镇7名选派干部发起成立了第一书记爱心团队,如今已发展到20多人。

3年来,为了解决群众的问题和困难,第一书记爱心团队的全体成员积极想办法,以掏腰包的方式募集爱心善款资助困难。他们除了做好驻村干部的工作,还将目光更多地投向了困难群众以及需要帮助的人群,竭尽全力解决群众的“急难愁盼”问题。得知马圈子乡草盆村村民李新的儿子被确诊为急性脑炎,需要大笔医疗费用后,第一书记爱心团队为这个家庭捐助了2400元;得知救兵镇五牛村5岁女孩不慎被热水大面积烫伤后,第一书记爱心团队为其募集了1900元;得知后安镇孕产妇因家庭困难无力结清医疗费时,第一书记爱心团队及时伸出援手,帮助其解了燃眉之急。3年时间里,第一书记爱心团队累计对抚顺县各乡镇品学兼优、家庭困难的100余名学生进行爱心捐助。抚顺县峡河乡的村民金秀云患

有冠心病,女儿小雪在沈阳医学院读书,家庭条件十分困难,第一书记爱心团队了解情况后,不但给这个家庭进行了捐助,还以助学金的方式资助小雪求学,直到她顺利完成了学业。面对新冠肺炎疫情大考,第一书记爱心团队成员一直勇于担当、勇往直前,他们有的“逆行”提前返岗投入战斗,有的始终坚守在疫情防控的第一线。在疫情防控期间,团队成员仍坚持做好事、献爱心,用实际行动践行党员干部的初心和使命。金荣生购买了250斤消毒液送给群众,赵俊伟为村里卡点购买帐篷、张平为村里卡点购买食品饮料……

2019年3月,金荣生将第一书记爱心团队的情况向“当代雷锋”郭明义汇报后,得到了郭明义的赞扬与肯定。同年8月,郭明义为团队授旗,从此,第一书记爱心团队正式定名为“郭明义爱心团队抚顺县第一书记分队”。如今,“郭明义爱心团队抚顺县第一书记分队”在抚顺已具有了较为广泛的影响力和感召力。2020年12月,在学雷锋典型推选活动中,“郭明义爱心团队抚顺县第一书记分队”获得抚顺市“最佳志愿服务项目”荣誉称号;在第十五届抚顺市“百姓雷锋”推选活动中,入围抚顺市“百姓雷锋”候选团队。

如今,第一书记爱心团队的绝大多数成员已经不再担任驻村第一书记,但是他们认为,雷锋精神,人人可学,奉献爱心,处处可为。他们纷纷表示,虽然不是驻村第一书记了,但是仍然是爱心团队的成员,在以后的日子里,将跟着团队继续献爱心,跟着郭明义一起学雷锋。

学史力行·我为群众办实事

本溪市整合资源推动教育均衡发展

本报记者 王云峰

“集团化办学终于落地了,小孙女儿在家门口就能享受到重点学校的师资资源了。”“今年我们新修缮的党史馆和操场让校园焕然一新,学生们可以在校园里享受到更多优质课程了。”“小区周边的普惠制幼儿园又增加了,我家二闺女可以上公办幼儿园了……”提起孩子们的教育话题,本溪市的家长和老师们都说变得越来越好。而这一切改变是本溪市为群众办事中推动教育均衡发展配置的真实写照,也是打造“一校一品”党建特色矩阵的现实缩影。自党史学习教育开展以来,本溪市对照“学党史、悟思想、办实事、开新局”的整体要求,全面加强组织领导,有效整合教育资源,着力推进“我为群众办实事”走深走实。

从今年秋季开始,本溪市推进集团化办学取得了实质性进展。据介绍,本溪市依据《义务教育均衡发展指导意见》,围绕人事管理、经费管理、教学管理、资源配置、考核奖惩“五个统一”,着手组建22个紧密型教育集团,目前已完成组建16个。同时,市直各学校以师德师风考核为核心内容,有效落实“教师管理学校化”转向“教师管理集团化”方案,从根本上解决了学校化办学师资无法均衡的瓶颈问题。集团化办学的扎实推进,有效促进了优质教育资源共享,破解了“择校热”的问题,满足了群众对孩子“有学上”“上好学”的需求,得到了群众的高度认可。

在整合教育资源的同时,本溪市教育局投入大量物力和财力启动校舍修缮改造工程,切实改善办学条件,缩小了校际差距,办学质量显著提高。目前,市实验小学、市实验中学、市十二中学改造工程基本完工,中小学“三防建设”及食

堂“明厨亮灶”实现100%覆盖,学校整体环境焕然一新。

其实,本溪市教育行业的变化,不仅实现了义务教育均衡发展的突破,而且学前教育普惠制工作也有序推进。据市教育局相关工作介绍,仅今年一年,优质普惠幼儿园学位就增加了1282个,幼儿园普惠率达到85%,公办园在园幼儿占比达到46%。同时,在特殊教育领域,完成了85名未入学残障儿童安置工作,实现残障儿童入学率100%。

在推动教育均衡发展发展的基础上,本溪市还围绕“立德树人”总体要求,掀起了党史学习教育进校园进课堂的新热潮。市第一中学擦亮“铸魂育人”党建品牌,打造学、练、悟、用一体化“沉浸式”课堂。编制校本课程《聆听时代进步的足音》,引导学生在一系列活动中中学党史、悟初心、担使命。市

第十二中学采取“线上+线下”方式打造“全景式”课堂,利用“云直播”推出特色微课,设计制作“百年风华”历史书签,建立东北抗联史实陈列馆等5个红色研学基地,推动党史学习教育走实走心。市实验小学以“三原色”党建品牌打造“情境式”课堂,在“清澈的爱只为中国”“童心向党 礼赞百年”等学生喜闻乐见的主题活动中厚植爱国、爱国、爱社会主义的情感。截至目前,全市学校基层党组织开展“党的故事我来讲”等专题学习教育204场,组织“百名少年讲抗联,百首红歌进校园”等主题活动450余场次,邀请专家学者讲述英雄故事105场次,参观瞻仰革命遗址遗迹85场次,制作“红色微电影”123部,观看红色主题历史题材影片240余场次,通过深化党史学习教育为青少年培根铸魂,以党的奋斗历程启迪智识。