

盘锦厕所革命变“将就”为“讲究”

农村无害化卫生厕所普及率达95.1%，实现应改尽改

本报讯 记者高刚报道 “室内厕所实在好，卫生方便还能冲澡儿，再也不怕冬天冻屁股夏天蚊子咬，就连在城里上班的儿女回家次数也多了。”金秋时节，记者在盘锦农村采访，看到满眼丰收景象的同时，更听到农民对厕所革命的交口称赞。

目前，盘锦市农村无害化卫生厕所普及率达95.1%，实现了应改尽改。各项数据均达到国家、省改厕目标要求，并且在全省率先完成国家全域农村人居环境整治一类县创建任务。

盘锦市组织各县区对全市21个镇、17个涉农街道、323个行政村(涉农社区)开展农村改厕基础数据调查摸底，逐户确定农户的改厕意愿，不断总结改厕工作经验，为改厕工作提供了真实准确的基础数据。同时，积极推进改厕试点，规范履行改厕程序，确保工程规范实施。

在把改厕质量过程中，盘锦市各县区的厕具采购严格选择正规企业；选定中铁十四局等有技术能力、有施工资质的专业队伍；施工监管做到专业工程监理单位、市、县、镇、村、群众五级监管人员同时到



大棚种灵芝 闯出致富路

金秋已至，万物丰收。9月16日，走进铁岭市铁岭县白旗寨满族乡白旗村灵芝种植基地，只见大棚内成片的灵芝菌顶着一朵朵“圆盘”，上面布满褐色粉末，随着采粉设备轰鸣运转，大棚里菌香四溢。

林引进种植的，基地主要生产灵芝孢子粉、灵芝破壁孢子粉、灵芝粉等产品。经过3年发展，乡里已建起集种植、加工、销售于一体的完整产业链条，灵芝种植成为当地重点扶持的产业项目。

“孟庆满告诉记者，现在每天可采灵芝粉150余公斤，预计全年可采灵芝粉5000公斤，仅灵芝破壁孢子粉、灵芝粉两项，销售收入就达400余万元。

本报记者 王晓波 文
本报记者 郑磊 摄

沈阳征集第二批“揭榜挂帅”项目

本报讯 记者陶阳报道 “通过揭榜挂帅，我们能够与多家揭榜单位就技术攻关内容展开深入研讨和方案比选。”9月22日，沈阳芯源微电子股份有限公司相关负责人说，“目前，我们与揭榜方河北中瓷电子科技股份有限公司达成合作协议，联合实施的‘高精度陶瓷加热盘国产化开发’项目已取得突破性进展，可有效降低企业整机制造成本，提升我国电子陶瓷器件的设计制造能力，增强我国半导体装备行业的整体国产化配套能力。”

今年以来，沈阳市以组织实施重点技术攻关“揭榜挂帅”为突破口，大力推行科技项目生成机制和科技资金配置方式改革，坚持“项目围绕企业需求转、资金围绕企业研发转”，充分发挥企业在创新资源配置中的主导和决定性作用。首批31个“揭榜挂帅”项目榜单发布后，吸引了全国127家高校、院所及企业对接洽谈，

25个项目成功实现揭榜，目前已备案技术研发合同成交额达1.2亿元。揭榜挂帅机制充分发挥了跨地区、跨行业、跨学科的资源整合优势，解决了信息不对称问题，实现了产业链、创新链与人才链的精准对接。目前，第二批沈阳市“揭榜挂帅”项目榜单开始征集，重点围绕结构调整“三篇大文章”20个产业链创新方向，面向全市行业龙头企业、瞪羚企业、独角兽企业以及高新技术企业，深入挖掘企业依靠自身力量难以解决的关键技术难题需求，形成“揭榜挂帅”项目榜单面向全国张榜，并由发榜方主导，遴选确定揭榜单位，双方签订技术合同(需在技术市场登记备案)，组成创新联合体，共同开展项目技术攻关。项目经费以企业自筹和吸引社会资本投入为主，沈阳市将按照双方签订技术合同额的50%给予资助，最高不超过300万元。

朝阳专项排查整治 室内燃气设施安全隐患

本报讯 记者王海涛报道 为扎实做好燃气安全生产监督管理工作，日前，朝阳市决定在全市范围内开展室内燃气设施安全隐患大排查、大整治专项行动。目前，朝阳市住建局组建的7个燃气安全督察组已深入各县(市)区开展燃气安全督察指导。

为全面落实省委、省政府关于加强城镇燃气安全工作的各项决策部署，朝阳近日召开会议，迅速启动以“室内燃气设施安全隐患排查、液化石油气用户室内安全监管、瓶装液化石油气用户落实用气管理制度”为重点的大排查、大整治工作。7个燃气安全督察组深入各县(市)区开展督察指导，加大对液化石油气瓶组站的排查力度，全市7个液化石油气瓶组站实现安全运行。

朝阳市以防范遏制较大以上燃气安全事故为重点，强化底线思维、源头管控。特别是对瓶装液化石油气企业，一经发现违法违规行为，立即依法落实停产整顿、关闭取缔、上限处罚、追究法律责任以及扣押、吊销证照等执法措施，倒逼企业将主体责任落实到位。

此外，朝阳市还采取企业互检的方式，进行全方位无死角安全检查，共排查问题隐患60处，下达督办整改通知单5份。朝阳市对所辖燃气企业进行检查，发现问题隐患197处，已全部完成整改。

与此同时，朝阳市采取多种方式宣传城市燃气安全知识，邀请省燃气专家为全市燃气企业授课。近日，通过媒体致信广大居民燃气用户、工商业燃气用户，以提高社会各界和从业人员的燃气安全常识知晓率，增强安全防护能力和自我保护意识。

铁岭新增13家“专精特新”企业

本报讯 记者狄文君报道 2021年度省“专精特新”企业梯度培育情况日前公布。铁岭市众源医疗器械等8家企业获评省级“专精特新”小巨人企业，优力安机电等5家企业获评省级“专精特新”中小企业，长天机电的单丝碳纤维机械升降杆等20项产品(技术)获评省级“专精特新”产品(技术)。至此，铁岭市拥有国家级“专精特新”小巨人企业13家、省级“专精特新”小巨人企业14家、省级“专精特新”中小企业21家、省级“专精特新”产品(技术)58项。

铁岭市始终坚持以促进中小企业转型升级、增强自主创新能力为目标，不断加大“专精特新”中小企业的培育和支持力度。

为给“专精特新”企业发展创造良好环境，铁岭市各级政府部门出台了一系列支持政策和服务举措。积极组织符合条件的企业申报中央、省级各类资金支持；将已获得“专精特新”称号的企业列入“银企对接”“人才对接”“产需对接”重点名单，同时，支持获评企业申报科技型中小企业、瞪羚企业、独角兽企业、高新技术企业；依托省、市中小企业公共服务示范平台，不断强化服务供给，拓宽服务领域，推动“专精特新”中小企业创新发展，促进服务体系、服务能力与中小企业创新能力“双提升”。

秋风起 河蟹肥



“四五天前就开始进入河蟹销售旺季了，别看我们店门脸不大，现在一天能交易十几吨河蟹呢！”9月21日，盘锦市大洼区新兴镇小国河蟹大米专卖店，店主边忙碌边告诉记者。今年，盘锦市河蟹养殖面积达172万亩，河蟹上市较去年提前3天至5天，价格每公斤同比提高10元至16元。盘锦河蟹通过线上线下销往全国各地，并出口韩国、日本等国家和地区。

本报记者 杨靖岫 摄

以前“九龙治水”如今“握指成拳” 锦州医保医疗医药实现“三医联动”

本报讯 记者崔治报道 9月22日，因腰椎间盘突出在上海就医的锦州市民王女士成功在锦州办理了异地就医结算。这是锦州市以医保、医疗、医药“三医联动”全力推进医保改革的成果。作为全省唯一“三医联动”管理体制改革试点单位，锦州市按照空间、结构、保衔接的路径，深化“三医联动”管理体制改革，“各管一摊”问题在锦州得到统一归口管理。

“三医联动”管理体制改革为突破口，解决了目前医保管理体制中存在的政出多门、职能分散、管理碎片化等问题。

2017年年底，锦州市着手组建医疗保障局和医疗保障服务中心，将分散在不同部门的医保、药品采购供应、医疗服务价格、医疗救助等管理职能进行统筹管理，划入新设立的医疗保障局，建立“一局一中心”的医保管理体制，真正实现了医保、医疗、医药“三医联动”。

从2019年1月1日起，锦州市先于全省一年建立了统一的城乡居民医保制度；2020年6月30日，作为全省医保电子凭证项目建设试点城市，锦州率先启动医保电子凭证运行，真正从“卡时代”跨入“码时代”；今年1月1日起，锦州市实施医疗保险异地就医结算管理办法，异地就医便利性不断提升，满足了参保群众不同的就医需求；今年，实现医保网上申报，打通为民服务的“最后一公里”，更好地保障参保人员权益。

锦州市以“三医联动”管理体制

制改革为突破口，全力推进医保改革向纵深发展的决心，全面提高了锦州人民的医疗保障水平。如今在锦州，临时外出就医登记备案无须提供证明及经过转诊程序；参保人员只要满足161个病种，就无须医院出具转诊证明，经办机构根据病历等材料可直接办理转诊备案；危急重病异地紧急住院申请备案，直接结算；参保人员在市内任意定点医药机构就医购药直接结算，无须办理转诊手续，确保“市内无异地”。

瓦轴引培并举丰盈人才“蓄水池”

企业生产经营持续跃上新台阶，前8个月营业收入同比增长21.7%

本报讯 9月20日，在瓦轴集团国家大型轴承工程技术研究中心，先进轴承仿真技术团队正在对地铁轴承做保持架动力学分析，对汽车轴承进行疲劳寿命计算，对铁路货车轴承进行热特性分析……团队带头人郝旭不时地和成员交流，指导分析试验性能。

这个9人团队包括1名博士、3名硕士、5名本科生，全部是近两年新招聘的“双一流”高校毕业生。从2020年至今，他们充分运用轴承动态仿真技术对风电、汽车、铁路、工装等领域轴承进行动态性能分析，特别是运用独创的计算分析方法，加速企业对国家重点项目的掌握和突破。

集团实施人才战略的一个缩影。近年来，大连市出台“5+22”人才政策，对引进高层次人才、紧缺人才和高校毕业生给予强力支持。瓦轴集团充分利用政策红利，拓宽高层次人才和高校毕业生等创新型人才的引进渠道，精准匹配高层次人才、实用型人才、后备人才以及校企合作人才，去年建立博士后工作站，全职引进博士1人，柔性引进博士3人，选拔培养“大连工匠”3人，选拔推荐高端技能人才12人，今年已从“双一流”高校招聘毕业生100余人。

实施“全面提升员工素质，改善人才结构”系列工程，设立“员工自主提升基金”，用于员工精神文化建设和知识结构改善；与大连理工大学共建校企合作基地；与河南科技大学在人才培养、学科共建、民族轴承品牌宣传等方面全面深入合作；开办技术工人大专学历教育培训班。近5年，瓦轴集团累计投入1088万元，开展培训项目510项，培训1.5万人次。目前，集团拥有省、市级技能大师工作室17个，公司级科技专家工作室12个。

为留住人才，瓦轴健全人才培养和激励机制，按项目给予工程技术人员不同程度的奖励。两年来，技术专家委员会组织公司级重点科研技术攻关项目73项，评审技术创新项目142项，自主研发新产品500余种，极大地调动了工程技术人员的积极性。瓦轴集团还为各类人才搭建享有创新收益的平台。成立工人专家委员会，试点推进技能人才分级管理，209人享受技能津贴，员工自主创新和技能水平持续提高。

引培并举，瓦轴人才“蓄水池”的水位不断提升，推动企业生产经营持续跃上新台阶，今年前8个月，瓦轴集团营业收入同比增长21.7%。集团党委书记、董事长刘军表示，未来，企业将进一步畅通人才引进渠道，积极构建人才成长阶梯，努力打造由高素质技术专家、行业领军人才和高技能人才组成的创新团队，为企业高质量发展提供有力支撑。

曲媛 本报记者 杨丽娟

“讲文明树新风”公益广告



金龙飞舞 华夏得福

中国精神 中国形象 中国文化 中国表达