

创新服务方式 释放改革红利 前8个月铁岭新增市场主体2.5万户

本报讯 记者王晓波报道 今年以来,铁岭市新发展各类市场主体25201户,同比增长32.12%。其中,私营企业新发展3336户,同比增长18.68%;外资企业新发展6户,同比增长50.00%;个体工商户新发展21536户,同比增长35.47%。

今年以来,铁岭市紧密围绕省委、省政府中心工作要求,结合实际,在疫情常态化防控的大背景下,不断创新服务方式,打出一系列市场监管“组合拳”,持续推进各项商事制度改革措施落

地落实,进一步打开了市场活力之门,为全市经济发展注入新动力。“现在创业环境太好了,从登记注册到拿到营业执照,不到半天时间就能搞定!”前不久,创业者王琳成功领到公司营业执照,真正踏上了创业路。

铁岭市持续做足商事改革的“减法”,全力推行全程电子化登记、集群注册登记、名称便利化等改革措施,在市场主体准入、准营、退出等环节持续发力,为市场主体营造了良好的创业环境。

依托企业开办“一网通办”平

台,铁岭市协调市场监管、公安、人社、公积金等有关部门拓展全程电子化申办、公章刻制网上服务在线缴费、相关证照自助打印或下载、配套文件通过寄递获取等应用场景,实现了一般性企业开办从申请、核准到获取相关证照全流程“一次办”“同步办”“不见面”。同时实现了企业开办一日内办结。截至7月末,铁岭市共开展全程电子化登记业务35069笔,实现全程电子化登记业务网上核准占比达90.97%,全省排名第一位。

铁岭市还结合实际情况,创

新改革举措,对在经济开发区创新创业服务中心开展电子商务集群注册试点工作,并积极推进有关工作,积极服务经济开发区电子商务产业发展。

7月1日起,铁岭按照直接取消审批、审批改为备案、实行告知承诺、优化审批服务等方式,持续深化“证照分离”改革,实现地域和事项“两个全覆盖”,切实提高了审批办证效率,着力解决了“准营难”问题。

同时,为进一步释放市场主体住所和经营场所资源,有效解

决群众因住所无产权证明无法办理营业执照的实际困难,今年5月1日起,铁岭市在全省率先试行无产权证明市场主体住所登记申报承诺制,成功为59户符合条件的市场主体办理了营业执照,让市场主体实实在在感受到了改革带来的便捷与高效。

铁岭还在全市范围内开展了企业住所与经营场所分离登记试点,实行住所与经营场所分离登记制度,进一步方便企业扩大经营规模,23户企业受益,享受到了改革红利。

“一表”松绑 “一号”减负

本报记者 李波

“办低保的一张表,办电的一个号,那是实实在在地减轻了基层的负担和工作压力。这样‘减’,真是减到了点子上。”谈起调兵山市实施的“一表”“一号”基层减负举措,施荒地村党支部书记施立武表示赞同。

“一表”是村民申请最低生活保障待遇的证明材料,在低保审批过程中,村民委员会承担的协助调查核实工作主要就体现在这张表上。

“村里的职责就是如实填写证明材料,剩下的是按程序审批,得病的拿诊断证明,没有劳动能力的到院做检查,最后再由市民政局一位副局长带队做入户调查,哪条不符合低保标准,当场就说得明明白白的。”施立武说,自从明确了村里在办低保这件事上的职责后,村民堵在村委会的情况再也没有发生过。

“一号”是供电公司24小时供电服务热线,村民想办电、遇到电路故障啥的,自己直接就可以电话联系。施立武说,“以前村民遇到了就找村里,经常因为恢复供电不及时闹不愉快,而有些事村里确实做不到。现在一个电话就管用,不仅联系方便、服务态度好,遇到维修不及时的情况,摸起电话就能投诉。”

一张表格、一个号码,明确了基层所应该承担的职责,把不该基层干的活、担的责减了下来,实现了精准为基层减负松绑。这样的“减法”,减到了点子上,不仅减轻了基层干部的负担,还有效解决了“人情低保”“用电维修难”等农村群众反映较为强烈的问题。

速览 SULAN

两项农产品市级地方标准通过技术审查

本报讯 记者王晓波报道 8月31日,在铁岭市2020年地方标准技术审查会上,《辽宁北部地区宜机收玉米品种评价标准》《铁岭市大蒜栽培地方标准》两项市级地方标准顺利通过技术审查。

此次技术审查会邀请辽宁省农业科学院、铁岭市农业农村局、铁岭中油机械装备制造有限公司、辽宁省铁岭橡胶工业设计院、铁岭陆平专用汽车有限责任公司的5位专家组成技术审查专家组。专家们听取了标准起草单位的汇报并进行询问,审阅了相关资料,对标准的技术内容和编写格式进行了认真审核。同时也对标准名称、术语定义等问题提出了相关意见和建议,要求起草单位进一步按规范要求完善标准文本内容。

铁岭市作为农业大市,是全省乃至全国重要的粮食主产区,独特的自然条件、地理环境形成了铁岭玉米和铁岭大蒜的独有品质,逐渐成为区域性品牌。地方标准作为国家标准、行业标准的补充,具有不可替代的必要性和重要性,能够进一步完善铁岭市标准化体系,也有利于促进有关行业的标准化、专业化、规模化。两项地方标准发布实施后,不仅能填补铁岭农产品种植领域部分空白,对于规范铁岭市适宜机械化收获籽粒的玉米品种和大蒜栽培行业的发展具有指导意义,也将对提高辽宁北部地区玉米生产的机械化水平和大蒜产业的健康发展,增强产业竞争力,促进农民增收增收起到积极作用。

告知承诺制管理 让行政审批更便捷

本报讯 记者狄文君报道 不久前,国网铁岭供电公司的工作人员来到市行政审批服务中心水利服务窗口,准备办理铁岭新地一石山子66KV线路工程审批事项,由于事先就按要求提供了一份水土保持行政许可承诺书,当场就顺利办结了。

铁岭市水利局按照《水利部关于进一步深化“放管服”改革全面加强水土保持的意见》要求,通过对水土保持方案报告表实施承诺制管理,将原本需要5个工作日才能办结的事项,做到即来即办、当场办结。

水利服务窗口工作人员告诉记者,为优化营商环境,提高办事效能,铁岭市水利局积极深化“放管服”改革,对生产建设项目水土保持方案报告表全面实施了告知承诺制,“以往企业办事人员在提供申请书、报告表后,需要5个工作日才能办结,现在只要提供一份证明事项告知承诺书,不仅简化了审批手续,精简了申报材料,更节省了办事人员的时间。”

据介绍,实行告知承诺制,企业和群众在办理审批事项时也有了更多的选择。可按常态申请办理,可通过自选动作,根据法律法规要求主动承诺达到办理目的。选择承诺制管理办理,可减少申请材料数量,在更短时间内完成有关事项的办理工作,有时还能申请1次完成2项或多个事项的处理。

昌图县问需于民 解决群众“急难愁盼”

本报讯 记者王晓波报道 为实现群众增收致富愿望,昌图县金家镇黄酒村实施“党建+富民强村”工程,种植、养殖及深加工齐头并进;为改善农村出行条件,昌图县投资1.49亿元实施了农村公路建设养护工程;为保障宜居生态环境,昌图县上马建设了湿地公园项目……自党史学习教育开展以来,昌图县坚持把党史学习教育同总结经验、观照现实、推动工作结合起来,抓实“我为群众办实事、争作贡献促振兴”实践活动,全县各级党组织立足群众“急难愁盼”问题,用心用情解决群众各类所需。

今年4月初,昌图县开展了“我为群众办实事、争作贡献促振兴”实践活动,全县各级党组织认真研究实践项目,科学制定推进措施,明确解决问题的时间节点。昌图县将“我为群众办实事”开展情况作为领导班子日常考核、年度考核的重要内容和干部任用的重要依据。昌图县委组织部、县委宣传部、县政府办在项目实施中,整体联动、协同作战,合力抓好实践活动的组织协调和督促指导工作。

为激励党员担当作为,昌图县教育引导县乡两级领导干部深入基层群众,深入社区、深入企业一线,深入服务对象,倾听民声、体察民意、问需于民,对基层矛盾、纠纷、隐患、风险和群众“急难愁盼”的突出问题进行全面摸排、集中化解。

走基层·在一线 ZAIYIXIAN

如家般温暖的校园

本报记者 李波 文并摄

在教师队伍中,有这样一个特殊群体——他们工作在偏远农村或山区,在校园里与学生同吃同住,只有周末才能回家与亲人团聚,但是他们始终坚守人民教师的初心,甘于平凡,默默奉献。

在第37个教师节来临之际,让我们走近这个群体,听他们讲讲师生间那些温馨的故事,感受那如家般温暖的校园。

蓝天白云,青山环绕。8月31日,铁岭县白旗寨满族乡九年一贯制学校教学楼前的不锈钢围栏上晒满了被子,一床紧挨着一床,足有近百床。学校的教职员工正在为新学期开学紧张地忙碌着。老师们擦玻璃、洗桌椅、晒被子;食堂的大师傅把勺子、铲子、盆盆碗碗都扔在大锅里煮沸消毒;楼上宿舍里,舍务老师正在为一名提前一天报到的学生分配宿舍。

中午,随着全体教师会议的结束,食堂变得热闹起来。两勺炖豆腐,一碗大米饭,配上一筷头儿的咸菜,“丰盛”的午餐就开始了。“平常也是这样,学生吃什么,老师就吃什么,我们在食堂吃,学生把饭菜打回去,在教室里和班主任老师一起吃。”校长张辉说,“一个月100元的伙食费,一餐一个炖菜或两个炒菜,虽谈不上丰盛,但绝对管饱。”

二楼的宿舍,一共14间,8间住学生,6间住老师,每间上下铺10个床位,宿舍的走廊用一道铁门将男女分开。张辉也住在这里,她的宿舍紧挨着学生。“以前老师还有点特殊待遇,基本上住在下铺。后来远道的初二学生也住校了,老师不得不把宿舍给学生腾出来,现在好多女老师都住上铺了。”说这话时,张辉的语气中有歉意,但更多的是坚决。

张辉的严是出了名的,她甚至要求家住铁岭的教师必须周日

返校。白旗寨满族乡位于铁岭市东部山区,距离市区近80公里。“从铁岭到白旗寨,最早的一班车也要9点到,这个时候学生都上完一节课了。我家也在铁岭,就是我儿子高三那年,我也是周日返校。”张辉说,每次从家里出来,儿子就站在窗前目送,她头都不敢回,怕自己心一软再折回去。

9月1日,开学第一天。早上6时许,校门口就拉上了隔离带,摆好了测温设备。送学生的私家车、三轮车、摩托车一辆接一辆停在学校门前,随着第一辆校车到达,沉寂了一个假期的校园又热闹了起来。

摆桌椅、涮拖布、领新书……随着各班班主任走进教室,不到7时,新学期就正式开始了。

第一课是安全教育和劳动。各班讲完疫情防控的要求,防蛇、防蜂等注意事项后,学生被分为打扫教室卫生和操场拔草两组队伍后各自忙碌起来。

午休时,篮球场是最热闹的地方。作为铁岭县篮球特色学校,在今年7月举行的铁岭县中小学生篮球赛中,每个年级只有两个教学班的白旗寨满族乡九年一贯制学校,分别获得了中学组第二名、小学组第三名,成为赛场的焦点。

“下班了,张校长!”“校长,你对我家孩子严点!”……下午放学后,校长张辉在校门口检查校车安全,不断有家长跟她打招呼。校车坐满,稳稳驶出。张辉说:“看着学生坐车离开,我就会想起每年中考考出的场景。我们全体教师早早起来包饺子,让学生都到学校来吃,吃完之后上车出发。坐在车上,看着比孩子还紧张的家长,我每一次都会落泪,那种期待,那种厚望,让我觉得当一名老师特别自豪。”



学生们排队测温进入校园。



刘通在苗圃中修剪栽在控根器里的“花瓶”造型树。

“靠山苗木”的升级路

本报记者 李波 文并摄

场上占有一席之地。

跟随刘通的脚步来到后院的苗圃,如同走进了长满“花瓶”的树林。刘通从“瓶底”开始,详细介绍着“花瓶”的培育过程。“咱们传统苗木都栽在地里,出售时需要挖出来转运,一旦出现断根就容易影响成活率。栽在控根器里就可以直接装车移栽,有效解决了反季销售问题。即使在移栽成活率普遍较低的夏季,也可以实现100%成活。上车前浇一遍水,哪怕路上要跑半个月也不会影响移栽效果。”刘通说。

从种在碗里卖树苗,到种在控根器里方便移栽,利用嫁接技术不断培育彩叶新品种,靠山镇的农民在发展苗木产业时,始终坚持着技术为先。如今,在靠山镇,基本上家家参与到苗木花卉产业之中,有从事种植的,有做经纪人的,而且还涌现了一大批既懂苗木又了解市场的种植大户,培养出大批优秀的技术人才。

“靠山镇最厉害的就是苗木扦插,这两年外地打工的扦插技术员,平均年工资能达到10万元,而且包吃包住。”镇苗木产业办公室主任蒋玉旺说。

前院是橱窗,姿态各异的一块苗木现货展示,旁边立着一块

标明品种、价格和联系电话的牌子;后院是苗木基地,谈好之后可以提供起苗、装车、物流的全链条服务。近些年,随着市场需求的不断变化,靠山镇苗木的培育过程,“咱们传统苗木都栽在地里,出售时需要挖出来转运,一旦出现断根就容易影响成活率。栽在控根器里就可以直接装车移栽,有效解决了反季销售问题。即使在移栽成活率普遍较低的夏季,也可以实现100%成活。上车前浇一遍水,哪怕路上要跑半个月也不会影响移栽效果。”刘通说。

“上镜”是指那些借助公共平台,用短视频展示推广苗木产品的年轻人,甚至直接从苗木种植户转型为带货主播。“进城”则是指那些不满足于种植苗木出售给园林绿化公司的新一代苗木经纪人,他们直接在城里注册公司,既保留花卉、苗木种植和销售的业务,又承揽园林绿化工程和园林景观工程设计、施工、养护的业务,类似于带着自家基地的优质苗木直接面对城建部门和房地产行业。据不完全统计,在靠山镇已经成立了7家这样的园林绿化公司,在引领当地苗木花卉产业发展上起到了明显的带动作用。

下一步,开原市将坚持问题导向、市场导向,充分发挥龙头企业引领作用,健全组织体系,促进产业整合,开拓营销思路,加强人才培养,进一步擦亮叫响“靠山苗木”的品牌,全力以赴推动特色产业发

展,助力乡村振兴。

连任优先 按需分配

1099名选派干部全部到岗履职

本报讯 记者李波报道 9月3日,记者从铁岭市委组织部了解到,按照我省开展新一轮选派干部工作的要求,向铁岭667个村选派的驻村“第一书记”和工作队员已于9月1日全部到岗开展工作。

今年,铁岭需向全市667个村选派干部1099人,其中省选派干部235人,市选派干部528人,县选派干部336人。选派工作启动后,铁岭市严格执行35岁以下干部不少于50%;优秀年轻干部和有农村工作经验或涉农方面专业技术特长的干部优先的

要求,以各单位个人报名和组织推荐相结合的办法提出建议人选,组织部和乡村振兴局进行资格审核。

在107家市级单位选派的528人中,机关单位选派193人,事业单位选派268人,企业单位选派67人,有农村工作经历及涉农专业技术特长人员257人,占48.7%;在全市7个县(市)区选派的336人中,机关单位选派219人,事业单位选派111人,企业单位派出6人,其中有农村工作经历及涉农专业技术特长人员122人,占36.3%。

在选派干部分配过程中,铁岭市按照合理配比原则,综合县情和村情,将省、市选派单位和各类型干部均衡分配到各县(市)区,确保层级和干部类型占比合理;在双向征求选派干部本人和原派驻县(市)区、乡镇意见后,若双方同意,原选派干部继续连任到原来所在的村,其中414名选派干部连任;各县(市)区委组织部根据各村帮扶需求和选派干部类型,按照“科技干部配产业村、经济干部配经济薄弱村、政法干部配矛盾村、党政干部配软弱涣散

村”的原则进行分配,确保实现按需分配。

从已经到岗的情况看,省市县三级共派驻工作队216个,其中省级工作队26个、市级工作队95个、县级工作队95个,具体分配为:向铁岭县派驻12个工作队,其中市选派5个、县选派7个;向开原市派驻14个工作队,其中市选派7个、县选派7个;向昌图县派驻70个工作队,其中省选派6个、市选派26个、县选派38个;向西丰县派驻120个工作队,其中省选派20个、市选派57个、县选派43个。