

为了高铁乘客“稳稳的幸福”

本报记者 唐佳丽



中国的高铁，又稳又快。我省有这样一家企业，为了乘客“稳稳的幸福”而攻关不停，创新不断。

进入8月，位于沈阳市苏家屯区的中铁九局第三建设有限公司苏北梁板厂，迎来短暂的生产空窗期。可总工程师王培还是一大早就跑到厂房里，带着一队人马东查西看。

苏北梁板厂是东北地区唯一在固定厂址生产且拥有铁路专用线的

轨道板厂。2013年成立以来，苏北梁板厂先后承担了辽宁境内的沈丹、京沈、朝凌等高铁线路上约7万余块高铁轨道板的预制和运输任务。作为“市市通高铁”的最后一仗，前不久，辽宁启动了沈白高铁建设，苏北梁板厂又有了新任务。

“空窗期正是做精细化维护的好时机，不能马虎。”从中控室出发，大家顺着生产线“捋工位”，王培则一路

叮囑不停。

这条生产线，是全厂人的宝贝。高速铁路建造过程中，无砟轨道的平顺性决定了列车高速行驶的安全性，轨道板的制造及铺设，很大程度上决定了列车的速度和稳定。而传统的轨道板生产方式，普遍存在效率低、费用大、安全风险高等问题，已无法满足高铁建设的高质量需求。

2018年10月，经过近2年的开发研制，苏北梁板厂开始建设完整的流水机组法生产线，2019年5月建成投产后，生产线日产100块板。当年6月，在铁路总公司等权威部门组织的

评审会上，厂里的智能制造技术方案被鉴定为国内领先水平。

去年12月，梁板厂进一步进行设备升级改造。目前，自主研发的智能化生产线，有14个智能工位和一个中央控制系统率先在国内实现了轨道板制造智能化，引领了行业进步，被推广应用于国内高铁建设。

巡查结束，走出厂房，展示区内几块巨大的、不同时期出厂的轨道板样品，向人们讲述着苏北梁板厂参与中国高铁建设，助力辽宁经济发展的故事。远处，几台龙门吊上“推动高质量发展”的标语在阳光的映照下，更显鲜艳。

省纪委监委通报五起破坏营商环境典型案例

本报讯 记者王坤报道 8月13日，省纪委监委对五起破坏营商环境典型案例进行通报。这五起典型案例分别是：

锦州市黑山县公安交通警察大队原副大队长谭光明违规免除车辆执法处罚问题。2019年7月至2020年9月，谭光明利用职务便利，先后9次为违规车辆提供免受执法处罚或特殊关照，共计收受11万元好处费。2021年6月，谭光明受到开除党籍、开除公职处分，违纪违法所得被收缴。

本溪市溪湖区人民法院原党组成员、审判委员会委员丁伟东干预司法执行问题。2019年9月至2020年1月，丁伟东在某工程款纠纷案件的执行过程中，向他人打招呼予以关照，收

受申请执行方20万元好处费。2021年5月，丁伟东受到开除党籍、政务撤职处分，违纪违法所得被收缴。

中信红河产业开发有限公司原副总经理魏仁田违规经商办企业问题。2005年4月，时任辽宁渤海水泥集团董事长、总经理魏仁田，违规购买大连瓦房店市老虎水泥有限公司70%股权，后续注资该公司2050万元，委托他人任该公司总经理及法定代表人经营该企业。2021年5月，魏仁田受到党内严重警告处分。

抚顺市东洲区市场监督管理局行政审批科副科长张树丰工作慢作为问题。2021年1月至5月，张树丰在审批4家公司特种设备使用登记证、安全管理和作业人员证过程中恣

度蛮横、故意拖延，逾期办理最长达5个月之久，给企业生产经营造成困难。2021年6月，张树丰受到党内严重警告处分。

辽阳市市场监督管理综合行政执法队原副科级干部付庆泽违规查封企业生产线问题。2018年5月，时任市盐业稽查大队副队长的付庆泽，在处置市盐业公司违规包装加碘食用盐问题过程中，未经批准违规查封包装生产线，造成企业停产。2021年6月，付庆泽受到政务撤职处分。

省纪委监委强调，各级党组织要深入贯彻全省优化营商环境推进会精神，扎实推进“我为群众办实事、争作贡献促振兴”实践活动，切实把法治环境、信用环境建设作为优化发展

环境中最紧迫、最突出的任务来抓，不断强化目标导向、问题导向、市场主体需求导向，持续推动政府职能转变、全面提升服务水平。广大党员干部要不断强化“主人翁”意识，自觉践行“人人都是营商环境，个个都是开放形象”要求，带头转作风树新风，提升斗争本领，力戒形式主义、官僚主义。各级纪检监察机关要始终保持正风肃纪高压态势，不断加大执纪执法力度，严肃查处破坏营商环境问题，对有令不行、有禁不止，利用公权力谋取私利、吃拿卡要的发现一起，查处一起；对相关行业主管部门管理不严、监督不力，导致损害市场主体合法权益问题易发多发的，严肃追究相关领导责任。

种鸭养殖助力乡村振兴

朝阳市北票市大板镇采取村村联合，整合村级自有及社会各类资金发展养殖产业。今年，大板镇在去年建设完成15栋种鸭舍的基础上，计划再建设标准化种鸭舍10栋，种鸭存栏量可达10万只。全镇各村村集体收入均可突破30万元，带动众多农户增收，为巩固拓展脱贫攻坚成果、推进乡村振兴奠定坚实基础。

霍然
本报特约记者 仇一军 摄



渐进式延迟法定退休年龄改革“渐行渐近”

——专家就改革的必要性及基本原则进行解读

本报记者 徐铁英

国家“十四五”规划和2035年远景目标纲要明确提出，按照小步调整、弹性实施、分类推进、统筹兼顾等原则，逐步延迟法定退休年龄。近日，我省就渐进式延迟法定退休年龄改革广泛征求意见。如何看待渐进式延迟法定退休年龄，记者采访了省委党校社会建设与生态文明教研部副主任、副教授平健。

延迟法定退休年龄改革是时代发展所需

平健表示，改革开放以来，我国经济社会已经发生重大变化，退休年龄总体偏低的问题十分突出，亟须调整完善法定退休年龄政策。我国现行职工法定退休年龄是上世纪50年代确定的，男职工60周岁、女干部55周岁、女工人50周岁，这一政策已有70年未作调整。我国人均预期寿命已由新中国成立初的40岁左右提高到2019年的77.3岁，而我省2019年人均预期寿命达到78.97岁，高于全国人均1.67岁，有必要根据人均预期寿命的提高对退休年龄进行适当调整。

让群众从每一次执法中看到风清气正

（上接第一版）

要用法治给行政权力定规矩、划界限。要制定权力清单，坚持法定职责必须为、法无授权不可为的执法理念；在具体执法中要综合运用说服教育、劝导示范、警示告诫等方式，做到宽严相济、法理相融，让执法有力度又有温度。

大道之行，天下为公；良法善治，民之所向。

纲要明确，到2025年，政府行为全面纳入法治轨道。这给行政机关的依法履职能力提出了更高要求。衷心期待，各地方各部门按照纲要划定的“路线图”切实提高依法行政水平，让人民群众从每一次执法中看到风清气正，进而营造人人尊法守法的社会氛围，不断推动法治中国行稳致远。

（据新华社北京电）

从人口老龄化发展趋势看，我省60岁及以上人口占总人口比重已达到25.72%，65岁及以上人口占比达到17.42%，均居全国第一位，我省已经进入中度老龄化阶段。在人口老龄化趋势加快的背景下，维持现有法定退休年龄不变，工作的人会越来越老，不利于经济社会长远发展。

从劳动力结构变化看，全国和我省都出现了劳动年龄人口逐年下降、减幅扩大的趋势，部分地区和行业招工难的结构性问题越来越突出。

从劳动力平均受教育年限看，我国新增劳动力中50.9%的人接受过高等教育，平均受教育年限达到13.7年。作为教育大省，我省15岁及以上人口平均受教育年限高于全国0.43年，劳动者开始工作的年龄相应不断推后。如果现行法定退休年龄不作调整，劳动者平均工作年限实质上是被缩短了，进而造成人力资源浪费，导致人力资本利用率降低。

如何理解小步调整、弹性实施？

平健认为，小步调整意味着改

革不会“一步到位”，而是采取渐进的方式，每年延迟几个月或每几个月延迟1个月。改革前期，临近退休的人，只会延迟1个月或几个月，不会出现一下子晚退休几年的情况，对个人工作、生活的影响不会太大。对于年轻一些的劳动者，延迟的月数会逐渐递增，但距离退休的时间较长，是10年、20年后的事情，那时候的社会环境、生活水平 and 人们的健康状况、心理状态等都会发生很多变化，个人会有比较多的时间来调整 and 适应。

弹性实施，可以理解延迟退休改革不搞“一刀切”，不是规定每个人必须达到延迟后的法定退休年龄才能退休，而是会增加个人自主选择提前退休的弹性空间，这也是延迟退休改革很重要的一个特征。从实际情况看，工作岗位的工作强度不同，个人身体状况、家庭需求和价值追求不同，使得不同职业群体诉求各不相同，有的人希望多工作，有的人可能希望早退休。因此，在统一实施的基础上增加弹性因素，正是充分考虑了不同职业群体的多元化需求，允许个

人根据自身情况和条件，选择提前退休的具体时间，充分体现了延迟退休改革的灵活性和包容性。

分类推进、统筹兼顾又意味着什么？

平健认为，分类推进是说改革不会“齐步走”。延迟退休改革将区分不同群体，采取适当的节奏，稳步推进，逐步到位。

统筹兼顾，通俗来说就是延迟退休改革不是“单兵突进”。退休年龄问题涉及经济社会方方面面，与之相关的配套和保障政策措施非常多，可以说是牵一发而动全身。过去一些与退休年龄相关的政策，要随着延迟退休改革进行相应调整。延迟退休改革还需要协同推进相应的配套措施，比如推出更有针对性的技能培训、就业帮扶等措施促进大龄劳动者就业创业；更大力度对符合条件的就业困难人员给予社保补贴，帮助其再就业；加大对大龄失业人员的保障力度，开发适合大龄劳动者的岗位；修订相关法律法规；等等。

“无粮”村“榛”幸福

（上接第一版）

为推动大榛子产业持续健康发展，老黑山村采取村民入股的形式，相继成立了富民果业专业合作社和桓仁众诚生态农业有限公司，组织社员开展农业技术培训，建起了网上销售平台，注册了“老黑山”商标，并开始生产大榛子油，进一步提高大榛子的附加值。

村民富了，村庄美了。近几年，老

黑山村投入2500余万元美化、绿化、亮化村子，规划建设了观光路，安装了观光路灯，建成了文化广场、观景平台和观景长廊。老黑山村由昔日的“丑媳妇”，变成了今日的“俏花娘”。“现在我们不用去其他地方看美景，出门就能看到。”村民们骄傲地说。

打造生态宜居的美丽乡村只是第一步，老黑山人还打算涉足乡村旅游等产业，让小康之路越走越宽广。

全省目前单体容量最大风电项目开工

本报讯 记者刘大毅报道 8月13日，目前全省单体容量最大、设备最先进的风电项目——锦州黑山400兆瓦风电项目举行工程开工仪式。

该项目位于黑山县境内，共建设80台5兆瓦风电机组，总投资预计23亿元，由国家电投东北公司负责项目开发建设和运营，项目计划在2022年年底全容量投产。投产后，每年可为电网提供11.3亿千瓦时的绿色电能，每年节约标准煤

39.7万吨，减排二氧化碳91.17万吨、二氧化硫0.77万吨、氮氧化物0.46万吨、粉尘0.93万吨。

该项目是国家电投集团与省政府在“十四五”时期共同落实“双碳”目标、深化双方战略合作的又一重大成果，将在改善生态环境、推动新能源产业发展、加快能源结构调整中发挥重要作用。

副省长姜有为，国家电投集团总经理、党组副书记江毅以视频形式出席仪式。

低风险不等于无风险

王 坤



8月10日，大连一地降为低风险地区。至此，辽宁全域均为低风险地区。但是，疫情面前，低风险不等于无风险，防控常态化绝不是正常化。

当前变异新冠病毒加剧传播为全球抗带来新的挑战，近期国内多个省、市疫情传播扩散仍在持续，现在是暑期人员流动旺季，疫情防控形势仍然复杂严峻。要时刻警惕，疫情威胁没有远离我们，必须绷紧疫情防控这根弦，慎终如始、常抓不懈。唯有时刻保持如履薄冰的谨慎、见叶知秋的敏锐，才能防患于未然。

疫情防控，关键在防，防得好就会事半功倍。要严格落实“外防输入、内防反弹”要求，坚决守住机场、

港口、陆路口岸等各个关口，做到人、物、环境同防，全链条、铁桶式筑牢外防输入的严密防线。各级各部门都要做到守土有责、守土负责、守土尽责，对风险隐患再排查再梳理，及时补短板、堵漏洞，严而又严、细而又细，实而又落实好各项防控措施。党员干部要冲锋在前、做好表率，带头执行防控规定和有关政策。

全民战“疫”，人人有责且责无旁贷。为做好疫情防控，每个个体都要自觉落实戴口罩、勤洗手、不扎堆、不聚集、非必要不外出、主动报告疫情等各项防控措施和要求。基层乡镇（街道）、村（社区）要在群众中广泛做好宣传，树立人人有责、人人负责、人人担当的意识，切实做好群防群控，齐心协力打赢疫情防控歼灭战。

8月12日我省新增1例境外输入新冠肺炎确诊病例

本报讯 记者王敏娜报道 8月13日，省卫生健康委通报，8月12日零时至24时，辽宁省新增1例境外输入新冠肺炎确诊病例，为沈阳市报告。当日，境外输入无症状感染者治愈出院2例。

截至8月12日24时，全省累计报告确诊病例439例（含境外输入109例），治愈出院428例，死亡2例，在院治疗9例。目前，全省还有5例无症状感染者在定点医院隔离治疗。

我省强化种业知识产权保护

严厉打击种业套牌侵权等违法违规行为

本报讯 记者李越报道 日前，省农业农村厅部署保护种业知识产权专项整治行动实施方案，决定围绕种业知识产权保护法律法规学习培训、主要农作物品种管理、非主要农作物登记品种清理、种子生产经营检查等开展专项行动，严厉打击种业套牌侵权等违法违规行为，为净化种业市场，激励全省种业原始创新等营造良好环境。

提高从业人员种业知识产权保护的法律意识和能力水平，是做好种业知识产权保护各项工作的基础。我省提出，今年年底前计划组织1次全省集中培训，每个市至少组织1次全市集中培训，全面提升从业人员的专业能力。

主要农作物品种管理方面，着力提高主要农作物品种审定标准，同时建立审定品种常态化撤

销机制，大幅减少同质化和重大风险隐患品种。加强引种备案监督管理，严格同一适宜生态区引种备案制度，坚持先试验再引种，规范引种备案行为，并加强田间试验监管。全面开展非主要农作物品种清理，严把非主要农作物品种登记审核关。

加大种子生产经营检查力度。我省明确，8月底前完成种子基地苗期检查，以制种者生产备案、委托合同、品种权属和亲本来源等内容为重点，对省内外制繁种基地开展检查抽查，严厉打击盗取亲本、抢购套购等侵权行为。9月底前完成种子企业检查，围绕种子生产加工和销售环节开展明察暗访，重点检查种子真实性、转基因成分等，并在年底前完成种子入库检查。

辽宁实现市级地方标准制定职能全覆盖

本报讯 记者赵铭报道 日前，省市场监管局依法批复7个市市场监管局市级地方标准制定职能。至此，全省14个市级人民政府标准化行政主管部门已全部具有市级地方标准制定职能。

本次新增市级地方标准制定职能的是鞍山、本溪、丹东、锦州、营口、朝阳、葫芦岛市市场监管局。此前，不具有市级地方标准制定职能的地区，无法开展标准

鞍山精准服务优化人才发展环境

本报讯 记者刘家伟报道 今年以来，鞍山市通过深入开展“走转改、结优促”企业服务升级行动、企业职称评审“直通车”开进骨干企业等措施，深入企业车间现场考察，以品德、能力、业绩为导向，针对不同岗位、不同专业的技术人员制定更加全面、科学的评价方式，91人通过“直通车”取得相应职称，进一步提升了集聚人才的吸引力。

作中存在的各类问题近200个，成功推荐3名企业人才当选“辽宁优秀企业家”。

鞍山市还将企业职称评审“直通车”开进骨干企业，组织专家上门进行职称评审服务。针对企业的实际情况，改变以往材料审核的评审模式，深入企业车间现场考察，以品德、能力、业绩为导向，针对不同岗位、不同专业的技术人员制定更加全面、科学的评价方式，91人通过“直通车”取得相应职称，进一步提升了集聚人才的吸引力。