

■ 前沿关注 GUANZHU

# 让劳模精神在辽宁振兴中熠熠生辉

梁启东

核心提示

一个地区的人民有一个地区独特的精神气质。在中国共产党100年的奋斗历程中,辽宁人民紧密团结、自强不息、艰苦创业、勇于实践,凝聚起强大的精神力量。特别是新中国成立以后,伴随着中国工业化的进程,辽宁成为一个劳模辈出的地方,劳动模范数量之多、涉及领域之广、社会影响之大,在国内独树一帜。辽宁独有的“劳模现象”、厚重的“劳模文化”、耀眼的劳模精神,必将在振兴进程中熠熠生辉,激励干部群众有更大作为。

## 辽宁劳模灿若繁星形成独有的“劳模现象”

在辽宁工业发展进程中,一大批劳模在“沸腾的群山”“希望的田野”中诞生。这些劳模以厂为家、艰苦奋斗、勤俭节约、忘我工作,以高度的主人翁责任感为新中国创造了一个又一个奇迹,在“激情燃烧的岁月”有他们的激情奉献,在改革开放新时期也有他们的“英雄族谱”。劳模精神鼓舞了辽宁几代人,那一个个名字灿若星辰,至今令人心生敬意。

从“一五”计划开始,在社会主义建设时期,辽宁工人阶级勇于创新、艰苦奋斗、奋发图强,创造了一项项中国工业化的骄人业绩,生动诠释了长子情怀、忠诚担当的深刻内涵。

改革开放以来特别是东北全面振兴新时期,劳模被赋予新的时代意义,辽宁在工业、农业、科技、文化、教育等战线涌现一大批锐意改革、积极进取、勇于创新的先进典型,产生更

多的劳动模范和创业建功的标兵。

因为是重化工业基地,辽宁承担许多“国”字号工程,所以辽宁劳模有一个突出表现——科技英才特别多,“大国工匠”特别多。一代又一代科技精英,为辽宁智造铸魂;一批又一批大国工匠,为辽宁装备助力。正是因为他们,才实现了从“辽宁制造”向“辽宁智造”“辽宁创造”的转变。

辽宁是一个劳模辈出的地方。

改革开放前30年,辽宁一省的全国劳模数量占全国的1/10。到目前,辽宁有1500多人当选全国劳动模范,数量居全国前列。可以说,辽宁的劳模数量众多,他们的事迹感人至深。他们的奋斗和创业历程正是老工业基地发展历程的缩影。辽宁劳模灿若繁星,成为一张张鲜活而亮丽的“辽宁名片”;那一个个名字耀眼且温暖,是新时代辽宁精神的鲜明写照。

## 劳模精神植根于深厚的文化土壤

辽宁劳模群体之所以代代接力、经久不衰,辽宁劳模之所以在全国产生巨大的影响力,绝非偶然,是因为辽宁有一种浓厚的崇尚劳动、崇尚工匠、崇尚英雄的社会氛围。

劳模精神植根于悠久的工业历史。辽宁有着悠久的工业化历史,工业资源丰厚,企业文化浓厚,是盛产“大国重器”的“共和国装备部”。辽宁的工业和许多工业企业在全国有着举足轻重的地位,在共和国发展史上有上万个“第一”,繁荣的工业文化曾引领全国风气之先。辽宁历史展

示了新中国工业化的辉煌,刻录了一代代辽宁劳模的奋斗形象。正因有工业文化的熏陶,有纪律性强的工人阶级的组织基础,有当时全国最先进生产力的带动,有红色基因的一脉相承,辽宁才成为锻造模范人物的“大熔炉”,这块土地才成为劳模辈出的精神高地、培育好人的道德沃土。

劳模精神植根于完善的制度保障。辽宁有一整套完善的关于劳模的培养、选树、激励机制,有一个制度保障劳模、组织关爱劳模、人人争当劳模、处处都有劳模的社会环境。很

多城市建有劳模主题公园、劳模纪念馆;很多城市建有以“劳动”命名的公园,或以“劳动”为主题的纪念场所,以“劳动”为题材的街头雕塑小品;很多城市建有全国劳模浮雕墙、劳模事迹长廊。在鞍钢,70多年来诞生各级各类先进模范人物上万名,其中有全国劳模119人,学先进、保先进、超先进成为企业的文化现象。

劳模精神植根于深厚的文化土壤。辽宁能够劳模辈出,离不开地域文化的浸润。悠久厚重的历史文化和宽广辽阔的地域文明,造就形成了

辽宁人友善豁达、大气宽厚的豪爽性格和尊重差异、包容多样、海纳百川的开放胸怀。辽宁人有担当精神。数量庞大的产业工人队伍,讲责任担当、讲组织纪律,党叫干啥就干啥,一声令下,收拾行囊,就开赴祖国最需要的地方。新中国成立后30年间,先后有100万辽宁工人支援全国各地。听党话、顾大局,讲奉献、图进取,“国比家大”是辽宁人天然的情感,独特的地域民风和文化沉淀为优秀的道德基因,在一代又一代辽宁人身上生根发芽、传承不息。

## 劳模精神是中国共产党人精神谱系的重要内容

劳模是各条战线上的骄傲,是时代的先锋、民族的脊梁。众多辽宁劳模身上体现出来的劳模精神是我们党、国家和民族的宝贵精神财富,是中国共产党精神谱系的重要内容。

坚定信念、追求崇高是劳模精神的政治本色。辽宁劳模辈出,离不开对理想信念的坚守。无论过去、现在还是未来,崇高的理想信念都是劳模精神的政治本色。正是在与党同心同向的理想信念追求中,在与国家同呼吸共命运的伟大事业里,辽宁劳模把理想信念时时处处体现为行动的

力量,树立起让世人看得见、感受得到的时代标杆。大爱情怀、忠诚担当是劳模精神的价值追求。作为“共和国工业长子”,辽宁人民具有报效祖国、勇于担当的坚定信仰和倾全大局、甘于奉献的大爱情怀。辽沈战役和抗美援朝时期辽宁人民展现出来的保家卫国、不怕牺牲精神,是大爱情怀、忠诚担当的真实写照;新中国建设初期辽宁为全国工农发展和经济建设作出的巨大贡献,是大爱情怀、忠诚担当的具体体现;在实现老工业基地振兴中

展现出的攻坚克难、开拓创新的英勇气概,是大爱情怀、忠诚担当的生动实践;辽宁大地英模辈出、薪火相传,是大爱情怀、忠诚担当的有力证明。爱岗敬业、无私奉献是劳模精神的质朴品质。辽宁劳模是一个朴实无华的群体。不管职位高低,他们都勤奋工作、严格要求,以自己的实际行动为经济社会发展尽心尽力。他们身上,充分体现了全心全意为人民服务、一心一意为国家谋利益的崇高精神。他们的奉献精神,不仅支撑起他们个人的人生信念和生命价值,也

诠释了“一方水土养一方人”的真切含义。他们身上集中体现了中华民族的传统美德和社会主义核心价值体系的本质要求。

自主创新、自强不息是劳模精神的核心内涵。综观辽宁劳模群体,在其众多特质中,自主创新是劳模精神最鲜活的特征,是劳模精神具有强大生命力的核心内涵。可以说,辽宁劳模是自主创新、自强不息精神的代表,自主创新、自强不息精神使他们在本职工作岗位上取得卓越的业绩,从而走在所处时代的前列。

## 新的征程上继续把劳模精神发扬光大

劳模精神是以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神的生动体现,是对辽宁历史积淀和文化特征的提炼,是对辽宁人共有的精神气质与价值追求的升华,是凝聚和激励辽宁人民不断奋斗的宝贵精神财富,也是辽宁全面振兴的强大精神动力。

让劳模精神发挥思想政治引领作用。广大劳动模范工作在各个行业、各个领域,在各自的工作岗位上埋头苦干,敬业奉献。劳模身上所具有的爱国情、爱事业,有理想、有信念,渴求真理、勇于拼搏、不畏牺牲的

可贵品质,体现了长期以来辽宁人民忠于党、忠于祖国的坚定信仰和担当奉献的家国情怀。因此,要突出劳模精神的引领作用,开展中国特色社会主义理想信念教育,培育和践行社会主义核心价值观,开展以职业道德为重点的“四德”教育,用劳模的先进思想和模范行动影响和带动全社会。

让劳模精神发挥创新驱动引领作用。勇于创新是时代精神的体现,也是当代劳模身上最闪亮的新特质。进入新发展阶段,在新的征程上,创新在我国现代化建设全局中的核心地位更加凸显,经济发展的动力

由依靠要素驱动转向依靠创新驱动,要求广大劳动者增强创新意识,提高创新能力,追求精益求精,解决关键领域“卡脖子”问题。在振兴发展中进一步向质量、效益、内涵、集约方向发力,让劳模在劳动技能、创新方法、管理经验等方面发挥示范带动作用,树立示范标杆,以点带面,全面辐射,让劳模精神深深地扎根于企业文化之中,以劳模精神引领企业文化,用工匠精神雕琢创新人才。

让劳模精神发挥社会风尚引领作用。劳模是辽宁文化的突出符号,是鲜活的价值观,是有形的正能量。

充分发挥好劳模的引领作用,可以发现、发掘出更多立得住、叫得响的先进典型,带动更多的劳动者爱岗敬业、无私奉献,争做新时代的奋斗者。每一位劳模都是一面旗帜、一个标杆,他们身上具有的爱岗敬业、争创一流的价值追求,艰苦奋斗、勇于创新的精神境界,淡泊名利、甘于奉献的道德取向,彰显着劳模精神的魅力。要大力弘扬劳模精神,不断提升劳模品牌效应,用劳模先进事迹感召全社会,用劳模精神引领社会风尚。

(作者系辽宁社会科学院副院长、研究员)

## 推进党的领导融入公司治理机制创新

李伟

深入探索党的领导融入公司治理,是推进国企改革实践的必然选择。《关于中央企业党的领导融入公司治理的若干意见(试行)》强调,中央企业党委(党组)是党的组织体系的重要组成部分,发挥好方向、管大局、促落实的领导作用。因此,必须推进党的领导融入公司治理机制创新,不断完善体制机制,推动制度优势更好转化为治理效能。

落实党对中央企业的领导,需处理好把方向、管大局、促落实三个关键问题。“把方向”就是企业的政治方向。具体而言,要深入研究如何发挥党组织在中央企业的政治核心作用。“管大局”包括正反两个方面。从正面看,要管涉及中央企业经营决策中“是与否”的顶层设计层面的大局问题;从反面看,要管涉及可能导致战略性失误或全局性错误的大局问题。“促落实”就是党组织遵照党章规定,保证监督党和国家的方针、政策在企业的贯彻执行。促落实是一个政治问题,也是一个管理问题。促落实中的“促”字有两层含义:一是促进,就是中央企业党委(党组)积极推进依法治企,同时从管理上不断优化业务流程,通过系统优化来保障企业的执行力;二是督促,就是发挥党组

组织对企业经营管理过程的监督促进作用,确保实际工作与决策计划相一致,对实际工作进行评估,及时发现并纠正偏差,使企业经营目标得以顺利实现。

将党的领导融入公司治理,需要从三个方面推进机制创新:

结构模式上的创新。从公司法人治理结构的嬗变规律出发,探索党的领导在公司法人治理结构中的法律原理,搭建党领导下中国特色国有企业法人治理结构的框架模型。这就需要理清党组织与公司各机构之间的新型治理关系,包括党组织与出资人(国资委)、党组织与董事会、党组织与监事会、党组织与经理层之间的关系。

需要提及的是,党组织与职工群众和职业会之间的关系,虽然不在传统公司法人治理结构的范畴内,但中央企业党组织与职工群众和职业会的“依靠”关系和“支持”关系,也应成为党组织发挥领导作用的必要条件之一。从党组织领导下的公司治理结构模型上看,其创新之处在于改变以往中央企业作为国有独资公司单一的“纵向”治理结构,形成由党组织全面领导的“网状”治理结构,企业党

组织从出资人开始,横向并联起公司“董监高”和职工群众,分部门分职能分层次地融入公司治理机制,更好地发挥其全面领导作用。

实施路径上的创新。通过把党的领导内嵌到公司治理结构中这一全新的实施路径,充分发挥党对中央企业的领导作用。从中央企业创新性公司治理结构的实施路径上看,党委(党组)“把方向”集中体现在发挥政治核心作用上,这是党委(党组)在中央企业里不可替代的职能定位;

“管大局”集中体现在对“三重一大”

问题的决策前置上,须避免出现党组织与董事会、经理层之间的角色错位现象;

“促落实”集中体现在做好党建工作以保障企业运营,并联动公司监

督机关和职工代表落实经营管理中的监督职能。总之,在实施路径上,

须有效衔接党组织和其他治理主体,

梳理和细化具体权责,配套畅通的协调机制,逐步完善岗位明确、权责清晰、充分配合、互相促进的新型公司治理机制。

治理环境上的创新。把党的领

导融入公司治理,辅之以外部法治

治理环境,可以形成立体的国有企

业治理格局。传统意义上的公司治理多侧重于内部治理结构方面,而将党的领导融入公司治理机制显然是对传统公司内部法人治理环境的极大丰富和创新。这需要准确把握党组织在各治理主体中的核心地位。

在新的治理环境下,党组织须对落实党中央重大方针政策、内部重要人事任免行使决定权;对企业发展战略、经营方针调整、项目投资等重大经营事项行使把关权;

对企业发展战略、经营方针调整、项目投资等重大经营事项行使把关权;

对企业发展战略