

强根铸魂聚合力

——大连市普兰店区夯实党建根基推动振兴发展

核心提示

近年来,普兰店区将党建引领作为一切工作的基石,始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,严格贯彻落实新时代党的建设总要求,把加强党的建设作为推动事业发展的根本保证,紧密围绕普兰店区“一主、一副、三片、多点”发展战略,把党建工作融入政治经济社会发展各个层面,大力实施“头雁工程”筑牢一线堡垒,巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接;严肃党风党纪,构筑不敢腐、不能腐、不想腐的思想堤坝;聚焦优化营商环境与基层社会治理,不断健全党建体制机制,深耕“党建+”工程,引领机关党员干部走在前、作表率,不断推动党建优势转化为发展优势、党建成果转化发展成果。

筑牢一线堡垒 勇当攻坚克难“排头兵”

今年50岁的岳宗官刚到双塔街道彭屯村担任驻村“第一书记”时,彭屯村是远近闻名的软弱涣散村。按照区“建强基层组织、推动精准扶贫、发展集体经济、办好为民实事、提升治理水平”的总要求,他以“三会一课”和党建各项工作为抓手,利用送戏下乡、歌咏比赛、外出参观等形式不断丰富党建活动内容,基层党组织在群众中的号召力持续增强。

农民富不富,关键看支部。为了促进农民和村集体增收,岳宗官带领基层党总支建立了“无公害蔬菜销售微信群”56个,3年销售蔬菜200多万公斤,销售额1200多万元;与6家超市签订农副产品长期供销合同,3年销售农副产品1200多万公斤,销售额7200万元……如今,村党总支成了村民心目中乡村振兴的主心骨,彭屯村也于2020年跃升为全村精神文明示范村。

党的基层组织是确保党的路线方针政策和决策部署贯彻落实的基础,普兰店区树立大抓基层大抓支部的鲜明导向,抓重点、补短板、强弱项,不断强化基层党组织的政治功能和组织力,有力推动全区基层党建全面进步全面过硬,成为点燃经济社会各项事业蓬勃发展的“红色引擎”。

为持续推进全区基层党建工作创新发展,普兰店区制定了《普兰店区委2018—2020年全面落实从严治党要求加强党的基层组织建设工作方案》,深入开展“基层党建制度落实年”活动,制定全区7大领域51项重点任务清单,推动解决实际困难。

规范基层党组织建设,着力优化基层组织建设环境。通过严格整顿措施,制定“一村一策”方案,推动42个软弱涣散村(社区)党组织整顿提升。抓紧配齐配强村“两委”班子,对全区186个村(社区)的“两委”成员进行排查,净化基层干部队伍。

严格程序环节,高质量完成村(社区)“两委”换届工作。新当选的1189名“两委”成员平均年龄42.4周岁,比上届下降5.4周岁;大专以上文化程度683名,比上届提升18.7%,实现了年龄学历“一降一升”。

发挥“第一书记”作用,筑牢乡村振兴一线堡垒。在软弱涣散基层党组织整顿、发展壮大村级集体经济以及防汛抢险和疫情防控等工作中,160名驻村干部与村“两委”班子一起出谋划策,形成合力。截至目前,“第一书记”共协调争取项目资金1.1亿元,为农村经济发展增添强大动力;推动了全区86个“空壳村”和43个低收入村“脱壳”摘帽。

近年来,普兰店区机关党建立足责任担当、基础夯实、载体创新、品牌发展“四个维



①普兰店区不断推动党建优势转化为发展优势、党建成果转化发展成果。图为城区一隅。
程显堂 摄



②彭屯村“第一书记”岳宗官(右三)向村民征求意见。
张鑫 摄



③四平街道果农正在分拣、包装大樱桃。
/

强化“两个覆盖” 奏响共谋发展“进行曲”

大杨集团在1979年创业时,成立了由5名党员组成的党支部,从此,党建工作在大杨生根发芽。如今,集团已有党员328名,下设14个党支部,30个党小组,设立党员责任区19个、党员示范岗35个,形成了坚强的战斗堡垒,成为企业发展的中流砥柱。

40多年来,大杨集团党委坚定传承红色基因,走出一条符合民营企业发展的工作新路子。大杨也由一个偏远山村的作坊小厂发展成为中国西装冠军企业、全球最大的西装定制企业。

两新组织是党的工作和群众工作的重要阵地。近年来,普兰店区加大对两新组织党建工作的投入力度,组织专门力量指导推动党的组织覆盖和工作覆盖,促进两新组织坚持党建引领,服务职工群众,有序健康发展,取得了扎实实效。

扎实攻坚,推动“两个覆盖”全面过硬。区委主要领导牵头抓总,成立5个工作督导组,深入基层现场办公;建立周调度、月通报制度,全力推动两新组织的党组织组建工



大杨集团在墨盘村帮建的“扶贫车间”助当地农民实现家门口就业。(资料片)

狠抓党风政风 营造风清气正“好生态”

近年来,普兰店区坚定不移推进党风廉政建设和反腐败斗争。深挖彻查问题线索,高压态势开展案件查办;推动监管补漏,切实扎紧制度笼子;强化以案示警,筑牢拒腐变的思想堤坝,一体推进“三不”(不敢腐不能腐不想腐),努力为振兴发展营造风清气正的政治生态。

高悬利剑,形成不敢腐的震慑。普兰店区纪委监委深入贯彻上级决策部署,持续保持高压态势,加大案件审查调查力度,不敢腐的震慑效应充分显现。严肃查处政治问题与经济问题交织的违纪违法行,先后查处违反政治纪律案件15起,促使领导干部知敬畏、存

戒惧、守底线。加大对民生领域、审批环节等重点人、重点事的反腐力度,坚决斩断“围猎”和甘于被“围猎”的利益链,彻底清除权钱交易的关系网。加强与政法机关、信访部门的协作配合,及时督办问题线索,中央及省市扫黑办交办问题线索全部按期完成。今年以来,立案“蝇贪”及形式主义、官僚主义等群众身边的腐败和作风问题30件,留置6人,移送检察机关审查起诉9人,挽回经济损失约2300万元。

以案促改,筑牢不能腐的防线。普兰店区纪委监委始终以标本兼治为工作目标,在案件查办的同时,坚持一体谋划“边查边改”,

及时堵塞监督监管和制度漏洞,织密织牢制度笼子,不断健全完善不能腐的体制机制。仅商务局某副局长一案,针对案件暴露出来的监管缺位等问题,区纪委监委指导区商务局制定并完善了5项监督监管工作制度。去年以来,共下达各类整改建议书达46件,完成整改达100%。与此同时,普兰店区坚持抓早抓小、防微杜渐,牢牢守住老百姓身边的基层反腐防线。梳理近年来常见的村干部违纪违法问题,总结出三资管理、村级民主自治机制等7项廉政风险点,将其纳入培训重点内容,“送纪下乡”到全区18个街道,1000余名村(社区)干

部轮训一遍,确保基层权力规范运行。

警钟长鸣,强化不想腐的自觉。普兰店区选取领导干部的典型案例编印《忏悔与剖析》,在区管领导干部中传阅,释放惩的震慑,发挥治的功能;每年召开1至2次全区警示教育大会,通过通报典型案例,集中观看警示教育片,警示党员领导干部以案为鉴,警钟长鸣;督促全区70多家街道和区直单位党组织开展“身边案教育身边人”警示教育活动,将警示教育辐射至最基层;在重要节日前夕,公开曝光违反中央八项规定精神典型案例,以案示警,促使党员干部增强廉洁意识。

普兰店时讯 SHIXUN

对标先进 打造优质高效营商环境

本报讯 自开展党史学习教育以来,普兰店区科学谋划、精心组织、周密安排,以优化营商环境为着力点,开展“学思践悟走基层,优化环境开新局”实践活动,助力全区高质量发展。

坚持问题导向,着力破解营商环境中的痛点、堵点、难点。结合党史学习教育,普兰店区要求,全区广大党员干部要树立正确党史观,切实增强宗旨意识、公仆意识,强化责任担当,进一步提升政务服务能力和水平,全力打造优质高效的政务环境、开放透明的政策环境、安居乐业的社会环境。

按照部署,全区各部门各单位全员参与本次实践活动,以各级负责行政审批、公共服务等政务服务窗口单位,负责市场监管、生态环境保护、文化市场、交通运输、农业、城市管理等综合执法单位为重点,主要围绕改善政务、税费、融资、信用、人力资源等环境,在群众办事方面减少手续,优化流程,提高办事效率;在企业生产经营方面进一步降低企业生产要素成本,严格执行减轻企业税费负担各项政策;在政务服务方面积极推进一体化网上政务服务信息平台建设,深入推进“简政放权”,规范行政事项操作流程,提升办事效率和水平。

各部门各单位积极对标先进地区优化营商环境经验做法,结合“优化营商环境年”活动,深思细照查找问题,目前已由62家单位建立了231项问题责任清单,已有41家单位根据项目清单制定整改方案。各部门各单位还围绕工作职能,制定基层调研计划和工作安排,陆续深入基层开展调查研究,与群众进行互动交流,收集汇总营商环境中存在的突出问题,帮助群众解决困难。目前已由50家单位深入基层开展走访调研活动并提交调查报告。

此外,各部各单位完成“规定动作”的同时,还精心设计“自选动作”,确保实践活动丰富多彩。区营商环境局联合区妇联,开展“争创巾帼文明岗,打造最优营商环境”主题活动,在全区掀起争当开放形象代言人热潮;区交通运输局对全区国省干线和乡村公路坑槽、边沟、边坡、路域开展环境整治;区供销联社精心组织筹办普兰店名特优农产品展销,让老百姓吃到家门口的放心产品;太平街道协调企业厂区周边土地资源,为企业建设停车场,解决企业停车难问题……借助党史学习教育契机,普兰店区各单位各部门同向发力,在党史学习教育中汲取智慧和力量,进一步增强服务意识,提升办事效率和服务水平,全力打造全省乃至东北营商环境的“示范区”“引领区”。

“五治联动” 提升基层社会治理效能

本报讯 为统筹好发展和安全两件大事,普兰店区把提升基层社会治理效能作为“一号工程”,创新打造以党建为引领、以法治为保障、以德治为先导、以自治为基础、以智治为支撑的“五治联动”基层社会治理新模式,推动实现小矛盾、小问题解决在基层的工作目标,大力推进平安普兰店建设。

以“党建+”工程为龙头强化政治。扎实推进“党建+社会治理”工程,实施“主战场+主官制”制度,打造区、街、社区(村)三级主战场,各级党委(党组)“一把手”担负辖区治理主责、全责的社会治理体系链条。把支部建在网格上,党小组建在屯组(楼栋)中,在全国建立899个党支部2579个党小组,形成“街道党工委+社区(村)党总支(支部)+网格党支部+屯组(楼栋)党小组”的四级红色网格管理体系,推进红色治理。

以“法治先行”为抓手强化法治。规范行政决策程序,事关改革发展的重大决策100%必经合法性审查。全区12个执法部门255名执法人员下沉对接18个街道,为街道赋权增能,水管、林管、环保等937名“六大员”辅助执法力量全部纳入到社区(村)网格,实现“一网统管”。全区建立普法阵地904处,法律“六进”等载体活动常态化开展,开展法治宣传、法律咨询、诉前调解、诉讼纠纷化解等工作,实现纠纷“前端”化解与“后端”诉讼无缝对接。落实“放管服”改革任务,政法机关共推出便民利企措施55项,837个政务服务事项实现“一站式”办理,形成“人人都是营商环境、个个都是开放形象”的崭新局面。

以新时代文明实践中心为载体强化道德。在各社区(村)建立新时代文明实践主题广场110处,成为提高群众思想觉悟、道德水准、法治观念、文明素养的“主阵地”。深入基层宣讲法治思想、党史等重点内容2100场次,推动习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心。

以基层协商民主建设为突破强化自治。打造“有事好商量”民事协商平台,基层社区(村)全部建成(居)民议事厅。在社区(村)建设规范化村(居)民“评理说事点”145个,畅通群众利益诉求渠道。全区组建群防群治队伍210支,发展平安志愿者1.3万人,活跃在各社区(村),形成“共建共治共享”的基层社会治理格局。

以“雪亮工程”为抓手强化智治。完善区、街、社区(村)三级综治中心建设,联通225个各层级“一站式矛盾纠纷多元化解”平台,形成整体联动社会治理体系。按照“一格一员”的标准,配备专兼职网格员2483人,实现“小事一格解决,大事全网联动”。开发网格化服务管理工作信息运行系统,整合视频点位2200余个,问题发现、研判、派单、处置和结案实现闭环,共流转办理各类社会治理事项8603件,结案率达93.2%。

本报稿件由本报记者杨少明采写