

# 奋进转型新征程

工作要更积极主动，把换届工作搭建在广泛参与、通过换届争取广泛支持、通过换届凝聚广泛共识的基础上，激发新活力，创作新工作，坚持“一线工作法”，季度半月调度推进，二月调度项目，季度调度乡镇等“重点工作三调度”机制，搭建梯次的比武竞赛、成果展示台，问题的曝光台，以实体化呈现党，激励各级干部迎难而上去干事创业，你我共赴新征程，一心为民去奉献，实现一季度“开门红”。创新实施民生项目人大代表票决制，重要民生项目实践群众代表、代表议政、群众议、大督办，切实增强群众获得感、幸福感、安全感。

新阶段对于我党持续的紧迫追索、奋进图强、勇于担当、勇于奉献的使命感、责任感、使命感，准确把握把握发展大势，乘势而上、顺势而为，推动高质量发展，全力保障人民“十四五”好第一步，见到新景象，以优异成绩庆祝中国共产党党成立100周年。

新时期李丰田因激进激化矛盾向华强暴动，先后制定白皮《新时期激励干部新担当当作为“1+7+8”实施意见和考核工作举措》《新时期领导干部政治素质考核工作办法》和《新时期关于“深入一线”“一线工作”和“增强斗争精神，推动制度创新的实施意见》《新时期担当新担当作为表彰奖励实施方案》等一系列制度文件，围绕当前重点工作，分别制定印发《深化疫情防控、脱贫攻坚、项目建设、创建国家卫生城市、乡村振兴等考核工作》《考察任用干部办法》，通过科学设考核内容、灵活运用考核方式、强化考核果运用、多维度、全方位，具体体现了解干部在各项工作中的表现，激励广大干部担当作为，作表率，凝聚正能量，奋发有为的工作激情。组织13万机关党员干部深入社区、区组开展“深入一线”活动，让居于危险危难冲在前线，累死斗争经

专项考核和实绩考核，激励干部担当作为内生动力。建立健全考核激励机制，消除干部担当作为后顾之忧。推进政治素质档案常态化制度化建设，按照“一人一档”方式，为1002名市管干部和2684名科级干部建立健全政治素质档案，使干部一岗政治担当有据可查。

坚持正向激励，激发干部勇担当善作为。连续3年组织开展“新时期担当新担当作为”专项工作先进个人表彰奖励活动，共评选出先进典型260人。2018年以来，先后对99名担当有为的干部予以提拔或进一步使用，对228名干满工作周期的干部，对69名领导干部开展交流任职。对监督检查中发现和群众举报的不担当不作为问题线索开展立案调查，对严重违法违纪问题线索严肃查处。截至日前，对125人次不担当不作为的干部进行了党纪政纪处分或组织处理。

心,围绕群众最关心最直接最现实的问题集中力量全面深入推进农村振兴的  
出一批为惠民便民的民心工程,多  
造福于民的项目工程,解决一批群  
众的“急难愁盼”。精心组织好项目  
建设,新年度“30个为民办实事”  
工程,年初经人大代表票决确定  
的10个实事项目进展顺利,解决了一批群众  
问题。阜新市高新技术开发区开  
进企业、宣传文化志愿服务,100  
把党组织关系放在非公企业、建立  
点,做好指导员、党史宣传员、

全面开启工程建设项目审批制度改革，审批按下“快进键”。实行“清单制+承诺制”，群众、企业办件所需材料实现

本版图片由阜新市委宣传部提供