

让百姓的“饭碗”端得更稳

——铁岭市精准推进稳就业工作纪实

本报记者 李 波

核心提示

发放稳岗返还资金2.77亿元,稳定岗位近10万个;为1227家企业提供“免申即享”政策服务;4348名就业困难人员实现就业,完成考核指标的217.4%;城镇失业再就业20033人,完成考核指标的182.1%。

凭借这些,今年3月,在省政府对2020年落实有关重大政策措施真抓实干成效明显的地区、部门和单位予以表扬激励的通报中,铁岭市因为落实鼓励和支持就业创业政策措施工作力度大,促进失业人员、就业困难人员及各类重点群体就业创业等任务完成较好,获得奖励。

急企业之所急 利好政策精准送达

受新冠肺炎疫情影响,辽宁华电铁岭发电有限公司在生产经营上出现了困难,资金压力前所未有。此时,人社部门的工作人员主动上门,宣讲援企稳岗政策,指导办理相关手续。953.5万元稳岗返还资金拨付到位后,全程参与此事的工作人员朱凤华专门把电话打到铁岭市人力资源事务服务中心,表达感激之情。

接电话的是失业保险科科长王品众,他的回应很简单:“我们就是想把好政策宣传好,让所有符合条件的企业都受益。”

时隔一年,再次提及发放2.77亿元稳岗返还资金,惠及全市2062家企业的工作时,王品众语气平和:“这些都是落实国家政策的日常工作,我们在具体执行时没有止步于‘发文’,而是站在企业和职工的角度想了一些较为实用的办法。”

为了让包括阶段性降费率、失业保险费“减免缓”、稳岗返还等一系列援企稳岗政策最大限度发挥作用,帮助企业走出困境,铁岭市通过多种渠道进行宣传。但是工作人员在与企业接触中发现,有的企业负责人对这些政策并不在意,认为有些政策与自己无关,不认真了解,不

主动申报。

为了把好政策精准送达每一家企业,铁岭市变“企业找政策”为“政策找企业”,市县两级人社部门主动出击,组成8个工作组、组织82名政策宣讲员,为317家规模以上、高新、“瞪羚”企业以及受疫情影响较大的行业企业提供上门服务,对近4000家参保企业进行电话“轰炸”,“一对一”宣讲政策。

抓落实,出成效。2020年全年共为企业减免养老、工伤、失业保险费5.89亿元;为2062家企业发放稳岗返还资金2.77亿元,完成省定指标的277%,稳定岗位近10万个,绩效考核指标位列全省第二;为1227家企业提供“免申即享”政策服务,惠及4101人,发放补贴84.93万元,受益企业增幅位列全省第五。

辽宁省就业工作领导小组办公室在发给铁岭市人力资源和社会保障局的表扬信中写道:“全省失业保险工作取得的阶段性成果,离不开你们的高度重视、协同配合、攻坚克难、狠抓落实,及时启动援企稳岗和社保退费工作,体现出急企业之所急的‘人社速度’和想企业之所想的‘服务意识’。”



铁岭卫生职业学院举办2021届毕业生双选会。

不间断互动 供需双方无缝对接

稳就业工作中促进劳动者与用工企业的精准对接需要细致的服务,尤其是促进失业人员、就业困难人员及各类重点群体的就业创业,更加考验人社部门谋划工作的深度和部署工作的精度。

为了实现供需双方的无缝对接,铁岭市从两个“最后一公里”入手,通过用人单位与有就业意愿人群的不间断互动,破解就业工作中的信息不对称、技能不对称问题。

为确保就业扶贫不落一户、不落一人,铁岭市一方面从了解就业需求入手,对全市贫困人口进行了3次“大起底、大排查”;另一方面从服务企业人才需要入手,上门问需,精准服务。根据就业需求和收集、开发的就业岗位分类对接,铁岭市以“六个一批”的工作举措,逐项分解落实任务目标,组织“春风行动”等各类招聘会50场,

就近就业推荐一批;组织贫困劳动力在家门口接受实用技术培训,按照企业的需要输出一批;引导扶持扶贫车间等37个扶贫载体,就地就业吸纳一批;组织事业单位、国企、公益性岗位选聘贫困家庭毕业生,招聘安置一批;将用工信息编制成册送到集市、田间、地头,送到贫困劳动力家中,送岗上门带动一批;多方筹措资金开发村级公益性岗位,村级公益性岗位兜底一批。2020年,铁岭市有劳动能力和就业意愿的15275名建档立卡贫困劳动力,全部实现就业。在全省脱贫攻坚就业扶贫考核中,铁岭县、开原市、西丰县均获得了满分的好成绩。

2020年,铁岭籍离校未就业高校毕业生就业率达到90.6%,超目标任务10.6个百分点;就业困难人员就业4348人,完成指标的217.4%;城镇失业再就业20033人,完成指标的182.1%。

人跟随镜头进入工作现场后,完全改变了先前对铁岭企业的印象。

据了解,下一步,铁岭市将继续以公共就业服务体系建设和为抓手,突出抓好援企稳岗的政策落地、职业技能的培训提升、重点群体的就业帮扶等工作,用真抓实干,继续缩短“发文了”与“落实了”之间的距离。

创新“接地气” 就业服务延伸到家门口

“就业不需去远方,家乡就有好地方。今天我们来到的企业是辽宁精华汽车零部件有限公司,据说它的产值每年达3000万元,那么这到底是一个什么样的企业呢……”

这是铁岭县人力资源和社会保障服务中心发布在抖音平台上的一个就业服务短视频,免费服务企业,用镜

头为求职者展示真实的工作场景,请企业负责人现场解答待遇问题。

为了更加精准地解决群众“就业难”和企业“招工难”问题,为供需双方搭建喜闻乐见的服务平台,铁岭市推出了一系列“接地气”的招聘求职栏目。面对大学毕业生和年轻人,有“小记者试岗”“小乔进企业”、直播带岗

等视频类栏目;面对农民工、下岗失业人员等群体,印制各类招工简报,把服务延伸到家门口。

作为用人单位,很多企业都明显感受到了创新服务方式带来的变化,打电话询问的、要求面试的都明显增多了。更为重要的是,通过这些服务,也把铁岭企业的整体形象展示了出来,很多年轻

影像志

铁岭永安500千伏变电站系列工程建设正酣

变电站土建工程加速施工;站内构支架组立基本完成,即将进入电气设备安装……铁岭永安500千伏变电站系列工程高效推进。

铁岭地区风力等清洁能源丰富,清洁能源产业发展前景广阔,为落实国家低碳环保、绿色发展目标,国家电网公司在我省投资7.25亿元,新建铁岭永安500千伏变电站系列工程并被列入“十四五”规划,重点推进。

该工程建成后不仅可有效解决新能源输出受限问题,助推地方经济发展,优化区域生态环境,还可以进一步完善铁岭北部地区电网结构,提升电网抵御风险能力及地区220千伏电网的供电可靠性,满足区域负荷发展需要。据了解,工程计划在今年年底投产。

本报记者 李 波 文 安秉政 摄



走基层·在一线 ZAIYIXIAN

科技下乡 助农增收

本报记者 王晓波

致地讲解使用办法。

王文生这些年一直规模种植水稻,自打和省农科院品牌稻米服务团队建立联系,水稻种植水平不断提升。“这些年,跟着专家种植水稻,引进了梗优653、辽星21、2103等水稻新品种,也掌握了水稻平衡施肥技术,种地越来越有信心了。”今年,王文生家百亩水田成了团队的核心示范田,科学种植模式将辐射更多村民。

近两年,像王文生一样得到省级农业专家“手把手”指导的农民有很多,这都得益于铁岭市政府与省农科院联合开展的农业科技共建活动。

两年间,辽宁省农科院5个产业

服务团队、40余名专家深入铁岭各地,围绕农业特色产业,开展铁岭稻米品牌培育、设施蔬菜示范基地建设、特色林果产业提升、健康特色农业产业示范、农牧产业融合发展等方面合作,打造蔬菜、食用菌、柞蚕、中药材、榛子、软枣子、葡萄、苹果、水稻、玉米、高粱、养殖等优质高效农业产业示范基地。

“我们在开原主要开展品牌大米培育,平时除了田间技术指导,还开展线上线下培训,并通过在八宝镇、庆云堡镇、李家台镇建立的3块百亩核心示范田,带动2000余名当地农民科学种植水稻。”解占军介绍,目前,通过科学种植,当地已培育出以“绿荷大

米”为代表的多个绿色大米品牌。

科技“大咖”下乡,提质增效、助农增收的帮扶工作遍布铁岭各地:铁岭县蔡牛镇张庄玉米新品种推广专业合作社探索玉米高产创建及种养结合循环农业模式;铁岭县新台子镇爱民蔬菜合作社进一步扩大高品质番茄生产面积,在风味和外观品质上获得进一步提高,核心区含糖量提高到12%……今年,铁岭市还将扶持35家村集体或新型农业经营主体,建立示范区6000亩,引进优新品种28个,示范推广技术26项,并积极开展现场指导、技术培训和普及,推动31项科研推广项目落地实施。

一堂接地气的党课

本报记者 李 波

“公元1921年,红灯初照南湖船;中国诞生共产党,辉煌历史100年……”6月8日,铁岭市国资系统党员上了一堂接地气的党史学习教育情景党课。

党课的创意、撰稿、编排、表演,全部由市国资委机关干部、市属国有企业职工独立完成,内容紧密结合党史学习教育和工作实际。在一个多小时的时间里,情景党课以市国资委党委书记讲述为主线,串联起《党建引领》《改革攻坚》《创新发展》3个篇章,广大干部职工纷纷登台,以情景剧表演、快板等形式展示学习心得体会。

变舞台为讲台,变说教为对话。讲台上,表演者饱含深情,动情

处不禁哽咽;讲台下,观众仿佛置身其中,实现情感共鸣。

“这堂生动的党课,让我们接受了一场直抵心灵的思想洗礼和党性淬炼,我要把激发出的干劲转化为工作成果。”

“这是一堂非常有教育意义的党课,让我们再次见证了信仰的力量。”

在场的国资系统党员干部纷纷表示,要以党史为生动教材,更好地践行初心使命。

“共产党辛劳为民族,共产党他一心救中国,他指明了人民解放的道路,他领导中国走向光明……”在全场党员昂扬的歌声中,情景党课圆满结束。

速览 SULAN

明确21项重点任务 对接区域发展战略

本报讯 记者李波报道 近日,铁岭市正式印发《关于对接国家及省区域发展战略的实施意见》(以下简称《实施意见》),明确从合作平台与载体、产业发展、对外开放、交通基础设施、公共服务、生态建设6个方面入手加强对接,目标是到2025年建成一批具有一定影响力的差异化协同联通发展合作平台与承接载体。

《实施意见》结合铁岭实际,提出了21项重点任务。在合作平台与载体的对接上,积极构建南融北联发展格局、积极搭建对口合作平台、加快建设产业转移示范区,并以建设“沈大哈长”沿线工业经济高质量发展轴、辽河流域生态文明创新示范带、东部绿色经济带和创建全域国家级现代农业示范区为切入点,积极创建新产业新经济新业态新模式;在产业发展对接上,围绕科

技创新、工业、农业、现代服务业、军民融合发展等方面,深度挖掘对外交流合作潜力,积极推动有竞争优势的产业走出去,加快融入国际国内产业分工体系。

在对外开放对接中,以体制机制建设、中国铁岭北方陆港建设为重点,主动融入东北亚经贸合作中心枢纽建设,积极搭建投资合作平台;在交通基础设施对接上,积极推进铁岭与沈阳交通运输一体化,全面提升与沈阳现代化都市圈互联互通水平,完善内外联通的交通网络,提升交通基础设施现代化水平;在公共服务对接上,积极推动优质教育合作、加强医疗产业合作、探索康养服务合作、扩大文化交流合作。

在生态建设对接上,以辽河国家公园创建、辽东绿色经济带建设为契机推进生态环境保护,推进农村人居环境整治。

做好“引育管” 提升年轻公务员素质

本报讯 记者王晓波报道 近年来,铁岭市围绕公务员队伍建设,采取“引”“育”“管”方式,积极培养新录用公务员,推动全市年轻公务员综合素质整体提升。

结对帮带用心“引”。在全市各级录用机关指定政治过硬、经验丰富、善于帮带、责任心强的642名领导干部作为新录用公务员指导老师,通过“三年导学”,建立“一对一”结对帮带制度,引导新录用公务员把好“思想脉”、定好“方向标”、打牢“廉洁关”。

强化锤炼精准“育”。第一年开展试用期基础培训,注重提高试用

期新录用公务员政治理论、公文写作等基本知识能力水平,开展7方面25门具体课程的教学培训。第二年开展专业化培训,有针对性开设组织协调、文字综合、市(县)域治理、乡村振兴等12方面课程。第三年开展素质提升培训。开设提升年轻干部“七种能力”、城市治理、优化营商环境等专题培训班,组织642名在试用期内新录用公务员进行实践锻炼,参与急难险重工作任务。

跟踪考核全面“管”。加强试用期满考核,全面考核德、能、勤、绩、廉,重点考核具备拟任职位素质、适应岗位要求、完成工作任务等内容。

6项举措防止耕地“非粮化”

本报讯 记者李波报道 近日,铁岭市印发防止耕地“非粮化”稳定粮食生产工作方案,明确从强化耕地保护利用、支持粮食生产功能区建设、加强高标准农田建设、支持土地适度规模经营、提升农机作业水平、落实惠农增收政策6个方面入手,切实做好防止耕地“非粮化”稳定粮食生产工作。

为强化耕地保护利用,铁岭市在工作方案中明确要求各县(市)区要对耕地“非粮化”情况进行摸排,摸清存量问题底数,分类稳妥处置。明确耕地利用优先顺序,对耕地实行特殊保护和用途管制,依

法严格控制耕地转为林地、园地等其他类型农用地。明确永久基本农田重点用于发展粮食生产,积极引导农民和新型经营主体在永久基本农田上种植粮食作物,保障玉米、水稻两大粮食作物的种植面积。严格规范永久基本农田农业生产经营活动,禁止占用永久基本农田从事林果业以及挖塘养鱼、非法取土等破坏耕作层的行为,禁止闲置、荒芜永久基本农田。一般耕地主要用于种植粮食和油料作物、蔬菜等农产品。耕地在优先满足粮食和食用农产品生产基础上,适度用于非食用农产品生产。

图说 TUSHUO

千亩油菜花盛放迎客



进入6月,也到了油菜花盛开的季节。在铁岭县凡河新城,千余亩油菜花迎着和煦的微风绽放,泛起金色的波浪。为了方

便拍照,景区修建了多条步道,游客可直接走进花海,与油菜花亲密接触。

本报记者 王晓波 摄