

■ 前沿观察 GUANCHUA

东港市实施乡村人才振兴“归巢行动”—— 回乡任职大学生带来农村新变化

本报记者 王云峰 文并摄

“这条路以前要是下点雨，一脚踏下去，鞋都拔不出来，再看看现在，孩子上学、老百姓出行，再也不用愁了，这个‘归巢’大学生干得真不错。”5月14日，在丹东东港市龙王庙镇南围村，村民们向记者提起现在的村党总支书记都赞不绝口，“老张家小子可出息了，上了大学，学了本事，现在回来让咱村发生了这么大的变化。”村民口中的“归巢”大学生，是通过东港市实施乡村人才振兴“归巢行动”选聘回村任职的南围村户籍大学生张俊平，像他这样的回村任职大学生，东港市206个行政村每个村都有一名，村民称他们为“归巢”大学生。他们给村里的发展带来了新思路、新观念，不仅提升了村务工作效率，还提升了村民的生活质量。

2020年以来，为认真贯彻落实中央、省委重大战略部署，解决高校毕业生就业问题，鼓励引导大学毕业生回村任职，优化村干部队伍结构，东港市实施了乡村人才振兴“归巢行动”，通过206个行政村每村选聘一名东港籍高校毕业生回村任职，建立起一支年轻化、学历高、素质强的村干部预备队，为推动乡村振兴提供了人才储备、力量支撑和组织保障。

孤山镇大鹿岛村是个海岛渔村，该村在旅游规划和水产经济发展方面人才紧缺。经过沟通研究和考试，毕业于大连水产学院的大鹿岛村户籍的李广亮，被选聘回村任职。“我可以长期留在大鹿岛村工作，而且专业对口，我决心为大鹿岛村贡献一份力量。”李广亮说。东港市黑沟镇由于地理位置偏远，对大学生吸引力较弱，报名人数少，配齐10个村难度较大，镇党委多次摸底清查，统计黑沟镇户籍高校毕业生，镇领导带队逐一到大学生家中与家



东港市前阳镇为“归巢”大学生举行入职仪式。



“归巢”大学生国克文(右)对新摘草莓进行分类筛选。

先试点后推广，让每村都有一名回乡任职大学生

“说实话，回村里来我是很犹豫的，但我从农村走出去的，对家乡有着非常深厚的感情，从心里希望家乡能够摆脱贫困的面貌，振兴起来。”东港市“归巢第一人”国克文说。近几年，东港市小甸子镇的草莓、蓝莓等产业发展得比较好，急需产业管理人才、科技创新人才和网络电商人才，东港市委组织部研究决定将小甸子镇作为试点，开展大学生“归巢”选聘工作。小甸子镇在试点期间，有3个行政村成功招录硕士研究生1名、本科生2名，其中硕士研究生就是国克文。她毕业后原在沈阳市某食品检测机构工作，在东港市组织部门工作人员的宣传动员下，她放弃了大城市的高收入工作，第一个回到了家乡小甸子村担任村党总支书记助理。“归巢”上

岗后，她积极完成村里各项数据统计工作，同时通过网络直播发展电商经济，帮助村民售卖草莓等特产。后来，她动员自己的男朋友也来到村里，两人承包了3个草莓大棚，在村里创业，刻苦钻研，学习草莓种植技术，在提高自家大棚草莓产量的同时，帮助村民解决许多种植技术难题，带动了村民共同富裕。

试点的成功，为东港市“归巢行动”的进一步推进、推广起到了示范带动作用。东港市18个乡镇街道条件不同，存在发展不均衡现象。市委组织部针对不同地区的特点进行有针对性的指导，不搞“一刀切”。经济条件和地理位置相对较好的乡镇街道报名人数较多，要求注重选拔性，严把质量关，优中选优；经

济优势不明显和地理位置偏远的地方，指导其注重对口和稳定，根据当地特色产业和规划需求，选聘长期在当地居住并能够带动发展的大学生回村任职，使他们能够稳定留住并发挥作用。

目前，东港市“归巢”大学生中，有23人在本村拥有草莓、软枣、蓝莓等产业，36人带头进行电商销售，通过直播带货和网站开设店铺等方式平均每天销售农副产品500斤左右，为果农打开网络销路，提高了农产品的知名度，促进了乡村经济的蓬勃发展，让父老乡亲在发展中得到了实惠，为东港市乡村振兴注入了强大的生机和活力。

长面谈话，最终经过两批招录，黑沟镇顺利配齐10个村。“归巢行动”正式启动后，东港市18个乡镇街道迅速响应，成立专项工作小组，制定工作方案，统一思想，召开专题会议对“归巢行动”进行宣传和安排部署，通过摸底统计、微信转发、面谈动员、发布公告等多种方式进行广泛宣传，同时，严格考试选拔程序，采取笔试、面试、体检与政治审查相结合的方式，对报名的大学生进行选拔。先后共有385人报名，经过考试选拔，仅一年时间就实现了206个村每村一名大学生全覆盖，并且在2020年村“两委”换届中，有18人进入村“两委”干部队伍行列，优化了村干部队伍结构，加强了农村人才队伍建设。

任职大学生发挥才智，为乡村振兴添活力作贡献

2020年7月，东港市人才工作领导小组下发《东港市乡村人才振兴“归巢行动”实施方案》，在全市范围内正式启动“归巢行动”，组织部门牵头抓总，根据各村经济实际，财政部门给予工资补贴，乡镇街道为“归巢”大学生缴纳社会保险，人力资源和社会保障事务服务中心为“归巢”大学生提供人事代理服务，各部门联动形成工作合力，充分保障“归巢”大学生的各项待遇，让他们放心回村工作。同时，东港市委注重对“归巢”大学生的政治培养，大学生“归巢”后主要担任各村党组织书记和村委会主任助理，对任职期间成绩突出、群众认可的人员，依据有关规定，通过选举或任命等方式，使其进入村“两委”干部队

伍行列。东港市还把“归巢行动”开展情况列入各单位人才工作考核指标，压实责任。为使“归巢”大学生增强服务“三农”意识，增进岗位理解，掌握农村工作的技巧和方法，在“归巢行动”到村任职大学生正式上岗前，东港市采取入学教育、集中授课、分组研讨和现场教学相结合的方式，对他们进行专项培训，帮助其补充知识、调适心理、明确方向、积累经验，为他们到村任职后能尽快进入工作角色、顺利开展各项工作，提供了基础和保障。同时，东港市制定《东港市“归巢行动”到村任职高校毕业生管理办法》，从选聘任职、待遇保障、日常考勤、请假制度、终止合同情形、工作汇报、教育培训、年度考核、评选表彰等方面

对“归巢行动”到村任职高校毕业生进行科学管理。对考核为优秀等次的，纳入村级后备干部重点培养对象，优先提名为村“两委”委员人选，优先作为各级党代表、人大代表、政协委员等人选，每年度评选出“归巢之星”进行表彰、宣传报道，充分激发他们的工作热情，发挥他们的典型示范带动作用，积极营造扎根家乡、创先争优的良好氛围。“归巢行动”让越来越多的大学生到村找到了展示才能的舞台，他们有知识、眼界宽、信息灵，他们的回归，帮助群众实现从“盲干”到“巧干”的转变。普萨庙镇上川村“归巢”大学生由春龙回村任职后，带领村民种植软枣130亩，并把全村所有大棚

户组织起来，成立了东港市众泰草莓专业合作社，组织村民集体购买农资、集体学习种植技术，寻找出路集体销售，大大降低了种植成本，增加了村民收入。2020年，上川村草莓年收入比上一年高出100多万元。在村“两委”换届中，由于业绩突出，由春龙当选为上川村党总支书记。目前，东港市“归巢”大学生中，有23人在本村拥有草莓、软枣、蓝莓等产业，36人带头进行电商销售，通过直播带货和网站开设店铺等方式平均每天销售农副产品500斤左右，为果农打开网络销路，提高了农产品的知名度，促进了乡村经济的蓬勃发展，让父老乡亲在发展中得到了实惠，为东港市乡村振兴注入了强大的生机和活力。

辩证看待自己与他人

李 峰



习近平总书记曾在2021年春季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上强调，年轻干部要有“检身若不及”的自觉。这句话出自《尚书》，原文是“与人不求备，检身若不及”。意思是别人不能求全责备，对自己要严格约束唯恐不够。这既是修身养德之道，又是辩证思维之法。党员干部养成“检身若不及”的自觉，就要做到辩证看待自己与他人，做到严于律己、宽以待人。

如何看待他人长处?一是从下往上看。自己所站角度要低，抬起头仰望他人。这里的关键是自己甘居其下、放下架子，切忌高高在上、目空一切。二是从小往大看。以小见大、见微知著，从貌似“不起眼”的小事中发现闪光点。他人的长处，可能为自身所欠缺，正好弥补自身不足。汲取他人身上的“小”，往往可以转化为自身的“大”。三是从静往动看。用发展变化的观点去观察，用动态思维去学习，才能开阔视野、打开思路，汲取他人长处为我所用，充实丰富自我。四是从隐往显看。每个人的长处都有其表现方式，有的直接表现和反映出来，有的则没有直接显现或暂时尚未展现。要善于从一些细

微变化、细枝末节中发现其内在潜质，及时挖掘、有效汲取，这才是睿智者的高明之处。

如何准确认识、及时发现自身问题?一要从高往低看。看自身短处，必须跳出自我看自我，站的层次应更高，对照的标尺应更严。只有站位高，才能显出自身低，更加自觉地克服自身局限。二要从大往小看。从大处着眼，心怀“国之大者”，胸怀“两个大局”，认真反思、深刻审视自己的一言一行、一举一动是否符合党和人民根本利益。只有从大看小，才能把自身的“小问题”“小毛病”加以“放大”，看得更加清晰准确。三要从远及近看。就眼前而言，一些问题可能没有表现出来。但从长远来看，一旦具备条件，则会立即反映出来。看待自身不足应该由远及近，时时提醒、处处防范，把苗头性问题消灭在萌芽之中。四要从表入里看。表面上已经显现的问题，容易被发现，自己也能意识到，但有些潜在、尚未表现出的问题，不易被人察觉，自己也容易忽视。因此，要有强烈的忧患意识，透过现象看本质，防患于未然。

辩证看待自己与他人，勤于学习、精于修炼、勇于实践，才能塑造良好的人品政德，在新征程上成长成才、大有作为。

■ 信息直通车 ZHITONGCHE

朝阳市双塔区 着力培养富民强村“领头雁”

本报讯 朝阳市双塔区紧紧抓住培养村党组织书记这个着力点，念好“选、帮、培、用”四字经，将村党组织书记培养成“领头雁”，为乡村振兴插上致富腾飞的翅膀。

外引内培，选好“领头雁”。结合村党组织书记岗位需求，“能人”产业情况，通过政策吸引和乡情感召，邀请在本地或外地经商办企业、公道正派、有奉献精神、致富“能人”、优秀人才回村工作，向外借力请“回巢”。同时，注重向内“挖潜”育能人，为有致富带动能力、有经营管理能力、有专业特长、有技术经验的“能人”提供脱颖而出的渠道。

政策倾斜，扶持“领头雁”。鼓励企

业家型村党组织书记发展特色产业，并采取政策倾斜、资金补助等办法，多渠道、多途径、多角度提供支持，助力发展特色产业，促进农民增收致富。

教育提升，强健“领头雁”。大力实施“头雁+”培训计划，采取专题授课、外出考察、定向培训等措施，通过看、带、帮、学、干，不断提高村党组织书记的素质和能力，让“领头雁”羽翼更加丰满有力。

发挥作用，激励“领头雁”。积极探索完善激励机制，不断激发村党组织书记的工作主动性、积极性和创造性。在注重政治激励的基础上，强化待遇保障。

赵 羽

抚顺市建立60个“村书记工作室”—— 加速“新手”变“成手”进程

本报记者 王云峰 文并摄



抚顺市望花区塔峪镇英家村党支部书记英莉(中)在山城子参观学习。

“我刚被选上村党支部书记的时候内心特别忐忑，虽然入党时间不长，但是自己牵头抓党务工作还真没干过，工作室的王书记手把手教我怎么开展组织生活、怎么做好记录、怎么规范档案簿册，让我很快进入了角色。来到鼎鼎大名的蔡书记工作室学习，看制度、看簿册、看项目，学党建、学治理、学发展。示范工作室介绍帮带经验，‘新书记’交流工作体会，对工作中遇到的困难问题集中会诊把脉。示范工作室指导员梳理可借鉴的帮带经验、治理经验、发展经验，上报县区委组织部，择优在县区宣传推广。目前，全市共建立示范工作室16个，指导员实地指导20次，开展拉练活动4次，解决‘新书记’的困难问题32个。”

抚顺的做法首先是让各县区每个乡镇选拔1至2名连任多届、经验丰富的“老书记”，依托村级组织活动场所，牵头建立“村书记工作室”，并担任工作室主任，组织“老书记”与“新书记”建立一帮一、一对多的帮带对子，采取“新书记”在工作室轮岗锻炼，“老书记”到“新书记”所在村实地走访、定期召开座谈会、工作室互学互访等方式，常态化开展对口指导，手把手解读工作部署、传授工作经验、解决困难问题、推动工作落实。目前，全市“村书记工作室”参与结对346人，286名新当选的村党组织书记全部进入工作室学习，累计举行座谈会60次，工作室互访28次。

各县区在建立“村书记工作室”基础上，还选取3至5个帮带能力突出、成果显著的工作室，作为示范工作室。县区组织部向示范工作室派出指导员，帮助示范工作室进一步加强基础设施建设，打造示范项目，在组织建设、制度建设、发展经济等方面，形成学习对标“模板”。每季度组织本县区其他村“书记工作室”主任和“新书记”代表，到示范工作室开展拉练学习，看制度、看簿册、看项目，学党建、学治理、学发展。示范工作室介绍帮带经验，“新书记”交流工作体会，对工作中遇到的困难问题集中会诊把脉。示范工作室指导员梳理可借鉴的帮带经验、治理经验、发展经验，上报县区委组织部，择优在县区宣传推广。目前，全市共建立示范工作室16个，指导员实地指导20次，开展拉练活动4次，解决“新书记”的困难问题32个。

抚顺市还在市级层面建立村书记网络工作室，应用“钉钉”软件，每半年邀请工作业绩突出的村党组织书记，发挥作用突出的第一书记、“三向培养”对象，为全市村党组织书记在线介绍经验。按照全市农村“富民党建”战略，重点交流巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的发展经验，讲授产业形势、致富路径、经营本领。今年换届后，抚顺市举办了全市村党组织书记网络示范培训班，两名业绩突出村党组织书记现身说法，就党建引领乡村治理、党建引领发展壮大集体经济交流经验，受到广泛好评。

上夹河镇大堡村党支部书记刘海东对记者说：“我们夹河镇马儿墩村党总支书记邓立伟线上讲授‘三治’融合村级治理工作法，让我深受启发。我们村也学他们选义务监督员，现在我们在垃圾分类、移风易俗方面，已经形成了自我管理的好风气。”

学史力行·我为群众办实事

自掏腰包种药材为村民打样

本报记者 王云峰

5月中旬，铁岭县阿吉镇朱家村村民谭荣长的后院一片新绿，近前一看，既不是庄稼也不是蔬菜。正趴在院墙上观看的村民谭荣旭说：“那是白鲜皮，一种中药材。4月中旬小李书记种的药，才一个月的工夫就长了一拃多高。种的时候，小李书记请大伙围观，他还给了我30棵苗，让我回家在院里试种。”谭荣旭口中的“小李书记”名叫李敬中，是朱家村第一书记。因为李敬中年纪小，待人又热情，村民都亲切地称他为“小李书记”。李敬中刚到朱家村驻村就发现一个问题：该村地处辽河之畔，耕地面积有1.2万亩，但因辽河治理征地6500亩。如何利用有限的土地资源让村民增收致富，成为摆在村“两委”班子面前的一道难题。

为了破解这道难题，李敬中又查资料，又外出考察，最终选中了中药材，决心通过中药材种

植实现朱家村的产业结构调整，帮村民增收。“大家都没干过，肯定心里没底。你光嘴上号召没有用，乡亲们只认实效。我必须带这个头，打个样出来，赔了算自己的，赚了钱，就为大家蹚出一条致富路。”就这样，2020年秋季，李敬中在朱家村“两委”班子的支持下，以每年1600元的价格租种村民谭荣长的两亩地，用来试种他选择的中药材。

没想到刚干上就被浇了一盆冷水。2020年9月种下赤芍种子，受台风降雨影响，一棵苗都没发出来。“1400元的种子钱打了水漂，另外，还了解到这东西怕涝，还得再选合适的品种。”李敬中没有气馁，到县果蚕站讨教，到李干户镇中药材基地学习，又选了一个品种——白鲜皮：“这个好啊，降水多了不用浇水，早了浇一点水就行，本身还防涝，冬天不用盖。最可贵的是病虫害少，不用打农药。”

唯一麻烦的就是人工锄草，但也只需一个月锄一回。“今年4月中旬，李敬中购买了3000棵白鲜皮幼苗，赶在种植季栽下。“种的时候，全村轰动，都来围观。大伙原以为种植中药材有多么复杂，其实只要选对品种，事情很简单。”看着一个月来白鲜皮郁郁葱葱的长势，李敬中一脸欣喜，“县果蚕站站长王勇俊告诉我，只要种完头一个月长出一拃，就意味着今年干成了，现在已有3户村民跟我说，明年也种这个。”

有了小李书记打样，如今，朱家村村民茶余饭后聊得最多的就是产业结构调整 and 生态化养殖，改种中药材，不使用农药，保护辽河水源；用中药材的茎叶按照科学比例搭配到家禽的饲料中，提高免疫力、预防疾病，进而提高家禽的质量和价位。

其实，今年李敬中种白鲜皮的时候还留了一个心眼，有进一

步的考虑：“我只种了2/3的(租用)面积，剩下的1/3过几天种杏参。”原来，种白鲜皮得三年才能收获，虽然届时一亩能卖2万元，平均下来每年能收入6000多元，是种玉米的10来倍，已是相当可观了，但周期有点长，且李敬中胃口更大：“杏参叶可当山野菜卖，一年三茬，能卖六七块钱一两呢；根可做药材，六七百元一斤。如果杏参和白鲜皮套种，年年见效益，收入会更可观。”

李敬中还告诉记者一个计划，他要把中药材的育苗技术研究透，然后免费教给村民。“如果村民自己能育苗了，种植成本就更低了，赚钱就更多了。”他说。

对于小李书记的试验，村“两委”班子全力支持。村党支部书记孙铁家和村委会主任姜振会都表示：他们俩会帮着小李书记推广、带头种植中药材，带动村民全面推广中药材种植，从而彻底改变本村产业结构。