

■ 前沿观察 GUANCHA

凌源市把建强村党组织书记队伍作为农村党建重点——

打造“硬核”队伍引领乡村振兴

本报记者 王云峰 文并摄

凌源市东城街道东五官村党支部原书记在市委对全市243个村逐村进行分析研判时,被认定不胜任不合格,经凌源市委组织部多方物色人选,选拔才30出头、在沈阳经商的女企业家王洁回村任职。在王洁的带领下,很快,东五官村各项工作步入正轨,2020年全村新修路2.5公里,



四官营子镇老杖子村党支部书记刘振平(右二)查看合作社产业基地果树情况。

争取资金30万元建设了粮油加工厂,壮大村集体经济。“市委选出来的村(党支部)书记,确实是能人,能干成事。”2月7日,在东五官村采访,记者听到当地村民发出这样的赞叹。

从2019年开始,凌源市在全省率先推行村党组织书记由市委管理,把建强

村党组织书记队伍作为农村党建工作重点。对73名年龄偏大、履职能力不强的村党组织书记进行调整,并坚持外引内育,通过组织乡镇采取多种方式,大力选拔致富能人、企业家担任村党组织书记,并全面推行“一肩挑”。2020年,凌源市243个村已全部完成换届选举工作,243

名村党组织书记全部为致富能人、“一肩挑”。其中,由企业家担任村党组织书记的达65人、占比26.7%,村党组织书记队伍整体素质、整体能力、整体结构有了较大改观,干事创业的热情得到显著提升。全市村集体收入5万元以上的村达到100%,10万元以上的村达到53%。



刀尔登镇柏杖子村党总支书记宋东奎(左)在村食用菌基地查看食用菌长势。

年轻化配备、能人化精选、职业化保障,选出“红色头雁”

2019年初,凌源市组织开展全市243个村“两委”班子综合分析研判,全面查摆问题。调查发现,全市有很多村党组织书记连任多届,属于“经验型”“资历型”村干部,处理问题时基本是以“经验”为主,靠“面子”办事,工作方法简单,处理解决复杂矛盾的能力不强,对新事物的理解和接受能力相对较慢,缺乏带领全村发展壮大村级集体经济、脱贫致富的思路和举措,对政策的理解、把握贯彻不到位,影响了村级党组织作用的发挥。

为切实解决全市村党组织书记年龄偏大、学历偏低、“双带能力”不强等问题,凌源市率先在全省探索实施届中村(社区)党组织书记任命由市委考核,切实打造一支政治过硬、敢于担当、能力突出、群众认可的村(社区)党组织书记队伍。制定出台了《关于村、社区党组织书记由市委管理的实施办法(试行)》,全面规范村(社区)干部的综合分析研判、选拔任用程序、年度考核和履职备案以及村党组织书记档案管理等各项工作。

根据实施办法,村党组织书记人选年龄

一般不超过45岁,学历原则上要具备高中(中专)以上学历,注重从外出返乡企业家和本土致富带头人中选拔。另外,凌源市还探索跨村选拔工作机制,不搞“婁子里拔大个”,坚决把能人、好人选到村党组织书记岗位上来。

凌源市委组织部指导28个乡镇逐个梳理本地外出经商办企业党员,摸清党员企业家情况,建立247人的党员企业家工作台账,通过乡镇二顾茅庐逐个请、亲属动员亲情邀、制定政策扶持引导等方式,引导企业家回乡任职。还对现有243个村逐个进行筛选,选拔一批有较大规模产业、能力较强、有思想、有经营能力的村党组织书记人选。

在推荐考核、联合审查基础上,市委组织部和乡镇街成立考核组,深入到各村,组织由不少于2/3的党员和部分村民代表参加的会议,采取民主测评、谈话考察、现场核验的方式对拟任人选在政治、能力、实绩、品德、群众认可等方面进行考核,并全面征求乡镇街班子成员意见。考核结果经组织部部务会研

究、市委常委会讨论通过后,由乡镇街党(工)委会任命。

两年来,73名年龄偏大、履职能力不强的村党组织书记被调整,新选拔人选全部为致富带头人。村党组织书记平均年龄为46.6岁,年富力强、德才兼备成为标靶。

选出了带头人,给予职业化保障。凌源市落实好村党组织书记工资待遇。实施村党组织书记工作实绩全市考核排名,开展“担当作为好书记”评选,按照不高于10%的比例予以表彰,并给予奖励。同时,对年满60周岁正常离任正职村干部满9年的,每人每月补助150元;超过9年的,每人每月补助200元,确保村党组织书记离职后生活有保障。村党组织书记退休后,依托村办合作社发展30万只鸚鵡养殖项目,投资400万元,目前可实现村集体收入30万元,并带动34个贫困人口

提供保障,还要压实责任。为了让这些村党组织书记全部实现“一肩挑”,凌源市委

以超常规举措持续推进工作落实,市委书记安排部署,市委常委、组织部部长到乡镇街督导,并建立日调度、周排名、月通报的工作机制,对进度缓慢的乡镇直接约谈其党委书记,持续压实工作责任,2020年全市所有村全部实现“一肩挑”。

为了便于开展工作,凌源市坚持人往基层走、钱往基层投、政策往基层倾斜,强力开展农村软弱涣散党组织整顿。目前,全市24个村软弱涣散村党组织全部实现转化升级。村级组织活动场所全面改造,全市共下拨党费122万元,用于17个村级组织活动场所新建或改扩建,全市243个村级组织活动场所全部达到200平方米以上,文化广场1000平方米以上,至少保证有1个房间可以冬季办公,村级党组织政治功能和组织力得到全面提升。

这一系列举措,让干得好的村党组织书记“有奔头”“有甜头”。村党组织书记队伍的建强,为凌源实现脱贫攻坚和乡村振兴提供坚强组织保障。

清单式履职、项目化推进、挂图式作战,带头人个个会干事、能干成事

强有力的队伍组建完毕,为推动村党组织书记履职尽责,凌源市制定出台了《凌源市2020年村、社区党组织书记承诺述职评议和工作实绩考核办法》,细化分解了十大项22项具体工作任务,年末由市委组织部统一组织进行考核,确定全年村党组织书记优秀档次,并记入其档案。

这一“清单式履职、项目化推进、挂图式作战”的方式,充分激起村党组织书记干事热情,在凌源广袤的农村大地,随处可见党员干部入户走访的身影,随处可觅扶贫产业项目热火朝天的建设现场……

凌源大力推行“党支部+经济实体+贫困户”模式,使全市村党组织领办的合作社达到244个,确保每个村都至少有1个和贫困户建

立长期稳定利益联结机制的合作社(公司)或其他经济实体。凌源市委组织部、市财政局和市农业农村局成立联合指导组,深入各乡镇逐村帮助研究落实壮大村集体经济、乡村振兴产业项目164个,通过发展产业项目、投资入股分红等方式,持续带动村集体增收。开设村党组织书记重点示范培训班,组织村党组织书记赴山东、河北等先进地区考察学习,开阔眼界、拓展思路。围绕乡村振兴、飞地经济招商、脱贫攻坚等重点工作,市委组织部依托党校开设专题培训班,提升村党组织书记的履职能力。凌源市还创新建立村党组织书记“飞地经济招商小分队,围绕凌源主导产业和本地优势资源,累计开展招商引资活动120余次、引进项目23个,不断壮大村级集

体经济。

“市委这么支持,这么信任,我当这个村党支部书记,就得给老百姓干点大事、办点实事。目前我们村投资130万元打造了苹果百合庄园,招商引资650万元引进了3个驻村企业,开发了生态旅游景区建设项目,村集体有钱了,开始给每个村民分红,每个贫困人口实现增收600元。”牛营子镇石杖子村党支部书记周国栋对记者说。

会干事,能干成事,凌源各村党组织书记在脱贫攻坚和乡村振兴的道路上各显身手。万元店镇大杖子村党支部书记陶瑞国,外出到山东等地考察后,依托村办合作社发展30万只鸚鵡养殖项目,投资400万元,目前可实现村集体收入30万元,并带动34个贫困人口

每人年均增收800元。三十家子镇白油坊村党支部书记韩宝平,引进佰斯特新型建材有限公司年产10万平方米环保装饰材料加工项目,该项目投资6000万元,年产值达3000万元,利税200余万元。

在刚刚过去的一年,凌源市村集体经济呈现“大项目全面覆盖、小项目叠加支撑”的喜人态势。全市发展“菜花畜果”、光伏、农产品加工等扶贫主导产业项目261个,落实壮大村集体经济、乡村振兴产业项目164个,发展养殖项目85个,依托设施农业优势发展种植项目87个,建设冷棚1309栋、暖棚248栋,年可产各类果蔬12745吨,以延伸农业产业链条、提高产品附加值为重点,发展农产品深加工等其他类型项目24个。

在太子河区铁西街道繁荣家园社区,居民刘淑敏夫妻二人春节期间第一次与远在广州的女儿进行了视频通话。原来,繁荣家园社区新任“两委”班子在逐户摸排居民家庭信息时了解到,辖区内低保户刘淑敏夫妻二人均患重病,唯一的女儿由于在广州打工,今年不能回乡陪伴过年。繁荣社区党支部书记王占一第一时间带队上门走访,送去了米面油等慰问品,耐心与夫妻俩交谈,鼓励他们积极乐观地克服困难。他十分贴心地为夫妻二人办理了流量包,保障刘淑敏一家能够“云团聚”“云过年”。

群众的事情再难,也要下决心去做;群众的事情再小,也要当成大事来办。今年春节,太子河区进一步强化基层党组织政治功能,专注做好“开门第一件事”,就是为了让新一届班子人人有责任、个个有压力,在事关群众切身利益、事关农村和社区长远发展的工作中树牢群众观点、站稳群众立场、走好群众路线,以实际行动答好群众出的每一道“考题”,交出经得起群众检验的高分答卷。

时刻保持清醒和警觉

王琳森



党风廉政建设永远在路上,反腐败斗争永远在路上。我们党作为百年大党,要永葆先进性和纯洁性、永葆生机活力,必须一刻不停地推进党风廉政建设和反腐败斗争。习近平总书记在十九届中央纪委五次全会上发表重要讲话强调,要始终保持“赶考”的清醒,保持对“腐蚀”“围猎”的警觉。这番话语重心长,是殷殷嘱托,也是谆谆教诲,指引广大党员干部在新征程上保持清醒和警觉,更好地干事创业。

警觉,警醒觉悟,警醒发觉。警惕并感觉敏锐,是党员干部应有的可贵品格。保持对“腐蚀”“围猎”的警觉,要求党员干部从讲政治的高度站稳立场、把准方向,永葆先进性和纯洁性。时刻保持警觉是一种清醒,更是一种能力,做到认识和实践的统一,及时发现和解决问题,从而“销恶于未萌,弥祸于未形”。

保持对“腐蚀”“围猎”的警觉,要清醒自觉。时刻提醒自己,约束自己、管住自己,有了自觉性,警觉便如影随形。敏锐的警觉、高度的自觉来自理智清醒,需要先进行理论武装滋养。警觉自觉还来自实践历练,经历多、见识广,被荆新棘识得盘根错节,乘风破浪见识惊涛骇浪,党员干部在实践中多历练、多磨炼、多锤炼,实践越丰富,警觉就越敏锐。

保持对“腐蚀”“围猎”的警觉,要节制欲望。一些党员干部丧失警觉,不是不懂法知纪,而是欲望太多。欲望难填,会使人迷茫失向、失魂落魄甚至走火入魔,破除之策就在节制。事前节制有“自警”,见微知著,防患于未然;事中节制有“自戒”,谨言慎行,洁身自好;事后节制有“自省”,检点言行,反思得失。

保持对“腐蚀”“围猎”的警觉,要秉持真心。党员干部必须言行一致,真心不想腐、不能腐、不敢腐,做到时时廉洁、处处廉洁、事事廉洁,对“腐蚀”“围猎”的警觉就会大大增强。

反腐败斗争既是攻坚战,又是持久战;只有“进行时”,没有“完成时”。时刻保持清醒和警觉,不断自我净化、自我完善、自我革新、自我提高,我们才能炼就金刚不坏之身,从而立于不败之地。

■ 信息直通车 ZHITONGCHE

沈阳和平区建强网格党支部“领头雁”队伍

本报讯 沈阳市和平区以党建引领基层治理为抓手,从“选、育、管、用”四个环节发力,加强网格党支部“领头雁”队伍建设,积极探索“党建+网格”基层治理体系路径,不断强化网格化实践应用,有效激活了基层治理的“神经末梢”。

“选”出能人,带好队伍。和平区建强社区网格党支部书记队伍,将全区860个网格党支部全部对接到839个社会治理基础网格中,选拔一批机关、企事业单位新退休、有党务工作经验、思想觉悟高的党员,充实到网格党支部书记队伍。“育”好新人,备足力量。开展千人大培训活动,对112个社区的党组织书记、网格党支部书记进行全员轮训,全面提升其组织领导、党务工作、破解难题等多方面的能力。“管”爱结合,建章立制。建立健全五星联系服务机制,严格落实党的组织生活制度,确保党建工作落到实处。“用”好组合,提升实效。建立社区党支部书记“1+1”制度,努力做到老中青结合,发挥老中青不同年龄段特长,起到传帮带作用。

铁岭县选派机关干部驻企服务

本报讯 记者王云峰报道 “我到企业做的第一件事就是建立党支部,我也把党组织关系转到了企业。”2月9日,铁岭县派驻到辽宁天宇胶业有限公司的党员朱广杰对记者说。

据了解,铁岭县在充分了解企业需求和征求企业意见的情况下,秉承“不打扰、只服务,不添乱、解难题”的原则,结合“人人都是营商环境,个个都是开放形象”活动,向全县30家重点企业派出30名机关干部作为首批驻企联络员。通过深入一线、靠前服务、全程“保姆式”“精准式”服务,驻企服务员已成为企业眼里的“香饽饽”,帮助企业架起了政企沟通的“连心桥”。同时,铁岭县通过将驻企联络员党组织关系转入企业,推动企业建立党组织,机关党建带动企业党建,织密党组织覆盖网。

朝阳一企业组织开展“微信群+志愿者”活动

本报讯 记者王云峰报道 如今,打开辽宁交投集团运营公司朝阳分公司的微信群,人们能看到一条条随时发布的天气、路况等信息,为市民提供出行参考。这个微信群是朝阳分公司党总支充分发挥基层党组织的作用和优势,不断探索和研究党建与生产经营工作相融合的创新举措。2020年以来,朝阳分公司党总支以“互联网+”思维为导向,带领党员职工、业务骨干开展了“微信群+志愿者”活动。4个党支部分别建立志愿服务微信群,92名党员担当群内服务志愿者,志愿者们科学排班,用更直接、更精准的线上服务满足市民多样化、专业化需求。