

■ 前沿观察 GUANCHAO

鞍钢以鲛鱼圈分公司质计中心为试点开展顶岗活动—— 党员干部在生产一线淬炼作风

本报记者 王云峰

“原本我们班组有4个化验工，一个同事退休后，一直没配人。我们一顶岗，我们就不缺人了。通过这次活动，我的体会是，劳动不分身份，只要工作需要，大家都具备这个能力，这些干部只要肯干，啥都能干好。”12月21日，鞍钢股份鲛鱼圈钢铁分公司质检中心(以下简称质计中心)的理化室化验工杨明照对记者说。

打破岗位界限，让管理人员参加一线岗位

劳动。2020年，鞍钢股份鲛鱼圈钢铁分公司质计中心全体党员干部在实践中对企业基层管理进行了具有创新性的积极探索——全面开展“管理人员参加一线岗位劳动”活动。通过这项活动，让生产一线技术人员和机关科员及科级管理人员深入一线班组，向优秀的岗位职工学习岗位操作，参与顶岗作业，既让其对一线管理情况和存在问题有深刻认知，又促其换位思考，

站在职工角度审视决策是否正确、制度是否科学、流程是否合理，从而较好地解决了干部队伍中存在的一些“庸懒散”问题，消除了职工与管理者之间的隔阂。“个人进步、组织认可、同事尊重”的获得感和幸福感，正深刻影响着质计中心的每一个党员干部。质计中心这一做法在鞍钢集团引起巨大反响，各单位纷纷学习借鉴，并结合自身实际努力创造属于自己的新经验。



质计中心板材实验室党支部书记何泉(右二)在介绍拉伸实验试样断裂形貌。



质计中心党总支书记、主任张永丰在进行拉伸实验前试样打点操作。

管理人员下班组、到机台、担任务，解决实际问题

在质计中心板材拉伸室里，生产技术主任工程师李军伟打开夹具，把试样装到夹具上，俨然是一个熟练的操作工，中心化验室主任张道光则在炼钢化验室顶岗十几个小时未曾合眼……这是记者在质计中心了解到的情况。如今，各部门主任和工程师在一线顶岗作业已成常态。为什么会这样？

质计中心现有在岗职工155人，党员94人，无论人数还是规模，与其他各单位相比都是最小的。规模虽小，但任务却非常繁重：产品是否符合合格需要化验数据来判定，生产过程控制更离不开化验数据支撑……

破解发展难题，改革势在必行。

管理者认识到，只有彻底转变管理人员的工作作风，才能调动全体员工的积极性。于是，让管理人员参加一线岗位劳动，成了推进改革的钥匙。

“我第一个报名参加劳动，只要咱们大家心往一处想，劲往一处使，就没有办不成的事情。”质计中心党总支书记、主任张永丰与主要管理岗位人员逐一谈话，随着支持人数的增加，他的信心越来越足。

今年3月17日，质计中心召开第一次全体管理人员动员会，传达了“管理人员参加一线岗位劳动”的主旨思想和活动要求。截至5月底，质计中心管理人员全部报名参加一线岗位劳动实践。

为确保活动能够深入推进，质计中心将实践过程划分为报名培训、技能达标、顶岗作业和总结提炼4个阶段。

在报名培训阶段，质计中心35名管理人员报名参加4个实验室的16个仪器检测岗位工作。根据质计中心编发的岗位技能项目培训计划书，报名人员自学岗位标准、设备原理、安全规程，理论考试合格后，签订导师带徒协议书，大家充分利用休息时间进行学习观摩、岗位实践，进班组向师傅学习，达到上岗技能要求。

在技能达标阶段，由质计中心组织首席工程师、相关实验室技术人员、培养师傅，对实践人员进行岗位理论、

操作技能、问题处理能力的达标验收，合格后签发上岗合格证。

在顶岗作业阶段，根据各实验室生产经营需要，按照质计中心制定的顶岗实践计划，管理人员进班组、担任务，承担顶岗作业任务的同时，收集反馈生产难题，梳理解决职工矛盾，发挥一线岗位实践的价值。

在总结提炼阶段，管理人员梳理汇总实践中的认识、发现、体会，各实验室对实践岗位任务完成、作用发挥情况进行评价，质计中心汇总整理实践人员的反馈意见，对生产经营中存在的问题、难题及时评价解决，对实践工作突出的个人进行表彰。

改进干部队伍作风，融洽干群关系，提升基层管理水平

“小变革”推动“大转变”。管理人员参加一线岗位劳动所产生的反响与带来的变化，超出预期。

“管理人员和我们一起上班，一起参加班前会，一起干活，半夜一起去食堂打饭。为了不耽误生产，大家一起抢进度保生产，围着设备研究故障的处理方案，有时还及时准确地指出我们操作上的不规范和安全隐患，不再拘谨。我们提出的问题，领导都积极想办法帮助解决。”板材实验室物理检验员李嘉欣发自内心地为管理人员点赞，“这项活动，让我们的关系更加融洽了，身份隔阂消除了，心的距离更近了。我们有问题、有想法，更愿意和

管理人员面对面交流和沟通了。”

管理人员周刘建在顶岗中指出大家干了十多年都没有发现的问题：以前检验坩埚用手直接拿，手上的汗液会影响坩埚寿命，也不卫生。他提出的用坩埚钳夹持更加安全科学。“管理人员解决问题的措施，开拓了我们的思路，他们调整机械手参数，合并MES操作界面，使岗位操作更加方便高效。”煤焦化验室的徐师傅对记者说，“管理人员参加一线岗位劳动，实现了管理人员作风的转变，大家看到了中心打破岗位界限、积极推动管理变革、推进精益管理实施的决心，质计中心正在走出一条适应企业高质量发展需要的创新之路。”

质计中心板材实验室党支部书记

何泉作为企业的中层干部报名到加班最频繁的板材实验室拉伸岗位。在这段学习顶岗期间，他的感受是：收获满满，在思想、作风和能力上都有所提高。

改进了干部队伍作风，融洽了干群关系，提升了基层管理水平。这是质计中心开展“管理人员参加一线岗位劳动”的三大收获。

此次质计中心管理人员35人参加一线岗位劳动，共提出问题56个。目前，李奎等9名同志提出的13个问题已整改完成。杨诺莎等多名同志提出的建议，为质计中心未来发展提供了较好的借鉴。

“这是新时代践行‘鞍钢宪法’精神的‘最美舞姿’。”公司党委书记、工会主席李士涛称赞道。

增强政治判断力

沈小平

【思考】

政治上的主动是最有利的主动，政治上的被动是最危险的被动。增强政治判断力，增强科学把握形势变化、精准识别现象本质、清醒明辨行为是非、有效抵御风险挑战的能力，对广大党员干部特别是领导干部具有强烈的现实针对性。

当今世界正经历百年未有之大变局，外部环境出现更多不稳定性不确定性。我国进入新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，需要解决的问题会越来越多，越来越复杂。领导干部只有切实提高政治判断力，始终坚持以国家政治安全为大、以人民为重、以坚持和发展中国特色社会主义为本，善于从政治上分析问题、看待问题，培育见微知著的敏锐性，居安思危的前瞻性、明察秋毫的预见性和防患于未然的主动性，做到眼睛亮、见事早、行动快，才能在任何时候任何情况下都不畏浮云遮望眼，“乱云飞渡仍从容”。

科学把握形势变化，始终是我们党制定和执行正确路线、方针、政策的基本依据。作为领导干部，既要有历史的深远眼光，又要有世界的宽广眼光，科学观察、正确分析和全面把握国际国内、本地区本部门形势，从事物的不断变化中掌握事物发展的内在规律，寻找发展机遇，把握发展趋势，不断增强工作的前瞻性、预见性。

能不能精准识别现象本质，通过细节来判断事物的发展趋向，并作出正确选择，是对领导干部的基本要求。这就要有草摇叶响知鹿过，松风一起知虎来，一叶易色而知天下秋，的见微知著能力，特别是要能够透过现象看本质，对容易诱发政治问题特别是重大突发事件的敏感因素、苗头倾向性问题，有科学预判，知道风险在哪里，表现形式是什么，发展趋势会怎样。

■ 信息直通车 ZHITONGCHE

葫芦岛着力打造人才全周期服务链

本报讯 葫芦岛市全面落实党管人才原则，深入实施人才优先发展战略，不断深化人才发展体制机制改革，着力打造人才全周期服务链，优化人才发展环境，让各类人才安心、安身、安业。

强化服务保障，让人才安心。坚持把人才服务延伸到“最后一公里”，实现服务与人才需求零距离对接。出台《关于葫芦岛市推进人才集聚的若干政策》等20个具体操作细则，对高层次人才来葫芦岛工作的办理方法和待遇等作出详细规定，强化在落户、子女入学、养老等方面的政策支持，开辟高层次人才就医绿色通道，确保引进人才迅速成为“新葫芦岛人”。

全市县级领导干部长期联系服务对接高层次专家千余人，做到思想上主动引导、工作上创造条件、生活上关心照顾，着力解决人才后顾之忧。

实施安居工程，让人才安身。大力实施人才安居工程，建成人才专家公寓，设置35个公寓房间。对2016年以来引进的19名挂职服务博士后，在保证相关

政治待遇的同时，提供住宿和办公用房。同时，高标准设置人才购房补贴，对在葫芦岛首次购买商品房住房全职引进的顶尖人才、杰出人才、领军人才、拔尖人才、高级人才五个层次的人才进行补贴，并严格执行《高校毕业生安家补贴操作细则》，对在域内企业就业和自主创业且在域内无任何形式自有住房的高校毕业生，按月给予租房补贴，3年来发放购房、租房补贴45.42万元。

搭建干事平台，让人才安业。以人力资源服务业产业园、军民融合产业园为主，以人才专家公寓为辅，以劳动大厦人才创业生产基地、军民融合产业园及生产基地等为补充，打造“两园一寓五基地”人才服务格局。目前，全市建立院士(专家)工作站30个，国家级技术中心1个，建设葫芦岛高新区创客空间、东戴河高新区“知谷汇”、建昌“云易购”等4家省级众创空间，集聚100余个创业企业团队，有效促进产学研用融合发展。

孙秀展 本报记者 王云峰

政治待遇的同时，提供住宿和办公用房。同时，高标准设置人才购房补贴，对在葫芦岛首次购买商品房住房全职引进的顶尖人才、杰出人才、领军人才、拔尖人才、高级人才五个层次的人才进行补贴，并严格执行《高校毕业生安家补贴操作细则》，对在域内企业就业和自主创业且在域内无任何形式自有住房的高校毕业生，按月给予租房补贴，3年来发放购房、租房补贴45.42万元。

搭建干事平台，让人才安业。以人力资源服务业产业园、军民融合产业园为主，以人才专家公寓为辅，以劳动大厦人才创业生产基地、军民融合产业园及生产基地等为补充，打造“两园一寓五基地”人才服务格局。目前，全市建立院士(专家)工作站30个，国家级技术中心1个，建设葫芦岛高新区创客空间、东戴河高新区“知谷汇”、建昌“云易购”等4家省级众创空间，集聚100余个创业企业团队，有效促进产学研用融合发展。

孙秀展 本报记者 王云峰

我省对民办教育行业开展“两个覆盖”集中攻坚—— 党建引领民办学校办学方向更明确

本报记者 王云峰

创办于2003年的阜新蒙古族自治县英才学校，是阜新地区首家民办全日制封闭式寄宿学校。以往，该校一心心思抓文化课成绩，党建工作与中心工作缺少融合，党组织在学校各项工作中作用发挥也不够充分。

随着今年我省对民办教育党建工作的加强，该校在上级党组织的指导下，建立起“把业务骨干培养成党员、把党员培养成业务骨干、把党员业务骨干培养成党组织负责人和党务工作者”的“三个培养”党员队伍建设机制，在学校管理人员中党员人数占80%，教师中新培养发展的18名党员均被评为省、市、县级优秀教师，成为教育教学工作中坚力量。

“其实，党建工作是民办学校各项工作的重要组成部分。扎实的党建工作不但能保证学校的发展方向，还能让学校充满活力。”该校党组织负责人对记者说。

今年，我省以应建未建党组织和无党员的民办学校为重点，利用3个月时间组织开展“两个覆盖”集中攻坚，推动1449家民办学校新建党组织，党的组织基本实现应建尽建；向暂不具备党组织建条件的5766家民办学校选派2552名党建工作指导员，党的工作基本实现全覆盖。

我省还在省委组织部设置社会组



锦州市民办教育协会党委成员正在研究党员思想教育课题。

织党建工作处，指导14个市、100个县(市、区)全部成立机构或配备专人，指导建立7个市级民办教育行业党委，配强抓民办学校党建工作力量，提供有力组织保障。结合我省实际出台《民办学校党建工作重点任务清单及责任分工》，确定10个方面31项具体任务，明确责任单位和完成时限。建立稳定的党建工作经费支持保障机制，对新成立的民办学校党组织，按照2000元的标准拨付党建工作启动经费，其他党组织按照每年每名党员200元标准拨付工作经费，由省市县按4:3:3比例

从本级留存党费中列支；为每个新建和升级改造民办教育行业党群服务中心分别拨付20万元和10万元补助经费，保证民办学校党建工作有力量、办事有经费、活动有场所。

有了这些保障措施，我省民办学校的党建活力得到充分激发。辽宁财贸学院党委组织党员师生参与设计，建成占地3.5万平方米、集“四史”教育于一体的大型综合性红色文化展馆，将党课内容立体化、现实化，打造思政课体验式教学新模式。

大连点石万达华府幼儿园党支部

根据学前教育特点和幼儿成长规律，在幼儿园开展“画红旗、唱红歌、看红画”等红色系列启蒙教育，组织幼儿开展“走进历史小镇”亲子活动，邀请部队官兵参加幼儿园升旗仪式，将爱国主义情怀渗透到孩子们的点滴生活中。

放大优点的同时，及时改进不足。今年，我省改建、调整、清理240个设置不合理的民办学校党组织，整顿23个民办学校软弱涣散党组织，推动2690家民办学校党建入章。构建党组织发挥作用平台载体，实施共产党员先锋工程、思想政治理论课“名师工程”，开展党员教师示范岗示范班创建活动。“党的知识进校园”活动，组织党员教师亮身份、亮职责、亮承诺，引导民办学校党组织和党员充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用，助力辽宁振兴发展。

锦州市民办教育协会党委今年在校外培训机构专项治理等重大活动中，将遵守党的教育方针作为重要检查内容，推动594所民办学校党建入章；集中整治校外培训机构不规范行为，共摸排校外培训机构616所，推动124所校外培训机构整改问题；出台民办学校自律公约，倡导民办学校自觉规范办学行为。此外，还协调保险公司，签订《民办学校校园保险合同》，为全市民办学校师生搭建意外伤害保险平台。

资料片由锦州市委组织部提供

朝阳龙城区开展系列活动 推动党代表履职尽责发挥作用

本报讯 为充分发挥党代表作用，朝阳市龙城区开展“四聚焦四提升”“党代表重点区行”等系列活动，主要聚焦重点区行、聚焦驻室履职、聚焦职责任务、聚焦督导检查，实现服务中心、发挥作用、运行规范、活动经常大提升。

据悉，活动安排每名区两委会委员联系2名以上党代表，每名

党代表联系4名以上党员群众。目前，47名区两委会委员、9名区委候补委员和185名区党代表坚持每月在各自选区参加活动，共解决党员群众实际问题183个，征求到意见建议29条，形成建议方案22件，并提交相关部门全部办结。

李长丽 本报记者 王云峰

抚顺新抚区永安台街道“三心”工程强化党员为民服务

本报讯 记者王云峰报道 抚顺市新抚区永安台街道党工委积极发挥大工委作用，引领各类基层党组织积极参与辖区党建工作和社会事务，实施“三心”工程，搭建党员教育管理和为民服务平台。先后与抚顺市税务局、中国银行抚顺分行等多家单位签订党建共建协议书，逐步形成共建共治共享的局面。

“三心”工程激发了基层党建活力。一是实施齐心工程，谋划区域党建。依托党建公园、雷锋小巷等阵地，创新“三会一课”形式，加强红色引领。二是实施暖心工程，开展志愿服务。大力开展在职党员进社区、雷锋大集、“五色”服务等，点亮居民“微心愿”。三是实施安心工程，提高幸福指数。“党建+网格”管理，汇聚多方力量，形成强大合力，实现服务群众零距离。