

# 我省各地各部門以多種形式宣講五中全會精神

本報訊 **記者葛紅霞 高華庚** **張旭報道** 大學校園、田間地頭、農家小院……連日來，全省各地、各部門以多種形式面向基層宣講党的十九屆五中全會精神，全面深入解讀全會精神。全省教育系統、錦州市、朝陽市等在基層群眾中廣泛開展宣講活動，同時與廣大群眾互動交流，確保全會精神落到實處，取得實效。

“以教育的高質量發展，服務經濟社會高質量發展。在打造數字遼寧、智強遼寧過程中，職業院校要提供高質量的技術技能人才供給……”12月3日，省教育廳廳長馮守權在遼寧經濟職業技術學院宣講時，就貫徹落實全會精神

與部分師生交流。與會師生表示，五中全會為職業教育帶來了新的發展機遇，要在推動我省職業教育實效發展中展現新作為，練就真本领，立足遼寧，扎根遼寧，為遼寧經濟社會發展提供人才支撐、智慧支撐、創新支撐。全省教育系統領導干部深入基層，面向高職院校及高中初中師生宣講五中全會精神，把學習領會好、宣傳貫徹好全會精神，作為當前和今后一個時期頭等大事，進一步推進全會精神進教材、進課堂、進頭腦。

將五中全會精神傳達到田間地頭、千家万户，進一步鞏固拓展脫貧攻堅成果，確保如期全面建成小康社會。連日

來，錦州市在組織理論骨幹進鄉鎮、進企業、進學校宣講的同時，充分發揮駐村第一書記的優勢，組建了錦州市第一書記宣講團，用他們在小康路上的追夢歷程和乡村振兴中的所見所感作為宣講素材，對全市99個鄉鎮（街道）實現覆蓋式宣講。“五中全會對增進民生福祉、改善人民生活品質提出重大舉措，明確‘十四五’時期要扎實推動共同富裕……”12月2日，錦州市翠岩鎮黨委第一書記李霞一邊講，一邊舉起反映翠岩鎮牤牛屯村產業發展的照片和明年的發展規劃圖。李霞講得用心，牤牛屯的村民聽得入神。

“五中全會為億萬農民今後的美

好生活繪制了藍圖，讓咱老百姓有干勁、有奔頭。”12月3日，朝陽市朝陽縣羊山鎮黨委第一書記杜春雷在羊山鎮宣講五中全會精神，着重宣講了鞏固拓展脫貧攻堅成果和實施鄉村振興戰略的好政策、新願景。為學習宣貫五中全會精神，羊山鎮開展了“鄉村振興宣講火種計劃”。在第一書記帶頭宣講的同時，每村遴選一名村民作為“火種”，擔任宣講員，充分利用時代文明實踐所（站）、鄉村大講堂、農家書屋等開展宣講活動，引導廣大農民群眾堅定共同致富的信心，培養共同致富的志向，增強共同致富的能力。

## 第六期全省高校思政課教師專題培訓班開班

本報訊 **記者葛紅霞報道** 12月7日，第六期全省高校思政課教師專題培訓班在省委黨校（遼寧行政學院、省社會主義學院）開班。省委常委、組織部部長陸治原出席開班式並作專題輔導報告，省委教育工委书记、副省長王明玉主持開班式。

為深入貫徹習近平總書記在全國高校思想政治工作會議、全國教育大會、學校思想政治理論課教師座談會上的重要講話精神，我省將高校思政課教師培訓納入省委黨校年度培訓計劃，進一步加強我省高校思政課教師队伍建设。

會議指出，思政課是落實立德樹人根本任務的关键課程，思政課教師隊伍責任重大。通過集中學習培訓，進一步加強和改進省內高校思想政治工作，提高思政課教師能力水平，推進思政課質量不斷提升，落實好各項政策保障；緊密聯系我省實際，加強思政課程和課程思政建設。廣大教師要從“政治要強、情怀要深、維繫要牢、自律要嚴、人格要正”六個方面要求自己，將思政課講得有底氣、有力量、有內涵，有效引導學生真學、真懂、真信、真用。

## 全省直播電商行業技能大賽舉行

本報訊 **記者劉大毅報道** 12月7日，由省總工會、省人資源和社會保障廳、省商務廳、省扶貧辦聯合主辦的“2020遼寧省職工技能大賽暨全省直播電商行業技能大賽”在營口舉行。

舉辦此次大賽旨在深入貫徹落實省委省政府關於促消費工作的部署要求，推動“全民樂購·約惠遼寧”系列活動，提升我省電商主播從業人員綜合

素質和能力。大賽以國家認證的新生職業互聯網營銷師職業資格為基礎，設網絡直播表現、網絡直播營銷兩項內容。榮獲直播表現和直播營銷前三名的選手為一等獎，符合條件的原則上推薦授予“遼寧五一勞動獎章”，並給予2萬元資金獎勵。

省人大常委會副主任、省總工會党组书记、主席楊忠林出席活動。

## 12月6日我省無新增新冠肺炎確診病例

本報訊 **記者王敏娜報道** 12月7日，省衛生健康委通報，12月6日零時至24時，遼寧省無新增新冠肺炎確診病例，無病例治愈出院。

截至12月6日24時，全省累計報告確診病例289例（含境外輸入65例），治愈出院287例，死亡2例。目前，全省還有1例無症狀感染者在定点醫院隔離治療。

## 沈陽實現省市縣三級綜合年鑒全覆蓋

本報訊 **記者丁冬報道** 記者12月7日獲悉，隨着《新民年鑒2020》出版發行，沈陽市市县两级綜合年鑒全部公開出版，標志着沈陽市在全省率先完成地方志“兩全目標”，即到2020年年底，實現省、市、縣三級第二輪地方志書全部出版；實現省、市、縣三級綜合年鑒全覆蓋。

沈陽市第二輪修志工作於2005年啟動，歷經十四載，于2019年10月實現市本級4卷5

冊、區縣（市）25冊二輪志書全部出版，確保了“兩全目標”順利實現。第二輪志書以述沈陽地域歷史為主，是能够全面、系統反映沈陽市自然、政治、經濟、文化、社會發展情況的大型地方志文獻。沈陽綜合年鑒記述了每年度沈陽政治、經濟、文化、社會、生態等方面的大事、要事、新事，為了解沈陽、研究沈陽、宣傳沈陽提供了全面翔實的資料。

## 創新中堅力量 引領高質高效

（上接第一版）  
服務在量，更在質。引導之外，我省優化申報認定流程，提高服務能力。根據《高新技術企業認定管理辦法》《高新技術企業認定管理工作指引》及企業反饋意見建議，梳理相關過程，簡化申報材料。高新技術企業申報材料由最初的5本減少到1本；明確前置要件審核內容，清

除企業申報過程中的困難。  
系列政策為高技術企業成長提供了“暖床”。  
省科技廳有關負責人介紹，高技術企業是知識密集、技術密集的經濟實體，“十四五”時期，我省將不斷完善政策體系，加大支持力度，引育更多“鷹鷹”、“瞪羚”、“獨角獸”和領軍企業，為遼寧高質量發展提供有力支撐。

## 培育壯大新兴产业

近年來，朝陽市加快培育新興產業，位於朝陽凌源經濟開發區的三元環保科技（凌源）產業園，主要發展“互聯網+創意新服務平台”等項目，開拓東北、華北、西北環保新能源產品市場。產業園全部建成達产后，可實現年產值16.9億元，打造遼西北地區先進的環保設備研製製造基地。圖為工人正在加緊生產電器玻璃深加工產品。

本報特約記者 仇一軍 攝



## 重症醫學科里的排頭兵

——記2020年“全國先進工作者”、中國醫大一院重症醫學科黨支部書記丁仁或

本報記者 王敏娜

丁仁或是這樣說的，也是這樣做的。

從醫14年來，无论省內重大事故、自然災害救援，還是支援新疆塔城、湖北武漢，哪里有需要，哪里就有丁仁或的身影，不計報酬、不講條件。

新冠肺炎疫情發生後，我省組建驰援湖北重症醫療隊，丁仁或第一時間報名參加。疫情緊急，來不及好好和家人告別，他就奔赴武漢抗疫一線。疫情就是我們的集結號。”作為遼寧援鄂重症醫療隊隊長的丁仁或帶領150名隊員

第一時間抵達患者最需要的“戰場”。他們接管武漢大學人民醫院東院區的三病區和四病區，床位80張，需要救治的全部是重症和極危重症病人。最初的一周，丁仁或沒有睡過一個完整覺，最忙的時候一整天都顧不上吃飯。

為了更有效地救治危重症患者，丁仁或帶頭成立精干“尖刀排”，勇擔“急、難、險、重”任務，第一個使用“氣管插管、有創機械通氣技術”，第一個成立ECMO治療小組，第一個實現ECMO

轉運CT……其间，擔任隊長的他，面對危險時總是第一个站出來，在他心里，和救治患者一樣，保護隊員也是自己的責任。

日前，2020年全國勞動模範和先進工作者表彰大會在北京舉行，丁仁或獲得“全國先進工作者”荣誉称号。對於此次獲得的榮譽，丁仁或認為，“全國先進工作者”荣誉称号不僅屬於他個人，還屬於培養他的大學和醫院，屬於遼寧支援湖北重症醫療隊全體隊員。

面對突如其來的疫情，他挺身而出，冲锋在前；面對有傳染風險的重患，他全力以赴，毫不猶豫。他就是中國醫大一院重症醫學科黨支部書記、副主任丁仁或，在國家和人民最需要的時候，以實際行動扛起了白衣戰士的責任擔當，以醫者仁心守护了患者的生命健康。

“救死扶傷是醫生的天職，盡己所能把重症病人搶救回來，是我們重症醫學科醫生必备的品質和追求的目標。”

## 不求所有但求所用 不求所在但求所為

——省委組織部有關負責人就鼓勵和支持柔性引進人才若干措施相關問題答記者問

本報記者 王笑梅

近日，我省出台《遼寧省人才工作領導小組鼓勵和支持柔性引進人才若干措施》（以下簡稱《若干措施》），在充分發揮主體作用、充分發揮人才作用、充分發揮黨委政府作用方面，提出了務實管用的13條政策措施。日前，省委組織部有關負責人接受本報记者采访，就“鼓勵和支持柔性引進人才若干措施”的出台背景、主要亮點及下一步貫徹落實的工作安排等問題，回答了記者提問。

問：作為我省人才發展政策創新的一項重要成果，《若干措施》出台的背景是什么？

答：柔性引進人才，是指在不改變人事、檔案、戶籍、社會保障等關係的前提下，通過問顧指導、挂職兼職、項目合作、退休返聘等方式，集聚人才、智力資源的一種引才方式。相對全職引進人才而言，這種方式更加靈活、更重实效，既破除了傳統思維對引才工作的束縛，也突破了地域、身份、行業界限對人才流動的限制。

党中央高度重視柔性引進人才。习近平总书记多次强调，要实行更加开放的人才政策，不唯地域引进人才，不求所有开发人才，不拘一格用好人才。要强化效益意识和柔性引才理

念，不求所有、但求所用，不求所在、但求所為。要采用柔性流動方式，引進更多“候鳥型”人才。2019年8月，中央出台《關於支持東北地區深化改革促進高質量發展的意見》，明確提出“創新‘候鳥型’人才引進和使用機制，設立‘候鳥’人才工作站”。

省委深入学习贯彻習近平總書記重要指示精神及中央文件要求，對柔性引進人才工作作出總體安排。省人才工作領導小組把支持柔性引進人才納入工作要點，作為年度重點任務予以部署推進。可以說，出台《若干措施》既是貫徹落實中央決策部署及省委具體要求的重大舉措，也是加快推進我省人才制度和政策創新的重要內容，對於創新引才方式，拓寬引才渠道，集聚各類優秀人才服務遼寧全面振興全方位振興，具有十分重要的意義。

問：這次出台的《若干措施》有哪些亮點？

答：《若干措施》具有很強的操作性和很高的含金量。其主要亮點可以概括為3個關鍵詞，即突出主體、以用為本、同等待遇。

第一，突出主體。廣大企業、高等院校、科研院所是我們的用人主

體，具體要引什麼樣的人才、用什麼樣的人才，應該由這些用人主體說了算。《若干措施》改變了以往只給人才投資資金、發“帽子”的思路，將重心轉到為用人主體“增活力、強動力”“降成本、減負擔”上，支持用人主體走向引才用才一線。

聚焦增強引才活力，《若干措施》支持用人主體為柔性引進的頂尖人才、領軍人才團隊組建創新平臺，對其在場地、設備、研發、薪酬獎勵等方面投入，按照一定比例給予最高1000萬元的資金補助；支持用人單位在域外建立研發中心、開放實驗室、技術轉移中心等“人才飛地”，對其中聘用的高層次人才，視同全職在辽工作，可以申報省級人才、科技項目。

聚焦降低引才成本，《若干措施》提出，對企業柔性引進高層次人才所支付的獎勵和勞務報酬，可以按照規定在所得稅稅前扣除；對退休專業技術人員或已由單位繳納基本養老保險的科研人員，企業柔性引進他們所支付的工資薪金等勞動報酬，不計入企業繳納基本養老保險費基數。

第二，以用為本。人才重在使用。柔性引進的人才在辽宁工作的时间有限，能够让這些人才在有限的

時間里充分發揮作用、貢獻才智，是我們做好工作的核心和關鍵。

《若干措施》堅持“以工作實績論英雄”“以解決問題能力”的導向，對在提升基礎研究水平、增強企业和產業技術能力、促進重大項目落地達產方面發揮關鍵作用的柔性引進人才，給予了職業發展、資金支持、金融扶持等一系列优惠政策。

這些优惠政策，一是職稱評審可以搭載“直通車”。允許柔性引進人才在我省參加職業（執業）資格考試和職稱評審，符合條件的納入高級職稱評審“直通車”範圍，對工作業績突出的，可以破格申報或直接認定為相應級別職稱。二是成果转化可以獲得后補助獎勵。支持柔性引進人才依托我省院士專家工作站、“候鳥型”人才工作站、工程研究中心、技術創新中心等平臺，破解關鍵問題，轉化科技成果，對成績優異並產生顯著經濟社會效益的，給予最高100萬元後補助獎勵。三是“帶土移植”可以享受金融支持。對柔性引進人才帶技術、帶項目、帶成果來辽創辦創新型企業並有潛力發展成為“鷹鷹”、“瞪羚”、“獨角兽”企業的，可以在事業種子期、初創期階段享受最高500萬元的信用貸款，申請最高6000

萬元的“人才投”資金支持。

第三，同等待遇。《若干措施》很好地解決了當前人才政策靈活性不高、柔性不足、剛性有余的問題，進一步擴大了人才政策的受惠範圍，讓柔性引進人才也能和全職引進人才、本土人才一樣，享受到政策紅利，体会到遼寧溫度”。

在項目申報方面，柔性引進人才與省內用人單位簽訂3年以上工作協議，並且每年在辽工作2個月以上，就可以和本地人才一樣申報省級人才工程“興辽英才計劃”，其中業績突出的，還可以享受破格參評待遇。

在生活服務方面，把在辽作出突出貢獻、產生顯著經濟社會效益的柔性引進人才，納入各級黨委（組）聯系服務範圍，並可以享受1年1次的健康体检服務和定点醫院就醫“綠色通道”待遇，同時，還可以參加各級組織部門組織的高層次人才休假疗養和國情省情研修班及各類培訓班。

此外，《若干措施》還就更好發揮黨委政府職能作用，提出了一系列具體措施。比如，實施“全國學會入辽計劃”，支持國家級學會在遼建立工作站、服務站，促進學會創新資源向省內集聚；開展江蘇、廣東、北京、上

海等對口省市“院士專家遼寧行”活動，柔性引進外埠人才智力資源服務我省高質量發展；提升“遼寧人才信息港”運行質量，定期編制發布地區、行業、領域柔性引進人才資訊，為用人單位引進人才提供精準“導航”。

這些措施的出發點和落腳點都是為人才服務、為用人主體服務，搭建對接平臺，拓寬對接渠道，推動人才資源、創新要素向用人主體集聚。

問：政策的活力在於落實，下一步將採取哪些措施確保《若干措施》落地落實？

答：我們將深入貫徹落實習近平總書記關於人才工作的重要指示精神，認真落實省委部署要求，全力以赴落實好《若干措施》。一是压实工作責任。按照任務分工，抓緊推動有關部門制定操作細則、細化工作方案，全力縮短“發文了”和“落實了”之間的距離。二是加強宣傳解讀。大力宣傳柔性引進人才政策措施，讓用人主體和廣大人才了解政策、掌握政策、用好政策。三是強化跟蹤問效。深入開展調查，調度了解落實情況，及時發現和解決存在的問題，跟蹤評估政策成效，扎实推進各項措施有效落實，各項政策全面兌現。