

聚焦“双服务” 打出“组合拳”

——辽宁工会高起点快行动为职工解难

本报记者 刘大毅

核心提示

新起点上工会要有新气象,新时代工会要有新作为。为适应时代发展要求,深入贯彻落实中央党的群团工作会议精神,特别是习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,抓住增“三性”、去“四化”这个关键和要害,积极推进工作体制机制和方式方法创新,更好地发挥工会组织团结教育、维护权益、服务职工作用,省总工会连续制定出台《关于进一步加强服务振兴发展服务职工群众工作的实施意见》等专项部署。

全省各级工会组织统一思想和工作步调,坚持高标准、高起点、快行动,举全会之力抓好各项工作落实,在抗击疫情、扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务过程中,以工作上的新突破新成效,展现工会为党政分忧、为职工解难的新担当新作为。



第六届全国职工职业技能大赛“盛京杯”焊工决赛现场。

本版图片由辽宁省总工会提供

深度融入发展大局 服务广大职工群众

2018年8月27日,省总工会十一届六次全委(扩大)会议审议通过《辽宁省总工会关于进一步加强服务振兴发展服务职工群众工作的实施意见》(以下简称《实施意见》),从党的建设、政治引领、劳动就业、劳动法规监督、职工福利保障、基层组织建设等8个方面,配套制订出台10个三年工作方案,围绕服务振兴发展和服务职工群众打出了一套“组合拳”。

在服务振兴发展上,深入开展重点工程竞赛和群众性技术创新活动,广泛开展技能培训、岗位练兵等活动,努力培育更多的工匠名师等技能人才,为振兴发展提供人才支撑。

在服务职工群众上,千方百计帮助解决劳动就业、技能培训、收入分配等方面的实际困难,加强劳动法规监督,推动职代会、厂务公开民主管理和工资集体协商等制度落实,保障职工集体福利,依法维护职工权益。

为保证措施落地,《实施意见》为10个配套三年工作方案制定了30余项规章制度。其中,10个配套三年工作方案的资金保障力度空前,在促就业资金保障方面,每年安排专项资金2000万元;在关爱女职工方面,安排专项资金6000万元。

辽宁各地工会扎实推进“双服务”工作,组织一线职工立足一线岗

位,开展合理化建议、技术攻关、岗位练兵、“五小”创新等灵活多样的竞赛活动,全省职工合理化建议数量达15万条,技术革新3万项,总结推广先进操作法6320项。组织开展“五比一创”“百万职工技术创新”等主题劳动和技能竞赛活动,提升职工素质。

劳模和职工创新工作室创建活动不断深化,带动更多职工参与技术创新。目前,全省各级劳模和职工创新工作室达到2906个。投入5130万元经费用于支持创新工作室开展活动,五年来,完成创新成果12128项,其中8957项成功转化,创造直接经济效益756亿元,申请专利3589个。

深入开展“安全生产辽沈行”系列活动,覆盖企事业单位1.5万家,参与职工210万人。

沈阳市总工会每年列支1亿元专项资金,连续3年支持民营经济发展民营企业工会工作;购置改造3辆大篷车,将3个流动的培训基地直接开进基层服务;创建工匠学院,为职工提供高水平、接地气的培训。大连市总工会建立“双创联盟”,助推职工创新成果研制、转化。抚顺市总工会建立职工创新工作室联盟,为全市经济发展服务。阜新市总工会通过建立农业劳模创新工作室,开展农技人员职业技能竞赛,助推农业经济发展。

稳步推进改革 提升工会组织凝聚力

在不久前召开的阜新市工会第十三次代表大会上,焊接高级技师、全国“五一劳动奖章”获得者庞井江当选阜新市总工会兼职副主席。这是我省工会改革工作带来的一个显著变化,即提高工会领导机构职工代表比例,增强工会组织的广泛性和代表性。

翻开五年来省总工会的工作总结,一项项务实举措跃然纸上——组织开展全省产业工人队伍建设改革试点工作,推广9家地方和企业典型经验,不断把产业工人队伍建设改革引向深入。

坚持和完善以职工代表大会为

基本形式的企事业单位民主管理制度,选树250个企业厂务公开民主管理质量评估示范点,推动企事业单位民主管理制度规范化法治化。推动完善劳动关系三方协调机制,深入推进集体协商提质增效。

改进产业工会组织形式,增强广泛性和代表性。加大建章立制工作力度,围绕党组织议事决策、工会经费使用管理、劳模先进评选表彰、工会组织体系建设等方面,制定、修订完善制度和规范性文件67项。组建法律与社会联络部门,省工交农建服工会,进一步优化部门职能。理顺78所

省部属高校和独立设置民办高校工会组织隶属关系,由省总工会直接管理。成立辽宁职工服务有限公司和省总工会服务中心,进一步盘活工会资源,增强服务职工功能。突出建强基层,以“小三级”工会为重点,选树1005个不同类型示范点,推进基层工会组织规范化建设;推进会员实名制管理,会员实名制信息采集787万人。投入4000万元专项资金,完成全省工会视频会议系统建设,以及基层工会组织和会员信息管理系统开发建设和投入使用,加强工会网站、“两微一端”等新媒体建设。

以党的政治建设为统领,建立健全工会系统党建工作责任制和党风廉政建设责任制。坚持党对工会工作的领导,省总工会党组健全完善“第一议题”制度,严格落实向省委请示报告重要工作制度。加大干部学习培训力度,全省县以上工会共培训干部18万人次。深入推进工会系统党风廉政建设,严肃抓好省委2次巡视整改落实。认真落实中央八项规定及其实施细则精神,从“四风”入手,从严控制会议、发文和督查考核,健全和落实领导干部联系点、包扶企业制度,深化拓展基层减负工作。

主动担当作为 做疫情防控的“先行者”

新冠肺炎疫情发生以来,全省各级工会组织自觉聚焦和服务疫情防控大局,全力以赴参与到疫情防控战役中,主动担当作为,争做疫情防控的“先行者”。

全省各级工会及时成立应对疫情防控工作领导小组,组织动员广大职工携手共进,抗击疫情。各级工会党员、干部和广大职工响应号召,主动到街道社区报到,积极投身阻击疫情的最前线,充分体现了工会组织的政治性、先进性、群众性。

疫情防控期间,省总工会精准核实,确认省健康产业集团两批赴鄂64名医护人员,以及在省内定点发热门诊工作的139名医护人员的慰问金发放情况,确保省总工会47.51万元防疫抗病专项资金及时拨付到位。此外,省总工会收集整理27家省属国有企业工会落实省总工会拨付的疫情防控专项资金使用情况(每家5万元),并将整理情况及时报送省总工会有关部门,确保资金合理使用。

关心关爱抗疫一线医护人员,省总工会向全省2033名援鄂医护人员发放慰问金1143.52万元,对参加沈阳、大连、锦州三大集中救治中心封闭工作的2070户一线医护人员家庭发放了价值103.5万元的慰问品。

在扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务中充分发挥工会组织作用,为确保完成决战决胜脱贫攻坚目标任务,全面建成小康社会,夺取疫情防控和实现经济社会发展目标双胜利作出新的贡献。

围绕落实保居民就业任务,积极推动全面强化就业优先政策落地见效,加大援企稳岗力度,发挥集体协商作用,做好相关法律服务工作,推动用人单位落实好劳动法律法规

和复工复产政策措施。提升就业服务质量,加强对受疫情影响的下岗职工、农民工的就业指导,为建档立卡困难职工家庭应届高校毕业生提供就业帮扶。推进以训稳岗,针对农民工、建档立卡困难职工及家庭成员等重点群体制定专项培训计划,加大家政服务业培训投入力度。

围绕落实保基本民生任务,加大困难职工帮扶和解决因困工作力度,保障职工工资待遇权益。

围绕落实保市场主体任务,在常态化疫情防控中助力企业全面复工复产,在重点行业、龙头企业和产业链核心企业开展劳动和技能竞赛,带动全产业链复产达产。强化群众性技术创新活动,充分发挥劳模和工匠人才创新工作室的先进示范带动作用,引导广大职工积极参与企业深化改革、转型升级、技术创新等。加强安全生产和职业病防治工作,全面排查安全隐患,组织动员职工代表重点加强对企业安全生产的监督。

围绕落实保基层运转任务,坚决维护职工队伍和劳动关系和谐稳定,推动工会资源和力量向基层倾斜,鼓励和支持各级工会干部特别是基层工会干部为构筑群防群治人民防线作贡献。加大相关劳动立法和政策制定的源头参与力度,推动完善劳动法律政策。健全劳动关系风险监测、分析、研判、预防机制和风险排查化解机制,督促指导地方将维护劳动关系稳定、稳就业作为今年三方协商的重要议题。充分发挥集体协商协调劳动关系作用,加大涉疫情劳动关系矛盾纠纷排查力度,引导职工与企业尽可能通过调解解决劳动争议,切实维护职工队伍稳定。



省总工会慰问盛京医院援助大连区域性集中救治中心的医护人员。



俭以养德 杜绝奢



大地馈赠 拒绝浪费