

前沿观察 GUANCHAO

义县成立驻村扶贫工作党工委加强统筹管理—— 驻村干部合力攻坚更有后劲

本报记者 王云峰 文并摄

锦州市义县大定堡满族乡南石桥子村第一书记李勇记得,刚驻村时,他便打算引进新的农业种植项目,可是不知道从哪儿下手。大定堡满族乡有驻村扶贫工作党支部,通过这个党支部,李勇和同乡的另外几名第一书记走到了一起,组成了一个小团队,共同寻找适合的致富项目。经过近一个月实地调研和市场考察,他们决定从南方引进见效快、收益高的百香果种植

项目。他们一起选址,落实项目启动资金,落实果园管理人员,明确分工和责任。通过合力攻关,中国北方第一个百香果项目就这样在义县落地了。“在义县驻村工作,我一点也不觉得孤单与无助。在脱贫攻坚战场上,我们是团队协作。”11月12日,李勇对记者说。

为加大脱贫攻坚力度,省和锦州市、义县先后选派了151个驻村扶贫工作队。为了解决驻

村扶贫工作队在工作中遇到的各自为战难联系、沟通乏力难协调、缺少激励难考评的“三难”问题,将党建工作与脱贫攻坚深度融合,2017年年底,义县创造性地成立了驻村扶贫工作党工委,形成4个基层党建指导站作为指导监督机构,17个涉农乡镇成立党支部,151个驻村工作队成立党小组的党建促脱贫攻坚组织框架,对省、市、县三级驻村干部进行统筹管理。



义县九道岭镇孙桥屯村第一书记龚鑫(右)向村民了解村情。



义县九道岭镇红台子村第一书记张涛(左)向村民介绍无人机使用方法。

创新成立驻村扶贫工作三级组织管理体系

在这一组织框架下,义县县委书记挂帅任驻村扶贫工作党委书记,副书记由县长和县委副书记担任。委员由常务副县长、组织部长、宣传部长、纪委书记组成。党工委下设两个机构:一是工作机构,即驻村扶贫工作办公室(设在县委组织部),负责日常工作;二是指导监督机构,由4个基层党建指导站组成,按照包片原则指导监督驻村工作队组织开展活动和助推脱贫攻坚工作。以涉农乡镇为单位成立17个驻村扶贫工作党

支部,支部书记由各镇党委书记担任。以驻村工作队为单位成立党小组,组长由队长担任,所有扶贫工作队员党组织关系都转到各镇党委支部,统一管理,从而形成党工委、党支部、党小组三级组织管理体系。

新的组织框架带来新的管理模式。驻村扶贫工作党工委统筹全县驻村扶贫工作,加强对驻村工作队队的领导和管理,定期与驻村干部开展谈心谈话活动,听取工作汇报,详细了解工作情况,采纳意见建议,帮助制定

和落实帮扶计划,协调解决扶贫工作队和生活中遇到的困难,让驻村干部没有后顾之忧。

驻村扶贫工作党工委发挥协调调度作用,畅通各乡镇、部门与省、市包保领导、包保部门沟通联系的渠道,积极搭建平台,在政策支持、行政审批、组织建设、民情调查、纠纷化解等方面进行协助,支持驻村工作队开展工作。

基层党建指导站作为指导监督机构,对驻村工作队的任务完成情况、工作制度执行情况、党员情况以及

党员干部群众对驻村干部的反应进行不定期抽查。

党工委办公室负责制定年度工作要点,驻村工作队请销假和重大事项报告等工作制度,确保政令及时下达,基层的意见建议及时反馈。

“我们成立驻村扶贫工作党工委,就是为了调动各方力量、统筹各方资源,集精兵强将,顶住压力,迎难而上,从而推动各项工作不折不扣落到实处。”义县县委常委、组织部部长熊超说。

沟通协调渠道畅通,发挥驻村干部工作潜力

新的管理模式为驻村干部履职尽责提供了诸多便利。例如,义县驻村扶贫工作党工委及所属机构定期组织驻村干部召开座谈会、汇报会、调度会,发挥协调调度作用。这些举措充分调动了各驻村工作队工作积极性,他们积极争跑项目,大力培植、壮大本地特色产业。

“县委下发《关于鼓励第一书记招商引资相关办法》,对派驻干部引进的产业项目开绿灯,同时规划建设‘第一书记产业园’,为派驻干部招商引资、

发展项目提供平台。”前杨镇沙河子村第一书记赵强对记者说,“有了这种工作支持与组织保证,我们驻村干部想不出成绩都难。”在县驻村扶贫工作党工委和镇驻村扶贫工作支部的大力支持下,赵强引入总投资1.8亿元的“锦州金利源环保有限公司危险废物综合利用”项目,按“飞地政策”成功落户“第一书记产业园”,一举增加村集体年收入10万元以上,实现了锦州市派驻干部“飞地经济”项目“零”的突破。3年来,义县全县603名派驻干

部积极筹资金、办手续、跑市场,吸引社会力量支持致富带头人领办创业项目,成立经济合作社239个、发展致富项目35个。目前,全县“空壳村”已清零,年收入5万元以上的村由50个增加到207个。

第一书记通过乡镇驻村党支部研究解决发展问题,通过抱团发展、联合作战,许多难题迎刃而解。头道河镇搭乘“互联网+”东风,由董连杰、廖伟伟等9名第一书记联合打造“头道河镇第一书记电商平台”,推出

“道初品”农产品品牌。两年来,帮助村里销售毛三家香瓜、老式蜂蜜、秦源山庄早金酥梨等特色农产品,带动周边农户种植早金酥梨500亩,促进了农业产业结构调整。瓦子峪镇富有台村第一书记李贺和大铁厂村第一书记孔强一同发展油蟠桃种植产业,两村联合成立合作社,富有台村负责日常生产经营,大铁厂村负责技术指导和产品销售,项目实现年净利润33万元以上,带动务工1000余人次,增加收入10万元。

走近贫困户,扶贫扶智,建强支部—— 第一书记成驻村乡亲主心骨

本报记者 曲宏 文并摄

“现在活动日党员能来都来,大连、沈阳的也都尽量往家赶,不像以前,开个会才四五个人。”铁岭开原市中固镇小白庙子村老党员王宝成说起这两年的变化感慨万千,“上级给我们派来的这个女书记一点也不孬,还给俺们村‘捡’来了个好书记。”

王宝成说的女书记叫吕力力,是小白庙子村驻村第一书记,她“捡”回来的好书记叫王勇。如今,两位书记和村党支部成了村民的主心骨,带领群众在致富路上越走越顺畅。

困难群众迎来城里“亲闺女”

2018年5月,吕力力由开原市融媒体中心下派,成为一名驻村干部。一到村,吕力力就立即进入工作角色,用了20多天的时间,一口气走遍了村里的田地、山林、荒山和荒沟。

通过走访调研,她与村里的低保户、贫困户、五保户加强联系。贫困户王亚军一家人生活困难,妻子和老母亲都身患疾病,生活基本不能自理,孩子正在上高中。王亚军本人身体也不好,全家的经济收入仅靠几亩玉米地。了解到王亚军家的基本情况后,在确保其享受到扶贫政策的前提下,吕力力积极联系社会力量进行帮扶,还联系到她女儿就读的学校,协调减免其学费。平时在村里只要有时间,吕力力就会到王亚军家给孩子送去一些学习用品。王亚军的母亲把吕力力当成亲闺女,每当她走进王家,老



小白庙子村第一书记吕力力(中)到老党员孔凡清(左)家走访慰问。

太太都能听出她的声音,拉着她的手说:“哎呀,咋说感谢好呢,你是咱党派给我们的好孩子呀!”

只有先进贫困户的门槛,才能迈进贫困户的心坎。“老百姓从心底接受了你,你的话他才愿意听,这也是扶贫扶智最重要的第一步。”吕力力高兴地告诉记者,如今,王亚军的女儿已经考上了大学,这一家的日子越过越好。

第一书记感动“能人”回村

正当吕力力准备大干一场时,当年10月,村党支部书记老付突发疾病去世。她顿感肩上压着千钧担子,眼前的难题一个接一个:收完地就得运粮食,道还没垫;清理“三推”,还有

几户工作做不通……吕力力给自己打气,作为第一书记,一定要在人心不稳的时候,拿出精气神儿,只有带头人信心坚定,大伙儿才能有主心骨。于是,吕力力多方求教问计,出色地完成了各项重点工作。村民们都说:“别小看咱村的女书记,这么个烂摊子,她都扛下来了!”

如何找到一条发展新路?“需要寻找和培养村里的致富带头人。”吕力力把目标锁定在外地打拼的致富能人身上,她要通过打“亲情牌”、“乡愁线”,吸引在外地的小白庙子村人特别是党员回来建设家乡。

顺着这条思路,吕力力联系到年富力强的王勇,王勇很有专业知识的本村党员王勇。吕力力同他多次沟通,王勇很感动。但是对于放弃科技公司的工作回

村发展,他还是颇有顾虑。

让王勇下定决心回家乡缘于一件事。有村民将吕力力清理垃圾的照片发到朋友圈,看到照片后的王勇感慨地对吕力力说:“吕书记,你为我们小白庙子村的无私付出和这份执着的责任感,让我很惭愧,这么多年我为家乡做得太少了,作为小白庙子人,不带着大伙干出个样来,我都愧对父老乡亲。”

建强支部规划未来发展项目

回到家乡的王勇积极参与村里各项事务,表现突出,获得村民一致认可。2019年4月,王勇全票当选为小白庙子村党支部书记。大家提起这件事,总是开玩笑说,王勇是吕书记捡垃圾“捡”回来的。其实,这何尝不是吕力力在用心给小白庙子村挑选德才兼备的带头人呢!

经过努力,小白庙子村党支部班子配置齐备,村党支部书记和村主任一肩挑;两名支部委员一个是退伍军人,一个是村医,都有一定的专业知识,平均年龄42岁,班子人员心劲齐、能力强。

到基层一线磨砺 提升破解难题能力

王平



习近平总书记在2020年秋季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上强调,干部特别是年轻干部要提高“七种能力”,勇于直面问题,想干事、能干事、干成事,不断解决问题、破解难题。年轻干部无论是政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力,还是抓落实能力,都需要到基层一线去磨砺锻炼,在摸爬滚打中提升,在经历风雨中成长。

基层一线是培养“七种能力”的练兵场。“刀磨石上磨,人需事上练。”年轻干部的培养如同打仗练兵,需要放到基层艰苦环境中磨炼,越是困难复杂的环境,越能磨砺意志、增长才干。基层工作环境复杂,面对矛盾较多,突发情况时有发生,年轻干部身处这样的环境中,更容易真正练出做事的信心、斗志和勇气,为事业发展积蓄足够的力量。年轻干部身处基层,自当珍惜在基层锻炼的机会,脚踏实地、求真务实地开展工作,尝试着接几次“烫手的山芋”,当几回“热锅上的蚂蚁”,在艰难困苦中练就过硬本领,提升解决实际问题的能力,不惧任何风险挑战。

基层一线是培养“七种能力”的大熔炉。“艰难困苦,玉汝于成。”基层是年轻干部砥砺意志、汲取力量的熔炉。千锤百炼方能铸就“火

眼金睛”,正因基层条件相对艰苦,才能磨炼人的意志品质,应对各种困难方能从容不迫;正因基层矛盾相对复杂,才要深刻了解一线状况,避免制定政策“水土不服”;正因基层工作相对难做,才能提升应急处突、做好群众工作等方面能力。坐在办公室、泡在材料堆里无法体会基层干部的艰辛与快乐、付出与收获。因此,要让年轻干部投入基层大熔炉中锻造,不断淬炼品格、汲取营养、增强本领,在基层具体工作中培养练就“七种能力”,一步一步一个脚印地创造出无愧于党和人民的成绩。

基层一线是检验“七种能力”的试金石。“不驰于空想,不骛于虚声。”年轻干部提升“七种能力”最终目的是为了解决问题,而问题解决得怎么样要到基层去检验。年轻干部深入基层一线,只有眼睛向下看、身子往下沉,充分了解人民群众在想什么、盼什么,需求是什么,才能更好地解决“为了谁、依靠谁、我是谁”等问题。遇到复杂问题时,敢于亮剑、勇于担当,迎难而上地去面对、去解决,从而提高解决实际问题的能力。年轻干部深入基层一线要坚持人民立场,拜人民为师,扎扎实实走群众路线,在访民情、解民忧、暖民心、惠民生中不断提升“七种能力”,用踏实肯干的作为换取基层群众的口碑,用群众的满意度和幸福感来检验自身能力的提升。

信息直通车 ZHITONGCHE

丹东建立领导干部个性化考核体系

本报讯 为破解考核工作针对性不强的问题,丹东市结合贯彻《党政领导干部考核工作条例》,探索建立可量化、能定责、可追责的领导干部工作实绩考核体系,着力提高考核工作的科学性和精准度。

丹东市委组织部聚焦中央和省、市重点任务、岗位重点职责、重要节点工作目标,年初为领导干部制定年度工作目标,通过“量体裁衣”对每名领导干部工作实绩考核指标精准细化分解,并根据新任务、新要求对工作目标实时动态调整补充,坚持做“活账”不做“死账”。截至目前,丹东市472名县处级干部完成个性化工作目标备案,个性化工作任务达6100余项,有效杜绝工作目标“千人一面”。工作目标确定后,采取调研

走访、专题调查、现场观摩、考核谈话等方式,结合平时考核和年度考核,有针对性地考核领导干部履行岗位职责、解决实际问题、创造工作实绩的情况,重点了解已完成工作取得的实际成效,以及未完成工作的主要原因及下一步工作方向,明确考核等次。

朝阳确定67个“党建+”特色品牌

本报讯 记者曲宏报道 为着力破解机关党建与业务工作“两张皮”问题,朝阳市委组织部从6月开始在市直机关开展“党建+”品牌创建活动。截至目前,已确定67个“党建+”特色品牌,努力实现“一单位一品牌、一支部一特色、一党员一旗帜”,促进机关党建与业务工作深度融合。

朝阳市委组织部研究确定各单位“党建+”特色品牌,将党建工作与开放合作战略暨“161”工程建

设、招商引资、脱贫攻坚、乡村振兴等市委、市政府中心工作有机结合,安排全盘工作时同步安排党建工作,落实各项任务时同步发挥党建的政治保障作用,实现二者互促共赢。

各市直单位注重调动党员干部积极性,通过设立党员先锋岗、建立党员突击队等方式,树立起党员在本职岗位上敢担当、善作为、勇创新的鲜明旗帜,形成了“业务工作向党员看齐”的良好氛围。

图说 TUSHUO



兴建面粉加工厂助农脱贫

朝阳县台子镇六家子村的小麦面粉加工厂,对村里的贫困户实行优先收购小麦、优先加工小麦、优先入厂打工、优先帮贫困户的“四优模式”,解决了当地村民的小麦加工难、加工贵等问题。

六家子村的小麦面粉加工厂是六家子村党支部利用扶贫资金兴建的标准化小麦面粉加工厂,属于该村的集体经济产业,今年8月竣工投产。据六家子村党支部书记

记乔树峰介绍,该村以小麦加工厂为依托,打造以六家子村为中心的小麦种植基地。今年共种植小麦1000多亩,同时带动周边7个村种植小麦3000多亩。小麦面粉加工厂建起来后,不仅免费帮贫困户加工小麦,还通过电商平台帮当地贫困户和村民把面粉销售出去,解决了周边农户的小麦面粉加工和销售难题。

本报记者 王云峰 摄