

前沿观察 GUANCHUA

鞍山整合资源织密“党群一张网”——在协同治理中强化便民服务

本报记者 曲宏 文并摄

10月28日上午9点43分,记者在鞍山市党群服务中心三层的鞍山市民心网(8890)民生平台前看到,平台大屏幕上显示着民生问题最新数据——795192、527、307,这三个数字分别表

示2019年初至今已经受理的有效群众诉求量、当日受理群众有效诉求量和当日办件数量。

据悉,目前鞍山市8890群众诉求办理平台、党建云平台、8890便民服务平台、网格化管

理和指挥平台,已经实现和县、街道、社区三级党群服务中心互联互通。鞍山市以党建为引领,统筹基层治理和服务群众“千条线”,达到全面覆盖、统一高效,受到群众的欢迎。



居民在鞍山市铁东区健身社区8890幸福驿站购买生活用品。



海城市政务服务中心工作人员帮助办事企业和群众注册“一网通”账号。

合力推动服务群众措施高效落实

“你好,8890吗?我家楼前有根电线杆的底部都裂了,要是倒了,容易砸到我家房子和过往行人。”今年“十一”前,鞍山市铁东区大孤山街道白楼社区居民洪洪才拨打了民心网(8890)民生平台电话。

接到诉求后,大孤山街道拉网排查,发现辖区内有不少存在安全隐患的废弃电线杆。

为了彻底解决这些“悬在头顶上”的危险问题,鞍山市群众工作委员会办公室、民心网(8890)民生平台,联合铁东区政府、鞍山供电公司等多家单位,立即投入到废弃电线杆的清理工作中。从9月30日到10月8日,仅用9天时间就把废弃的80根电线杆全部

拆除。这是鞍山市回应群众诉求,建设“党群一张网”,协调推动各单位形成合力,办好群众“急难愁盼”问题的实例。

鞍山“党群一张网”以党的组织体系为联结,以党员为骨干,推动党建、治理、服务“三网融合”。“一张网”由“一委一办”统筹协调,“一委”为鞍山市群众工作委员会,由市委书记、市长共同担任主任。“一办”是鞍山市群众工作委员会办公室,负责抓工作落实。

同时,鞍山市委依托民心网(8890)民生平台,建立统一线上平台。研发“互动宝”APP,推动智慧党建、政务服务、便民服务、诉求办理、网格管理等功能集成联动,积极推进各

级党组织与企业、群众、基层“一网”相联、实时互动,实现共建共治共享。

鞍山党群服务中心体系是“一平台”和“一张网”线上线下功能融合的载体,它立足建设“15分钟服务圈”,整合党建服务、政务服务、便民服务平台和资源,让群众在家门口就能享受到便捷高效的服务。鞍山在市县乡三级党群服务中心分别设置党建服务、8890诉求办理、8890便民服务平台、网格化管理和服务四个功能性平台,及时解决群众反映的问题。在社区(村)的党群服务中心,还增设了8890幸福驿站和贫困户救助站,为群众提供便民服务。

鞍山市铁东区和和平街道健身社区

设有鞍山市首个8890幸福驿站。这个幸福驿站有选择性地植入了商超、金融、康养等经营业态,辐射18栋没有物业的居民楼,2500余户居民。现在社区居民遇到困难和问题时,第一时间想到的就是找幸福驿站,找社区党组织。目前,鞍山市已建成8890幸福驿站服务综合体301个,提供就业岗位1000余个。通过市场化运作,8890幸福驿站为群众提供生活、购物、养老、医疗、信息、金融等服务,不但给居民提供便捷高效的服务,还发展了社区经济。

据了解,鞍山市党群服务中心已实现市、县(市)区、乡镇(街道)、村(社区)全部覆盖、有效运行。

“办好自己的事” 贵在做细做实做好

沈小平

思考

党的十九届五中全会强调,“保持战略定力,办好自己”的事”。这不仅是对“统筹推进中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局”提出的具体要求,也启示我们进一步强化责任担当、恪尽职守,在各自岗位上为推进党和国家事业发展作出应有的贡献。

自己的事,就是分内的事、能做的事、必做的事。有职就有责,有责就有自己的事。这意味着,党员干部办好自己的事,就要在其位谋其政,坚持守土有责、守土尽责,心无旁骛,排除干扰,高质量完成好党和人民赋予的重任。也只有每一个党员干部都办好自己的事,才能汇聚成排山倒海的磅礴力量,推动国家层面的事办好办到,驰而不息地把党和国家事业向前推进。

办好自己的事,并不是对“外面的事”不闻不问,消极应对,关起门来搞建设。识大局、谋全局,是办好自己的事的前提条件。这就要求党员干部牢固树立大局意识,始终胸怀“两个大局”,正确处理局部与全局、个人与整体、当前与长远的利益关系,自觉从大局看问题,把工作放到大局中去思考、定位、摆布,不以局部之利而罔顾全局,不打“上有政策、下有对策”的小算盘,坚决服从中央部署,服从大局需要。只有多打大算盘、算大账,少打小算盘、算小账,善于把地区和部门的工作融入党和国家事业大棋局,才能使各项工作既为一域争光,更为全局添彩。

干部干部,要“干”字当头。办好自己的事,就要履好职、尽好责,踏踏实实正在做、准备做的事情做细做实做好。“十四五”时期乃至更长时期,我国经济社会发展将面临极其复杂的国际形势,要破解许多难题,会面临一系列风险挑战。越是这样,越是要啃“硬骨头”、涉险滩,而攻坚克难、成就事业的关键,就在于各级党员干部能否逢山开路、遇水架桥,能否“不驰于空想、不骛于虚声”,切实做到“干”字当头、抓落实。唯有时刻保持“等不得、拖不得、慢不得”的危机感,“废寝忘食、夙夜在公”的责任感,持续用力改进作风,把全部的热情、精力和智慧用在谋发展、干实事、解民忧、抓落实上,才能过了一山再登一峰,跨过去一沟再越一壑,不断通过化解难题开创工作新局面。

打铁必须自身硬,能力水平是办好自己的事的底气所在。党员干部既要有激情、有韧劲,又要办事管用。办事管用讲的就是要有能力、有水平。过硬本领是在实践中砥砺磨炼出来的,不接几个“烫手的山芋”,不当几回“热锅上的蚂蚁”,是练不出过硬本领的。这就下大气力苦练内功,提升履职尽责能力,自觉加强学习,不断积蓄力量,做到厚积薄发;注重实践培养,从做好手工作为提升能力、锤炼意志的阶梯。只有练就了“金刚不坏之身”,才能在平常时看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来,以“不畏浮云遮望眼”“乱云飞渡仍从容”的底气办好自己的事,用新作为创造无愧于时代、无愧于人民、无愧于历史的新业绩。

信息直通车 ZHITONGCHE

阜新建立沟通协作机制 推进干部监管工作

本报讯 记者侯悦林报道 阜新市委通过建立干部监督工作联席会议制度,建立干部不良信息沟通协作机制,随时掌握干部的“活情况”“活变化”,把“带病”干部挡在“门外”,推动选人用人工作更加风清气正。

据介绍,阜新市委组织部发挥在联席会议制度中的牵头抓总作用,根据干部监督工作新形势、新需求,增加自然资源、住建及市场监管等部门为联席会议成员单位,17个成员单位各委派1名分管领导为联席会议成员,1名监督工作负责人为联络员。通过沟通交流、会议交流、汇总信息,以及特殊内容口头交流等灵活形式,保持经常

性联系,大幅提高了沟通效率。对干部出现的苗头性、倾向性问题“早发现、早治疗”,防止小毛病演化成大问题。

严格执行“凡提四必”要求,干部档案必审,个人有关事项报告必核、纪检监察机关意见必听、线索具体的信访举报必查。拓展干部任前公示方式,公示信息除在传统媒体发布外,还在新媒体平台同步发布。把干部“带病提拔”作为选拔任用突出问题专项整治的重要内容,制定倒查工作流程,每年会同纪检监察机关集中清理排查。高效的沟通协作机制让干部监督工作驶入“双车道”、开进“快速路”,形成齐抓共管的良好格局。



更多精彩 扫码观看

建立常态化基层社会治理保障机制

如果你到鞍山市东塔社区办事,一进社区门,就会在门的右手边找到社区办事人员,他们依次围坐在一张曲线柔和的长桌边。这种城市会客厅式的办公设置,与以往柜台式的办公形式不同,群众与办事人员之间拉近了距离,没有了以往门难进脸难看的感受。这是鞍山党建引领社区践行高效服务的一个缩影。

鞍山市委因势利导,还建立社会组织参与机制,动员各种社会组织如志愿者团队、服务团队等发挥作用,解决了基层服务力量不足的问题。现已有社会组织1156个、专业性行业性调解组织36个、民间调解组织80余个;建立了

23支青年奋斗者团队,组织1398名青年干部人才积极投身服务企业和群众工作。此外,鞍山还发展壮大“郭明义爱心团队”等。目前,该市已有31万余名志愿者参与基层社会治理。

立山区灵山街道灵西社区有完备的线下网格管理体系,社区线下共有四级网格及网格员226人。一级网格员和二级网格员由社区的在职人员担任,三级网格员由楼长担任,四级网格员由楼门单元长担任。在疫情防控期间,社区的线下网格员发挥了巨大作用,在四级网格员逐层通知下,仅用20分钟就为社区3199户居民贴好温馨提示小纸条。

“人人为我,我为人人。”鞍山各个社区鼓励志愿服务,并向志愿者提供多种回馈。如,东塔社区志愿者王树每天负责为社区食堂帮厨、送餐2个小时,可以得到2个积分,用于免费的食堂就餐。在灵西社区,辖区内的志愿者可以凭借照顾老人,为社区修理配件等志愿服务积分,积分可在社区理发、用餐消费时享受优惠。

为了发挥网格化管理全覆盖、多功能、动态监管、即时服务的优势,实现“一网治理、一网服务、一网指挥、一体督办”,鞍山市出台了全国首部群众诉求办理地方性法规——《鞍山市群众诉求办理条例》,对群众诉求谁来办

省农科院扶贫工作队帮莫古土村建强支部发展产业——

党建引领科技富民

本报记者 王云峰 文并摄

2014年,辽宁省农科院沙地所专家王海新带着“粮经饲复合种养”项目,来到阜新蒙古族自治县平安地镇莫古土村任扶贫工作队队长。当时,省农科院从30个研究所抽调精兵强将组建了33支扶贫工作队到农村,直接做给农民看、带着农民干,指导实施产业扶贫项目。王海新任工作队队长的莫古土村是其中一个扶贫工作队,村民收入主要来源于肉羊养殖和种植业。由于没有优良的种公羊,加之饲料技术落后,肉羊出栏率仅为20%。养羊致富对村民来说,只是梦想。如今,这个梦想正在一步步变为现实。“省农科院是辽宁唯一的省级农业科研机构,是农村实用技术研究的摇篮,作为扶贫战线的主力军,省里把辽西北最难啃的硬骨头交给我们,虽然任务艰巨,但是我坚信,只要充分发挥人才和科技优势,针对产业扶贫卡脖子问题把脉开方,就能帮助当地群众脱贫致富。”11月2日,王海新坚定地告诉记者。

王海新驻村后第一时间组织专家,为莫古土村制定个性化帮扶规划。“首先要打造一支信念坚、政治强、本领高、作风硬的村‘两委’班子”。当时,莫古土村党支部被定为软弱涣散党支部,村“两委”班子不健全,党建工作处于停滞状态。省农科院沙地所驻村工作队采取补增村妇联主席和执委,完善党员活动室建设,配备宣传展板,建立和健全外出流动党员台账,整理完善党建工作档案,做好发展党员工作,加强对入党积极分子的培养,邀



王海新(右二)与省农科院沙地所主要领导探讨莫古土村肉羊改良工作。

请优秀党员和党务工作者授课辅导,观看党务宣传专题片、讨论交流和集中党员学习理论知识等方式,加强对村党组织班子成员和党员的教育培训,帮助他们提高思想政治素质和服务能力,使其切实负起责任,抓好工作。驻村扶贫工作队还与村“两委”班子对全村建档立卡贫困户档案进行了认真梳理,详实记录了每一个数据。

紧接着,扶贫工作队带着村“两委”成员和党员干部先后到阜新蒙古族自治县建设镇肉羊小区、彰武县章古台镇阜新种羊场考察肉羊品种,确定了肉羊

改良的养殖路线,并综合利用沙地所的帮扶优势,利用科学高效饲养肉羊的技术实现“肉羊兴村”的目标。

引进种公羊是当务之急,但一只种公羊就得万八千元,这对急于想进行品种改良的养殖户来讲可不是个小数目。王海新找到村党支部书记徐忠林和贫困户孟宪江,对他们说:“你们养过羊,成立合作社带着大家一起干,种羊我给,技术我交,你们干不?”没想到得到的回答却是“不干”。他们都说了:“老百姓不好带,不见兔子不撒鹰,再说我们也没钱建羊舍。”为了打消孟

宪江的顾虑,王海新从自己家里拿出5万元做启动资金,告诉他:“只要你听话带头跟我干,保你奔小康,真赔了不用还。”功夫不负有心人。就这样,“听话”的孟宪江用了三年时间就繁育种羊200多只,一年纯挣15万元。徐忠林的肉羊养殖收入更是达到一年32万元。群众看到科技富民的效果,争先恐后跟着干。他们说:“大道理我们不会说,但知道感恩,海新大姐工作踏实,她说咋干我们就咋干。”

群众的热情起来了,扶贫工作队于是大展拳脚,协调沙地所利用中央财政项目——“辽西肉用绵羊集约化生产技术示范推广”,将本村的发源养羊专业合作社社员纳入项目示范户,利用项目经费补贴先后累计引进种羊20只用于肉羊杂交改良。同时,协调市县畜牧相关部门帮助村里建设高标准肉羊改良站1个,投入金额70余万元,对村里的肉羊改良发展起到很大推动作用。

如今的莫古土村有杂交改良种羊1万多只,成了远近闻名的养羊小康村。发源养羊专业合作社社员年均收入都在10万元以上,合作社带动全村肉羊养殖户27户,带动建档立卡贫困户33户。2019年,全村人均纯收入达12890元。莫古土村如期完成了整村脱贫摘帽工作并顺利通过第三方验收。

6年来,扶贫工作队累计为村里协调争取各类项目10余项,直接投入资金达400余万元,协调投入资金达2600余万元,使莫古土村做到了村有主导产业、户有致富门路。

沈阳皇姑区聚焦七种能力 培训年轻干部

本报讯 记者曲宏报道 11月3日,沈阳市皇姑区在沈阳市委党校举行皇姑区年轻干部成长学院成立暨优秀年轻科级干部专题培训班开班仪式。会上,皇姑区年轻干部成长学院正式揭牌,来自全区各单位、各部门的40名优秀年轻干部成为学院的第一批学员,他们将在这里进行为期4天的封闭培训学习。

据介绍,皇姑区年轻干部成长学院设在皇姑区党群活动中心,由皇姑区委组织部主办,依托区委党校做好日常教学统筹。下一步,学院将重点面向优秀年轻干部、党外年轻干部、党组织书记、团组织干部、少先队干部、社区工作者、青年志愿者等开展培

训。针对年轻干部的特点和工作需要,采取理论学习、业务培训、现场教学、交流实践相结合的方式组织培训,重点开展“七个工程”,培训年轻干部应具备的七种能力,即实施年轻干部“夯基铸魂工程”,提高干部政治能力;实施年轻干部“刨根问底工程”,提高干部调查研究能力;实施年轻干部“精准滴灌工程”,提高干部科学决策能力;实施年轻干部“小组淬炼工程”,提高干部改革攻坚能力;实施年轻干部“负重拔节工程”,提高干部应急处置能力;实施年轻干部“青蓝帮带工程”,提高干部群众工作能力;实施年轻干部“编筐收口工程”,提高干部执行落实能力。

庄河搭建大学生就业平台 帮助企业引才育才

本报讯 记者王云峰报道 随着经济社会各项事业不断发展,庄河市人才供给与产业发展不匹配、不均衡的问题日渐凸显,引才难、留才难的问题较为突出。为解决这一问题,庄河市连续两年成功举办“触摸庄河”系列活动,搭建起大学城与市直机关企事业单位深入互动交流的平台,有效推动大学生转化为庄河人才资源。

今年“触摸庄河”系列活动分7个阶段组织实施,庄河市共协调全市56家机关企事业单位为大学生提供实习岗位451个,组织大学

生选岗报岗,召开大学生、实习单位双向对接会,促成23家机关企事业单位与百余名大学生达成实习签约,并为学校与企业提供交流平台。针对实习大学生,庄河市给予为期一个月的实习补贴,并为其缴纳意外伤害保险。

接下来,庄河市将研究制定大学生留在庄河就业创业补贴政策和本地企业使用大学城毕业生物质奖励办法,吸引大学生在庄河安心就业,为企业引才育才提供政策保障,形成人才资源可持续发展的良好局面。