鞍商赞“安商” 投资返家乡

本报记者 王 刚

优化营商环境进行时

开篇的话

为深入贯彻落实9月28日省委常委会(扩大)会议精神,全省各地解放思想,勇于创新,以更高标准优化营商环境,激发市场主体活力,使辽宁成为“办事方便、法治良好、成本竞争力强、生态宜居”的聚才高地、兴业福地,推动辽宁振兴发展。

本版今起推出“优化营商环境进行时”专栏,从多角度深入报道各地营商环境建设的新举措、新经验,敬请关注。

国庆前夕,鞍山市举办了一场别开生面的鞍商恳谈会,来自全国各地的优秀鞍商代表齐聚一堂,共话发展机遇。

俗话说,“老乡见老乡,两眼泪汪汪。”节日期间团聚,在外打拼的鞍商更是别有一番滋味在心头。鞍商代表、深圳市企业家联合会、企业家协会党委书记于剑说:“我们在深圳的鞍山籍企业家一直关注家乡的发展和变化,特别想反哺家乡,为发展出一份力。”

于剑道出了鞍商的心声。

在家乡走一走、看一看,大家发现:士别三日,当刮目相看。吸引他们的不只是乡情,还有这里重塑营商环境带来的深刻变化——一般性企业开办时间压缩至两个工作日以内,市本级办理企业开办实现全流程1个工作日内完成,工程建设项目审批总体时限压缩至70个工作日以内……

近年来,鞍山市按照市场化、法治化、国际化要求,全力打造办事方便、法治良好、成本竞争力强、生态宜居的营商环境。尤其是,鞍山创新高质量发展体制机制,着手构建与群众、与企业、与基层“三个互动体系”,把加强与企业互动作为最重要的一环,发挥政银税企对接服务中心作用,坚持领导干部到企业现场办公制度,派出1.7万名企业信息员蹲点开展常态化互动,打通沟通的“最后一公里”,“亲”“清”政商关系进一步升华。

“三个互动体系”如一颗安商“定心丸”,让鞍商倍感振奋。北京华仁简艺文化传媒有限公司总经理龙鹏通过对二一九公园的细致考察,产生了打造儿童乐园的构想。北京华馨医疗董事长赵伟说:“我们在京的鞍商将发挥人脉、信息、资源优势,大力推进资金和项目回归。”

与系列安商举措相呼应,鞍山市立足资源禀赋和产业基础,深入实施“两翼一体化”经济发展战略,深化城市活力建设,优化产业结构,充分聚合资源,打出一套“组合拳”,从发展战略、工作格局、战术举措上形成顶层设计和系统安排,全市焕发出新的活力。今年1月至8月,全市引进内资到位资金增长12.5%,外商直接投资增长182.3%,新设各类市场主体2.89万个。

重塑营商环境,重构产业体系,为企业对接鞍山的产业链条提供了更多可能。这不,与会的鞍商先头部队先下一城——鞍山市招商引资服务中心与辽宁省民营企业协会、高新区与强伟氢能科技有限公司、北方国际健康城与华馨(北京)医院管理有限公司分别签署战略合作框架协议。

因势利导,鞍山各区(市)县纷纷自荐,重点推出一批利于合作的精品项目,并精心推出产业游览路线,参加考察的鞍商代表纷纷表示,回去后将大力宣传家乡的产业结构和投资环境,优势互补,携手发展。

家有梧桐树,自有凤凰来。鞍山招商引资的好戏还在后头。

带领乡亲们共同致富

盘山县胡家镇是省河蟹养殖重点乡镇,河蟹市场更是全国的河蟹集散地。胡家镇农民张海涛的心中一直有一个“河蟹梦”,他养殖河蟹从小处起步,逐渐发展起一个集繁育、养殖、销售、储存、加工于一体的现代农事企业。

1989年,张海涛开始实施稻田养蟹,蟹田种稻,一水两用。为了带动更多村民共同致富,张海涛成立了合作社,吸收160名社员一起从事稻田河蟹养殖,为社员无偿提供技术。现在,河蟹养殖基地发展到4000余亩,年产河蟹150吨,合作社社员每年户均增收2万多元。1995年,张海涛建成盘锦第一家工厂化育肥室,填补了我国北方该项技术的空白。

本报特约记者 刘 刚 摄

由身份管理转为岗位管理 构建责绩酬挂钩分配机制

大连高新区200个岗位实行全员竞聘上岗

本报讯 国庆中秋长假后上班的第一天,大连高新技术产业园区召开机关全员聘任誓师动员大会,公布新聘任领导干部任职文件并颁发聘任书,标志着高新区深化园区改革取得阶段性成果,实现了“机构挂牌成立、人员配备到位、工作正常运转”的目标。

为深化改革,打造一流的国际型高新区,大连高新区对原来实际运行的20个机关部门精简定编至15个,对13个承担机关职能的事业单位全部撤销,精简比例达55%。针对原来人员身份不一等问题,对工作人员由身份管理转为岗位管理,200多个岗位实行“全员竞聘、能上能下、择优上岗”。38岁的吴健原是大连高新区科技创新局的一名普通科员,在此次改革中,他彻底放弃自己的事业编身份,参加竞聘,成为高新区科技创新局副局长。在成功竞聘的208人中,有150人档案封存,占72%;有58人放弃事业编身份,占28%。

为解决干好干坏一个样的问题,大连高新区推行“绩效考核、以岗定薪”,建立全新的管委会、部门、岗位三级绩效考核体系,指标逐层分解,全面赋值量化,全员KPI绩效考核,构建职责、业绩与收入挂钩的分配机制。在工作职责上,将国家火炬中心考核、省市实绩考核、园区专项考核以及高新区重点工作任务等考核指标体系转化为工作职责,分解细化到每个部门,赋值量化到每个岗位。同时,薪酬待遇向招商引资、招才引智、科创管理、服务企业等岗位倾斜。在竞聘资格上,综合考虑园区的长远发展需要,突出高学历、年轻化、专业化。预留30个岗位,近期将面向国内外招聘一批高端人才。

此次全员竞聘后,大连高新区的机关工作人员全部为全日制本科以上学历,其中,硕士研究生以上学历的占31%,本科学历的占69%,分别提高7%和11%;处、科级领导干部的平均年龄分别下降5岁和3岁,其中21名为80后;110名处、科级领导干部中,提拔重用57人,占比为52%,其中15名正处级干部中提拔重用7人,占比为47%;39名副处级干部中,提拔重用21人,占比为54%;56名科级干部中,提拔重用29人,占比为52%。

据悉,机关改革结束后,大连高新区马上启动事业单位改革,将通过不拘一格选人用人,打造干部能上能下、人员能进能出、干事创业激情涌动的局面。 **杨文书** 本报记者 **杨丽娟**

驻村就得弯下腰肯干活

本报记者 **徐铁英** 整理

人物简介

刘胜伟,省就业和人才服务中心失业保险部副部长,阜新蒙古族自治县招束沟镇拉各拉村驻村“第一书记”、驻村工作队队长。

现 场

“咯噔”一下,车卡在沟里,换挡、打轮、给油,刘胜伟一气呵成,熟练地把陷在沟里的车倒了出来。他说:“习惯了,上山都是土道,一下雨就坑坑洼洼的,车经常陷在里头。”

车刚买不久,就跟着刘胜伟进了村,几年下来,已经跑了15万多公里。

刚从外地回来,刘胜伟就赶着去山上的山里红园和樱桃大棚看看,一边又忙着叮嘱村党支部书记组织村干部外出考察养鹅项目:“今年有40多天一滴雨没下,旱情比较严重,老百姓的收成减少,这不,我琢磨着搞点儿养殖,增加村民的收入。”

拉各拉村是“三沟经验”的发源地之一,艰苦奋斗的实干作风激励了一代又一代人。2015年8月,我带领驻村工作队第一次来到拉各拉村时,心里拔凉,村委会蒿草丛生,窗不像窗,门不像门,好像很久没人使用了。

刘胜伟(左)正在温室查看大樱桃生长情况。 本报记者 **徐铁英** 摄

为掌握第一手资料,我和工作队队员带着照相机、录像机,自行设计了有107项内容的《贫困户信息表》,每天早饭后就开始走访,中午买不到吃的就饿着走一天,队员开玩笑说“胃都饿瘪了,鞋垫都磨薄了”,我跟队员说,“既然咱们来到拉各拉村,就要把三沟精神传承下来,就得弯下腰、肯干活、流大汗。”

整整4个月时间,我们把全村865户村民走了一遍,精准识别贫困人口108户289人,将应纳未纳入的25户纳入建档立卡贫困户保障范围。

2017年11月30日,我主动请缨,再赴拉各拉村,担任驻村“第一书记”。虽然在2015年驻村时,筹集资金修缮了村委会,捐赠了办公用品,但村干部还是不到村委会办公,党员干部依然缺少一股干劲儿。我决定从抓党建入手,让班子强起来,让村干部的干劲儿提起来。

我制定了各种规章制度,建党建活动室,班子队伍一起抓、思想观念一起带、脱贫攻坚一起干。通过几年的强基固本,把一个软弱涣散村建设成为党建引领示范村,拉各拉村村委会也成为远近闻名的“实干作风红色驿站”。

3年来,村里建设了盛京满绣扶贫车间,让村民在家门口就业;举办劳务输出洽谈会,实现就业扶贫597人;温室大樱桃和山里红制品特供果园项目相继落户村里,已经运行的光伏发电项目开始给贫困户分红。今年6月,村里重新组建了村“两委”班子,村干部作风实了、干劲儿足了,村民增收的渠道越来越多了。

决战决胜 脱贫攻坚·第一书记说

大连工博会成交及意向合同金额达9.6亿元

本报讯 记者杨丽娟报道 10月12日,由中国国际贸易促进委员会大连市分会主办的“2020(第二十二届)大连国际工业博览会”落幕。本届展会规模近2万平方米,来自国内外的400余家品牌代理商、经销商及相关生产厂商参展。3天的展期,吸引专业观众2.9万人次,展会成交及意向合同金额达9.6亿元。人工智能、工业互联网、AI技术等“黑科技”闪亮登场,让观众深度感知智能科技进步的潮流和脉动。

本届展会是沪连对口合作的一项重要活动。上海市组织了540平方米展位、25家在行业内颇具影响力的高新技术企业参展。

大连重工、冰山、瓦轴以及山崎马扎克、格劳博、博格华纳、大众发动机等150余家大连市行业领军企业在现场进行了机床装备、轴承、模具、精密零件、化工材料、环保产品、光通信器件、3D打印技术及装备、纳米材料等最新技术成果展示。

展会期间召开了“第四届沪连对口合作高端论坛”“大连国际智能制造论坛”“人工智能与机器人教育专场论坛”“3D打印材料应用、助力产品快速研发创新”“大连人工智能共享智慧新生态论坛”等学术研讨会。

岫岩 为集体扶贫产业资产“上户口”

本报讯 记者刘家伟报道 秋日,岫岩满族自治县的乡野田间青山含黛、瓜果飘香,一栋栋标准化大棚错落有致,劳作的农民穿梭其间,脱贫致富后的喜悦洋溢在每个人的脸上。

这样的景象,同岫岩县扶贫政策的有效落实和扶贫产业的合理规划开发密不可分。

近年来,岫岩县始终把做大做强扶贫产业作为脱贫攻坚的根本,强力推进扶贫产业发展,让集体扶贫产业成为带动贫困村和贫困户长期稳定脱贫的重要“法宝”。目前,全县各行政村均已建成具有一定规模的农业温室大棚或村级光伏电站、旅游观光采摘园、生物燃料制造等集体扶贫产业项目。

为加强和规范全县扶贫资产管理,避免资产流失,去年以来,岫岩县在全省率先实行扶贫资产确权管理工作,以扶贫产业资产作为重点确权对象,通过交易中心确权给村集体,发放农业设施所有权证,权属归村集体所有,为集体扶贫产业资产“上户口”。目前,已为全县20个乡镇(办事处)66个行政村的扶贫资产进行确权。

下一步,岫岩县将进一步加强扶贫资产管理,在项目竣工验收合格后及时确权登记,办理资产移交手续,按照产权归属建立扶贫资产管理台账,落实管护责任,确保扶贫资产保值增值。

辽阳石化回收回炼废旧润滑油变废为宝

本报讯 记者严佩鑫报道 “我们通过优化调整系统运行,将500桶废旧润滑油进行回炼,实现挖潜增效45.6万元。”10月12日,中国石油辽阳石化分公司炼油厂西油品车间工艺工程师王素文对记者说。

废旧润滑油中的组分大部分为优质油,却一直被当作废旧物资处理,在经济上造成了一定浪费。

坚持提质增效用实招、下实功、见实效,辽阳石化分公司创新思路、大胆尝试,经过研究攻关,组织开展润滑油回收回炼,进一步深挖装置潜力,推动提质增效。

专业技术人员通过统一收集各装置的废弃润滑油,装桶运送至污油罐,然后按照一定比例掺入原油罐中,作为常减压装置的生产原料,提高了产品收率,增加了装置的经济效益,实现了废物再回收、再利用。

自今年7月回收回炼工作开展以来,辽阳石化分公司制订了详细的工作方案,强化现场接收管理,规划了现场车辆驶入、启泵接卸、油品倒罐、按比参炼等生产流程,实现100%回收回炼,为顺利回收回炼润滑油提供了有力的人员组织和技术措施保障。工作中,干部员工坚守岗位,克服高温、台风等极端天气影响,严格落实安全环保措施,加大攻关力度,优化装置运行,及时解决各类问题,认真完成每一项操作,在挖潜增效的同时,实现了环保生产。

据测算,辽阳石化分公司全年将回收回炼润滑油1200桶,共计192吨,实现增效超百万元。

中药材让清原种植户年人均增收3255元

本报讯 记者崔振波报道 10月12日,记者走进清原满族自治县南山城镇苇塘沟村和三道岭村,目之所及,近百名村民正在田间采收黄精、北苍术、威灵仙。“我们在这儿打日工已经半个月了,收入差不多快2000元了。”苇塘沟村村民张为民面带喜色地对记者说。

据清原山源中药材种植专业合作社理事长梁军介绍,今年,合作社共种植中药材30公顷,加入合作社的140户村民人均收入可实现2.4万元。

近年来,清原县按照“一县一业”的发展思路,大力发展中药材产业,每年投资近千万元用于扶持中药材产业发展,政府对成规模的药材基地每亩补贴300元,种苗园每亩补贴500元,中药材加工每吨干品补贴1600元。现在,该县已成为我省最大的药材生产基地。

目前,清原县种植的中药材已达0.93万公顷,主要包括龙胆草、玉竹、辽细辛等20多个品种,年均总产量达20万吨以上。全县拥有中药材生产专业乡镇8个、专业村118个,发展中药材基地126处,带动农户3.2万户,种植户年人均增收3255元。

专家培训乡土人才助农增收

眼下,秋收正忙。开原市委组织部邀请省、市农业专家对辖区内的30名乡土人才进行农业技术培训,助力农民增收。

为进一步深化人才队伍建设,开原市将乡土人才培养工程确定为全市重要的人才发展项目,采取“一对一”的结对培养模式,将省、市专家与开原市的乡土人才结对,以两到三年为周期,领域延伸至工业、农业和服务业等领域,以培养一批数量充足、业务专精、领域齐全的高层次乡土人才,助力农民增收。

本报记者 **王晓波** 摄