

培养青年人才 点燃未来发展“星”力量

——写在华润燃气“未来之星”新员工训练营结营之际

核心提示

7月31日下午,2020华润“未来之星”燃气营正式开营。走过10年风雨历程的燃气营,迎来第11年崭新征程。八十余载润物耕心,作为央企,华润集团争当改革开放的先行者和排头兵,勇立时代潮头,与时代发展同频共振。



2020华润“未来之星”燃气营大连主会场。



跨界学习班的学员观看云开营。

栉风沐雨 筑华润脊梁

八十余载润物耕心,作为央企,华润集团争当改革开放的先行者和排头兵,勇立时代潮头,与时代发展同频共振。

历经岁月激荡,共赴山高水长。作为抗战时期的地下交通站,华润从1938年的延安出发,从内忧外患的困境中突围,从贫穷落后的旧中国起航。它以“联合行”的名字陪伴在新中国成立的每一个历史瞬间,以贸易促外交的果敢担当起助力民族复兴的使命。在2020年《财富》公布的世界500强排行榜中,华润集团以947.58亿美元荣登第79位,较2019年又上一层楼。

华润业务涵盖大消费、大健康、城市建设与运营、能源服务、科技与金融五大领域,下设七大战略业务单元、19家一级利润中心。作为华润集团战略业务单元之一、中国最大的城市燃气运营商之一,华润燃气已走过13年风雨历程,实现了从无到有、从弱到强的巨变。13年间,从北疆雪国到南国水乡,从东海

之滨到西部高原,华润燃气的足迹遍布大江南北,业务遍及全国25个省、自治区、市,拥有251个燃气项目公司,服务用户3800万户。2008年至2019年,公司股价实现11.51倍增长,市值实现29.88倍增长。2019年,三大国际知名评级机构持续维持公司A3、A-和A-评级,表明公司的发展战略和财务表现已经得到市场的广泛认可。从“门外汉”到行业翘楚,华润燃气不仅牢牢抓住了时代和行业发展机遇,更以奋发进取的态度夯实了发展之基,造就了难以复制的“燃气模式”。

纳贤重士 兴燃气梦想

致天下之治者在人才,成天下之才者在教化。从只有3个人的小商铺发展到今天拥有50万人的华润,聚人才、重人才、兴人才,是华润80多年步履不停的法宝。致治之要,以育才为先。快速发展离不开分层分级的人才储备,在集团的人才发展战略指导下,华润燃气秉承“海纳百川、唯才是用”的用人理念,聚焦四类关键人群MPS+N(管理者/行业专家/操作工人+新员工),绘制“蓝焰”学习地图,科

学匹配学习资源,打通管理及专业发展通道,将职业培训与职业发展紧密结合,构成人才标准、规划、选拔、培养、使用和保留的管理闭环。随着科学技术的创新,华润燃气搭乘“智慧+”列车,通过线上学习平台、VR体验式教学等多元化手段开展培训,培养员工创新意识,激发潜能,助力职业发展。

青年人才是促进企业科技成果转化的人才骨干,加强青年人才培养对于促进企业长远发展至关重要。华润集团为夯实青年员工培养基础,通过“未来之星”训练营为新员工搭建学习成长平台,激发青年活力。岁月流转,自1985年举办第一届新员工培训至今,已有两万余名应届毕业生从训练营走入华润,完成从校园人到华润人的转变,逐步成长为支撑华润事业的中坚力量。在训练营中,新员工能够深度了解华润、走进华润、扎根华润,认同华润的企业文化和价值观,产生归属感;能够亲身体验一线业务、了解各岗位技能,树立工作目标,在华润的舞台上更快更好地成长起来;能够快速融入集体,培养职业意识和团队合作精神,成长为一名爱企、敬业、尽责的合格华润人。

“未来之星”训练营,已成为华润人心中梦想的起点,潜移默化地影响着新一代华润青年,助力企业保持旺盛的生命力和强劲的发展动能。

自2010年起,华润燃气通过“未来之星”训练营培养新员工,至今已至第11个年头。在过去10年的征程中,华润燃气走过5年联合办营、3年独立办营的阶段,在2018年开启智慧化办营新篇章,在华润大学九次考核评价中,先后获得6次金太阳花奖(第一名)、3次银太阳花奖(第二名),同时助力2600多名应届毕业生从燃气营走向工作岗位,可谓星光璀璨,燃梦华年。

八方携手 启崭新“星”程

11年栉风沐雨,初心不改再出发。第11年,在疫情防控的特殊时期,训练营的开展任重道远。面对突发疫情,为保证新员工在健康安全模式下得到高质量培训,首次开展“云办营”,将过往的线下集中学习转变为“3周线上学习及岗位历练、1周线下跨界学习”新模式。316名营员按照所处区域,分为8个

跨界学习班,通过华润大学APP及“未来之星”APP,实现智慧化教学,将学习成果量化展现。

华润燃气的“未来之星”们既要仰望星空,更要脚踏实地。在创新办营形式驱动下,燃气营建立健全“345”以师带徒培养机制,使新员工用3年时间、经4个阶段、受5方关注,最终成长为扎根于华润燃气的行业精英。“新竹高于旧竹枝,全凭老干为扶持”,为“345”以师带徒培养机制做好做实,企业为每位营员明确带岗人以制定学习计划,匹配带岗师傅通过言传身教提升专业技能,结合一线岗位历练促成学以致用。其间,特邀辽宁舰建设的工匠代表、辽健集团抗疫先锋、“精准扶贫”驻村“第一书记”等五位时代先锋作为名誉导师,让营员在榜样的力量下传承使命与责任;同时,特邀华润援鄂英雄和当代雷锋郭明义授课,引导营员做一名懂感恩、知回报、爱企敬业的合格华润人。

强化宣传,凝聚八方力量。为加强燃气营8个跨界学习班的交流与联动,营地着力通过“云宣传”拉近彼此距离,运用VR技术,全景展示营地风貌,让营员身临其境。“漫步”营地,感受营地氛围。充分利用互联网通道,举办丰富多彩的线上交流活动,如短视频大赛、寻宝环游记、发表情包文创等,促进营员间的沟通。充分运用新媒体传播手段,开设夜读、漫画、视频等专栏,让营员们及时了解营地动态,提升学习兴趣。

疫情防控,绷紧安全管理弦。自疫情发生以来,华润燃气积极组织采购防疫物资支援抗疫一线,在做好自身防疫工作的同时,积极配合开展属地联防联控工作,成立安全管控领导小组,制定了《燃气营安全管理实务》,紧跟形势,从安全事故管理、事故应急管理等多维度对8个跨界学习班严加防控。同时,发布了安全巡查管理制度、营地专项应急预案等,防患未然,全方位确保人员安全。

初心不变 展燃梦宏图

青年兴则企业兴,青年强则企业强。华润燃气重视青年人才的培养,打造“乐学勤思 躬行善享”的学风,构建具有华润燃气自身特色的“GAS DREAM”新人素质模型,制订三年培养计划,打通职业发展双通道体系,提供交流学习、挂职锻炼平台,助力新员工的职业发展与个人成长。

一朝风月,八方浪激昂。2020华润“未来之星”燃气营如约开启,新的一批“未来之星”将从这里出发,犹如一颗立志滋润中华大地的小雨滴,怀着纯良的初心全情投入,带着青春的激情奔向“燃气梦”!



俭以养德 杜绝穷奢



大地馈赠 拒绝浪费