

■ 前沿观察 GUANCHAO

抚顺深入实施新时代“三向培养”工程—— 为乡村振兴发展注入不竭动力

本报记者 王云峰

人均耕地少,能人往外跑,致富没盼头,村容年年老……这是抚顺清原满族自治县大苏河乡大堡村五年前的景象。2016年,乡党委把外出经商的周亮生招回来,通过“三向培养”成为村党支部书记。他带领乡亲们大力发展木耳种植产业,栽种山里红、山杏、水曲柳,壮大村集体经济。2019年,村集体收入11万元,全村17户贫困户全部脱贫。

大堡村成为乡里的富裕村。今年疫情防控期间,周亮生联系老师,帮助20余户老弱病残户网上学习手工技术。“周书记给选的手工技术特别适合我,现在我10分钟就能用玉米叶做一只蜻蜓,赚7毛钱。”8月24日,村民孙香爱对记者说。乡村振兴,人才是关键。2003年以来,抚顺市委连续多年实施“三向培养”工程,坚持“把致富能手培养成党员,把党员培养成致富能手,把党员致富能手培养成村组干部”,为巩固党在农村的执政基础和推动乡村振兴提供有力的组织保证。像周亮生这样的新时代“三向培养”对象,抚顺全市已有3073人。他们在脱贫攻坚的战场上挥洒汗水,带领群众致富奔小康,成为乡村振兴名副其实的中坚力量。



清原县高级培养对象杨国江(右)为村民讲解人参种植技术。



望花区初级培养对象施春宇在养殖基地装箱运货。

“三级阶梯”分段培养,共性与个性兼顾

发现人才、选好人才是人才培养工作的先决条件。抚顺市委注重把好选人关,创新选人制度,制定《新时代“三向培养”工程阶梯培养流程》,明确每个阶段的基本条件、成熟标准和培养周期,方便基层学习操作。

抚顺市委将培养对象划分为初级、中级、高级三个培养阶段,初级培养目标是培养致富能手培养成党员,党员培养成致富能手,党员致富能手培养成村组干部;中级培养目标是培养对象培养成村党支部书记、村委会主任或产业带头人;高级培养目标是培养对象培养成乡村振兴领军人物,确保培养对象在连续培养下得到梯次发展、持续提升。

培养对象的成长需求既有共性问题,又有个性问题。每年,市、县、乡都会根据培养对象实际需求及其自身发展情况,采取逐级培养、靶向培训、互动培训的方式,组织多种多样的教育培训。今年6月,组织全体培养对象“云培训”,既丰富了教育培训模式,又方便了培养对象学习,化解了疫情带来的不便。2019年以来,各县区、乡镇组织各类培训150次,2707人次培养对象参加,其中,外出考察学习45次,1212人次参加,培养对象整体素质显著提升。

抚顺市还统一印制培养对象证书,为每名培养对象发放“身份证”,按照培

养阶段分别建立工作台账,并实施动态管理。目前,全市有初级培养对象2410人,中级培养对象577人,高级培养对象86人,其中45岁以下的1601人,培养对象不断向年轻化发展。

退伍回乡的邢成波决定返乡发展养殖业,并很快干出成绩,成为村里的致富能手。2004年,经榆林村党支部提名,经过村“两委”讨论,确立了邢成波为党员致富能手向村组干部方向培养的“三向培养”对象。村“两委”通过交任务、压担子的方式,使其熟悉情况,积累工作经验,并接受村民检验。邢成波不畏艰难,脚踏实地,秉承军人吃苦耐劳、无私奉献的精神,不论是创业还

是在村委会工作中,从未抱怨过一句,每次遇到困难,都能从容面对。

自2016年12月起,邢成波开始接手村里民政工作,为尽快进入工作角色,常常加班到深夜。最终,邢成波以其耐心细致的工作、诚恳平和的态度赢得了村民的信任。邢成波从事民政工作以来,榆林村低保工作平稳有序进行,从未发生过因低保办理贫困救助不公平、不合理导致的上访事件。

“经过严格的培养程序,深切地感到自己的政治素养和奉献精神有了很大的提升与增强,我现在有意愿也有能力为村民们做好服务工作。”说起“三级阶梯”分段培养,邢成波感触颇深。

一对一帮扶全覆盖,致富产业快速做起来

培养是为了使用。在抚顺,各级党组织都为培养对象搭建平台、创造条件,帮助他们在脱贫攻坚、乡村振兴各条战线上发挥“领头雁”作用。

新宾满族自治县上夹河镇胜利村韩福哲带头发展果树种植产业,于2004年被党组织确定为“三向培养”对象。在“三向培养”政策的支持下,镇党委积极协调市县委、科技局、农科院到他的果园现场指导,镇政府出资将通往果园的田间作业道修成了沙土路,使车辆能够顺利进入果园。2016年,为扩大项目,韩福哲注册了辽宁佳茂现代农业科技有限公司,经营果苗、设施农业等,在省市果树研究所专家指导下培育耐寒果木新品种十余个,他的果园成为抚顺特色水果十大示范基地之一。

在党组织的大力支持下,韩福哲牵头,联合9个家庭于2014年创办了鼎盛

苗木合作社。从2014年开始每年举办一次采摘节,2019年又成功举办了“古勒城百年梨园首届梨花节”,赏花节、采摘节高峰期时每天客流量达到3000人左右。现在合作社大樱桃幼树栽培种植面积达到2000多平方米,带动农户200多户,合作社每年解决300人次农村剩余劳动力的就业问题。

“培养切合需求,帮扶也真是给力,作为党组织的培养对象,我现在很有幸福感和成就感。”韩福哲说。韩福哲的成绩得益于抚顺市委的帮扶举措。抚顺市各级党组织按照“方向对口,有力可帮”的原则,由县级以上领导、乡镇干部、村干部、“第一书记”作为帮扶人,与培养对象结成帮扶对子,对培养对象的成长全程负责,实现一对一帮扶全覆盖。2019年以来,共帮助培养对象解决难题647个,协调贷款、资金4800多万元,

选定项目204个……

抚顺县上马镇四家子村庄忠明被党组织确定为一名由致富能手向共产党员方向培养的“三向培养”对象,并逐步成长为一名村委会主任。庄忠明带头成立了抚顺县瑞升源果蔬种植专业合作社,合作社每年解决300人次农村剩余劳动力的就业问题。

目前,抚顺市培养对象中拥有产业的有2211人,年收入50万元以上的114人,共带动7739户、19527村民致富,其中贫困户2487户,贫困群众5498人,人均年收入增加1.4万余元。

这些培养对象,不但在致富路上冲在前,而且还能够做到“关键时刻我上前”。今年初,新冠肺炎疫情突然暴发,

各村防控力量吃紧。在紧急时刻,2225名培养对象主动请缨,冲上防控工作最前沿,占培养对象总数的72.4%。听说防控物资短缺,培养对象再次踊跃向前,1134人参与捐赠,共捐款14.5万元,以及价值近4万元的物资,极大地缓解了各村防控物资紧缺的压力。疫情稍稍稳定,他们又带头春耕备耕和复工复产,带领村民挽回疫情造成的损失。

经过组织培养,抚顺现任村“两委”班子中有培养对象1117人,其中,村党组织书记102人,村委会主任102人,书记主任“一肩挑”的277人,村干部后备力量达到1510人。培养对象当选各级党代表的560人,人大代表421人,政协委员18人。如今,这些“三向培养”对象已开始发挥乡村振兴发展的“接班人”“领头雁”作用。

资料片由抚顺市委组织部提供

喀左注重在“吃劲儿”岗位上锻炼队伍—— 培育优秀年轻干部成长成才

本报记者 王云峰

从各层级各领域各行业 选拔优秀青年人才

朝阳市喀喇沁左翼蒙古族自治县东哨镇85后党委书记陶世雨,是2008年喀左县委“面向社会公开招录百名大学生”计划招录的全日制大学、获学士学位的103名大学生之一。他先后在中三家镇和县外经贸局负责项目建设和招商引资工作。2018年调任县开发区招商局副局长以后,两年间协助领导引进项目48个、“飞地项目”49个。2019年他又被提拔重用,先后担任东哨镇镇长、党委书记。东哨镇在他的带领下,招商引资和项目建设等工作都取得新突破。

“参加工作以来,我一直被组织上安排在一线‘吃劲儿’的岗位上锻炼,这加快了我的成长。”8月23日,陶世雨告诉记者,2019年以来,他推动东哨镇落地“飞地项目”5个,实现老企业合资合作项目3个。

陶世雨的经历,可以说是喀左县培养优秀年轻干部成长成才的一个缩影。截至目前,全县21个乡镇街道均配备了35岁左右年轻干部,共配备党政正职13名,副职64名,其中14个乡镇配备了26名30岁以下年轻干部。58个县直班子中配备20名35岁以下年轻干部,其中党政工作部门正职2名。这些年年轻干部经过基层一线、重点部门和关键岗位历练,经验日渐丰富、能力逐步强化,已经成长为推动振兴发展的中坚力量。

近年来,喀左县委贯彻落实习近平总书记关于培养选拔优秀年轻干部系列重要指示精神,认真贯彻落实《辽宁省优秀年轻干部队伍建设三年行动计划(2019—2021年)》和有关要求,聚焦乡村振兴,强化工作举措,全力推动优秀年轻干部成长成才,打造适应新时代要求的年轻干部队伍。

喀左县始终将培养选拔优秀年轻干部作为干部工作版图的重要模块,超前谋划、持续发力,为全县干部队伍长远建设打下坚实基础。早在2014年,通过民主推荐、集中测试、考察评选、组织把关、集中培训等程序,从各层级各领域各行业选拔储备了98名优秀中青年干部,经过几年的培养锻炼,他们都已经成长为各条战线的骨干力量,目前已有42人陆续走上科级领导岗位。

2016年初,喀左县建立了35岁以下副科级和科员级年轻干部储备库,在两次换届中提拔到乡镇场街道干部37名,为年轻干部持续选拔涵养了源头活水。近两年来,喀左县委坚决贯彻新时期好干部标准,让更多的年轻干部源源不断进入组织视野。坚持干部“一盘棋”思想,持续聚焦各类一线和重点领域主战场,着重打破身份、体制和领

域界限,统筹全县各条战线、各个领域、各个行业的干部资源,切实发现选拔优秀女干部、党外干部、少数民族干部和专业型干部。

经过这些年的努力,喀左全县年轻干部队伍规模日趋壮大、梯次更加合理、结构持续优化,形成了一支有111名乡科级、223名科员级的优秀年轻干部队伍。

在一线和艰苦岗位锻炼 成长为行家里手

年轻干部队伍建立起来,教育培训便成为重中之重。喀左县将年轻干部参加党的组织生活、主题教育、研讨调研等情况纳入干部成长档案,并连续两年对乡科级年轻干部进行全员轮训。组织部门和县委党校共同研究制定课程规划和培训方式,聘请有党政正职经历、专业领域拔尖的领导干部上讲台,讲专业、谈体会、传经验,还把项目拉练、产业参观、小组讨论、课外实践和拓展训练作为培训重点课程。

喀左县还探索建立“年轻干部管委制度”,即对新提拔或调整到本单位的年轻干部,由党委(党组)指定一名正职可靠、阅历丰富、熟悉情况的老班子成员指导其开展工作,年轻干部还要协助班子成员参与党的建设、脱贫攻坚、飞地招商等重大中心工作,使其成

为一职多能的行家里手。同时,结合副县级以上领导联系乡镇机制,由其负责对所属乡镇场街或分管部门的年轻党政正职进行跟踪培养和帮助指导。目前,全县共结成帮带对子74个,有效加快了年轻干部成长成才。

选派年轻干部到各类一线和困难艰苦岗位砥砺品质、增强本领,为年轻干部积累经验、增长才干搭建平台。近3年来,喀左县有计划选派16名乡镇年轻干部到县直综合部门短期学习锻炼,49名到脱贫攻坚、飞地招商等“吃劲儿”岗位挂职锻炼,33名参加主题教育等专项工作,7名年轻干部到镇江、大连等地挂职或到省市直部门锻炼,选派96名年轻干部在乡村基层、脱贫攻坚、飞地招商等领域或岗位任职历练。

2018年,喀左县委在全县范围内精心选拔5名年轻骨干充实到扶贫部门挂职,这些干部充分结合业务优势和自身特长,在脱贫攻坚一线主动作为、真抓实干,同时得到锤炼。

2019年以来,喀左县共提拔重用优秀年轻干部87名,其中党政正职16名。提拔重用的87名年轻干部中来自各类一线和重点领域74名,占85%。喀左县还将10名政治成熟、表现突出的乡镇副职和开发区中层副职提拔为乡镇长,选配4名35岁以下政治成熟、素质过硬、敢于担当、实绩突出的干部担任乡镇党委书记。

坚持把政治标准 作为第一标准

忠言

【思考】

习近平总书记主持召开扎实推进长三角一体化发展座谈会时发表重要讲话强调:

“要坚持把政治标准作为第一标准,确保干部队伍政治上信得过、靠得住、能放心。”政治问题,任何时候都是根本性的大问题。坚持把政治标准作为第一标准,对于党员干部保持政治上的清醒和坚定,提高政治敏锐性和政治鉴别力,做到坚定理想信念、牢记党的宗旨、坚守政治信仰、批准政治方向,履行好党和人民赋予的责任,有着极其重要的现实意义和长远的指导意义。

把政治标准作为第一标准,必须时刻保持政治上的清醒与坚定。在任何时候任何情况下,党员干部都必须把坚定正确政治方向放在第一位,不能有丝毫动摇。特别是在事关方向、事关大局、事关原则的问题上,一定要始终保持清醒的头脑和坚定的立场。因此,党员干部应自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。加强理论学习,认真研读马克思主义经典著作,深入学习习近平总书记系列重要讲话,深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想,克服“一知半解”,力求深入理解、准确把握、入脑入心、知行合一,做到真学细悟、真信不移、真用笃行,学会用马克思主义的立场、观点、方法进行观察、分析和解决实际问题,以理论上的清醒和坚定保证政治上的清醒和坚定。

把政治标准作为第一标准,必须联系思想实际和工作实际,使之具体化。政治标准不是空洞的、抽象的,而是具体的、实实在在的,关键是要在落实上下功夫,在工作中见真章。能否把政治标准的要求落实到党的领导、

党的建设、党和国家各项工作中去,是衡量党员干部对党忠诚、有无政治担当的重要标尺。党员干部应时刻把责任扛在肩上、把任务抓在手上,在其位、谋其政、干其事,做到守土有责、守土负责、守土尽责;直面工作中各类挑战,敢于涉险滩、破坚冰,不回避问题、不掩盖矛盾,敢于动真碰硬,敢于拍板决策,关键时刻豁得出来、顶得上;以时不我待、只争朝夕的革命精神和气度谋其政、干其事、求其效,做时代的劲草、真金。

把政治标准作为第一标准,必须不忘初心、牢记使命,全心全意为人民服务。我们党最大的政治优势是密切联系群众,最大的危险是脱离群众,把政治标准作为第一标准就是要以人民为中心,把群众冷暖放在心上。党员干部应始终把人民放在心中最高位置,始终把人民群众的核心利益放在第一位,牢固树立以人民为中心观点,始终坚持以人为本理念,切实为人民群众办实事、办好事,切实在工作成效中体现政治过硬;坚持全心全意为人民服务的根本宗旨,坚持以人民为中心的发展思想,把人民拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应作为衡量一切工作得失的根本标准;坚持党的群众路线,着力解决好人民群众最关心最直接最现实的利益问题,始终保持党同人民群众的血肉联系。

政治标准是第一标准,是硬约束、硬要求、硬杠杠。第一标准过不了关,其他方面再优秀,再有才华,都无济于事。党员干部只有把政治标准刻进骨髓、融入血脉、植入灵魂,才能做到脑子特别清醒、眼睛特别明亮、立场特别坚定,对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福,在新时代新征程上展现新作为。

■ 信息直通车 ZHITONGCHE

沈阳新民向两新组织 派驻百名“政治辅导员”

本报讯 近日,辽宁龙士达钢结构有限公司的11名党员开展了一次特殊的党日活动。之所以说特殊,是因为活动形式别开生面,每名党员通过网络直播课堂向职工作出先进性承诺。同时,这次活动组织者的身份也比较特殊,她就是被派到企业的“政治辅导员”——新民市税务局党办主任郑秋菊。“这已是我第21次到企业来组织党员开展活动。”郑秋菊激动地说。

今年4月,沈阳新民市委组织部为切实加强两新组织党建工作的领导,不断巩固党的群众基础、夯实党的执政基础,由全市党委(党组)和党群部门选派100名熟悉党建业务、有一定工作能力的党员干部到两新组

织担任“政治辅导员”。选派党员干部肩负“两知晓、两宣传、两引导”职责,深入两新组织开展调查研究1675次,今年上半年指导发展新党员53人,组织开展“三会一课”2356次,点对点、面对面宣讲习近平新时代中国特色社会主义思想、民法法典、党的十九届四中全会精神等150余次,助推全市建成12个两新组织党支部标准化、规范化建设示范点。

对于派驻“政治辅导员”带来的新变化,辽宁龙士达钢结构有限公司党支部书记陈鹏飞深有感触地说:“政治辅导员”发挥政治引领和政治监督作用,让企业职工团结在党组织周围,推动企业步入健康发展的快车道。”王 伟

大连旅顺口区 设计有效载体推动制度落实

本报讯 大连市旅顺口区坚持围绕中央和省、市委出台的一系列制度,强化党建载体设计和制度落实,为基层党组织规范建设和发挥党员先锋模范作用提供有力制度保障。

紧盯基层党组织和党员队伍两条主线,覆盖城市、农村、机关、国企、“两新”组织、中小学校等领域,搭建既承接中央和省、市委制度要求,又体现基层实际需求的“1+3+6”制度框架。结合各领域实际,强化载体支撑。在农

村着力推进党建规范化示范村建设和软弱涣散村党组织集中整治,在城市社区探索建立网格党支部“红管家”工作机制,在机关集中抓好“做好‘三个表率’、建设模范机关”活动,在中小学校深入开展“强化政治训练、强化政治引领、强化政治融入”行动,在国有企业开展“强班子、强组织、强作用”活动,在“两新”组织开展党建“扩面强基”行动,形成点面结合、覆盖全域、统分推动的制度架构。 曹 宇

盘锦大洼区 打造基层现场教学点

本报讯 盘锦市大洼区深入挖掘本地资源,积极打造党员教育培训现场教学点,努力形成典型突出、特色鲜明、品牌响亮的现场教学新格局。

据悉,截至目前,全区共确定各类基层现场教学点7个。其中,乡村振兴教学点5个、“两新”组织党建教学点1个、智慧城市建设教学点1个。区委组织部深入挖掘、打造和包装区域内各教学点品牌,设计合理的研学路线,既“点连线”串出宜居乡村建

设先行者北窑村、“一心一站一网一工程”网格化管理大堡子村等乡村振兴成果展示路线,又“线成面”形成“公司+基地+农户+服务站”经营模式的红海滩湿地科学馆、“党支部+公司+农户”发展模式的石庙子村等产业发展格局。扎实做好讲解员队伍建设,通过开展培训、互动交流、外出学习等方式,不断吸纳机关干部、企业英才等高素质人才充实讲解员队伍,提升教学讲解水平。 王晓强