

围绕关键补齐短板 扩大优质资源供给 营口持续提升百姓教育获得感

本报记者 徐鑫

在政策、资源、财力、建设上优先保障教育,强化师德,整治行风,不断扩大优质教育资源供给,打造教育新生态,让营口市教育的社会满意度持续提升,民众获得感明显增强。而营口市教育系统新近提出的树立全程教育观理念,即把高中阶段对学生综合素质评价中各方面能力的培养前置到小学和初中,更是让许多在校生的家长感到满意和放心。



营口市实验中学的体育课上,学生分为两组开展足球训练。

本文图片由本报记者徐鑫摄

抓行风补短板 优化教育生态

变化起自3年前。2017年夏,短短一个月营口市教育界发生了三件大事,成为营口市教育系统行风建设的“总开关”。一是“六一”国际儿童节前夕,改变以往各级领导都要到学校走一走、看一看的惯例,在不安排学校参加的情况下,营口市市委主要领导与20名小学生家长座谈,让大家畅所欲言提问题,并给出解决路径和时限,这一做法很快被各区(市)效仿。二是6月24日,全市教育系统召开行风整治动员大会,会上发布《关于中小学校和中小学教师违规补课的处理办法》,其中“在职教师有偿补课一次直接开除公职、取消教师资格”等处罚办法,被称为当地史上最严“禁补令”。三是截至6月27日,6个区(市)全部召开了教育工作会议,主要领导部署推进,牢牢抓住教育质量、师德师风、群众满意三大关键环节,通过上下联动,齐抓共管,还教育一个公平,给家长一个满意。

面对社会关切,营口市不藏不掖,自揭短处:区(市)领导对教育系统干部选配、任用和管理上有缺失;教育部门和校长事业心、责任心不强;教师在校上课有所保留,在外办班却不遗余力……这些现象,迟滞了改革,影响了发展。“禁补令”的颁布,旨在用重典消解顽症,既有自我约束,也有外部制约,不只是“齐抓共管”,更要层层追责。据2019年的统计,全地区共受理调查有偿补课问题线索90条,开展集中检查和暗访580余次,对涉嫌补课教师和学校领导提醒谈话530余人次,处理有偿补课违纪教师5人。

在强化师德师风建设的同时,营口市对广大师生更频有暖心举动:上下学的孩子如何接送?教师的早餐、午餐怎么解决?这些小事看似不起眼,却是多年的老大难。如今这些问题,都已按部就班地启动了解决程序。一系列举措,让全市学生和家校对教育的信心持续提升。

立足教育优先 保障教育投入

在鲅鱼圈区南部新城区,鲅鱼圈区政府投资1.55亿元建设的九年一贯制学校新城学校,于2019年9月投入使用。新城学校集标准化、现代化、智能化于一体,是目前鲅鱼圈区内软、硬件设施最为先进的学校。学校为强化师资力量,集中引进重点师范院校优秀教师担任任教,还将陆续从区内各学校选派优秀教师加入其中,全力打造优秀的师资队伍。

2019年,营口市第十六中学、营口市特殊教育学校工程相继竣工。

营口市职业技术学院加入中德职教联盟,辽南技师学院获批国家级高能实训基地。此前一年,营口市职业技术学院已喜迁新址。这个总投资6.6亿元、连续两年进入政府重大民生工程序列的项目,显示出营口市优先发展教育的决心和力度。营口市职业技术学院异地新建项目位于辽宁(营口)沿海产业基地一期,总占地面积为48万平方米,包括综合教学楼、图书馆、机加工实训中心等26个单体工程,可容纳8000名学生。

今年,营口市又启动了朝鲜族高中新建工程,同时加快了营口理工学院搬迁以及营口职业技术学院二期项目开工建设……

近年来,营口市把教育放到优先发展的战略地位,政府不断完善教育投入机制,加大财政投入力度,持续保障教育投入,以“补短板”驱动新一轮教育改革,建设普惠性幼儿园,推进义务教育均衡发展,实施素质教育、打造高中名师团队、培养职业教育校企“双元制”人才等措施纷纷出台。

建强教师队伍 提升教育质量

营口市教育的长足进步,源于近年来市委、市政府对教育工作的高度重视,市委、市政府主要领导对营口市教育的发展给予了持续的关心和关注,关注全市教师队伍建设情况,指导全市教育发展并提出希望,给予鼓励。

市里实施的到教育部直属师范院校“直招”优秀毕业生的做法,不断建强营口市教师队伍,使其整体素质得到全面提升。截至目前,仅省实验中学营口分校就从东北师大等部属高校招聘高层次教师33人。

为解决师资力量不足等问题,从2017年起,营口市加大了教育改革力度。

改革教师招聘方式。施行高层次人才引入新模式,从源头上提高教师队伍的整体素质。2017年以来,营口市共为全地区高中招聘优秀毕业生207人,初步解决了县区普通高中教师队伍层次偏低、招聘渠道不畅的问题,缓解了教师结构性短缺问题。

改革教师管理方式,市直学校



学生们正在进行课堂教学表演。

实现系统统筹。由教育部门统筹安排,解决了教师、学校间资源不平衡及学科结构不合理的问题。探索设立“县管校聘”工作试点,研究制定中小学教师绩效考核指导性意见,有效解决学校师资供需矛盾。

探索校长、教师培训的新方式,为校长、教师成长提高搭建平台。实施优秀校长培养提升工程,选派

局直学校校长赴省内外名校跟岗培训学习。去年5月至今,共举办师资培训91次、课堂教学评优及学科实践活动课现场会115次、教学基本功竞赛51次、送教送培送课下乡活动21次。

同时,营口市还将教师交流轮岗工作纳入考核体系,并建立健全了激励奖惩机制。

港城时讯 SHIXUN

打出组合拳狠刹“升学宴”歪风

本报讯 近日,一封“抵制群众礼宴 树立文明新风”——关于号召全市广大干部群众拒绝举办和参与“升学宴”“谢师宴”的倡议书在营口市流传。倡议书由营口市纪委监委会同市委宣传部、市教育局联合发出,这也是营口市纪委监委第三次在升学季发出倡议。

营口市纪委监委紧盯高考季、升学季关键节点,打出组合拳,狠刹违规操办“升学宴”“谢师宴”的不良风气,对内向党员干部及公职人员提出“六个严禁”的纪律要求,对外向全市人民发出倡议,双管齐下,以党风带动社风、民风转变,树立勤俭节约、文明向上的社会风尚。

全市各级纪检监察机关充分运用监督执纪“第一种形态”,对全市今年有子女升学的党员干部及公职人员开展谈话提醒,及时打好预防针。同时,针对个别干部群众对违规操办“升学宴”相关党规党纪了解不明等情况,市纪委监委会同营口市新闻传媒中心,专门制作了一期电视访谈节目进行政策解读,重申

纪律红线,引导广大党员干部群众摒弃大操大办、铺张浪费的不正之风,用适当方式传递子女升学喜讯。

连日来,全市各级部门认真响应倡议,积极开展宣传,采取有效措施,要求广大党员干部不操办不参与。老边区教育文化旅游局通过召开全系统扩大会议,积极传达严禁违规操办“升学宴”通知。营口资产经营有限公司组织召开“廉洁自律、警钟长鸣、党风廉政警示教育大会”,现场观看了关于操办“升学宴”的警示教育短片,组织签订不操办不参与“升学宴”“谢师宴”的责任状。营口水务集团开展“抵制群众礼宴,树立文明新风”百人签名活动,举办“守初心、担使命、筑清廉之堤 树新风”系列廉政文化书画展。

又是一年升学季,人们用一条短信、一个电话、一张贺卡、一句问候传递子女升学的喜讯,这些变化都源于营口市纪委监委针对违规操办“升学宴”“谢师宴”的精准预防。

赵祺昕 本报记者 徐鑫

投入3220万元美化乡村环境

本报讯 记者徐鑫报道 今年以来,营口市采取有力措施,扎实推进农村人居环境整治活动,“百村美丽、全面整洁”建设成果初步显现,农村无害化卫生厕所有效普及,为实现“干干净净迎小康”的奋斗目标打下坚实基础。

开展农村人居环境整治工作以来,营口市强力推进农村“厕所革命”,2019年度,全市共建设农村户厕13728座,省级美丽示范村无害化卫生厕所普及率达85%,卫生厕所普及率达90%以上。今年,市政府列支市级财政资金1000万元,计划再新建农村无害化卫生厕所1万座,全面提高农村无害化卫生厕所普及率。

营口市还为全市644个行政村各安排5万元专项资金,共计3220万元用于农村人居环境整治,积极推进美丽乡村建设,扎实开展农村垃圾治理,推进农村垃圾分类治理体系建设。同时,营口市加快农村生活污水集中收集处理系统建设,目前,全市累计完成111个行政村的生活污水处理。将微小河沟塘纳入河长制,实行常态化监测管理,加大农村黑臭水体治理力度,全市非禁养区内规模养殖场(小区)畜禽粪污处理设施装备配套率达100%,畜禽粪污综合利用率达76%。

盖州农产品全线“触网”

本报讯 记者徐鑫报道 盖州市立足资源优势,积极推进农村电商与乡村振兴、脱贫攻坚有机结合,上半年,全市网络零售额实现9649.6万元。其中,农产品销售额为2398.4万元,同比增长50%,一批优质农产品逐渐走向全国,叫响了品牌,赢得了市场,收获了赞誉。

今年以来,盖州市从顶层设计、健全工作机制等方面发力电商产业,通过电商直播等形式,促进县域经济发展,拓宽脱贫渠道。去年6月,盖州市成立了电商产业园,经过一年多的发展,盖州市电商产业从无到有,从弱到强。目前,盖州市已注册电子商务网店、企业140家,日发货量达1万余件,网络月销售额超千万元。

优化流程提高通关效率

本报讯 为减轻疫情对地方外贸的影响,做好稳外贸稳外资保就业工作,营口海关建立企业协调员机制和首问责任制,主动靠前送政策,强化一企一策服务,实行特殊时期特事特办、急事急办,最大限度地简化手续、优化流程,及时保障一二线货物快速入区,缓解企业资金压力,保障外贸产业链、供应链的畅通运转,助推重点项目落户营口。

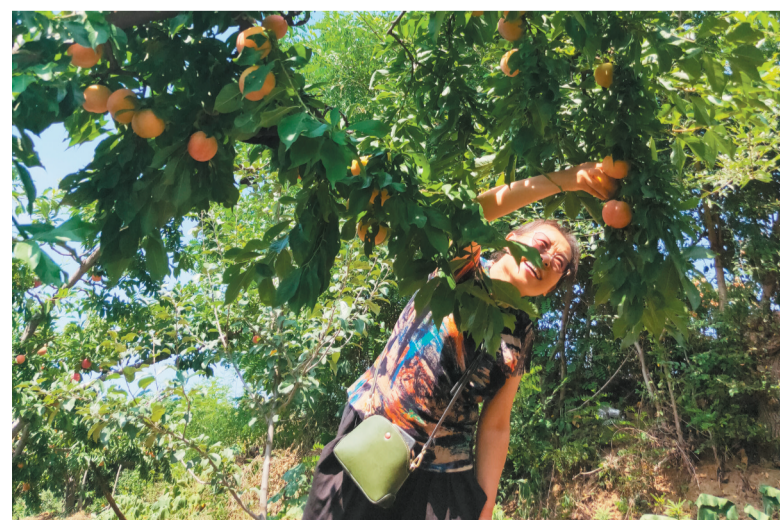
营口耘垦牧业肉鸡加工项目是营口市政府重点推进的农业产业化项目,总投资4.3亿元,达产后可带动就业2500人。因受疫情影响,企业进口的自动化肉鸡屠宰加工设备一直未能到厂。得知这一情况后,大连海关所属营口海关迅速启动应急处理机制,加快减免税设备的审批流程,采取便捷通关到厂验收方式提高通关效率,降低企业通关成本,原来半个月才能到厂的设备,两天就到厂安装完成,还为企业减免税款243万余元。

得益于一系列稳外贸“组合拳”叠加发力,营口市营商环境持续优化。据统计,今年1月至7月,营口海关通过“云签发平台”共签发各类原产地证书4687份,签证金额共计4.58亿美元,使企业享受税率减免约2290万美元;批准设立辖区首个冷链食品保税仓库;营口综合保税区海关备案企业75家,实现进出口货值9662万元;启动大连关区隶属海关首个跨境电商1210网购保税备货模式和首票本地跨境电商平台业务,目前已验放跨境电商进口商品清单603票。疫情防控期间,营口海关帮扶复工复产企业27家,为5家企业免征保证金56万余元。

孙福涛 本报记者 徐鑫

图说 TUSHUO

“大红袍李子”熟了



从八月初上市至今,大石桥市周家镇的“大红袍李子”持续热销。“大红袍李子”是周家镇大沟村农民崔成彪经过多年栽培研究,于1994年培育成功的,果实饱满圆润,果汁丰富,口味酸甜,成熟期间果色艳红亮丽,如同给果树穿上了

大红袍,故而得名“大红袍李子”。如今,“大红袍李子”已成为周家镇的特色农业产业项目,栽植面积已达1000多公顷,覆盖全镇16个行政村,数量达60余万株,年产量达250多万公斤,年产值超过3000万元。

本报记者 徐鑫 摄

全媒体融合满足群众多层次文化需求

本报讯 特约记者张继驰报道 自7月31日营口新闻传媒中心电视新闻综合频道实现高清播出以来,截至目前,播出情况稳定,收到积极反馈。3年来,营口市持续推进传统媒体与新兴媒体在机构、内容、渠道、平台、经营管理等多方面互动耦合,开启了“广播电视+报纸+新媒体”的全媒体、全融合模式。

新建设的高清网及融媒体中心设备采用业内先进的AIRHD高清制播一体化网络系统,配套3个全新的演播厅、50多个非编站点及配音间、

演播间、直播间等,并配备了全新高清摄像设备,系统各项技术指标均达到或超过国家广播电视技术广播级标准,与高清非线性制作网络系统、高清媒资系统无缝链接,实现采访、制作、播出、媒资存储的一体化管理。

电视新闻综合频道高清播出后,满足全天24小时新闻、电视剧、专题节目、转播、直播、插播的相关播出和交叉播出,节目内容和传播质量实现大幅改善提升。

高清频道开通后,北方广电营口公司广电网络10万用户、营口移动

IPTV17万用户、营口服通IPTV10万用户、营口电信IPTV两万用户和营口市新闻传媒中心掌上营口APP10万用户共计约50万用户,均可同步收看。

从观众体验的角度来看,高清电视相较标清电视的清晰度提高了5倍。高清升级后,画面的幅度比例由4:3升级为宽屏16:9。传统的液晶电视在观看标清节目时,会产生变形的现象,升级后就不会出现这种现象了,画面会更自然,更真实。

“比以前清楚了,看着也舒服了。”家住西市区御景华庭小区的王

秀云说,“以前央视、各大卫视的节目画面特别清楚,一到营口台就感觉模糊。现在好了,画面清晰了,就连小字都看得很清楚。”

营口新闻传媒中心党委书记、主任张国鹏表示,以“打造区域新型强势媒体”为目标,营口新闻传媒中心将不断提高高清节目的制播能力和水平,呈现更清晰绚丽的画面、更充实精彩的内容,用报纸、广播、电视、网络、手机客户端、文学期刊六大媒体融合的宽广平台,满足群众多样化、多层次的文化需求。

汇聚社会力量 帮扶退役军人

营口首家企业退役军人服务站成立

本报讯 记者徐鑫报道 8月24日,记者在辽宁津大肥业有限公司采访时看到,“辽宁津大肥业有限公司退役军人服务站”的牌匾悬挂在公司办公楼前,特别醒目。大石桥市退役军人事务局局长史树明告诉记者,这家服务站是8月1日成立的,是营口市首家企业退役军人服务站。

大石桥市退役军人事务局自成立以来,积极探索创新退役军人服务管理的新路子,以“让军人成为全社会尊崇的职业”为出发点,着力推进全市基层退役军人服务站建设,努力实现全覆盖的服务保障体系。他们

在辽宁津大肥业有限公司创新设立的退役军人服务站,是营口市首家依托企业建立的退役军人服务站。这是营口市和大石桥市两级退役军人事务局动员社会力量,服务保障广大退役军人的一次探索和创新,标志着营口市退役军人服务保障体系向基层延伸迈出了重要一步。

辽宁津大肥业有限公司是一家由伤残退役军人创办的民营企业,在实现自身发展的同时,不忘服务社会、回馈社会。公司现有员工2000多名,其中吸纳转业、复员、退役军人200多名,公司为他们提供了优质岗

位和发展空间。今年8月1日,在大石桥市退役军人事务局的指导下,公司成立退役军人服务站,对现有200多名退役军人职工进行摸底调查,建立个人信息档案,今后还将不定期开展各项服务退役军人活动,同时对有需要的退役军人进行救助和帮扶。

成立企业退役军人服务站,旨在为全市企业在退役军人扶贫帮困、就业创业、抢险救灾以及参加社会、回馈社会。公司现有员工2000多名,其中吸纳转业、复员、退役军人200多名,公司为他们提供了优质岗

桥梁纽带作用,通过政策宣传、法制教育等方式,有效保障退役军人合法权益,让退役军人在企业中感受到归属感。

据史树明介绍,下一步,大石桥市退役军人事务局还将积极对接协调相关部门,为退役军人就业企业争取各类政策支持,并结合企业需求,开展专业技能、继续教育等培训,让退役军人进得来、留得住、用得上,使退役军人在增强岗位竞争力的同时,强力推动企业健康发展,提升企业文化内涵和品牌形象,努力实现企业发展和退役军人生活保障上的双赢。