

■ 前沿观察 GUANCHAO

上接基层党组织 下通普通群众

桓仁特色党小组激发干部群众活力

本报记者 王云峰

田金龙是桓仁满族自治县黑沟乡六道沟村的种植大户,现在他又多了个身份,担任村里脱贫攻坚示范党小组组长。他以“党小组+合作社+贫困户”模式带动贫困户56户,为村民增收60余万元。“以前是自己一个人干,现在不一样了,除了干好老本行,更多了一份责任。”7月6日,田金龙对记者说,“我现在日子过得更加忙碌和充实,也感到

特别有意义。”

农村党小组是连接村级党组织、村民委员会和党员、村民之间的桥梁纽带,是党的路线方针政策和各项工作在农村基层落到实处的重要推手。针对村级党组织管辖范围广、服务半径长,党支部与村民组之间衔接不畅,党员居住分散,活动难组织、管理难到位等问题,桓仁县从今年起在全县农村基层创新设

置“功能型”“区域型”等特色党小组,明责设岗搭建党员作用发挥平台,通过党支部并建党小组,党小组凝聚党员、党员带动群众,使基层一线力量聚点成面、串联成网,党员作用发挥明显,干部活力被有效激发,在基础设施建设、产业发展、群众自我管理等方面收效明显。目前,全县建档立卡贫困户6130户、13053人已全部实现脱贫。



北甸子乡大牛沟村党小组成员(左)与农户研究藤引葡萄种植技术。



果松川村党支部“乡村振兴”党小组成员与农户研究推广中华蜂养殖项目。

打通“毛细血管”,让支部“转起来”

桓仁县黑沟乡六道沟村位于县城以北12公里处,作为省级贫困村,以前,六道沟村村集体收入低,村民精神面貌差。针对这些问题,六道沟村党支部按照县委要求,强化党建引领作用,大胆创新,将党小组建到村民组中去,并将58名党员划分到管理协调型、政策宣传型、示范带动型等16个“功能型”党小组。在特色党小组工作开展过程中,六道沟村党支部积极主动与上级党组织联系,邀请了7名党性强、

政治素质高的党员干部到各个党小组担任政治辅导员,进一步增强党员党性修养和工作积极性。

六道沟村各党小组结合自身区域性特点,积极组织党员主动配合村“两委”工作,进一步增强了基层组织战斗力。冯瑞祥作为协调矛盾党小组组长,每当村里建设民生工程时,他总是起早贪黑做相关群众工作,确保了工程顺利开建。近几年,六道沟村新修了村路、边沟、人行道,硬化了巷路,并安装了路灯,

改造了村里的哈达河河道,治理了东沟河流,对村街道进行美化,新建了居民院墙,消除了居民和千亩良田的安全隐患。六道沟村因此成为“美丽乡村”“平安村”“道德信工程”示范村。

设立特色党小组使得村党组织的党建工作重心下移,党员和党支部与群众更贴近,进而更好地服务群众,过去很多难办的事情,现在办起来方便多了。五里甸子镇老黑山村党支部组织各党小组全体党员为

村里四条作业路进行了路面平整,共计完成2.6公里路基改造。在党小组全体党员的带动下,120多名村民和60多名建档立卡贫困户参与了此次义务劳动,为村里节省资金2万余元。

党小组上连基层党组织,下连贫困户群众,不遗余力地带领一方乡亲脱贫致富,做好党建、民生等各项工作,吸引群众积极向党组织靠拢,从而使得村级党组织真正高效地运转起来。

激活“神经末梢”,让党员“干起来”

为了让党员更好地发挥示范带动作用,桓仁县各村党组织设置党小组时,在充分考虑区域性的基础上,还根据党员自身特点、特长进行了合理划分,分别编入不同的党小组。在党小组这个平台上,他们充分发挥特长,放大能量。为了让各党小组更积极有为,桓仁县各村党支部还将在年底开展“亮赛比”(亮身份、赛进度、比业绩)活动,由村党组织对评比出来的先进党员和党小组进行奖励,激励和引导党员积极履职。

桓仁县华来镇果松川村位于大山深处,村民居住分散,在脱贫致富的道路上,都是单打独斗,难有起色。为了更好地团结带领群众脱贫致富,村党支部创新建立“乡村振兴”党小组,由11名具有产业项目资源和致富意愿的普通党员,牵率22户建档立卡贫困户成立专业合作社,建立繁育示范基地,抱团发展中华蜂养殖产业。目前,全村年产优质中华蜂蜂蜜1000多公斤,实现年增收30余万元。

创建特色党小组让党员的特长

得以发挥,积极性被调动起来,事关群众的工作得以顺利开展,效果之好常常出人意料。五里甸子镇二架窝棚村的五味子和大榛子产业发展迅速,镇党委为了支持产业发展,给村里申请建设一座冷库和一个烘干室,但选址确定后,涉及第一党小组组长赵永惠和另外两户村民的开荒地,这块开荒地已被种植蔬菜20多年,为了支持村集体经济发展,赵永惠多次找两名村民谈心,带头无偿把开荒地交给村里,确保冷库和烘干室建设顺利开工,受到村民的高

度赞扬。

桓仁镇凤鸣村第一党小组在春季插秧时,组织党员和群众清理水渠里的垃圾和乱草等,清运垃圾20多车。在由村里组织的针对贫困户的义务大清扫活动中,桓仁镇东关村第五党小组组长陈玉兰,不怕脏、不怕累,带动其他党员干得热火朝天……

这样的事例不胜枚举,党小组及普通党员的表现与作为,让群众深切地感受到了党组织的创造力、凝聚力、战斗力。

抓实“一线力量”,让群众“跟上来”

“党的扶贫政策好,大伙儿都知道,可具体都要干什么、怎么干,俺们确实有点摸不着门儿,现在村里和党小组的党员干部都对我们十分关心。”一谈起村里党小组的工作,六道沟村贫困户辛延礼便打开了话匣子,“他们经常到家里来,通过他们的宣传,现在对党的政策清楚不少,更坚定了我们老百姓脱贫致富的信心,只要努力,肯定能让日子过得好起来!”

桓仁县各村党小组成立以后,以“院坝会议”“田埂座谈”等活动为载体,不分时间、不分场合,引导群众学

知识、转观念、长技能,贫困群众心里有了“主心骨”,主动融入党小组,说心事、拉家常,学政策、谋出路,积极运用扶贫资源兴产业、上项目、改环境,有效扭转了“靠着墙根晒太阳,等着别人送小康”的被动局面,“凡事跟着党员向前冲,大伙一起干”成为新风尚。

自开展精准扶贫工作以来,六道沟村党支部坚持走绿色农业产业发展道路,确定了“五彩六道沟”产业发展方向,即以产业升级作为出发点和突破口,全力打造六道沟村“米娃娃”(绿色)、“金不换”(金色)、“奶油南瓜”(黄色)、“紫苏”(紫色)和旅游民宿(红色)五大农业产业结合的“大农业”格局。各党小组全力配合村党支部,将设想变成现实。在各党小组的带领下,六道沟村贫困户通过流转土地、入股分红、提供劳动力等方式参与五大农业产业项目,获得可观收益。如今,一条具有六道沟特色的旅游产业链正在形成。“党建强、百姓旺,脱贫攻坚有保障!”六道沟村村民对这句话有着深刻而又真切的感触。

党小组强化了党组织的感召力、凝聚力和服务能力,这一点在疫情防控工作中也有突出表现。木孟

子管委会蔡俄堡村党支部现有49名党员,下设3个党小组,自疫情发生以来,各党小组组长全部带头参加蔡俄堡村疫情防控党员志愿者应急服务队,带领本组党员及身边的积极分子开展防控工作。从设置卡点工作开始,他们每天都坚守在卡点第一线。在村党支部书记与党小组组长的带动下,很多村民自愿参与到疫情防控工作中来,自发地给村里捐赠口罩、消毒液等防控急需物品,全村呈现出党员齐上阵、村民同参与的生动局面。

资料片由桓仁县委组织部提供

凌源致力培养农村党员致富带富骨干

本报记者 王云峰

凌源市刀尔登镇八道沟村党员李靖,大学毕业时,面对高薪工作,毅然选择回村创业。在镇、村党组织支持下,成为远近闻名的养猪能手。他致富不忘乡亲,让村内有劳动能力的贫困户到养猪基地务工,没有劳动能力的贫困户则由他在基地为其免费代养,直接带动村内30户贫困户增收。“党组织把我培养成致富能手的目的是让我带领大家共同富裕,我现在有了这个能力,要好好学习到这个责任。”7月10日,李靖对记者说。

近年来,凌源市把培养农村党员致富能手作为推进脱贫攻坚和乡村振兴的重要抓手,按照“一人一案、一人一师、一人一档”的原则,坚持数量与质量并重,着力打造一支思想致富、能致富、会致富的农村党员致富骨干队伍,带动全体村民共同富裕。

所谓“一人一案”就是采取党组织点名和个人自荐相结合的方式,从大学返乡毕业生、优秀党员、具备致

富产业人群中选拔一批党员致富能手,根据主导产业发展方向和个人创业致富意向,由所在村党组织负责为致富能手量身制订一套“专人培养”方案,并依托凌源市委党校、3个凌源市级党员创业致富示范基地、22个乡镇党员致富带富基地等,聘请科技特派员专家、城内业务部门领导,按照“专人培养”方案,定期组织开展培训,不断提升致富带富能力。目前,全市各个致富基地共培训致富能手777人。

所谓“一人一师”就是先建立由201名企业型村书记、484名“专家进园区进企业”专家团队成员、359名“土专家”“田秀才”组成的信息化专家数据库,将这1044人的基本情况、专业特长等基本信息分类录入。然后,党员致富能手通过网络专家库平台,向1名专家发出建立师徒关系意愿申请,经专家同意后,签订三年师徒协议。专家通过传帮带,对致富能手进行日常技术指导,解决生产技术难题,提升致富能力。

三家子乡歪脖子村党员企业家任俊生就是数据库中的一位专家,他依托其创办的渤丰生态示范园发展特色种植、育苗产业,先后帮助本村12名党员发展现代设施农业,成为致富能手,还带动100余名当地农民就业增收。许多党员致富能手通过网络专家库平台拜师,目前,任俊生与党员致富能手建立师徒关系653对。

所谓“一人一档”是指建立致富能手个人档案跟踪管理制度,详细记录致富能手日常学习、表现等基本情况;定期对致富能手进行综合分析研判,针对个人的短板和不足,及时对“专人培养”方案进行动态调整;建立致富能手考核机制,把个人档案中记录日常表现优、致富能力强且符合条件的致富能手培养成党员,并择优选拔一批致富能手党员充实到村级后备干部队伍。

北炉乡何杖子村的党员姜子龙,原为本村致富能手,从事苗圃种植、设施农业、养殖等致富产业,并

通过技术传授、市场推销等方式帮助本村村民发展致富产业。今年年初,乡党委将其提拔为村党支部书记并同步实现“一肩挑”,委以富民强村的重任。

目前,凌源全市已经确定发展致富能手党员人选284名,确定党员致富能手培养对象493名,储备村级后备干部1225人。

凌源市牛营子镇郭家店村村集体经济曾经处于负债的状态,上级党组织选择党员致富能手赵海利担任村党总支书记。赵海利结合该村传统的产业优势,确定了以发展设施农业为突破口,振兴乡村经济的思路。现在村里发展的设施农业让很多村民增加了收入,村集体的收入每年还会以分红的方式发给贫困户,帮助贫困户顺利脱贫。

“作为村里的致富能手,村党总支书记,我有责任带领大家共同实现脱贫致富,何况还有乡、村党组织的大力支持,我们村的产业能够搞起来并不意外。”赵海利对记者说。

在精准选人用人上下功夫

张维东

【思考】
SHIKAO

“各级党组织要严格把好政治关、廉洁关,严把素质能力关,及时把那些愿干事、真干事、干成事的干部发现出来、任用起来。”习近平总书记这一重要论述为新时代选人用人工作提供了根本遵循。我们应全面把握、认真贯彻、狠抓落实,持续焕发党员干事创业精气神。

把严政治关,将对党忠诚作为干部选拔任用的首要标准。毫无疑问,对党绝对忠诚是培养选拔任用干部的硬杠杠,是从政履职的基本前提。要细化考察“标尺”。结合政治素质五个方面,注重在涉及利益之时、面临危机之刻考察干部忠诚度,并坚持一时与一贯相结合,列出正反评价清单,建立政治表现台账,坚决避免政治“亚健康”、剔除心灵“伪忠诚”。要实行“画像”。充分运用听其言、观其行、察其举的识人“三要素”,经常性、近距离接触干部,辩证式、立体化了解干部,全方位掌握“朋友圈”“生活圈”“生活圈”的声音动态,善于捕捉弦外之音、分析言外之意;多维度考察八小时内外、人前人后、台上台下的行为表现,善于由表及里、去伪存真,为科学选人用人提供决策依据。要强化管理“后厨”。前移监督关口,注重发动群众、善用媒体,扩大监督范围,主动分析研判,及时梳理总结;整合各方信息,统筹公检法、审计、信访等部门,健全共享协调机制,推动干部监督融入日常、严在经常。

把好廉洁关,将清正自律作为干部选拔任用的刚性指标。凡提拔必访破除廉考察“难深入”。针对确定的考察对象只要没有“硬伤”就会顺利通过的问题,要坚持对拟任干部进行廉政暗访,深入了解考察对象是否自律意识强、自我要求严,是否滥用职权、乱搞特殊,是否讲原则、懂规矩,并是否从教育约束“身边人”作为“硬指标”,坚决避免“走马观花”现象发生。凡提拔必考破除廉指数“难评

估”。要坚持对拟任干部进行任前廉政知识测试,把党章党规、廉洁自律准则、纪律处分条例等作为“必答题”,对成绩不合格的,暂缓或不予提拔使用,进一步增强党员干部廉政意识,提升拒腐防变能力。凡提拔必破除廉评价“凭印象”。要坚持对拟任干部进行廉政审查,对于廉政档案、个人事项报告等层层会诊、级级把关,仔细斟酌、多元印证,确保向组织提供真实、全面的“廉政鉴定”,坚决肃清“假廉洁”,防止“带病提拔”“带病上岗”。

把导向关,将勇于担当作为干部选拔任用的根本要求。干部干部,“干”字当头,既要想干事愿干事,又要能干千善于干。把好“方向盘”。深入贯彻落实新时代党的组织路线,坚持好干部标准,把“愿不愿为、能不能为、敢不敢为”作为评价干部的重要准绳,解决好干多干少一个样、干好干坏一个样的问题。坚持“三个区分开来”标准,落实好容错纠错机制,该容的大胆容,不能容的坚决不容,解决干部担当作为“后顾之忧”。树好“风向标”。树立以实干实绩论英雄的导向,在具体的识别和选任中,冲破唯分、唯票、唯资历禁铜,将检验干部主阵地转向承担重要任务、推进重点项目、应对重大事件,及时发现起用敢涉险、业绩优、公认度高的先进典型,并充分运用多种形式加大宣传力度,掀起学习热潮,让党员干部干有标杆、行有示范。用好“指挥棒”。当下,随着正风肃纪反腐深入推进,监督执纪问责力度持续加大,有的干部或畏首畏尾、瞻前顾后,只为安稳度日、明哲保身,或尸位素餐、得过且过,只求过得去、不求过得硬。对此,要持续深化年度考核、经常性考核、跟踪问效考核,重要工作专项考核,刚性运用考核结果,让埋头苦干、成绩显著、敢抓敢管的干部“C位出道”,让那些混日子、熬年头、靠资历的干部“退群”“出圈”,切实让想干事的有机会、能干事的有舞台、能干成事的有位子。

■ 信息直通车 ZHITONGCHE

沈阳获全国基层党建创新案例优秀奖

本报讯 记者金晓玲报道 记者7月15日获悉,经网上展示、网上公示、初评、复评、终评等环节,第五届全国基层党建创新案例评选结果近日正式公布。沈阳市直机关工委推送的《推行“机关党建+四服务”工作模式破解党建与业务工作“两张皮”问题》获评优秀案例。

针对机关基层单位党建与业务工作普遍存在的结合不实、融合不深等“两张皮”问题,沈阳市直机关

工委创新开展服务企业、服务项目、服务基层、服务群众“四服务”活动,探索出“机关党建+四服务”工作模式,推动机关党建与业务工作深度融合。

这一工作模式引导和激励机关广大党员干部走出机关、深入基层,在解决企业、基层和群众反映强烈的突出问题中当先锋、打头阵、作表率、作贡献,推动形成了党建与业务工作同心划船、同向发力的新局面。

盘锦“导师帮带”模式助力青年人才成长

本报讯 盘锦市着眼解决青年人才储备不足问题,在全市范围内推行实施青年人才成长导师制,形成以成长导师为主导、青年人才为主体、工作岗位为平台的人才培养新形式。

配备政治、工作双重“成长导师”。“政治导师”一般由青年人才所在单位领导成员担任,主要负责青年人才思想政治素养方面的教育和引导;“工作导师”一般由其在科室或部门领导担任,主要负责其业务知识、政策法规、工作能力水平等方面的帮带和引导。在帮带周期一年期间,导师通过定期交流、“带”“跟”“陪”等方式,为青年人才提供指导和帮助。

健全考核管理机制。在导师方面,明确把指导培养青年人才的工作情况及成效,作为对成长导师考核和

绩效评估的重要内容;在学生方面,逐人建立成长档案,成长导师每季度对青年人才成长进步情况进行评鉴,记入相应人才成长档案,作为其转正定级、年度考核、岗位调整等重要参考。

据了解,盘锦“导师帮带”模式于2019年8月在市直部分单位试行,当年年底全面推广。截至目前,已有50余名青年人才接受培养。在“成长导师”的精心教导和个人的自觉努力下,受培育青年人才思想政治素质、业务能力水平等方面进步很快,逐步成为各自岗位上的骨干力量和骨干分子,如市检验检测中心青年人才李迎春与导师张健希组成的团队,荣获第四届全国农产品质量安全检测技能竞赛辽宁省预选赛团体第一名。

盘组宣

清原“一村一策”壮大村级集体经济

本报讯 在推进村级集体经济发展过程中,清原满族自治县坚持“一村一策”,取得一定成效。

红透山镇发挥区位优势,在驻村帮扶单位的支持下,镇党委对202国道沿线村加大投入力度,支持发展葡萄、西瓜等项目采摘园,效益可观。土口子乡将扶持壮大集体经济资金留给产业大户,并让产业大户以相当额度的固定资产进行抵押,实现扶持资金保值增值。夏家堡镇坚持党委统领,村企齐心,合力造“大船”。整合镇里11个村的壮大村集体经济资金、产业发展资金,转型使用扶贫互助金等,同时吸纳大孤家

镇、南山城镇2个乡镇转型使用扶贫互助金,按照公司模式成立夏丰牧业有限公司。建成后出租给上市公司禾丰牧业全资子公司——华康农牧有限公司,预计今年年末27个村将全部实现村集体收入超5万元。大孤家镇整合资金,成立家禾牧业有限公司,新建6栋标准化鸡舍,年产鸡100万只,已于今年4月开工建设,预计该镇5个村可大幅提高村集体经济收入。教家堡乡、英额门镇、湾沟镇、北三家镇、柳甸乡等对通过购买门市、建冷库、建加工厂、建大棚等形成的固定资产进行对外发包,有效增加了村集体经济收入。清组宣