

充实百名干部人才 选派医生教师送医送教 沈阳推动服务力量向中心镇下沉

本报讯 记者金晓玲报道 为加快中心镇建设步伐,提升建设质量,沈阳市将着力推动服务力量向中心镇下沉。记者7月6日获悉,沈阳市计划向中心镇充实100名干部人才,同时,健全城市和县城教师、医护人员向中心镇交流制度,选派15名优秀医护人员及30名名优校长、教师送医送教。

沈阳市日前出台《关于加快中心镇建设发展的实施意见》明确,把中心镇建设作为实施新型城镇化和乡村振兴战略的重要抓手,到2022年,全市中心镇数量达到6个。为此,沈阳市在辽中区、新民市、法库县、康平县分区域推进中心镇建设,涉及茨榆

坨街道、杨士岗镇、胡台镇、兴隆堡镇、前当堡镇、十间房镇、依牛堡镇、张强镇、小城子镇、郝官屯镇等;浑南区、于洪区等涉农地区以重要功能节点为核心建设小城市。

防止搞不切实际的“高大上”,沈阳市强化中心镇发展和空间规划的完善,同步推进特色主导产业培育、“飞地经济”发展、镇村产业协同发展、公共服务设施完善、镇村生态宜居环境建设等重点工作,并明确对应的支持政策和服务举措。

着眼补齐公共服务短板,沈阳市鼓励区(市)县级医院在中心镇建设分院,每个中心镇卫生院至少配备1名全

科医生;支持中心镇将域内义务教育学校纳入市新优质均衡(示范)学校建设,每个中心镇至少办好1所四星級公办幼儿园;支持乡镇(街道)、村(社区)两级基础文化设施建设。

着力增强辐射服务功能,在产业发展、城市管理、项目投资、社会事业等方面赋予中心镇更多的区(市)县级管理权限,推进市级部门力量下沉,向中心镇下派“科技特派团”,提供农业技术推广服务;支持市创新与转化中心、产业转型中心、农业服务中心、信息中心等单位到中心镇设立服务站点,开展多种方式的区域服务,鼓励技术人员到中心镇创业发

展;协调商业银行的区(市)县支行或农商行、农信社等金融机构,为中心镇配备高级别的“金融专员”。

沈阳市将通过配齐机构编制人员、选派干部等方式,为中心镇充实100名干部人才。从本地区适当选派优秀年轻干部,特别是熟悉发展改革、规划、建设、交通、生态环境、招商引资、项目服务等领域的优秀年轻干部到中心镇挂职锻炼,对于表现突出、成绩显著、群众公认的干部,将积极培养、大胆使用。选派15名优秀医护人员到中心镇进行卫生支农服务。选派30名名优校长、教师到中心镇进行送教帮扶。

速览 SULAN

我省首台“天玥”国产计算机成功下线

本报讯 记者丁冬报道 7月3日,我省首台“天玥”国产计算机在沈阳辽声无线电厂成功下线,标志着年产10万台/套产品的生产线正式落成,该项目预计年产值达5亿元,将为我省信息技术产业注入新的发展动力。

中国航天科工集团第二研究院七〇六所研发的计算机“天玥”是我国第一台芯片和操作系统全部自研的纯国产计算机。2019年8月,航天七〇六所与沈阳辽声无线电厂就共同生产“天玥”国产计算机达成合作意向。

铁岭百名困难职工子女领到“爱心礼包”

本报讯 记者王晓波报道 近日,铁岭市银州区总工会为区内20所小学的101名小学生发放了“爱心礼包”。这101名学生中有100名是困难职工子女,还有1名是抗疫一线医护人员子女。此次发放的“爱心礼包”包括书包和各类文具。



辽港集团货物吞吐量强势增长

7月6日,在大连辽港集团大窑湾港区集装箱码头,记者看到,大大小小的彩色集装箱摆满整个港区,成为一道亮丽的风景线。

据了解,整合后的辽港集团引入“小总部、大产业”的管理运营模式,通过实施统一资源、统一市场、治理

亏损企业等举措,集团货物吞吐量显著增加。今年一季度,辽港集团煤炭、铁矿石、冷藏集装箱、油化品等货种的吞吐量实现强势增长。其中,煤炭吞吐量同比增幅超过30%,外贸进口冷藏箱量同比增幅超600%,各港区的作业纪录不断被刷新。本报记者 万 重 摄

大连重工铸钢件 助力国家“西电东送”工程

本报讯 6月29日,我国又一座千万千瓦级巨型水电工程——金沙江乌东德水电站首批机组正式投产发电。在这一国家重点工程建设过程中,大连重工·起重集团是承制铸钢件数量最多的供应商,为国家“西电东送”重大工程贡献了大连力量。

乌东德水电工程是党的十八大以来我国开工建设投产的首个千万千瓦级世界级巨型水电工程,装机规模为中国第四、世界第七。电站共安装12台单机容量为85万千瓦的水轮发电机组,是世界目前已投产的最大水轮发电机组,整体转轮每套重量达400吨。大连重工·起重集团承担了12台机组中7台机组的上冠、下环及3套叶片产品。

大连重工·起重集团承制的上冠、下环和叶片每套总重350吨,属于超大型水电不锈钢铸件。铸件的造型、冶炼、浇注、打箱、热处理等铸造加工难度都超出常规铸件。大连重工·起重集团凭借多年的经验与不断的创新探索,全方位提升产品质量。到2019年8月,7套上冠、下环和3套叶片全部完成发运,产品实现零缺陷。

大连重工·起重集团已先后向三峡电站和金沙江下游乌东德、白鹤滩、溪洛渡和向家坝4座梯级电站提供了19套上冠、下环和5套叶片产品。其中,2007年为三峡电站研制成功的上冠、下环产品,率先实现了我国超大型水电不锈钢铸件的国产化。

李传奇 本报记者 杨丽娟

朝阳企业开办实现一日办结

本报讯 记者张旭报道 朝阳市将企业开办全流程涉及的5个环节按“一件事”标准整合到一起,实现了领取营业执照、公章刻制、发票申领、银行开户、社保登记全流程5个环节一日办结。

朝阳市深入推进商事制度改革,努力打造准入更畅通、开放更有序、竞争更充分、秩序更规范的市场环境。进一步压缩企业开办时间,将企业开办全流程涉及的5个环节整合到一起,实现全流程压缩到一个工作日内(8小时)办结。

提高企业登记速度,对申请材料

沈阳市沈河区 “十最”品牌活动启动

本报讯 记者陶阳报道 打卡54处文化地标,集赞赢大奖;到最具烟火气的夜市赏美景、品美食;具备时尚、国际、现代元素的全新文化中街即将崭新归来……7月3日,沈阳市沈河区正式启动沈河“文化+最沈河”系列活动。

用文化软实力提升经济社会发展硬实力,沈河区以“大文化”发展理念为核心,不断在领域创新、业

态创新、内容创新、技术创新、模式创新、管理创新等方面激发发展新动能。

此次“文化+最沈河”系列活动贯穿全年,重点围绕盛京皇城5A级景区创建、中街高品质步行街提升改造,打造“四带两圈”沈河夜经济品牌,策划推出“最激情·老市府”“最烟火·夜沈河”等“十最”品牌活动,丰富市民的精神文化生活。

充分发挥党建在乡村振兴中的引领作用 建平县实施“五大行动”建设生态宜居幸福家园

“强产业”行动

产业振兴是乡村振兴的第一要务。建平县始终把发展壮大村集体经济作为推进乡村振兴的重中之重,持续推行“党支部+10种经济实体+村集体和贫困户”模式,要求全县260个行政村,从“工业实体”“农业实体”“服务创收”等10种发展模式中,因材施教选择两种以上发展模式,推动村级集体经济不断发展壮大。截至2019年末,全县260个村共建经济实体383个,实现集体经济收入4254万元,其中,收入5万元以上的村226个,达到87%;收入10万元以上的村74个,达到28%。

在领导推动下,成立了领导小组及办公室,42名县领导干部经常深入联系点调研指导,牵头为各村引进项目、协调资金、解决各类问题。在部门联动上,为了解决以前单靠组织部门抓这项工作力度不足的问题,责成8个部门具体负责10种模式的推进工作。在政策驱动上,今年以来已争取省发展壮大村级集体经济项目建设奖补资金1260万元,市县配套资金140万元,整合各类涉农专项资金6303万元,乡村自筹村级集体建设资金456万元。在绩效考评上,实行“双考核、三推进、四挂钩”。“双考核”即对乡镇场街和10种模式的负责部门分别进行考核排名。“三推进”即季度进行督查通报、半年进行拉练推进、年终进行考评奖惩。“四挂钩”即与年度考核、干部选任、创先争优、岗位报酬挂钩。在典型带动上,培育了榆树林子镇下窑沟村设施农业扶贫产业园等一批先进典型,在全县形成了学习先进、赶超先进、争当先进的浓厚氛围。

“聚人才”行动

人才振兴是乡村振兴的关键所在。建平县着眼于破解当前农村人才总量不足且外流严重的难题,强化乡村振兴人才支撑,打造了一支强大的乡村振兴人才队伍。一方面,创新本土人才培养机制,激发“存量”人才潜能。重点实施了“专家进园区进企业”工程,年初以来组织实施专家对接项目76个,对

核心提示

年初以来,建平县实施“五大行动”,坚持以党建引领乡村振兴,充分发挥党建在乡村振兴中的引领、服务和保障功能,着力把全县农村基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒,把乡村建设成为产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的幸福家园。



生态宜居、幸福建平。

接本土专家及团队成员395人。实施了“创新创业孵化基地”工程,建立了双创基地和电子科技双创服务平台,建立10人以上创业导师团队两个,培养培训创新创业者264人,基地在孵项目60个,成功“孵化”出企业10家;实施了“实用人才培养”工程,近年来培训技能和实用人才2000余人;实施了“优秀人才培养选拔”工程,支持行业优秀人才、青年专业技术人才和技能人才赴外进行培养交流,开展“优秀专家”“优秀技能人才”评选活动;实施了“人才助力乡村振兴”工程,近年来建立高端试验示范基地1个,农业创业园24个,分别培育、培训农村实用人才544人、1800余人;为260个行政村每村配备1名农业技术员。另一方面,创新乡村人才引进机制,发挥“增量”人才作用。

重点实施了“双招双引”工程,积极对接境外企业项目和优秀人才,年初以来已柔性引进人才105人,转化科技成果13项;实施了“大学毕业生进企业”工程,近年来组织企业与高等院校、科研院所合作,建立省级以上研发服务机构两个,柔性引进高层次人才126人,转化科技成果36项;实施了“企业家返乡创业”工程,近年来引进注册企业20家;实施了“培养引进优

秀企业家”工程,近年来组织74名企业经营管理人员到科研院所和域外龙头企业考察培训,引进高层次人才30人,培训企业经营管理人员149人;实施了“高校毕业生‘凤来雁归’”工程,近年来共吸引810名高校毕业生到建平就业创业。

“兴文化”行动

文化振兴是乡村振兴的铸魂工程。建平县把培育文明乡风作为乡村振兴的“重头戏”来抓,不但让党员干部在村庄整治、街道硬化等“面子”上发挥示范引领作用,更在提高村民素质、提升农村文明程度等“里子”上发挥模范带头作用。一是让党员干部成为文化振兴的积极传播者。加快村级组织活动场所、文体活动广场、党群服务中心等公共服务设施建设,建立以红色文化、好人文化、乡土文化为主的党建宣传墙、政策明白墙、文化娱乐墙,展示党建文化、政策法规、家规家训、文明新风等内容。定期组织党员干部群众开展宣讲活动,引导广大农民从现在做起、从自我做起,讲文明话、办文明事、做文明人,让新时代文明真正融入农村生活,进驻百姓心

里。二是让党员干部成为文化振兴的模范践行者。开展党建网格化管理,每月开展联户学习交流等,收集村情民意、传递党的声音,帮助群众树立社会主义核心价值观,拓宽党建引领基层治理的有效路径;大力宣传有关移风易俗的法规政策,引导广大群众自觉摒弃陈旧落后的思想观念,刹住了婚丧喜庆大操大办的不正之风。三是让党员干部成为文化振兴的示范引领者。引导党员积极参与系列志愿服务活动和道德实践活动。比如,有的乡镇评选表彰“身边好人”,党员占据很大比例,切实提高了居民道德觉悟和道德素质;有的乡镇成立了以党员为主体的乡贤理事会,协助推进村里的重点工作,示范引领群众移风易俗,弘扬优秀传统文化;有的乡镇为村民悬挂共产党员户、幸福家庭户门匾并公示家风家训及承诺,营造了“文明乡村、全民参与”的浓厚氛围。

“优环境”行动

生态振兴是乡村振兴的应有之义。建平县积极探索党建引领环境整治新方式,通过支部引领、党员带头、群众参与的模式,充分发挥基层党组

织和广大党员在农村环境整治中的引擎作用,积极推进农村环境治理。今年以来,全县已拆除违建建筑6534处15.83万平方米,清理“三堆五边”21.46万立方米、63.31万立方米,硬化道路26.03万平方米,栽植乔木34.90万棵、灌木595.57万株,安装路灯1554基杆,安装界石228块,设置垃圾分类桶1.35万处。

一是以村党组织为核心,强化组织推动作用。认真落实村党组织书记的主体责任,组织召开环境整治动员会,认真贯彻落实省、市、县有关美丽乡村建设的会议精神,凝聚环境卫生大整治的思想和行动共识。明确村支部职责分工,不定期对本村村庄环境卫生开展巡查,及时发现、解决问题。二是以党员干部为引领,强化先锋模范作用。组织开展了以“我是党员我行动”为主题的主题党日活动,到田间地头收集农药瓶、塑料薄膜等农用废弃物,清理村庄中的垃圾死角;要求党员在做好自家、分包区域内的清理工作的基础上,划片管理、及时检查、杜绝污染,发挥先锋模范作用,帮助农户做好环境卫生工作。三是以农民群众为主体,强化党群互动作用。各村党组织通过进一步实施

党员承诺制、党员责任区、党员示范岗等工作措施,积极引导全民参与、全民行动,提高村民对环保的重视程度,增强村民的主人翁意识,及时劝导群众清洁卫生方面的不良行为,全面改善辖区的卫生环境,村容村貌得到了极大改善。

“筑堡垒”行动

组织振兴是乡村振兴的坚强保障。建平县不断健全完善基本组织、基本队伍、基本活动、基本制度、基本保障,夯实乡村振兴的组织基础,以基层党建工作高质量助推乡村全面振兴。一是在基本组织建设上,积极推进村党组织书记通过规定程序担任村委员会主任、农村集体经济组织主要负责人的工作,推进村党组织班子成员、党员担任村务监督委员会、集体经济组织负责人的工作。6月末,全县村党组织书记和村委会主任“一肩挑”达到80%以上。二是在基本队伍建设上,建立健全村党组织书记动态调整机制,今年以来已经调整村党组织书记9人;加强后备干部队伍建设,全县目前已经建立1300人左右的村级后备干部人才库;深入开展“双向培养”工程,确保每个行政村每年至少发展1名致富能手党员,培养两名致富能手党员,致富能手党员达到50%。三是在基本活动建设上,推行了包片联户、设岗定责、承诺践诺、志愿服务等制度,积极组织有能力的党员参与志愿服务,引导乡村各类组织主动承担服务事项,形成了党组织引领、多方参与的为民服务格局。四是在基本制度建设上,健全完善党组织领导的村级事务运行机制,严格落实“四议一审两公开”等民主决策制度,严格执行经济责任审计等制度,全面推行党务村务财务公开,引导群众在党组织领导下进行自我管理、自我教育、自我服务、自我监督。五是在基本保障建设上,采取财政拨一点、乡镇支一点、党费出一点、联系单位帮一点、自己筹一点的“五个一点”办法,确保了党建经费有保障;将村、社区干部报酬待遇全部纳入县财政预算,并达到了省市规定的标准,确保了基层干部待遇有保障。

李红霞