



第二十二次中国-欧盟领导人会晤将于22日举行 习近平主席将以视频方式会见欧洲理事会主席米歇尔、欧盟委员会主席冯德莱恩

新华社北京6月19日电(记者温馨)外交部发言人赵立坚19日说,即将于22日举行的第二十二次中国-欧盟领导人会晤是中方领导人同新一届欧盟领导人首次正式会晤,中方愿同欧方一道,推动本次会晤取得积极成果,推动“后疫情”时代的中欧关系再出发。

赵立坚在例行记者会上回答相关提问时说,此次会晤期间,习近平主席将以视频方式会见欧洲理事会主席米歇尔、欧盟委员会主席冯德莱恩。李克强总理将以视频方式同米歇尔、冯德莱恩共同主持会晤。

赵立坚说,今年是中国同欧盟建交45周年。本次会晤是中方领导人同新一届欧盟领导人首次正式会晤。中方高度重视,愿同欧方一道,推动本次会晤取得积极成果,加强中欧抗击疫情和经济复苏合作,深化经贸投资、互联互通、气候变化、科技创新等领域的务实合作,加强在国际地区热点问题上的政策协调,共同维护多边主义,携手应对全球性挑战,推动“后疫情”时代的中欧关系再出发,为维护世界和平稳定、推动全球经济复苏作出中欧贡献。

宣示团结抗疫决心 指明战胜疫情方向

——非洲多国人士积极评价习近平主席在中非团结抗疫特别峰会上的主旨讲话

详见三版

省委常委会召开会议

专题学习习近平总书记关于机构编制工作重要讲话精神和机构编制工作条例 对做好机构改革“后半篇文章”进行再动员再部署再督查

陈求发主持会议

本报讯 记者杨忠厚报道 6月19日,省委常委会召开会议,深入学习贯彻习近平总书记关于机构编制工作重要讲话精神和《中国共产党机构编制工作条例》,对标对表中央部署要求,对做好机构改革“后半篇文章”进行再动员再部署再督查。省委书记陈求发主持会议。

会议强调,全省各级党组织要进一步提高政治站位,切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来,站在践行“两个维护”的政治高度,不折不扣执行《中国共产党机构编制工作条例》,坚定不移巩固和深化机构改革成果,扎实做好机构改革“后半篇文章”。

会议要求,各地区各部门各单位要坚决贯彻习近平总书记重要讲话精神,发扬斗争精神,守住政策底线和编制红线,坚决防止机构编制膨胀反弹,切实维护机构编制工作的权威性和严肃性。要强化机构编制管理刚性约束,严格落实管理权限和程序,严格执行部门“三定”规定,进一步

提高机构编制管理规范化、制度化、法治化水平。

会议强调,要着力深化拓展机构改革,坚持瘦身和健身相结合,继续严格控制总量,管住管好活机构编制,为推动高质量发展提供有力的机构编制保障。要坚持优化协同高效原则,不断优化完善机构设置、职能配置、运行机制,助力破解深层次体制机制矛盾和问题,努力实现优化配置和使用效率最大化。要加强编制资源统筹使用,该减的减、该增的增,推动省市县特别是省本级编制资源向基层和一线倾斜、向发展最吃劲的部位流动,不断提升机构编制资源使用效益。各地区各有关部门要持续用力,对已经确定尚未完成的减编、控编任务要按照既定目标按时完成。

会议要求,要强化责任落实,各级党委(党组)要落实主体责任,切实把机构编制各项规定落实到位,各级机构编制部门要落实责任、从严审核、严把关口。(下转第二版)

把人才工作纳入法治化轨道,提高人才工作法治化、制度化和规范化水平。二要抓好人才政策制定,紧密结合辽宁实际和振兴发展急需,精准制定各类人才政策,切实发挥好政策引领作用,着力打造人才高地。三要抓好人才规划制定,着眼“十四五”科学规划全省人才工作,切实把五年规划变成年度计划,落实责任、分步实施,扎实推进,取得成效。四要用好现有人才政策,立足当前落实“六稳”“六保”任务,着眼长远实现经济社会高质量发展,紧紧围绕引进培养国有企业高级经营管理人员等工作,做好统筹协调和服务保障,把有限资金用在刀刃上,用到引进培养紧缺人才上,切实提高资金使用效益,避免“撒芝麻盐”。要根据企业需求,加强跟进服务,有针对性地支持企业吸引各类人才,着力在保障供需对接上下功夫,充分发挥市场决定性作用,更好发挥政府作用,努力把人才工作做深做实,做出成效。

省委副书记周波和相关省领导出席会议。

省还积极做好兜底帮扶工作,对未脱贫建档立卡贫困户家庭2020届高校毕业生,要实现兜底就业。建立教育、扶贫、高校与所在市县联合包保制度,实现毕业生稳定就业,并且不漏一人,确保实现今年脱贫攻坚任务。

为实现稳定就业,我省将加强职业技能培训,进一步加强实训基地建设,各高校要通过社会实践、实习实训、职业体验等系列活动实践教学,全面增强学生的专业技能和职业能力,解决人才培养与就业“最后一公里”问题。积极推动产教融合“双百计划”,组织普通高校和职业院校对接好100家左右省内重点企业,开展定制式人才培养。启动“学历证书+若干职业技能等级证书”制度试点,鼓励职业院校和应用型本科高校学生在获得学历证书的同时,取得多个职业技能等级证书,增强就业创业本领。

此外,我省将加强毕业生就业状况统计监测,不断完善就业工作督查机制,开展就业专项督查,狠抓高校就业创业主体责任落实。同时,要将高校毕业生就业率和省内就业率纳入对高校绩效考核指标体系,将考核结果与专业结构调整挂钩、与招生计划分配挂钩。

在危机中有新机 于变局中开新局

本报讯 记者葛红霞 关艳玲报道 逐步完善见习补贴等政策体系;鼓励推动毕业生到基层就业、自主创业等,拓宽就业渠道;提供精准到位的就业指导……面对疫情对高校毕业生就业工作带来的影响,我省创新举措,强化服务,确保全省高校毕业生就业形势总体稳定。

我省坚持疫情防控和毕业生就业“两手抓、两手硬”,先后出台了减税降费、社会保险费补贴、见习补贴等一揽子扶持力度大、可操作性强的政策;向内挖潜扩大增量,积极争取研究生“专升本”、第二学士学位招生计划,进一步满足学生深造需求;鼓励推动毕业生走上讲台、献身国防、自主创业;通过启动“百日冲刺”专项行动、“百场云课堂、就业e服务”等在线招聘活动,为毕业生提供24小时网上招聘服务。截至目前,全省各高校共举办网络招聘会8747场(次);通过设立学生创新创业奖学金,积极引导毕业生自主创业,并取得良好成效。

今年我省毕业生总量达29.27万人,同比增加4700人。我省将强化责任落实,引导毕业生树立正确就业观,到基层一线、各类企业实现就业;把已经出台的扩大就业政策与学校、学生无缝对接,确保政策落实落地;鼓励引导更多毕业生留在辽宁、服务辽宁;教育系统进一步加大工作力度,为高校毕业生生挖掘1.55万个就业岗位,包括招聘高校毕业生补充中小学、幼儿园教师队伍,到高校任职;鼓励高校依托在研项目招聘科研助理等。

同时,我省深入推进就业指导。教育部会同有关招聘网站推出了“24365校园招聘服务”活动,要求各高校进一步组织好在线招聘活动,统筹做好线上、线下校园招聘。我省积极为毕业生招聘“搭好台、架好桥、牵好线”,帮助落实相关就业扶持政策。

我省还积极做好兜底帮扶工作,对未脱贫建档立卡贫困户家庭2020届高校毕业生,要实现兜底就业。建立教育、扶贫、高校与所在市县联合包保制度,实现毕业生稳定就业,并且不漏一人,确保实现今年脱贫攻坚任务。

为实现稳定就业,我省将加强职业技能培训,进一步加强实训基地建设,各高校要通过社会实践、实习实训、职业体验等系列活动实践教学,全面增强学生的专业技能和职业能力,解决人才培养与就业“最后一公里”问题。积极推动产教融合“双百计划”,组织普通高校和职业院校对接好100家左右省内重点企业,开展定制式人才培养。启动“学历证书+若干职业技能等级证书”制度试点,鼓励职业院校和应用型本科高校学生在获得学历证书的同时,取得多个职业技能等级证书,增强就业创业本领。

此外,我省将加强毕业生就业状况统计监测,不断完善就业工作督查机制,开展就业专项督查,狠抓高校就业创业主体责任落实。同时,要将高校毕业生就业率和省内就业率纳入对高校绩效考核指标体系,将考核结果与专业结构调整挂钩、与招生计划分配挂钩。

创新政策措施 强化服务指导 我省精准发力拓宽 大学毕业生就业路

本报讯 记者王刚 刘家伟报道 建筑装饰建材行业产品展示对接会,签约额约2.5亿元;钢铁及深加工产业对接会,签约额1.6亿元;菱镁及化工新材料产业供应链对接会,签约金额1.5亿元……

搭建平台助企业产销对接、产业联动,是鞍山市助力企业发展的举措之一。鞍山市认为,保障就业和民生,必须稳住市场主体,千方百计帮助企业特别是中小微企业、个体工商户渡过难关。为此,通过采取包保帮扶企业、落实惠企政策、开展带薪培训等系列措施,鞍山市着力稳企业、保就业、惠民生。

鞍山市建立健全领导干部到企业现场办公制度,出台市委常委会担责制度,进一步深化政银企对接服务,聚焦解决企业面临的问题,领导干部带头深入基层现场办公。同时,深入开展“万人帮万企”“向企业派送信息员”包保帮扶工程,选派优秀干部担任信息员,深入各类企业,点对点、面对面为企业提供近距离服务,宣传、解读并协调落实相关惠企政策,助力企业解决难题。截至目前,鞍山各县(市)区、开发区专班共反馈问题2500余个,累计解决问题1800余个,解决率超七成。

帮助企业有序复工复产,稳企业稳岗并提高职工技能,鞍山市在全省率先开展自建载体、自有师资的线上企业职工带薪培训工作;企业职工参加培训,政府给企业补贴并提供流动资金贷款和财政贴息补助,职工参加培训期间,企业按不低于全市最低工资标准发放工资。截至目前,带薪培训共开展50余期,600余户企业组织了1.3万余名职工参加培训。

鞍山市还大力落实减税降费惠企政策,零时差执行失业保险总费率1%的减征政策,并推动中小微企业养老、工伤、失业企业缴费减免政策和大型企业养老、工伤、失业企业缴费减半征收政策落地,累计减免社保费4.88亿元,惠及企业近1.5万户。同时,认真贯彻落实失业保险稳岗返还政策,向1460余户企业退还资金3900余万元,惠及职工13.5万余人,并启动了补贴标准更高的困难企业稳岗返还工作。

包保帮扶 带薪培训 政策惠企 鞍山打出“组合拳” 稳企业保就业

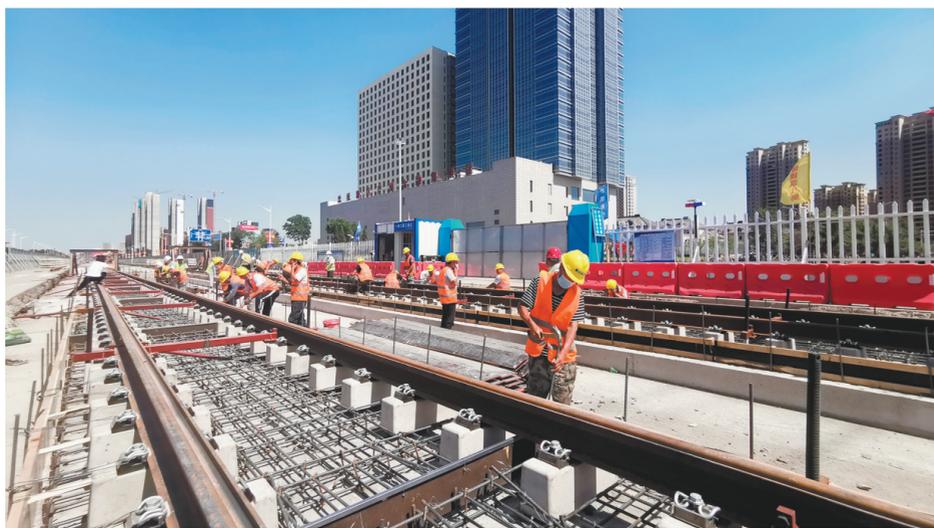
本报讯 记者唐佳丽报道 6月20日,电子客票将在全国普速铁路推广实施,中铁沈阳局集团公司管内的京哈、沈大、沈山等普速铁路路网干线和运输繁忙线路的252个普速、高普混合车站同步实施电子客票,预计覆盖99.8%以上的铁路出行人群。至此,沈阳局集团公司实施电子客票车站增至312个。

普速铁路旅客运输是我国铁路客运产品的重要组成部分,也是旅客出行的重要选择。目前沈阳局集团公司管内普速铁路年旅客发送量占旅客发送总量的55%左右。

从去年12月10日开始,沈阳局集团公司管内高铁和城际铁路等车站使用电子客票,在经历春运等考验后,目前已累计发售电子客票超过2600万张,相关系统运行安全稳定。实施电子客票后,旅客在购票、进出站检票、退改签等多个出行环节的体验更加安全便捷。尤其在疫情防控期间,电子客票自助退改签、无接触进出站,网上办理返岗务工团体票等优势得到充分体现。

本报讯 记者李越 董翰博报道 6月19日,在沈抚改革创新示范区沈抚大道与旺力街交会处,沈抚有轨电车西延工程施工现场,工人们正在进行轨道铺设、定位精调等工作,确保按计划年底达到通车条件。

作为沈抚示范区的重点基础设施项目,沈抚有轨电车西延工程于去年10月启动,工程线路5.23公里。该项目将沈抚示范区与沈阳浑南其他区域及桃仙国际机场公共轨道交通相连接,进一步完善沈抚示范区的交通基础设施。



6月19日,在沈抚有轨电车西延工程现场,工人们正加紧施工。 本报记者 赵敬东 摄

本溪不折不扣落实水源地环境问题整改 坚决清除违规项目 守护市民饮水安全

本报讯 记者赵静报道 “就在上个月,观音阁水源地二级保护区堆存的矿石物料已全部完成清运,完成覆土20余亩,栽种树苗2.5万余株,播撒草籽100余公斤,至此,观音阁水源地违规项目问题提前5个月完成整改。”6月19日,本溪市生态环境局督察办主任张志明告诉记者这个好消息。

位于本溪市本溪满族自治县境内的老官砬子水源,曾是近百万本溪

市民饮用水的主要来源。2017年中央环保督察指出,该水源地二级保护区内违法设立传动装置产业园和玻璃制品产业园。2018年,老官砬子水源被撤销,本溪市民饮用水源变更为观音阁水库。中央生态环保督察“回头看”指出,本溪市未对新饮用水水源保护区内违法违规问题实施清理整治,环境风险隐患依然突出。必须不折不扣落实整改,守护市

民饮水安全,这是坚持“生态立市”的本溪对全市人民的承诺。为确保老官砬子和观音阁水源地违规项目问题整改到位,本溪市委、市政府高位推动、领导包保,主要领导和分管领导先后86次现场调度指导,层层压实整改责任。8家市直部门作为督导单位,定期督促指导,直至任务销号。

2017年,本溪市撤销了传动装置产业园和玻璃制品产业园,依法对工

业园区内的19家企业采取关闭整治、停产整顿、限制生产、加强监管等措施,消除环境影响。为彻底解决水源地问题,本溪市克服地质条件复杂、作业环境艰苦等不利因素,全力推进“引观入本”输水工程。2018年7月,输水工程提前11个月实现通水。自此,本溪市由敞开式的河道供水转化为封闭的隧洞和管道供水,大大降低了水质污染风险。(下转第二版)

沈铁252个普速及高普混合车站 今起实施电子客票

本报讯 记者唐佳丽报道 6月20日,电子客票将在全国普速铁路推广实施,中铁沈阳局集团公司管内的京哈、沈大、沈山等普速铁路路网干线和运输繁忙线路的252个普速、高普混合车站同步实施电子客票,预计覆盖99.8%以上的铁路出行人群。至此,沈阳局集团公司实施电子客票车站增至312个。

普速铁路旅客运输是我国铁路客运产品的重要组成部分,也是旅客出行的重要选择。目前沈阳局集团公司管内普速铁路年旅客发送量占旅客发送总量的55%左右。

从去年12月10日开始,沈阳局集团公司管内高铁和城际铁路等车站使用电子客票,在经历春运等考验后,目前已累计发售电子客票超过2600万张,相关系统运行安全稳定。实施电子客票后,旅客在购票、进出站检票、退改签等多个出行环节的体验更加安全便捷。尤其在疫情防控期间,电子客票自助退改签、无接触进出站,网上办理返岗务工团体票等优势得到充分体现。