

前沿观察 GUANCHAO

建设样板党支部 推广特色工作法 鞍钢集团强基固本提升品牌竞争力

本报记者 王云峰

眼下,鞍钢集团正在全力打好疫情防控和返岗复工两场战役。在鞍钢股份大型厂连轧分厂,60名党员与职工群众结成60个帮带对子,帮思想、帮认识、帮技能。“钻研技术的多了,得过且过的少了;发挥先锋模范作用的多了,消极应付的少了。特别是在抗疫战中,广大党员在做好疫情防控工作的同时,立足岗位强化生产组织,提升产品质量,成材率完成98%挑战值

目标。”3月9日,连轧分厂党支部书记罗伟对记者说。

如何在时代变革的大背景下传承文化基因、焕发老企业活力?如何在企业爬坡过坎的关键时期坚定思想根基、激发奋进力量,让党支部的“硬任务”和生产经营的“高质量”紧密结合起来?这是需要探索和研究的课题。

近年来,鞍钢集团党委认真贯彻落实《中国

共产党支部工作条例(试行)》,在省委组织部等的关怀指导下,大力加强基层党组织建设工作,注重发挥基层党组织在贯彻上级党组织决议决定、组织全面完成生产经营任务、加强党员队伍先进性建设和维护职工队伍稳定等方面的重要作用,全面提升基层党组织工作规范化、制度化、科学化水平,让每一个战斗堡垒在鞍钢新的振兴发展中发挥作用。



鞍钢股份大型厂轧钢作业区党员冯治正在检查产品质量。(资料片)



鞍钢股份大型厂连轧分厂党员骨干进行技术攻关。(资料片)

筑牢根基,每个党支部都争做样板支部

建好党支部,首先得建好党支部书记队伍。鞍钢集团建立健全“基层党支部书记上岗培训合格证”制度,新任党支部书记必须经过严格培训。鞍钢股份大型厂去年就组织新任的6名党支部书记参加了公司集中轮训,组织36名支部委员参加了厂内强化培训,闭卷考试验收,达标率实现100%。

在鞍钢集团,基层党支部书记与行政岗位同级同酬,党务工作人员与同级别的行政管理人员待遇相同,这使得党务工作人员有干劲、有奔头,从而确保基层党支部有人办事、有资源办事、有地方办事。

在保证党支部班子素质过硬的基础上,鞍钢集团在基层党委扎实开展党支部“达标创先”活动,主要内容为基层党委从基础工作、班子建设、生产经营、党员队伍建设、其他工作等五个方面,对党支部建设情况进行考核评价,分为先进、达标和未达标三个档次。党支部

考核结果作为党内集中表彰的主要依据,被确定为先进党支部的可以申报参评下一年度鞍钢集团“样板”党支部。

鞍钢集团“样板”党支部要做到班子作用发挥好、党员教育管理好、支部基础工作好。鞍钢集团每年还在各单位申报鞍钢集团“样板”党支部的基础上,坚持优中选优的原则,选树一批鞍钢集团党支部工作示范基地,同时组织全公司基层党支部书记、党务工作人员到示范基地进行对标学习交流,全面推进党支部建设晋位升级。鞍钢集团每年都到示范基地建设情况进行调研检查,对达不到示范基地建设标准的予以“摘牌”。

在鞍钢股份大型厂记者了解到,按照鞍钢集团对党支部建设的要求,厂党委提出“普通支部先进化、先进支部样板化、样板支部基地化、基地支部示范化”的目标,来推进党支部标准化规范

化建设。大型厂连轧分厂党支部就是按照这一目标建设的优秀党支部,2019年,连轧分厂党支部被评为辽宁省党支部标准化规范化建设示范点。

在实践中,连轧分厂党支部总结了“五定期、四采集、一沟通”思想工作法,并形成特色党建工作品牌。“五定期”即定期研究行政班组工作目标,定期分析骨干队伍现状,定期研究培养典型情况,定期进行思想基础工作自查,定期进行思想交流;“四采集”即采集职工关注的焦点问题,采集生产经营改革难点问题,采集倾向性思想问题,采集职工对生产管理等方面的意见或建议;“一沟通”即每月思想政治工作上下级负责人沟通一次,工作法运行几年来,取得积极成效。

“有一次,我们轧钢丁班职工人均收入比乙班少500元左右,职工出现思想情绪。经分析,主要是班组的绩效考核办法不合理造成的,于是我们党支部组织轧钢丁班重新细化班组绩效

考核办法,明确岗位作业要求和考核标准,对各岗位实施差异化管理,抓住了各岗位管理的薄弱环节。这样运行半年后,丁班职工工作积极性大幅度提高,实现了生产顺行、队伍稳定目标。”党支部书记罗伟告诉记者。

鞍钢集团党委近年来通过推动党支部建设全面进步全面过硬,全面筑强企业基层党组织。2017年,以“补短板、强弱项”为重点,成立6个调研督导组,集中整治了一批“一般”党支部。2018年,以“结对子、共提升”为重点,628对党支部签订“党支部‘结对子、共提升’共建责任书”,整顿了57个“样板”空白党支部,实现了鞍钢集团“样板”党支部全覆盖。2019年,扎实开展党支部建设提升年活动,结合“不忘初心、牢记使命”主题教育,坚决整治软弱涣散党组织。其党支部工作创新案例被收录到中组部编写的《基层党组织书记案例选编》,作为全国党员教育培训教材。

激发活力,用生产经营成果检验党建工作效果

党支部被激活,其营造的良好氛围在党员身上产生了这样的“化学反应”:不和组织讲价钱,以身作则讲奉献,成为勇于担当、促进企业发展的排头兵。

连轧分厂党支部针对影响现场生产、质量、能耗和设备稳定运行等瓶颈问题,采取公开张榜的形式,引导党员立足岗位搞创新、迎挑战。作为主抓技术的管理人员,党员曹维华瞄准企业产品空白,大胆创新,主动揭榜“军工用特种钢开发项目”,并立下“一个月内完成”的军令状。为节省时间,他买了3箱方便面,连续一周吃住在厂里,终于完成轧制方案的设计。历经28天的“魔鬼开发”,军工用特种钢终于一次试轧成功,填补了企业产品空白,为大型厂增加了新的效益增长点。

这只是其中一例。连轧分厂党支部针对上述瓶颈问题,还梳理确定了6项“挑战项目”23项,涉及生产工艺类6项、设备类17项,采用项目化管理的方式跟踪评价,引导党员积极践行价值管理理念,在价值创造过程中,充分发挥党员先锋模范作用。据统计,项目实施以来,共创效613万元,党员提出合理化建议125项,审核合格发布96项,实施完成89项。

2015年以来,钢铁行业迎来“寒冬”,企业效益下滑,备件费用大幅削减,现场备件多次“断粮”。最严重的一次,由于机上备件损坏无备件,全线停产8小时,直接损失30万元。面对严峻挑战,该党支部组织分厂党员,传承孟泰精神,自发建立“孟泰仓库”,回收修

复报废的阀门、管件,大幅降低了备件采购费用。建库至今,分厂共利旧、修复各类备件100余件,累计创效150余万元。

鞍钢股份冷轧厂二分厂生产作业区党支部也是鞍钢集团“样板”党支部,被集团党委授予“鞍钢集团党支部工作示范基地”,还被国务院国有资产监督管理委员会(国务院国资委)党委授予“中央企业第一批示范基层党组织”。该作业区党支部十分重视团队建设,坚持对每名党员做到政治上关注、工作上关心、生活上关爱,让党组织的每一个细胞都活起来、动起来。该作业区党支部还十分注重党员的技能提升和个人成长。他们以职工创新工作室为平台,鼓励党员创新创造;建立《一岗多能奖励办法》《技能素质奖励办法》等制度,鼓励党员深造学习,升级技能。目前,该作业区90%党员具备第二岗位技能,70%党员实现“精一业二通三”,先后向厂内外输送各级管理技术干部、优秀班组长和一线操作骨干上百名,成为冷轧厂名副其实的后备人才培育摇篮。作业区党支部书记王有涛自豪地对记者说:“他们冲得上、顶得住、打得赢,团队里的每名党员都非常棒!”

王有涛的感触,缘于党支部思想工作渠道的畅通、得当,显著提升了党员推动企业振兴的干劲。党员带头,全体职工众志成城,2019年鞍钢集团全面完成国务院国资委考核目标,品牌价值达到765.58亿元,比上年提升20.51%,在世界500强榜单上实现历史最好排名。

“同志们,今天,我们召开今年的第一次‘月述职’工作会议。首先,进行第一项议程,请10个单位依次进行述职汇报。”2月27日,沈阳市大东区委王新书记宣布,大东区委2020年“月述职”直播正式开启。在新冠肺炎疫情发生的特殊背景下,大东区专门采用视频会议的形式,通过连线一个主会场和26个分会场,实现全区72家党组织全在线直播,共同收听收看全区街道和委办局的10位党(工)委、党组书记开年首次“月考”。

会上,10名党(工)委、党组书记分别向区委上交了党建引领基层治理的答卷。二台子街道党工委发挥“一网一格多功能”体系作战优势,开展新冠肺炎疫情防控。前进街道党工委充分发挥“两个作用”,在社区实行“六个一”工作法,农村实行“十六步工作法”,筑牢抗疫防线。区红十字会党支部发挥党支部的战斗堡垒作用,第一时间将63.26万元捐赠款物送到疫情防控一线。区

沈阳大东区十位党组织书记“月考”首播——党建引领基层治理的有益实践

本报记者 王云峰

发政局党组强化党组核心作用,统筹管理基础应急物资,做好项目复工组织调度,夯实区域经济发展基石。区财政事务服务中心党组紧扣党建工作要点,做好国库收付、政府采购和招投标工作,保障疫情防控工作顺利推进,促进企业复工复产……

述职结束后,各分管区领导分别对汇报单位进行即席点评,区长做综合点评,区委书记做点评,并对全区下一步重点工作进行安排部署。

台上直接晒工作,这让各汇报单位负责人颇感压力。大东区卫健局党组书记对记者表示:“台上晒成绩、赛贡献,台下找差距、亮问题,极大地促进了我们在党建工作中要补短板、强弱项、激活力、固根基。一刻不停歇的工作状态要保持,对待工作中的不足要有清醒的认识,今后我们只能以更加坚决的态度、更加有效的举措、更加过硬的作风做好工作,争取向区委递交一份出色的答卷。”

汇报要拿出实绩,点评更是毫不客气。“从10位书记的发言来看,总结工

作能够结合实际、突出重点,但查摆问题还不够深刻,对开展‘月述职’的根本目的掌握不够准,下一步工作计划缺少具体思考和谋划,没有结合当前疫情防控的工作形势和经济发展的现实任务作出工作规划,尤其是对当前区委委派的重点工作缺乏精准对接,尚未形成同频共振、无缝对接的工作格局……”王新书记点评时一针见血地说道。

为了让全区各级党组织“每月都处于战时状态,每月都有现场直播”,今年1月,大东区委专题召开“月述职”工作座谈会,邀请了7个层面、21个部门的37名同志参与座谈,对2019年72家党组织述职的宝贵经验进行全面总结,结合2020年的工作任务,对“月述职”的内容、形式、措施进行了全新升级、丰富和完善。

新的“月述职”形式被概括为“1234”。“1”是一月一抽签。每月月末,采取“2+13”的抽签方式,即每次抽取2个街道和13家区直单位参与述职,确保全区72家区直单位和街道每半年循

环一次,实现述职全覆盖。“2”是每月述职两场。每次抽签产生的15家述职单位分两场,选定月末的两个半天时间进行述职,确保述职充分,竞赛公开。“3”是三级述职体系。全区共分为区委述职会议,各党(工)委、党组述职会议和基层党组织述职会议三个层级全面推进。“4”是按季度分为四个阶段。第一季度述职的单位重点汇报工作的基本思路、安排部署和工作成效等;第二季度述职的单位重点汇报工作推进、创新举措和半年预计完成情况;第三季度述职的单位重点汇报工作成效、存在问题和整改建议;第四季度述职的单位重点汇报全年工作任务预计完成和全市全区排位情况、工作的经验和启示、可加分或推广的工作亮点以及今后工作的意见建议和打算。

“我们这么做就是要把这项工作从模式固化彻底向解决问题上转化,希望全区各级党组织要提高认识,不断提升‘月述职’工作的质量和效果。”王新北说。

时刻与“严”的主基调 合拍共振

王琳森

思考

习近平总书记指出,一以贯之、坚定不移全面从严治党,把“严”的主基调长期坚持下去。近日,中共中央办公厅印发了《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》。这是党中央健全全面从严治党制度的重要举措,意味着从全面从严治党之、成为常态。因此,每个党员干部都要增强自觉性,做到时刻与“严”的主基调合拍共振。

“严”的主基调,是我们党的制胜之道。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央以习近平总书记为核心的党中央以坚定决心、顽强意志、空前力度推进全面从严治党,取得重大进展和显著成效。同时看到,党内存在的政治不纯、思想不纯、组织不纯、作风不纯等问题特别是一些深层次问题尚未得到根本解决。因此,只有人与“严”的主基调合拍共振,不断深化党的自我革命,才能使我们党永远立于不败之地。

必须深化认识。“严”是党风廉政建设和反腐败斗争的主基调,也是始终不变的工作要求,必须有真切的认识。认识深,严才能走心。要破除“熬过去”的糊涂思想。有个别人不是咬紧牙关练筋骨,而是硬着头皮混日子,这是非常危险的。“严”的主基调丝毫不能含糊,必须自觉适应、认真遵从,不然,风浪袭来,必遭淘汰。要祛除“差不多”的错误念头。诸如“四风”基本刹住了,该喘口气、歇歇脚了,此种想法要不得,它荒唐有害。从严治党永远在路上,是不以人的意志为转移的客观规律,就是要不间断、不停歇,一如既往抓下去。要清醒认识腐蚀和

反腐败斗争的严峻性、复杂性,认识反腐败斗争的长期性、艰巨性,把严的标准、严的措施贯穿工作生活始终,提高党性修养,夯实不忘初心、牢记使命的思想根基。

必须严于律己。坚持“严”的主基调,党员人人有责,须人人努力。要严于内、形于外。与“严”的主基调合拍,要在心底扎根,在行动上兑现,把外在的“制约”化为内在的“守约”,把外在的“手莫伸”变为内在的“不动心”,严出觉悟和境界。要笃于行、成于范。事事见证严的品格,对模棱两可的事,严出界限,决不糊弄;处处展现严的作风,对习以为常的问题,严出果决,决不迟疑。要慎于微、积于功。始终把慎独慎微当作一门必修课,在私底下、无人时、细微处,依然持严不懈怠,履严不走样,从小事小节上注重防范,在一点一滴中完善自己,积尺寸之功,锻造金刚不坏之身。

必须持之以恒。全面从严治党,不是严一阵子,而要严一辈子。严是现实要求,更是必须长期坚持的硬杠杠,不能有丝毫迟疑和松动。要时刻振奋精神,克服满足现状的情绪,树牢越往后越严、全面从严、一严到底的坚定态度和决心,一如既往严到底、严到底;要时常进行思想体检,克服懈怠厌战心态,防止老问题复燃、新问题萌发、小问题坐大。同时,要抓住关键当口、关键环节、关键事,砥砺严的思想和毅力。总之,用严明的纪律维护制度,增强纪律约束力和制度执行力,用严正的党性维护权威,增强和党中央保持高度一致的自觉性。如此,我们党就会永葆生机,更加坚强有力。

信息直通车 ZHITONGCHE

抚顺突出组织功能 有序推动农村复耕复产

本报讯 抚顺市发挥组织优势,采取多种方式推动农村复耕复产,努力实现疫情防控不松动、复耕复产不误时。

各县区委成立乡村企业复工复产调研督导组16个,深入重点企业开展调研。农业农村部门出台10项便民措施,优化农事企业行政审批服务。各乡镇党委牵头帮助解决企业问题和困难百余件。截至目前,全市乡村企业开工率达70%,101家市级以上农业产业化龙头企业中,除季节性生产企业外,复工复产率达到92.3%。

各乡镇党委积极引导农民在做好个人防护的前提下,分时

下地、分散干活、避免聚集。安排乡镇农业站为农民科普农产品市场形势,安排技术人员深入田间地头进行技术指导1170人次,下拨农机购置补贴资金1310万元。各村第一书记和“三向培养”对象充分发挥带头人作用,利用自身优势,及时通过微信群发布供销信息,尽力帮助村民及时购买到农业生产物资。截至目前,累计帮助村民协调或购买种子、化肥、农药等各类农资493吨。在各方努力下,全市复耕土地面积已接近上年同期,农村农产品产量与上年同期相比稳中有升。

陈肖可

锦州坚持“三个强化”全力抗疫

本报讯 锦州市坚持“三个强化”,凝聚合力抗击疫情。

强化组织领导。市委坚持加强对疫情防控工作的全面领导,专项研究、专题部署、专门推动,派出9个联合督导组下沉一线开展巡回督导,审慎有序推进企业复工复产。率先成立辽宁省(锦州)传染病区域域救治中心临时党委,设置联合医疗、应急保障、设备供给、安全保卫和后勤服务5个党支部,设立党员先锋岗、突击队12个,让党旗在防疫一线高高飘扬。

强化一体联动。在市委和集中救治中心临时党委领导下,全市上下一盘棋。坚持线上线下联防联控,线上依托锦州华为

大数据中心开展“智慧识别”,线下卡口5500名网格员严防死守。坚持项目指挥部设在防疫一线上,临时党支部建在防控链上,做到环环紧扣。集中救治中心建设施工队连续四昼夜“满格运行”改造现有病房,如期实现收治患者能力扩容。

强化践行初心使命。先后分3批次,选派163名医护人员驰援湖北,一线医疗队员用全身心投入和“锦州土话”,温暖了病人们的心,并成为“网红”。市委坚持正向引导与警示惩处同步推进,先后表彰作用发挥突出的基层党组织72个、党员干部33人、医护人员69人。

锦组宣

葫芦岛开设干部教育“云课堂”

本报讯 新冠肺炎疫情防控期间,葫芦岛市委组织部坚持履行干部教育培训工作职责,利用网络直播(录播)专题课程开设干部教育“云课堂”,实现停课不停学。

“云课堂”结合全年干部教育培训重点工作任务,立足当前疫情防控工作需要,借助国家平台、邀请国内知名专家学者围绕疫情防控工作及各领域发展等社会热点,进行网络直播(录播)

专题解读。目前,已直播《法治思维法治方式开展疫情防控》《疫情冲击与中国宏观经济学》《坚持和完善党的领导制度体系》等5期,组织800余名领导干部进行在线学习。在线学习次日,将课程以录像形式进行“扩散”,扩大学习覆盖面。同时,采取微信调查问卷形式对全市干部培训需求进行调研,以进一步增强干部教育培训的针对性、实效性。

葫组宣